





---

# Esercizio 2021

Dichiarazione Volontaria Consolidata  
di Carattere Non Finanziario

---

# Indice

## Mappa dei contenuti

Lettera agli  
stakeholder **6**

Nota  
Metodologica **9**

# 1

Feralpi Group **10**

# 2

Strategia e gestione  
**16**

## 2.1. Il contesto e la strategia di Feralpi\_\_18

2.1.1. Il processo di materialità  
e le principali differenze rispetto  
al 2020\_\_24

2.1.2. Gli stakeholder di Feralpi\_\_28

## 2.2. La continuità del business\_\_31

2.2.1. Covid-19: secondo anno  
di emergenza\_\_31

2.2.2. Il costo dell'energia e la  
sospensione della produzione\_\_32

2.2.3. Cybersecurity: una gestione  
in sicurezza\_\_32

2.2.4. La logistica: tra pandemia,  
sostenibilità e digitalizzazione\_\_33

2.2.5. La crisi delle materie prime  
e l'urgenza di garantire  
una sostenibilità di filiera\_\_34

## 2.3. Cariche sociali, organismi e governance della sostenibilità\_\_36

2.3.1. La governance della  
sostenibilità\_\_37

## 2.4. Rischi ESG e sistemi di gestione\_\_38

2.4.1. Rischi Ambientali\_\_38

2.4.2. Rischi relativi al personale\_\_41

2.4.3. Rischi sociali\_\_41

2.4.4. Rischi connessi  
alla corruzione\_\_42

2.4.5. Rischi connessi ai diritti  
umani\_\_42

## 2.5. Modello organizzativo e sistemi di gestione\_\_43

## 2.6. Sostenibilità economica e valore generato\_\_48

2.6.1. Andamento economico-  
finanziario del Gruppo\_\_48

2.6.2. Finanziamenti pubblici e privati  
per una transizione green\_\_49

2.6.3. Responsabilità fiscale  
di Feralpi\_\_50

## 2.7. Indicatori di riferimento per "Strategia e Gestione"\_\_51

# 3

Produzione: qualità,  
ricerca e innovazione 4.0  
**56**

## 3.1. Qualità del prodotto e del servizio\_\_58

3.1.1. Ricerca e sviluppo per la qualità:  
Quality Integration\_\_60

3.1.2. La digitalizzazione della qualità:  
cloud e automazione\_\_60

## 3.2. Politiche e sistemi di gestione del Gruppo\_\_61

## 3.3. Governance della qualità\_\_62

## 3.4. Industria 4.0 e digitalizzazione: dall'impegno R&D allo sviluppo tecnologico\_\_63

3.4.1. Ricerca e Sviluppo\_\_65

# 4

## Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia **68**

### 4.1. Riduzione delle emissioni e adattamento ai cambiamenti climatici\_\_70

4.1.1. Misure per ridurre le emissioni dirette di gas a effetto serra e altre emissioni atmosferiche\_\_72

4.1.2. Misure di efficientamento energetico\_\_73

4.1.3. Misure a sostegno delle energie rinnovabili\_\_75

4.1.4. Misure per lo sviluppo della mobilità sostenibile\_\_77

### 4.2. La circolarità come modello di gestione sostenibile\_\_78

4.2.1. Utilizzo di materiali di recupero di altri cicli produttivi come materia prima\_\_78

4.2.2. Valorizzazione dei residui di produzione all'interno del ciclo produttivo o all'esterno\_\_81

### 4.3. Misurare l'impatto ambientale: Life Cycle Assessment (LCA), Environmental Product Declaration (EPD) e Circular Transition Indicators (CTI)\_\_83

### 4.4. Politiche e gestione ambientale\_\_88

4.4.1. Sistemi di gestione ambientali\_\_88

4.4.2. Gestione dei rifiuti\_\_89

4.4.3. Gestione della risorsa idrica\_\_89

4.4.4. Gestione del suolo e della falda acquifera\_\_90

### 4.5. La governance ambientale\_\_91

### 4.6. Indicatori di riferimento per "Ambiente"\_\_92

# 5

## Sociale: Persone, filiera e territorio **106**

### 5.1. Sviluppo e valorizzazione delle competenze\_\_110

5.1.1. Talent acquisition: nuovi colleghi per lo sviluppo aziendale\_\_110

5.1.2. Valorizzazione delle competenze interne e talent retention\_\_111

### 5.2. La cultura della sicurezza\_\_114

### 5.3. Diritti umani e Diversity\_\_117

5.3.1. Diritti Umani\_\_117

5.3.2. Diversity & Inclusion\_\_119

5.3.3. Salute e benessere: dal welfare a iniziative per un supporto psicofisico\_\_121

### 5.4. La creazione di valore economico per il territorio\_\_123

### 5.5. Politiche e gestione aspetti sociali\_\_124

5.5.1. Gestione Risorse Umane\_\_124

5.5.2. Gestione della sicurezza\_\_124

5.5.3. Gestione delle relazioni con il territorio\_\_125

### 5.6. La governance degli aspetti sociali\_\_126

### 5.7. Indicatori di riferimento per "Sociale"\_\_127

# 6

## SDG content index **134**

# 7

## Tabella di riepilogo GRI **136**

# 8

## Relazione di revisione **144**

# Lettera agli stakeholder

(102-14)


Cari Stakeholder,  
la lettera che apre questa nostra Dichiarazione Consolidata Volontaria di Carattere Non Finanziario ha un valore speciale. Ciò non significa alleggerire l'importanza di quanto fatto in passato da Feralpi Group per conciliare in modo virtuoso lo sviluppo sostenibile con la competitività e continuità del business. Vuol dire, piuttosto, dare evidenza che lo scorso anno e i primi mesi del 2022 ci hanno proiettato in una dimensione che non ci saremmo mai attesi.

La prosecuzione della pandemia generata dal Covid-19 e il conflitto bellico in Ucraina hanno ridefinito le nostre priorità sociali e tracciato nuovi assetti economici, ma al tempo stesso hanno anche rafforzato la convinzione che la centralità delle persone sia la vera pietra d'angolo su cui costruire un futuro condiviso. In altre parole, agire per collaborare ad una società più equa e inclusiva, innovare per contrastare il climate change, investire risorse e capacità per una *net zero economy*.

La Dichiarazione Consolidata Volontaria di Carattere Non Finanziario che potete leggere parte proprio da qui, dalla purpose che il nostro Gruppo ha incluso nel proprio piano industriale ed esplicitato in azioni concrete e misurabili secondo la tripla declinazione ESG (*Environmental, Social, Governance*). È una scelta che ci consente non solo di identificare e gestire i rischi, ma anche di progettare soluzioni per un continuo miglioramento anche in concerto con gli attori delle catene di valore in cui siamo inseriti.

Abbiamo dimostrato, come possono testimoniare i risultati di oggi e del passato, che una siderurgia sostenibile non è una chimera, ma una realtà tangibile e soprattutto reattiva. Abbiamo saputo reagire allo shock dei rincari delle materie prime sulla piazza globale e all'impennata del costo dell'energia elettrica, due variabili dirimenti per chi produce acciaio. Abbiamo confermato i nostri obiettivi, mantenuto gli impegni verso i territori in cui operiamo, le comunità in cui siamo inseriti, le istituzioni, gli attori economici e, primi fra tutti, i dipendenti. Proprio la lettura sociale dell'impresa attraverso l'ottica dei diritti umani rappresenta un ulteriore punto fondamentale nella sua buona gestione. Siamo infatti consapevoli del fatto di avere effetti sui diritti umani ogni giorno attraverso le nostre interazioni con i dipendenti, i partner e le comunità. Ne abbiamo fatto un impegno etico già sottoscritto con la guida per i CEO ai Diritti Umani del *World Business Council For Sustainable Development (WBCSD)* per sottolineare la rilevanza dell'impatto del rispetto di tali diritti sul sistema impresa, sulla sua competitività e, di conseguenza, sul sistema Paese.

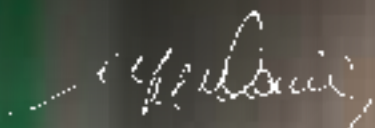
Nella nostra visione, infatti, i prodotti e i servizi al mercato vanno oltre i processi e gli investimenti. Il creare valore condiviso per gli stakeholder è una responsabilità che si coniuga con le strategie di business per favorire l'evoluzione del nostro Gruppo verso un'economia a basse emissioni di carbonio grazie ad una progressiva transizione ecologica ed energetica che permea processi industriali, favorita da un commitment chiaro, da una Governance efficace, etica e votata a una tolleranza zero nei confronti della corruzione, con il coinvolgimento attivo delle nostre persone. Va a loro, prima di chiunque altro, il ringraziamento per gli sforzi compiuti in questo anno che hanno generato, nonostante le limitazioni ancora imposte dalla pandemia, risultati oltre le attese non solo sotto il profilo finanziario, ma anche sotto il versante ambientale con ricadute sociali positive.

A close-up portrait of Giuseppe Pasini, the President of Feralpi Group. He is a middle-aged man with grey hair, wearing a dark blue suit jacket, a white shirt, and a blue patterned tie. He is smiling slightly and looking directly at the camera. The background is a blurred indoor setting with warm lighting.

Nelle pagine che seguono potrete quindi entrare in Feralpi e conoscere, passo dopo passo, le nostre azioni che, ancora una volta, abbiamo scelto volontariamente di mostrarvi con trasparenza e secondo gli standard internazionali.

Buona lettura.

Giuseppe Pasini  
Presidente Feralpi Group

A handwritten signature in cursive script, reading "Giuseppe Pasini", written in white ink on a dark background.





# Nota Metodologica

(102-1; 102-3; 102-4; 102-45; 102-46; 102-48; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54)

**Il nome dell'organizzazione rendicontata è Feralpi Group, che comprende l'insieme delle società controllate dalla capogruppo Feralpi Holding S.p.A. che detiene la proprietà delle società operative controllate e partecipate, anche attraverso il ricorso a sub-holding, secondo una logica settoriale. Feralpi Holding S.p.A. ha sede legale in Brescia, via Aurelio Saffi, 15 e sede amministrativa in Lonato del Garda, BS, via Carlo Nicola Pasini, 11.**

Il presente documento recepisce **su base volontaria** quanto richiesto dal D.Lgs 254 del 2016, in merito alla rendicontazione di informazioni di carattere non finanziario e costituisce inoltre la *Communication On Progress (COP)* richiesta dal *UN Global Compact*. Il presente Report è stato redatto in conformità con i "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal "GRI - Global Reporting Initiative", secondo l'opzione Core, con una periodicità di pubblicazione annuale. L'ultima Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo è stata infatti resa disponibile a giugno 2021.

La struttura del documento 2021 riprende quella dello scorso anno in un'ottica di comparabilità e continuità.

Il perimetro del rapporto coincide con quello del Bilancio Consolidato di Feralpi Group al 31 dicembre 2021. I criteri di consolidamento comprendono tutte le società controllate ed escludono le società collegate. Come per il 2020, il perimetro include Co.ge.me Steel S.r.l. e Nuova Cogeme S.r.l., in liquidazione volontaria da maggio 2020, limitatamente ai dati economici in quanto prive di dipendenti. Le legal entities Fer-Par S.r.l. con Feralpi Profilati Nave S.r.l. - acquisita da Presider S.p.A. - sono incluse nel perimetro solo per i dati economici e alcuni aspetti sociali relativi alla governance.

Per gli indicatori ambientali, oltre a far riferimento alle tre maggiori società operative, quali Feralpi Siderurgica S.p.A con Feralpi Holding S.p.A., ubicate nel comune di Lonato del Garda (BS), Acciaierie di Calvisano S.p.A. nel comune di Viadana di Calvisano (BS), ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH con Feralpi Stahlhandel GmbH e

Feralpi Logistik GmbH nella municipalità di Riesa, Sassonia, vengono raccolti gli indicatori ambientali significativi delle unità produttive in Italia di Alzate Brianza (CO), Anzano al Parco (CO), Borgaro Torinese (TO), Lecco, Nave (BS), Pomezia (Roma), Rivoli (TO), in Francia a Saint-Souplets, nella Repubblica Ceca a Kralupy e in Ungheria a Czepel, nonostante la scarsa rilevanza in termini di impatto ambientale. Non sono inclusi nella rendicontazione i dati ambientali delle società che non hanno impianti produttivi e con meno di 15 dipendenti e i dati delle società Faeco Ambiente S.r.l. ed Eco-Trading S.r.l. poiché non attive, prive di personale alle dirette dipendenze, senza un modello di gestione, un'analisi dei rischi o specifiche procedure.

Per quanto concerne Ecoeternit S.r.l., la cui unità produttiva è localizzata a Montichiari (BS), con business differente da quello delle società di cui sopra, sono riportati i dati ambientali maggiormente significativi.

Come nelle edizioni precedenti, su delibera del Consiglio di Amministrazione, l'Azienda ha sottoposto la presente Dichiarazione Non Finanziaria volontaria alla revisione di primaria società indipendente.



Il documento è consultabile nella sezione Innovazione e Futuro del sito [www.feralpigroup.com](http://www.feralpigroup.com).  
**Per informazioni ulteriori sulla Dichiarazione Non Finanziaria è possibile contattare [sustainability@it.feralpigroup.com](mailto:sustainability@it.feralpigroup.com)**

# 1

## Feralpi Group

(102-2; 102-6; 102-7; 102-9)

### Paesi di esportazione del prodotto Feralpi

Algeria, Austria, Belgio, Bosnia Erzegovina, Bulgaria, Canada, Capo Verde, Croazia, Danimarca, Eritrea, Estonia, Etiopia, Filippine, Francia, Germania, Ghana, Giordania, Gibuti, Gran Bretagna, Guadalupe, Italia, Irlanda, Macedonia del Nord, Malta, Olanda, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Principato di Monaco, Repubblica Ceca, Repubblica di San Marino, Romania, Russia, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svizzera, Tanzania, Turchia, Ungheria, USA.



**PRÉSIDER ARMATURES** - *Saint-Souplet, Parigi*  
Presagomatura e assemblaggio di tondo per cemento armato in barre e in rotoli per le imprese di costruzione e per le imprese di prefabbricazione di elementi in cemento armato

### Francia



**SAEXPA (dal 2022)** - *Barcelona; Ripoll*  
Lavorazione di filo e nastro per il mondo della logistica

### Spagna



**FERALPI ALGÉRIE** - *Orano*  
Servizi commerciali di distribuzione e rivendita

### Algeria



**FERALPI STAHLHANDEL GmbH** - *Riesa*  
Servizi commerciali

**ESF ELBE-STAHLWERKE FERALPI GmbH** - *Riesa*  
Produzione di acciaio in billette, tondo per cemento armato in barre e in rotoli, vergella liscia e nervata, ribobinato, trafilato e reti elettrosaldate

**FERALPI LOGISTIK GmbH** - *Riesa*  
Servizi logistici

### Germania

Tra i principali produttori siderurgici in Europa, Feralpi è specializzato nella produzione di acciai destinati all'edilizia e alle applicazioni speciali sia per uso civile sia industriale. Partito da Lonato del Garda nel 1968, Feralpi Group è oggi un gruppo internazionale diversificato e verticalizzato che produce annualmente oltre due milioni e mezzo di tonnellate di acciaio e laminati.

**FERALPI HOLDING** - Lonato del Garda, Brescia  
Servizi

**FERALPI SIDERURGICA** - Lonato del Garda, Brescia  
Produzione di acciaio in billette, tondo per cemento armato in barre e in rotoli, vergella liscia e nervata, ribobinato, trafilato e reti elettrosaldate

**ACCIAIERIE di CALVISANO** - Calvisano, Brescia  
Produzione di billette

**CALEOTTO** - Lecco  
Commercializzazione di vergella in acciai di qualità

**ARLENICO** - Lecco  
Produzione di vergella in acciai di qualità per conto di Caleotto

**NUOVA DEFIM ORSOGRIL** - Anzano del Parco Alzate Brianza, Como  
Produzione di reti elettrosaldate, grigliati, recinzioni

**PRESIDER** - Borgaro Torinese, Torino; Nave, Brescia; Pomezia, Roma  
Presagomatura e assemblaggio di tondo per cemento armato in barre e in rotoli per le imprese di costruzione e per le imprese di prefabbricazione di elementi in cemento armato

**METALLURGICA PIEMONTESE LAVORAZIONI (MPL)** - Rivoli, Torino  
Centro servizio - Servizi lavorazione di travi e profilati per il settore delle carpenterie

**ECOETERNIT** - Montichiari, Brescia  
Discarica per rifiuti non pericolosi e rifiuti contenenti amianto

**FERALPI POWER ON (dal 2022)** - Lonato del Garda, Brescia  
Produzione di energie rinnovabili e non rinnovabili

## Italia

Rientrano nel perimetro ma non sono rappresentati nella mappa Faeco-Ambiente, Eco-Trading, Co.ge.me Steel e Nuova Cogeme. Per maggiori dettagli riferirsi a quanto riportato in Nota Metodologica.

**FERALPI-PRAHA s.r.o.** - Kralupy  
Produzione e commercio di rete elettrosaldata, trafilato in rotoli e barre

## Repubblica Ceca

**FERALPI-HUNGARIA kft.** - Budapest  
Produzione e commercio di rete elettrosaldatae derivati

## Ungheria

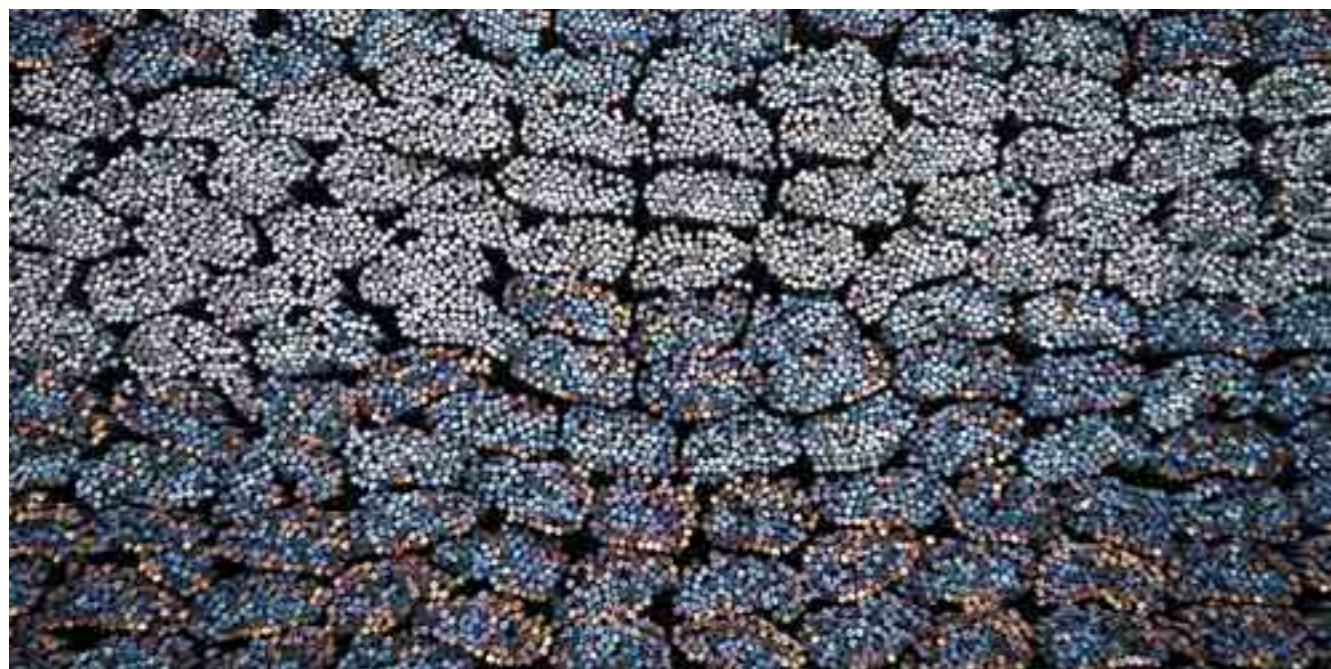
**Purpose**

Essere tra i leader internazionali nel settore siderurgico, anticipando gli standard di eccellenza nell'industria attraverso l'innovazione tecnologica, la sostenibilità e lo sviluppo dei talenti. Fin dalle nostre origini, il nostro obiettivo non è stato solo quello di produrre il migliore acciaio per l'edilizia, ma di farlo nel modo più sostenibile possibile,

contribuendo al progresso economico e sociale delle comunità, alla valorizzazione del territorio e al benessere dei nostri lavoratori. Oggi, come player globale nel settore siderurgico siamo chiamati a intraprendere un percorso capace di rispondere alle sfide del nostro tempo, impegnandoci nella transizione verso modelli di sviluppo più inclusivi, efficienti e a minor impatto ambientale.

**Le fondamenta strategiche**

				
<p><b>Verticalizzazione</b> mediante il potenziamento delle lavorazioni a valle e della presenza a più livelli nella filiera allo scopo di avvicinarsi al cliente finale</p>	<p><b>Diversificazione</b> con l'ingresso in nuovi mercati di sbocco per nuovi prodotti</p>	<p><b>Internazionalizzazione</b> grazie all'ulteriore ampliamento dei mercati esteri</p>	<p><b>Sostenibilità</b> tramite la creazione di valore per gli stakeholder, la riduzione dell'impatto ambientale, la presenza nel sociale</p>	<p><b>Innovazione della produzione</b> attraverso ricerca e sviluppo di processo e continua attenzione alla qualità del prodotto</p>



**LA CATENA DEL VALORE E IL CONTRIBUTO ALL'AGENDA 2030**

 <p><b>APPROVVIGIONAMENTO</b></p>	<p>Le politiche di acquisto sono condivise a livello di Gruppo con un coordinamento funzionale da parte della Direzione Acquisti di Gruppo, in particolare per quanto concerne l'acquisto di rottame ferroso, refrattari, ferroleghe, elettrodi e impianti. Le relazioni con i fornitori di fonti energetiche sono invece gestite dalla Direzione Energie di Gruppo.</p> <p><b>I prodotti e i servizi acquistati sono tecnologie e impianti, rottame, fonti energetiche (energia, gas metano e ossigeno), materie sussidiarie, materiali di recupero e riutilizzo, acciaio e prodotti siderurgici e altri servizi.</b></p>	
 <p><b>LOGISTICA IN INGRESSO</b></p>	<p>La logistica è regolata da procedure interne descritte all'interno dei Sistemi di Gestione, contraddistinte per stabilimenti. Il corretto coordinamento dei flussi viene gestito con un software apposito che garantisce una costante tracciabilità e identificazione.</p> <p><b>I mezzi di trasporto per i prodotti in ingresso sono su gomma e rotaia.</b></p>	
 <p><b>PRODUZIONE A CALDO E A FREDDO</b></p>	<p>Tra i diversi stabilimenti produttivi tre adottano tecnologia del Forno Elettrico ad Arco (EAF) per trasformare il rottame ferroso in acciaio colato in billette: Feralpi Siderurgica a Lonato del Garda (Brescia, Italia) dotata di acciaieria, due laminatoi e un reparto di trasformazione a freddo in outsourcing, Acciaierie di Calvisano a Calvisano (Brescia, Italia) in cui è presente l'acciaieria ed ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH a Riesa (Sassonia, Germania), dotata di acciaieria, laminatoio e reparto di trasformazione e lavorazione a freddo. A questi si aggiungono poi gli stabilimenti dotati di forno di riscaldamento per laminazione a caldo (Arlenico a Lecco) e quelli con laminazione a freddo (Presider e Presider Armatures, Nuova Defim, Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria). Oltre ai servizi legati al taglio e alla foratura di travi e laminati (MPL).</p> <p><b>La produzione si distingue in fusione e laminazione a caldo e in laminazione a freddo.</b></p>	
 <p><b>LOGISTICA IN USCITA</b></p>	<p>La logistica connessa ai trasporti viene gestita e organizzata dai clienti stessi o direttamente dai singoli stabilimenti di Feralpi Group per mezzo di fornitori terzi. Oltre al prodotto venduto, gli stabilimenti del Gruppo spediscono anche i rifiuti e i sottoprodotti dei processi di produzione (es. scorie, rottame destinato al recupero interno) alle acciaierie di Feralpi Group o a imprese esterne. La scelta logistica risponde a logiche di mercato e alla presenza o meno di infrastrutture di trasporto alternative alla ruota, connesse agli stabilimenti produttivi o ai clienti.</p> <p><b>I mezzi di trasporto per i prodotti in uscita sono su gomma, rotaia e nave.</b></p>	
 <p><b>IL MERCATO</b></p>	<p>Grazie a una struttura diversificata e integrata, i prodotti e i servizi del Gruppo soddisfano esigenze ai vari livelli delle supply chain dell'edilizia e infrastrutture da un lato, della meccanica e dell'automotive dall'altro.</p> <p><b>Il mercato di sbocco è quello dell'edilizia e quello industriale - dalla meccanica all'automotive - con una gamma di prodotti che spazia dagli acciai per l'edilizia ai prodotti speciali, fino agli acciai diversificati.</b></p>	
 <p><b>UNA SECONDA VITA</b></p>	<p>L'acciaio viene recuperato e riutilizzato innumerevoli volte senza perdere le sue proprietà intrinseche.</p> <p><b>Feralpi contribuisce allo sviluppo delle comunità trasformando i residui (in strade o in manufatti cementizi, in materiali per opere di ingegneria civile) e riutilizzando il calore prodotto per riscaldare gli edifici della comunità circostante.</b></p>	

**Il sostegno di Feralpi all'Agenda 2030**

**Impatto positivo su clima, l'ambiente e sulla salute umana  
in termini di:**

- Attività R&D per la decarbonizzazione
- Attività formative
- Riduzione delle emissioni climalteranti
- Gestione sicura dell'acqua



**Impatto positivo sulla cultura lavorativa e i lavoratori stessi  
in termini di:**

- Aggiornamento tecnologico su processi e sistemi digitali
- Eliminazione delle disuguaglianze
- Apertura di posizioni e percorsi di crescita per donne e uomini senza discriminazioni



**Impatto positivo per il settore, per il mercato e per il mondo della ricerca  
in termini di:**

- Condivisione di know how tecnologico
- Partenariati multilaterali



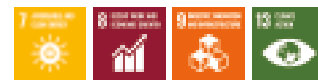
**Impatto positivo sull'economia circolare e sul tasso nazionale di recupero  
in termini di:**

- Attività R&D per minimizzare i rifiuti e favorire lo sviluppo di processi circolari
- Partenariati
- Uso efficiente delle risorse naturali
- Recupero e riutilizzo di scarti di produzione
- Partecipazione attiva a un'urbanizzazione inclusiva e sostenibile



**Impatto positivo sul PIL e sul tasso di occupazione  
in termini di:**

- Uso efficiente delle risorse energetiche
- Riduzione delle emissioni inquinanti e climalteranti
- Attività R&D per una industrializzazione inclusiva e sostenibile
- Diversificazione e aggiornamento tecnologico



**I Clienti**



**Costruzioni e fornitori di lavorazioni su misura**

- Imprese edili
- Prefabbricatori
- Centri di trasformazione
- Commercianti e rivenditori di prodotti in acciaio per l'edilizia
- Trader internazionali
- Società che operano nei grandi appalti
- *General contractor*
- Carpenterie metalliche
- Società e utilizzatori finali in ambito industriale



**Distributori, trasformatori, posatori, original equipment manufacturer e settore agricolo**

- Imprese della distribuzione edile e siderurgica
- Posatori di recinzioni
- Trasformatori di grigliati
- Produttori di reti per divani letti, ventilatori assiali, porte a scomparsa, contenitori, gabbie, protezioni, canaline portacavi, gabbioni, *shelves* e logistica
- Consorzi agrari



**Automotive, lavorazioni industriali e settore agricolo**

- Produttori di viti, bulloni, funi, fili di acciaio precompresso, catene, molle, utensili, filo per saldatura etc.



## Edilizia

### Prodotti

Lunghi laminati a caldo e pre lavorati a freddo. Nel dettaglio: billetta, vergella, rotolo trafilato, distanziali, tralici, barre, rete elettrosaldata, rotoli ribobinati, sagomati e pre-sagomati, assemblati e pre-assemblati, giunzioni meccaniche.

### Servizi

Presagomatura e preassemblaggio su specifiche del progetto, compresa la posa in opera in cantiere.



## Speciali

### Prodotti

Vergelle con differenti composizioni chimiche (microlegate e non), caratteristiche meccaniche, strette tolleranze dimensionali, alti livelli di micropurezza, ottime caratteristiche di qualità superficiale in base ai differenti settori di utilizzo finale. Gamma completa di travi e angolari in acciaio prelaborati destinati principalmente alle carpenterie metalliche.

*Nel dettaglio: bulloneria e viteria, trafilata speciale (basso, medio e alto tenore di carbonio), molle, catene, strutturali e da costruzione, alta lavorabilità, cementazione, per saldatura, bonifica e utensili.*

### Servizi

Lavorazioni aggiuntive quali trattamenti termici e superficiali.



## Diversificati

### Prodotti

Reti e grigliati elettrosaldati a uso industriale e per l'edilizia in formati standard e a misura.

Recinzioni a uso professionale, civile e sportivo oltre che rivestimenti di facciata.

*Nel dettaglio: grigliati, recinzioni, reti, travi lavorate e laminati.*

### Servizi

- Co-progettazione dell'ufficio tecnico per dare concretezza alle idee dei progettisti, alle opere delle carpenterie metalliche e delle imprese di costruzione.
- Soluzioni con utilizzo di materiali innovativi.
- Integrazione dei prodotti con l'elettronica completano l'offerta.

# 2

## Strategia e gestione

(103-3; 205-3)

### 2.1.

---

Il contesto  
e la strategia  
di Feralpi

### 2.2.

---

La continuità  
del business

### 2.3.

---

Cariche sociali,  
organismi e  
governance della  
sostenibilità

### 2.4.

---

Rischi ESG e sistemi  
di gestione

### 2.5.

---

Modello organizzativo  
e sistemi di gestione

### 2.6.

---

Sostenibilità economica  
e valore generato

### 2.7.

---

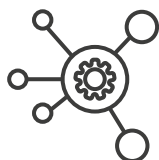
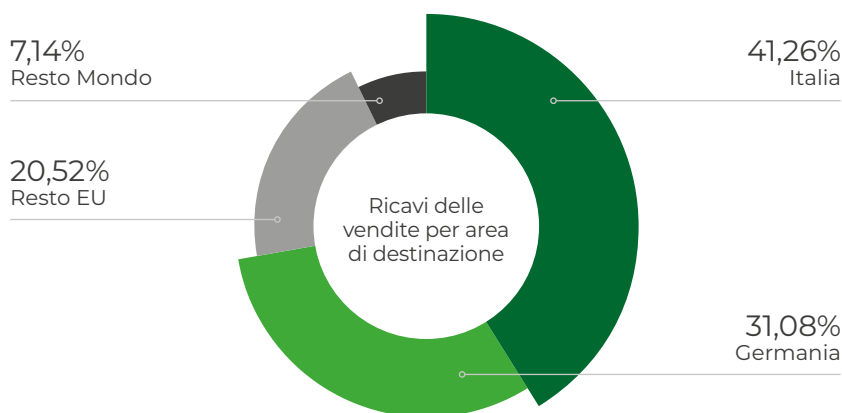
Indicatori di riferimento  
per "Strategia e  
Gestione"





**1.928.446**  
**(€/1.000) ricavi**

**+55,7%** rispetto al 2020  
**+48,0%** rispetto al 2019



**387 milioni di €**

Valore aggiunto globale lordo 2021

Nell'ultimo triennio (2019-2021), non sono stati riscontrati casi confermati di corruzione, casi legali portati avanti contro azienda/dipendenti, sanzioni o casi di cancellazione del rapporto con i fornitori per episodi di corruzione.

Percentuali attività ammissibili ai sensi della tassonomia

**95%**

Fatturato

**96%**

Spese in conto capitale (Capex)

**98%**

Spese operative (Opex)

## Risultati di gestione

## 2.1.

# Il contesto e la strategia di Feralpi

Feralpi opera lungo le *supply chain* internazionali dell'acciaio, rifornendo un mercato globale sempre più orientato alla realizzazione di progetti sostenibili.

**Durante il 2021 l'economia globale ha registrato una continua ripresa che si è consolidata nel corso dell'anno, anche se il rilancio si è dimostrato sbilanciato.** La produzione, nella maggior parte dei Paesi dell'OCSE, ha superato i livelli segnati alla fine del 2019, ovvero nel pre-pandemia, ed è gradualmente tornata al percorso previsto in precedenza grazie anche ad una intensa campagna vaccinale. Tuttavia, le economie a basso reddito, in particolare quelle in cui i tassi di vaccinazione contro il Covid-19 sono stati particolarmente bassi, non hanno recuperato il gap.

Secondo l'*Economic Outlook* (Dicembre 2021)<sup>1</sup> dell'OCSE, il 2021 si sarebbe chiuso con un rimbalzo della crescita economica globale del +5,6%, per passare al 4,5% nel 2022, prima di assestarsi al 3,2% nel 2023, vicino ai tassi visti ante 2020.

Tuttavia, l'ultima parte dell'anno è stata caratterizzata da un forte rallentamento della crescita anche in molte delle economie avanzate. L'impennata della domanda di beni, da tempo ingessata a causa della pandemia, si è scontrata con l'incapacità dell'offerta di tenere il passo, causando colli di bottiglia lungo le filiere produttive. Carenze di manodopera specializzata, chiusure dovute a pandemie, aumento dei prezzi dell'energia, delle materie prime e scarsità di alcuni materiali di base hanno frenato la crescita e spinto al rialzo i prezzi, causando un incremento dell'inflazione che si è manifestata con grande forza anche nei primi mesi del 2022 colpendo materie prime, energia, gas, beni alimentari.

Il conflitto scoppiato in Ucraina a seguito dell'attacco russo di fine febbraio 2022 ha aggravato la carenza di materie prime e di gas sui mercati occidentali, europei in primis, accelerando i processi inflazionistici e gettando ombre sul processo di crescita dell'economia.

In questo scenario si riconosce appieno anche il settore siderurgico. Nonostante il rallentamento cinese, la produzione mondiale di acciaio ha chiuso in crescita anche il 2021. Il dato finale certificato dalla *World Steel As-*

*sociation*<sup>2</sup> (l'associazione che riunisce i produttori siderurgici a livello globale) è un output complessivo di 1,91 miliardi di tonnellate, un volume che segna un incremento del 3,6% rispetto ai dodici mesi precedenti.

L'UE 27 ha performato ancora meglio, con una crescita produttiva a/a del +15,4% per 152,5 milioni di tonnellate. Ad incidere è la crescita della domanda reale di acciaio che ha segnato un netto rimbalzo dopo un 2020 gravato da pandemia e lockdown. Il dato, rilevato da Eurofer<sup>3</sup> (l'associazione dei produttori siderurgici europei) attesta, per il 2021, una crescita annua del 7,8%, mentre per il 2022 è atteso un rallentamento della crescita a causa delle tensioni su energia e materie prime.

L'Italia, in questo scenario, ha visto crescere la produzione di acciaio del 19,8% a/a nel 2021 raggiungendo i 24,4 milioni di tonnellate. Per i prodotti lunghi, settore in cui opera Feralpi, l'anno ha mostrato un recupero importante, raggiungendo i 13,6 milioni di tonnellate con un incremento annuo del 22,1%<sup>4</sup>.

In linea con l'approccio di verticalizzazione e diversificazione sviluppato negli ultimi anni, il piano industriale prevede l'ulteriore espansione del core business attraverso il rafforzamento del

<sup>1</sup> <https://www.oecd.org/economic-outlook/december-2021/>

<sup>2</sup> <https://worldsteel.org/wp-content/uploads/December-2021-crude-steel-production-and-2021-global-crude-steel-production-totals-4.pdf>

<sup>3</sup> [https://www.eurofer.eu/assets/publications/economic-market-outlook/economic-and-steel-market-outlook-2022-2023-first-quarter/EUROFER\\_ECO\\_REPORT\\_Q1\\_2022-23.pdf](https://www.eurofer.eu/assets/publications/economic-market-outlook/economic-and-steel-market-outlook-2022-2023-first-quarter/EUROFER_ECO_REPORT_Q1_2022-23.pdf)

<sup>4</sup> Federacciai

modello di business verso uno sviluppo sostenibile, che trova applicazione e nuove opportunità in tutta la catena del valore, dall'approvvigionamento fino al recupero, ma anche nei processi di gestione stessi, così come negli impatti.

**La strategia Feralpi fa leva sulla decarbonizzazione e sulla digitalizzazione per rafforzare il proprio vantaggio competitivo e migliorare l'impatto ambientale. Infatti, l'aumento dell'efficienza produttiva e del tasso di circolarità delle attività industriali così come la riduzione dell'intensità energetica, a vari livelli, ha impatti positivi sia sull'efficienza di produzione sia sull'ambiente.**

#### Pilastri strategici e approccio ESG



Quattro le direttrici di sviluppo del business che in linea con i 7 pilastri di sostenibilità guidano il Gruppo nello sviluppo di un'economia globale sostenibile, alla cui base si posiziona la politica degli investimenti che oltre a considerare produttività e miglioramento dell'efficienza, tende quindi a rispondere a parametri e linee guida nazionali ed europei in ambito ESG.

Il settore in cui opera Feralpi si trova al centro di grandi sfide in termini di cambiamento climatico, rivoluzione digitale, benessere globale e stabilità del sistema geopolitico mondiale. Un approccio responsabile alle questioni sociali e ambientali ha un impatto positivo sulla creazione di valore duraturo per gli stakeholder di Feralpi e per questo l'impegno per l'integrazione degli aspetti ESG all'interno della nostra strategia a lungo termine è un punto chiave su cui il Gruppo sta lavorando in questi anni.

#### La lotta ai cambiamenti climatici

In termini ambientali Feralpi si è impegnata nel corso dei prossimi 5 anni a contrastare i cambiamenti climatici e a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso una diminuzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> dirette e indirette, migliorando il proprio mix energetico tramite l'aumento della percentuale di energie rinnovabili fino al 20% e a investire in soluzioni volte al miglioramento dell'efficienza energetica, all'aumento della quantità di residui avviati a recupero.

Nella Climate Strategy un nuovo mix energetico - Gli obiettivi a 5 anni

#### COSA INTENDIAMO FARE

- Migliorare** costantemente la qualità del prodotto e del servizio
- Contrastare** i cambiamenti climatici attraverso la decarbonizzazione dei processi produttivi
- Investire** in soluzioni volte al miglioramento dell'efficienza energetica
- Sviluppare** un'economia circolare, accrescendo la quantità di residui avviati a processi di recupero e di riutilizzo per ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti
- Contribuire** alla transizione ecologica dando sempre maggior rilevanza alle energie pulite



#### Comparabilità, automazione e processi

A livello di Governance, l'obiettivo chiave su cui il Gruppo sta operando a livello di comunicazione finanziaria e non finanziaria è il raggiungimento dei migliori standard di mercato. Per questa ragione l'impegno è molteplice: da un lato la transizione verso i principi contabili internazionali (IAS/IFRS) e dall'altro nell'adeguamento a tutte le normative nazionali e internazionali in materia di sviluppo sostenibile anche in forma volontaria (Tassonomia Europea introdotta dal Regolamento UE 852/2020, D.Lgs. 254/2016...). Queste stesse azioni permettono al Gruppo di misurare con chiarezza le responsabilità interne e condividere i progressi della gestione del business con gli stakeholder in modo strutturato e trasparente.

#### OBIETTIVI A 5 ANNI

**20%**  
% di consumo di energie rinnovabili prevista per i plant italiani

**118 MW**  
potenza installata a regime da energie rinnovabili

#### OBIETTIVI RIDUZIONE DI CO<sub>2</sub>

**oltre 90.000**  
t/a CO<sub>2</sub> a regime

**INVESTIMENTI NELL'ORDINE DEI ~100 mln €**

energia a prezzi competitivi rispetto al mercato

#### La grande sfida delle competenze

Per realizzare il proprio impegno industriale, è sulle competenze delle persone che si sta concentrando l'attenzione del Gruppo oggi: da un lato Feralpi sta operando per valorizzare le risorse interne attraverso percorsi di *re-skilling* e *up-skilling* in relazione al piano investimenti, dall'altro per acquisire talenti dal mercato con l'obiettivo di rafforzare competenze già in essere nel Gruppo. A latere, si opera per rafforzare la sostenibilità di lungo termine del business, attraverso la definizione di un piano di successione.




Si conferma poi l'impegno di Feralpi, specialmente in termini ESG, nella redazione di politiche interne trasversali, valide a livello di Gruppo.

L'obiettivo ultimo di Feralpi, in termini di governance, è quello di adeguare l'azienda alle migliori prassi internazionali e riuscire quindi a espletare appieno il potenziale del business e a rafforzare il modello operativo.



## Sostenibilità: le ambizioni al 2030

PILASTRI E AMBIZIONI AL 2030	2021	RIFERIMENTO
 <p><b>STRATEGIA E GOVERNANCE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione Etica del Business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrare gli aspetti ESG (<i>Environmental, Social, Governance</i>) nel modello industriale del Gruppo</li> </ul> <p>In termini di integrazione, Feralpi ha lavorato al piano industriale, alla policy investimenti, alla definizione e prossima applicazione di MBO integrati e alla strategia di finanza sostenibile.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>Definire per tutti gli stabilimenti percorsi di miglioramento univoci e misurabili in linea con gli obiettivi nazionali e internazionali</li> </ul> <p>Istituzione di funzioni centrali di Gruppo dedicate alla transizione ecologica ed energetica, ad ambiente e sicurezza, alla <i>cybersecurity</i> e alla direzione tecnica, con piena operatività dal 2022. E allo stesso tempo di politiche di Gruppo (Qualità, Diritti Umani, <i>Stakeholder Engagement</i>).</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>Guidare il cambiamento nel settore siderurgico, incoraggiando le imprese della filiera ad adottare politiche sostenibili</li> </ul> <p>Attività di media relations volte alla “<i>steel advocacy</i>” in termini ESG.</p> <p>–</p> <p>Acquisizione linee guida nazionali ed europee nella pianificazione delle attività di Ricerca e Sviluppo in accordo alle priorità stabilite dalle istituzioni in ottica di sostenibilità.</p> <p>–</p> <p>Creazione di partnership su progetti di ricerca e sviluppo per innovare il settore, dedicate all'implementazione di strategie di ricerca e sostenibilità.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cap. 2.1</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cap. 2.1</li> <li>Cap. 2.2.3</li> <li>Cap. 4.5</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="http://www.feralpigroup.com/media">www.feralpigroup.com/media</a></li> <li>Cap. 3.2</li> </ul>
 <p><b>IMPEGNO INDUSTRIALE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità del prodotto e del servizio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Migliorare la qualità del prodotto e del servizio, ottimizzando i processi attraverso una industrializzazione inclusiva e sostenibile</li> </ul> <p>Implementazione della filiera degli acciai speciali attraverso il monitoraggio della qualità presso la Acciaierie di Calvisano e l'integrazione dei dati presso il laminatoio di Arlenico. Questi progetti di ricerca e sviluppo sono quindi volti al miglioramento della qualità del prodotto e monitoraggio integrato della qualità lungo l'intera filiera produttiva.</p> <p>–</p> <p>Parallelamente è proseguito l'impegno di valorizzazione del cliente attraverso l'ampliamento dei servizi su piattaforma CRM, così come il percorso verso il <i>Total Quality Management (TQM)</i> di Gruppo.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promuovere le capacità tecnologiche tramite attività di ricerca e sviluppo</li> </ul> <p>Sono proseguiti i numerosi progetti R&amp;D volti a un costante miglioramento delle performance industriali, all'efficienza energetica e alla riduzione degli impatti ambientali. I progetti hanno previsto l'accesso a nuovi Bandi di Ricerca e Sviluppo mirati allo sviluppo dei punti precedentemente citati in accordo alle milestone indicate dalla Comunità Europea.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>Creare valore per il territorio valorizzando il lavoro, salvaguardando il patrimonio culturale e naturale e contribuendo allo sviluppo di un'urbanizzazione sostenibile</li> </ul> <p>Il supporto al territorio si traduce in numerose attività di donazione e sponsorizzazione, in linea con la Policy elargizioni e sponsorizzazioni sociali e culturali e con l'impegno perseguito negli anni per la valorizzazione dello sport locale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cap. 3.1</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cap. 3.2</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cap. 3.4.5</li> </ul>

PILASTRI E AMBIZIONI AL 2030		2021	RIFERIMENTO
 <p><b>IMPEGNO AMBIENTALE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuire alla riduzione dei consumi e degli impatti</li> <li>• Moltiplicare l'uso della materia</li> <li>• Cultura del lavoro ed educazione delle nuove generazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrastare i cambiamenti climatici attraverso la decarbonizzazione dei processi produttivi</li> </ul>	<p>Oltre alla continua ricerca di un crescente efficientamento energetico, sono state messe in atto azioni di mitigazione volte alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, come ad esempio l'efficientamento di processo per l'ottimizzazione della resa dei materiali in input e l'utilizzo in fase di test di polimeri come sostituto del carbone.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Cap. 4.1</a></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investire in soluzioni volte al miglioramento dell'efficienza energetica e allo sviluppo di energie pulite</li> </ul>	<p>Continua ricerca di eccellenza tecnologica per ridurre la domanda di energia, così come di iniziative di sostituzione e manutenzione nella stessa ottica. Parallelamente sono stati avviati investimenti specifici per lo sviluppo di energie pulite che troveranno lo sviluppo nel 2022.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Cap. 4.1</a></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accrescere la quantità di residui avviati a processi di recupero e di riutilizzo, riducendo in modo sostanziale la produzione di rifiuti</li> </ul>	<p>Continua l'impegno per la riduzione di rifiuti da lavorazioni siderurgiche e allo stesso tempo per l'aumento di residui di produzione volti al recupero: si è proseguito quindi con l'efficientamento dei processi di recupero in essere e lo sviluppo di nuovi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Cap. 4.2</a></li> </ul>
 <p><b>IMPEGNO SOCIALE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cura, sicurezza e valorizzazione delle persone</li> <li>• Inclusione e sviluppo territoriale</li> <li>• Cultura del lavoro ed educazione delle nuove generazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ridurre le disuguaglianze, garantendo pari opportunità e salari adeguati, nel rispetto dei diritti del lavoro e dell'essere umano</li> </ul>	<p>Sviluppo di progettualità volte alla valorizzazione delle persone, indipendentemente dal genere, nel rispetto dei diritti umani. La valorizzazione dell'impegno del Gruppo in termini D&amp;I ha trovato il suo primo sviluppo concreto nella creazione di un Gruppo di Lavoro interno dedicato.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Cap. 5.1</a></li> <li>• <a href="#">Cap. 5.3</a></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sostenere la crescita economica del sistema paese</li> </ul>	<p>L'impegno per una sostenibilità economica aziendale porta ogni anno valore condiviso e distribuito tra gli stakeholder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Cap. 2.4</a></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori del gruppo con un'attenzione costante agli infortuni sul lavoro</li> </ul>	<p>Numerosi gli interventi fatti per garantire la sicurezza negli stabilimenti, così come azioni interne di formazione e sensibilizzazione sulla cultura della sicurezza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Cap. 5.2</a></li> </ul>

### Gli investimenti strategici

Feralpi, attraverso le proprie attività di investimento, rappresentate nel Business Plan, intende sviluppare una strategia competitiva integrata con gli obiettivi ESG e di gestione del rischio e ottenere un'adeguata remunerazione delle fonti di finanziamento.

**Dal momento che ogni investimento presuppone una presa di impegno pluriennale, è necessario che questi impegni possano essere pianificati in un'ottica di medio lungo periodo. Nella**

**pianificazione, monitoraggio, realizzazione dei propri progetti di investimento Feralpi considera come priorità l'impatto ambientale (E), l'impatto sociale e sulle risorse umane (S) e l'integrazione con gli obiettivi di business e di sostenibilità (G) insieme alla qualità di processo, prodotto e servizio, all'incremento della produttività, riduzione costi, miglioramento dell'efficienza (generazione di valore economico) e quindi alla tempistica di implementazione.**

Nel 2021 Feralpi ha redatto la nuova policy degli investimenti che ha come

obiettivi quelli di definire e standardizzare le linee guida per la corretta gestione degli investimenti; diffondere una cultura economico-finanziaria all'interno dell'organizzazione; formare tutti i dipartimenti coinvolti nella gestione di progetti di investimento e allineare progressivamente i criteri di selezione degli investimenti agli standard di mercato e alle linee-guida nazionali ed europei.

La policy, che integra gli aspetti richiesti dalla Tassonomia Europea, viene approvata dal Consiglio di Amministrazione nel marzo 2022.

A supporto della scelta investimenti viene svolta una "sensitivity analysis", con cui si vanno ad analizzare i rischi, a valutare i relativi impatti e quindi a individuare le possibili azioni di mitigazione da mettere in atto.

In termini di investimenti, l'impegno del Gruppo si focalizza sulle seguenti direttrici: **a)** aumento dell'efficienza economica ed energetica (con il progetto "rottame", il progetto "sottostazione" e la nuova società "Power On"); **b)** ampliamento della gamma prodotti e aumento della capacità produttiva (con il nuovo laminatoio presso lo stabilimento di Riesa in Germania e il progetto "spooler" di Lonato del Garda); **c)** aumento della flessibilità produttiva e commerciale come conseguenza positiva del progetto "spooler".

#### Nuovo laminatoio in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH

Dotato delle migliori tecnologie volte all'efficienza e all'innalzamento della qualità, in un'**ottica di riduzione degli impatti ambientali e di innalzamento degli standard di sicurezza** - porterà all'aumento della quota di mercato in Germania, all'ampliamento della gamma di prodotti, all'introduzione di un prodotto nuovo per il mercato tedesco: lo spooler. Questo nuovo prodotto evita la lavorazione a freddo, riduce i costi di produzione a fronte di una qualità maggiore e l'assenza di emissioni dirette, grazie al riscaldamento induttivo. A questo si aggiungono anche efficienza energetica ed efficienza produttiva, con riduzione dei costi e dei trasporti interni e creazione di nuovi posti di lavoro.

#### Parco rottame a Riesa

Con l'obiettivo di aumentare la resa del rottame e dei materiali stessi, l'investimento prevede un miglioramento nella selezione del rottame e nella sua puli-

zia. Migliorare la resa del rottame comporta numerosi vantaggi in termini di qualità, costi di produzione ed efficienza energetica. Questo investimento porta con sé un miglioramento della produttività a fronte di una maggior efficienza energetica, così come una riduzione del consumo di elettrodi e di ferroleghie.

#### Sottostazione

Con l'avviamento (previsto a fine 2023) di una sottostazione di proprietà presso lo stabilimento di Feralpi Stahl, sarà possibile per ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH avere una maggior indipendenza dalla società attualmente proprietaria della sottostazione da un lato e ridurre i costi grazie all'eliminazione del trasporto dell'energia, dall'altro.

#### Spooler<sup>5</sup>

L'investimento vede coinvolti gli stabilimenti di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e di Feralpi Siderurgica (già produttrice di ribobinato) che, con i dovuti ammodernamenti e investimenti di efficienza e di impatto ambientale, garantiranno al Gruppo una crescente presenza sul mercato e una maggiore flessibilità commerciale in termini di combinazione e pesi. La produzione dello spooler richiede in Germania la realizzazione di un nuovo laminatoio con le migliori tecnologie sul mercato (progetto in corso) e un miglioramento in termini di impatto ambientale in Italia. Oggi infatti per la produzione dello spooler è necessario prevedere un passaggio con il forno a metano. L'investimento prevede la fabbricazione di un prodotto con le stesse caratteristiche termomeccaniche o migliori, con l'utilizzo di un forno a induzione che porta con sé numerosi vantaggi, tra cui un consumo energetico per il riscaldamento nullo durante le fasi di fermo impianto, annullamento della formazione di scaglia durante il riscaldamento, minimizzazione degli sfridi e massimizzazione dell'utilizzo del treno di laminazione.

#### Nuova società Feralpi Power On

Ideata nel 2021 e costituita a gennaio 2022, Feralpi Power On è la nuova società del Feralpi Group dedicata alle energie rinnovabili. L'azienda si pone l'obiettivo a 5 anni di produrre energia pulita a zero emissioni, in maniera etica e sostenibile, con materiali totalmente riciclabili, per coprire circa il

20% del fabbisogno energetico attuale delle aziende del Gruppo in Italia. Gli impianti fotovoltaici saranno installati sul territorio nazionale e prevedono un investimento di oltre 100 milioni di euro.

#### Allineamento alla Tassonomia Europea

A giugno 2020 l'Unione Europea ha approvato il Regolamento 2020/852 (di seguito anche Regolamento) relativo ai "criteri per determinare se un'attività economica possa considerarsi ecosostenibile, al fine di individuare il grado di ecosostenibilità di un investimento" (Art. 1). Il Regolamento ha stabilito sei obiettivi per l'identificazione delle attività economiche sostenibili da un punto di vista ambientale:

- mitigazione del cambiamento climatico,
- adattamento al cambiamento climatico,
- uso sostenibile e protezione delle risorse idriche e marine,
- transizione verso un'economia circolare,
- prevenzione e controllo dell'inquinamento,
- la protezione e il ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Nel corso del 2021, in particolare, sono stati pubblicati gli atti delegati relativi agli obiettivi di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, contenenti i criteri per poter definire un'attività eligibile (o ammissibile) e aligned (allineata) ai sensi della Tassonomia Europea. La Commissione ha stabilito due deadline per gli obblighi di disclosure delle imprese non finanziarie.

Nel corso del 2022, con riferimento al FY 2021, le imprese soggette agli obblighi di pubblicazione della Dichiarazione non finanziaria ai sensi del D.Lgs 254/2016 dovranno comunicare la quota di attività ammissibili in termini di fatturato, spesa in conto capitale (CapEx) e spese operative (OpEx) e le relative informazioni qualitative a supporto. Un'attività viene quindi dichiarata ammissibile ai sensi della Tassonomia se coerente alle definizioni delle attività presentate negli atti delegati sugli obiettivi relativi al cambiamento climatico (mitigazione e adattamento).

Le dichiarazioni non finanziarie pubblicate a partire dal 1° gennaio 2022 devono quindi contenere informazioni solo sui primi due dei sei obiettivi ambientali individuati dal Regolamento Tassonomia. A partire dall'esercizio 2022, l'obbligo di

<sup>5</sup> Bobinatrice a caldo.

rendicontazione prevederà la verifica di quanto tali attività ammissibili risultino allineate alla Tassonomia in termini di fatturato, spesa in conto capitale e spese operative.

Un'attività economica è considerata allineata ai sensi della Tassonomia, quando:

- contribuisce in modo sostanziale al raggiungimento di uno o più degli obiettivi ambientali,
- non arreca un danno significativo a nessuno degli obiettivi ambientali,
- è svolta nel rispetto delle garanzie minime di salvaguardia,
- è conforme ai criteri di vaglio tecnico fissati dalla Commissione europea.

Feralpi Group, pur non rientrando tra le aziende obbligate a rendicontare le proprie performance non finanziarie secondo il D.Lgs 254/2016 - ha avviato il processo di valutazione delle proprie attività economiche per valutarne l'inclusione nella Tassonomia Europea per l'anno finanziario 2021.

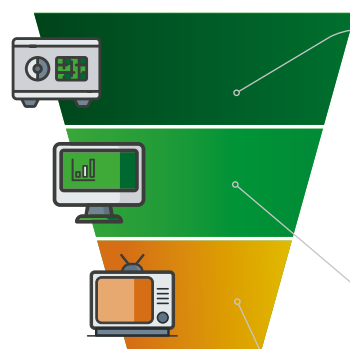
Essendoci ancora notevoli incertezze riguardo ai requisiti e alle linee guida fornite dall'UE rispetto l'inclusione o meno di determinate attività del settore dell'acciaio all'interno della Tassonomia, il Gruppo ha sviluppato un doppio approccio: uno più restrittivo, includendo solo le attività che effettuano la produzione dell'acciaio con forno EAF e uno inclusivo, che tiene conto anche delle attività che svolgono lavorazioni dell'acciaio, pur non avendo questa seconda parte un effettivo riscontro (ad oggi) nei criteri tecnici.

A seguito di valutazioni interne e a benchmark di settore, si è ritenuto più consono proseguire con l'approccio inclusivo considerando come ammissibili non soltanto le attività che svolgono la produzione dell'acciaio, ma anche tutte le fasi successive di lavorazione dell'acciaio - come ad esempio la produzione e lavorazione di reti elettrosaldate, prodotti trafilati in rotoli, tondini d'acciaio, piegature e saldature - che fossero per la maggior parte in linea con i codici NACE elencati all'atto delegato della Tassonomia (Codici NACE: C24.20, C24.31, C24.32, C24.33, C24.34, C24.51 and C24.52). Tali fasi di trattamento sono pertanto ricomprese nella rendicontazione economica.

Feralpi ha considerato ammissibili quelle lavorazioni effettuate da società che acquistano l'acciaio direttamente

da una società interna al Gruppo per la sua totalità o anche società che acquistano acciaio da terzi per effettuare una successiva lavorazione solamente per la percentuale relativa alla provenienza Feralpi. Non sono state incluse nel perimetro quelle società che si approvvigionano per la loro totalità (o per la grande maggioranza) a società terze.

### Inclusioni ed esclusioni dalla Tassonomia per la scheda 3.9 Produzione di ferro e acciaio



**Produzione di acciaio**  
**NACE: C24.10**  
Inclusione delle società che hanno una produzione di acciaio.

**Lavorazione dell'acciaio**  
**NACE: C24.20, C24.31, C24.32, C24.33, C24.34, C24.51 e C24.52**  
Inclusione delle società che acquistano acciaio internamenti e sono incluse nelle attività indicate dai codici NACE della Tassonomia. Si aggiungono altre società che pur non avendo codice NACE indicato espressamente dal Regolamento, acquistano acciaio da Feralpi.

**Lavorazione dell'acciaio**  
Non vengono incluse nell'analisi della Tassonomia le società che acquistano per la maggior parte acciaio da terzi.

### Attività ammissibili ai sensi della tassonomia Europea e società di riferimento

SOCIETÀ INCLUSE	CODICI NACE	SCHEDE TASSONOMIA
<b>Feralpi Siderurgica</b>	24.1 - Acciaieria e relativo commercio dei prodotti	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>
<b>Acciaierie di Calvisano</b>	24.1 - Acciaieria e relativo commercio dei prodotti	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>
<b>Caleotto</b>	46.72.1 - Commercio all'ingrosso di minerali metalliferi, metalli ferrosi e semilavorati	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>
<b>Arlenico</b>	24.1 - Siderurgia - fabbricazione di ferro, acciaio e ferroleghie	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>
<b>Presider</b>	24.33 - Lavorazione di ferro e carpenteria metallica	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>
<b>ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH</b>	24.1 - Acciaieria e relativo commercio dei prodotti	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>

segue >

SOCIETÀ INCLUSE	CODICI NACE	SCHEDE TASSONOMIA
<b>Feralpi Stahlhandel</b>	46.74 - Commercio all'ingrosso di prodotti in metallo e plastica per l'edilizia	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>
<b>Feralpi Praha</b>	25.93 - Fabbricazione di prodotti fabbricati con fili metallici	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>
<b>Feralpi Hungaria</b>	25.93 - Fabbricazione di prodotti fabbricati con fili metallici	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>
<b>Feralpi Logistik</b>	40.91 - Trasporti su strada	<b>6.6 Servizi di trasporto di merci su strada</b>
<b>Immobiliare Feralpi</b>	68.2 - Real estate lease of own assets	<b>7.7 Acquisto e proprietà di edifici</b>
<b>Presider Armatures</b>	25.93 - Fabbricazione di prodotti fabbricati con fili metallici	<b>3.9 Produzione di ferro e acciaio</b>

Oltre alle attività elencate in tabella, per ciascuna società inclusa Feralpi ha anche mappato un eventuale allineamento per le attività 7.3, 7.4, 7.5 e 7.6 a per quanto concerne le spese in conto capitale (Capex), così come suggerito dal Regolamento. A tal proposito è emerso un allineamento parziale per solo alcune società tra cui Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Presider, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e per cui si sceglie di non darne evidenza per la scarsa significatività relativa all'anno fiscale 2021.

#### Indicatori chiave di performance richiesti dalla tassonomia secondo l'approccio inclusivo

2021	TOTALE (milioni €)	PROPORZIONE DI ATTIVITÀ AMMISSIBILI AI SENSI DELLA TASSONOMIA (%)	PROPORZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICHE NON AMMISSIBILI AI SENSI DELLA TASSONOMIA (%)
<b>Fatturato</b>	1.928.446	94,5	5,5
<b>Capex</b>	61.728	96,0	4,0
<b>Opex</b>	47.361	98,0	2,0

### 2.1.1.

#### Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020 (102-44; 102-46; 102-47; 103-1)

La matrice di materialità è uno strumento introdotto dal GRI per dare trasparenza in termini di reporting ai temi considerati più importanti e urgenti per un'azienda e per i suoi stakeholder. Oggi, dopo numerosi anni di utilizzo, è emerso sempre più chiaramente come le questioni ESG (Environmental, Social and Govern-

nance) creano rischi e opportunità da un doppio punto di vista: quello finanziario e quello di impatto. Per questa ragione si è iniziato a parlare di doppia materialità<sup>6</sup>.

Si sta passando quindi da un concetto di singola materialità - il cui centro era il business aziendale - a un concetto di duplice materialità che va a comprendere come i temi (con i rischi e le

opportunità connesse) possano influire positivamente o negativamente sul business e sull'ecosistema dove l'azienda opera e in cui è necessario mettere in correlazione gli asset ESG con gli obiettivi che l'azienda vuole raggiungere.

A fronte di questa premessa è importante sottolineare che Feralpi aveva già introdotto il concetto di rischio e opportunità negli ultimi due aggiornamenti della matrice (2019 e 2020), proprio per andare a specificare meglio il significato di tema materiale. Nel 2021 ha poi cercato di avvicinarsi a un concetto di doppia materialità modificando le domande poste agli stakeholder esterni intervistati ai fini dell'aggiornamento della matrice stessa. È stato quindi chiesto agli stakeholder interni di selezionare i temi

<sup>6</sup> Il concetto di doppia materialità è stato introdotto per la prima volta dalla Commissione Europea nel documento Linee guida sul reporting non finanziario del 2019 e ripreso anche nella nuova proposta di Corporate Sustainability Reporting Directive dell'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).



più importanti da presidiare in termini di impatto (positivo o negativo) sul business e di gestione del rischio e quelli meno urgenti da presidiare perché l'impatto (positivo o negativo) sul business aziendale è meno rilevante. Con gli stakeholder esterni, in modo ancor più forte, si è scelto di investigare non tanto l'importanza in relazione al business ma l'importanza in relazione all'ecosistema: quindi si è chiesto di valutare l'intensità dell'impatto sulla società e sull'ecosistema.

Con questa modifica sono emerse alcune importanti differenze in termini di posizionamento dei temi in matrice,

specialmente sull'asse esterno (quello più impattato dal cambio della domanda). Per tutti gli stakeholder (interni ed esterni) i temi materiali chiave sono i «cambiamenti climatici ed efficienza energetica», l'«economia circolare, rifiuti e uso dei materiali» e «cultura della sicurezza e prevenzione», seguono i temi legati all'innovazione e alla qualità. Sono materiali per gli esterni la «salute e benessere» e le «emissioni inquinanti», mentre per gli interni la «sostenibilità economica e il valore generato», lo «sviluppo e la valorizzazione delle persone» e la «continuità del business». La maggioranza degli stakeholder è d'accordo nel considerare in assoluto di minor

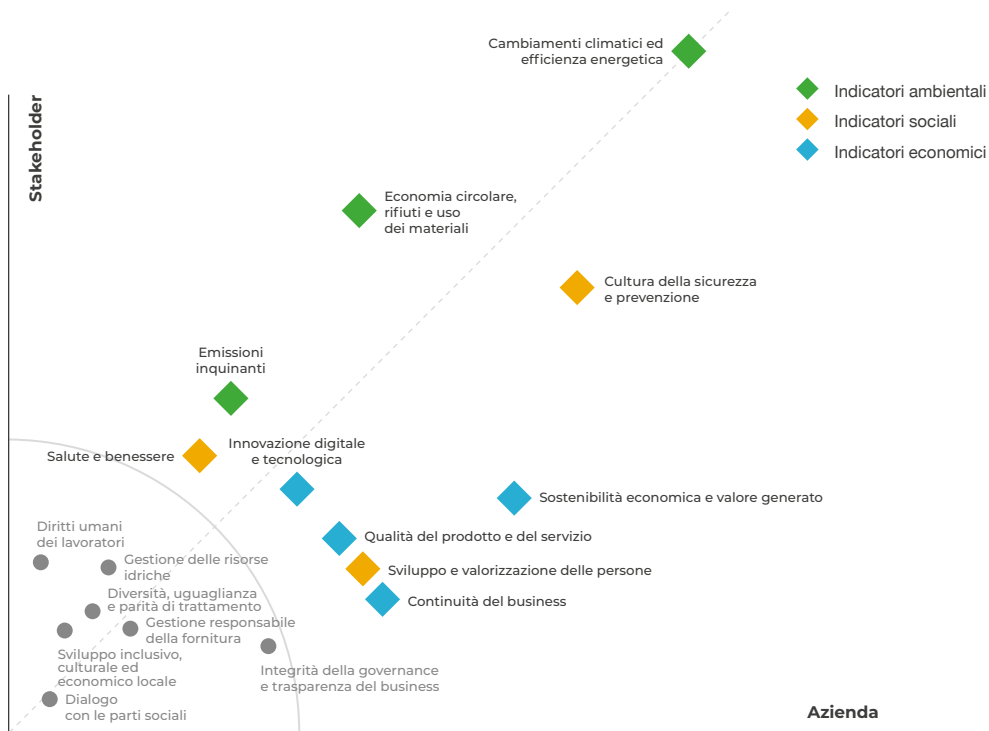
impatto sull'ambiente e sull'ecosistema il «dialogo con le parti sociali».

### I temi materiali e il contributo del Network Sustainable Dialogue











Rispetto al 2020, i temi materiali sono rimasti pressoché gli stessi, con qualche lieve modifica nella spiegazione e nella nomenclatura degli stessi. Le modifiche sono state realizzate a seguito di un'attività di stakeholder engagement nel luglio 2021, in cui il Network di sostenibilità di Feralpi (*Sustainable Dialogues*) è stato invitato a un incontro virtuale per un'anticipazione dei risultati non finanziari del 2020 e per un approfondimento sulla matrice.

MATERIALI PER TUTTI		
<b>1. CAMBIAMENTI CLIMATICI ED EFFICIENZA ENERGETICA</b>	Efficienza energetica dei processi produttivi e riduzione delle emissioni di gas climalteranti attraverso soluzioni tecnologiche innovative.	
<b>2. ECONOMIA CIRCOLARE, RIFIUTI E USO DEI MATERIALI</b>	Gestione responsabile dei rifiuti, dei residui e delle materie prime, in un'ottica di riciclo, riutilizzo e quindi di economia circolare.	
<b>3. CULTURA DELLA SICUREZZA E PREVENZIONE</b>	Sviluppo di una cultura interna, attraverso azioni e attività volte a sensibilizzare i lavoratori sull'importanza di lavorare in sicurezza e preparazione a situazioni di emergenza. Prevenzione e gestione di eventuali rischi legati alla sicurezza e alla salute che possono impattare sui dipendenti e sulle persone del territorio, così come all'ambiente circostante.	
<b>4. INNOVAZIONE DIGITALE E TECNOLOGICA</b>	Capacità di creare innovazione attraverso attività di ricerca programmata, lo sviluppo di nuove tecnologie e la promozione di iniziative e programmi volti alla digitalizzazione.	
<b>5. QUALITÀ DEL PRODOTTO E DEL SERVIZIO</b>	Capacità di Feralpi di garantire standard elevati di qualità, in termini di prodotto e di servizio offerto e quindi lo sviluppo di relazioni di fiducia con la clientela, volte alla fidelizzazione e alla soddisfazione del servizio reso e non solo del prodotto venduto.	
MATERIALI PER STAKEHOLDER ESTERNI		
<b>6. SALUTE E BENESSERE</b>	Tutela del benessere dei dipendenti del Gruppo attraverso una gestione volta a favorire stili di vita salutarì e benefici sulla quotidianità delle persone, in termini di salvaguardia della salute psico-fisica e supporto alla conciliazione dei tempi vita/lavoro.	
<b>7. EMISSIONI INQUINANTI</b>	Gestione delle emissioni inquinanti in un'ottica di riduzione dell'impatto e nel rispetto della normativa vigente.	
MATERIALI PER STAKEHOLDER INTERNI		
<b>8. SOSTENIBILITÀ ECONOMICA E VALORE GENERATO</b>	Capacità dell'azienda di rimanere competitiva sul mercato nel rispetto delle normative concorrenziali, economiche e ambientali, generando valore per gli stakeholder.	
<b>9. SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE</b>	Capacità di valorizzare le figure professionali attraverso lo sviluppo continuo delle loro competenze.	
<b>10. CONTINUITÀ DEL BUSINESS</b>	Capacità di visione e continuo aggiornamento dei processi organizzativi affinché sia possibile per l'azienda adeguarsi ai cambiamenti in corso e ai relativi rischi, connessi allo sviluppo tecnologico da un lato e allo sviluppo sostenibile dall'altro.	

La matrice di materialità 2021



## Tabella di riepilogo

TEMI MATERIALI 2021	GRI	D.Lgs 254/2016	PERIMETRO INTERNO	PERIMETRO ESTERNO	LIMITAZIONI
 CAMBIAMENTI CLIMATICI ED EFFICIENZA ENERGETICA	302 - Energia 305 - Emissioni	Aspetti ambientali	Feralpi Group (stabilimenti per cui gli specifici indicatori sono significativi)	Fornitori di rottame, trasportatori di prodotto finito	-
 ECONOMIA CIRCOLARE, RIFIUTI E USO DEI MATERIALI	301 - Materiali 306 - Rifiuti 307 - Compliance ambientale	Aspetti ambientali	Feralpi Group (stabilimenti per cui gli specifici indicatori sono significativi)	Ditte in appalto per lavorazioni interne	La rendicontazione non è estesa a ditte in <i>outsourcing</i> e in appalto che svolgono lavorazioni interna
 CULTURA DELLA SICUREZZA E PREVENZIONE	403 - Salute e sicurezza sul lavoro	Aspetti attinenti il personale	Feralpi Group	Ditte in appalto per lavorazioni interne presso le sedi di Lonato, Calvisano, Nave, Riesa, Borgaro Torinese, Maclodio, Pomezia (per Presider), Rivoli (per MPL), Montichiari (per ecoetermit), Saint-Soupplets (per Presider Armature), Orano (per Feralpi Algerie), San Zeno Naviglio (per Caleotto)	-
 INNOVAZIONE DIGITALE E TECNOLOGICA	-	Aspetti sociali	Feralpi Group	-	-
 QUALITÀ DEL PRODOTTO E DEL SERVIZIO	417 - Marketing ed etichettatura	Aspetti sociali	Feralpi Group	-	-
 SALUTE E BENESSERE	403 - Salute e sicurezza sul lavoro	Aspetti attinenti il personale	Feralpi Group	-	-
 EMISSIONI INQUINANTI	305 - Emissioni 307 - Compliance ambientale	Aspetti ambientali	Feralpi Group (stabilimenti per cui gli specifici indicatori sono significativi)	Fornitori di rottame, trasportatori di prodotto finito, ditte in appalto per lavorazioni interne e <i>outsourcing</i> della produzione a freddo)	La rendicontazione non è estesa a ditte in <i>outsourcing</i> e in appalto che svolgono lavorazioni interna
 SOSTENIBILITÀ ECONOMICA E VALORE GENERATO	201 - Performance economiche 204 - Pratiche di approvvisionamento	Aspetti sociali	Feralpi Group	-	-
 SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE	401 - Occupazione 404 - Formazione e istruzione 405 - Diversità e pari opportunità	Aspetti attinenti il personale	Feralpi Group	-	-
 CONTINUITÀ DEL BUSINESS	-	Aspetti ambientali Aspetti sociali Aspetti attinenti il personale Rispetto dei diritti umani	Feralpi Group	-	-

TEMI NON MATERIALI MA RILEVANTI AI FINI DEL D.LGS 254/2016	GRI	D.Lgs 254/2016	PERIMETRO INTERNO	PERIMETRO ESTERNO	LIMITAZIONI
 SVILUPPO INCLUSIVO, CULTURALE ED ECONOMICO LOCALE	-	Aspetti sociali	Feralpi Group	-	-
 INTEGRITÀ DELLA GOVERNANCE E TRASPARENZA DEL BUSINESS	205 - Anticorruzione 206 - Comportamento anticoncorrenziale 207 - Imposte	Lotta alla corruzione	Feralpi Group	-	-
 DIRITTI UMANI DEI LAVORATORI	412 - Valutazione del rispetto dei diritti umani	Rispetto dei diritti umani	Feralpi Group	-	-
 GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	-	Aspetti ambientali	Feralpi Group	-	-

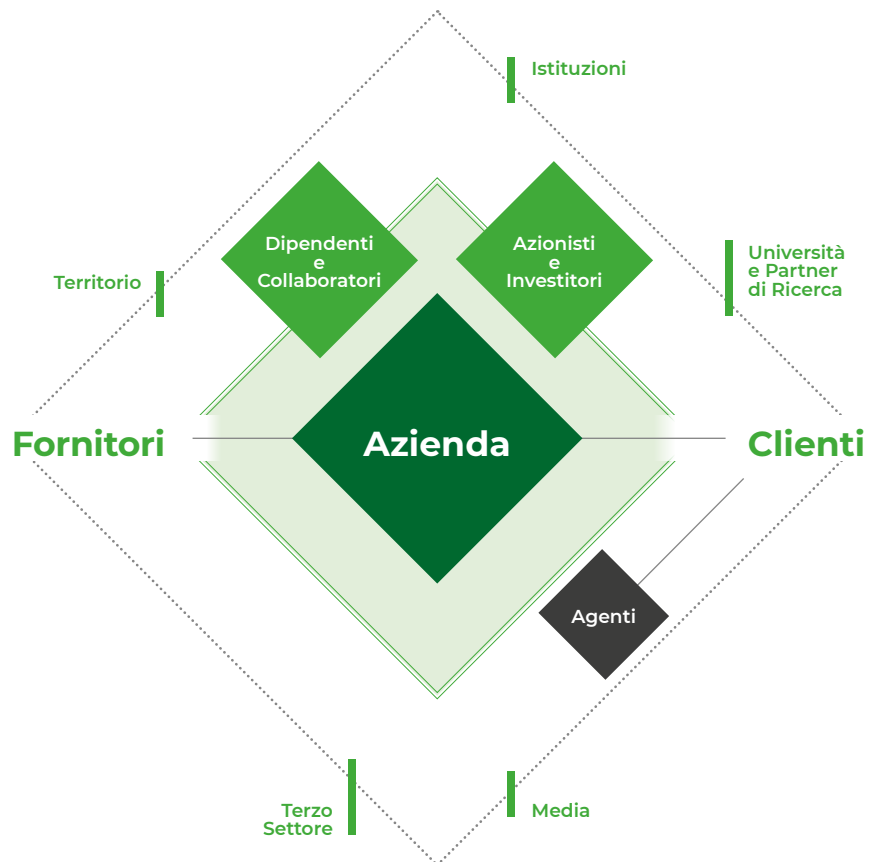
**2.1.2.**

**Gli stakeholder di Feralpi**

(102-12, 102-13; 102-40; 102-42; 102-43)

È anche attraverso il suo network di partner - composto da organizzazioni di diversa natura accomunate dal condiviso obiettivo di contribuire a una crescita positiva sul lungo periodo - che Feralpi riesce a mettere a terra il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile.

Feralpi nel 2021 ha aggiornato la propria mappa degli stakeholder per un migliore allineamento al contesto di riferimento e inserendo quindi banche e assicurazioni nella categoria azionisti e investitori e dando rilievo ai partner di ricerca e alle università in una categoria indipendente.



## La nuova policy di Stakeholder Management

Questo aggiornamento è stato promosso e definito in occasione della preparazione della policy "stakeholder management" a livello Gruppo, che si propone di definire e inquadrare le relazioni del Gruppo con i suoi stakeholder in tutte le attività e operazioni che li trovano connessi.

### I principi

- Ascolto
- Responsabilità
- Trasparenza
- Collaborazione

### Gli impegni

- rispondere agli interessi degli stakeholder, prevenendo eventuali criticità;
- avviare processi di contaminazione reciproca in termini di sviluppo sostenibile;
- costruire relazioni di fiducia che siano durature, stabili e trasparenti;
- mantenere la reputazione aziendale.

### Le responsabilità

Tutta la struttura organizzativa del Gruppo è responsabile delle iniziative di dialogo e reciproco scambio con i propri stakeholder. La funzione Sostenibilità e Relazioni Esterne di Feralpi Holding funge da raccordo a livello Gruppo con lo scopo di dare il giusto valore all'interno e all'esterno del Gruppo, garantendo un approccio coordinato.

## Stakeholder engagement interno

Nel 2021 si è proceduto con la definizione di un percorso di engagement interno in grado di rispettare da un lato l'appuntamento biennale di ascolto e allo stesso tempo teso a trasformare l'ascolto in dialogo con uno snellimento e un rinnovamento delle attività di ingaggio. Con l'obiettivo ultimo di strutturare un piano di ascolto, dialogo e azione coerente e strutturato nel tempo.

Nella più ampia logica di strategia ESG, l'ascolto e il dialogo interni sono prassi di una gestione sostenibile di business in termini "S" (social). Ma all'interno dell'indagine si è andato a monitorare anche il percepito in termini E (environment) e G (governance), arrivando a queste principali evidenze:



**ENVIRONMENTAL**  
Grande consapevolezza interna dell'impegno verso la sostenibilità ambientale del Gruppo



**SOCIAL**  
Importante spinta valoriale in termini di inclusione e apertura verso ogni genere di diversità. La reputazione aziendale in termini di sostenibilità e solidità economica è percepita fortemente da tutti come distintiva così come il dialogo territoriale



**GOVERNANCE**  
Significativa considerazione dell'importanza del proprio ruolo per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità aziendali

Sono alcuni gli aspetti su cui la popolazione aziendale suggerisce un potenziale di miglioramento, come ad esempio:

- la gestione degli impatti ambientali lungo la filiera o di alcuni singoli stabilimenti;
- il mantenimento dei talenti attraverso lo sviluppo delle competenze;
- il benessere psicofisico del dipendente;
- la valorizzazione delle diversità;
- la consapevolezza in termini di strategia aziendale.

Il Gruppo ha quindi attivato workshop interni di condivisione dei risultati con la proprietà e gli executive per mettere a terra un primo piano di azione da sviluppare nel corso del 2022, con il contributo attivo dei Direttori di stabilimento, la Direzione HR e la Direzione Sostenibilità e Relazioni Esterne.

## Stakeholder engagement esterno

Nel 2021 sono proseguite le attività di engagement con Sustainable Dialogues - il network di Feralpi aperto nel 2020 a tutti gli stakeholder del Gruppo interessati a sviluppare un dialogo attivo e costante con Feralpi sui temi di sostenibilità. Ad oggi il network conta circa un centinaio di iscritti coinvolti nel corso del 2021 più volte:

- nel mese di gennaio in una prima indagine esplorativa, volta a comprendere i temi di maggior interesse, a cui è seguita una restituzione dei risultati nei mesi successivi insieme a una programmazione delle attività di engagement future;
- nel mese di luglio nel primo incontro digitale a loro dedicato per anticipare l'uscita della Dichiarazione Non Finanziaria 2020 e i risultati 2020, ma allo stesso tempo per una condivisione di opinioni sui temi materiali e il concetto di doppia materialità. In questa occasione si è

andati a proporre per il 2022 la possibilità di organizzare tavoli ad hoc su certi temi con specifiche categorie di stakeholder;

- nel mese di ottobre nell'aggiornamento della matrice di materialità.

## La partecipazione di Feralpi al mondo delle associazioni

### ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

- **Confindustria Brescia**, Associazione Industriale Bresciana
- **AIDAF**, Associazione italiana aziende familiari
- **Federacciai**, Federazione di settore
- **Federmeccanica**, Federazione sindacale
- **Eurofer**, Associazione europea dell'acciaio
- **Ramet**, Società consortile per la Ricerca Ambientale per la Metallurgia
- **A.N.SAG.**, Associazione Nazionale Sagomatori Acciaio per C.A.
- **Assogrigliati**, Associazione nazionale tra i produttori italiani di grigliati elettrosaldati e pressati in acciaio e leghe metalliche
- **Wirtschaftsvereinigung Stahl**, Federazione Nazionale Imprese siderurgiche tedesche
- **Industrieverein Sachsen Chemnitz**, Associazione regionale di imprese della Sassonia
- **Vereinigttes Wirtschaftsforum Riesa**, Associazione locale della economia
- **Deutscher Ausschuss für Stahlbeton e.V.**, Berlin, Associazione Industriale regionale della Sassonia - Comitato nazionale tedesco per la definizione degli standard nell'industria per il miglioramento e la diffusione dei prodotti per l'edilizia
- **Camera di Commercio e per l'Industria regionale di Dresda**
- **SachsenMetall**, Associazione che rappresenta i datori di lavoro dell'industria metallurgica ed elettrica della Sassonia

### ASSOCIAZIONI TECNICHE

- **Fondazione Csr**, Centro studi Nazionale per il controllo e la gestione dei rischi aziendali
- **Riconversider**, Società di consulenza di Federacciai che si occupa di organizzazione aziendale, innovazione tecnologica e gestione dei finanziamenti
- **Unsider**, Ente italiano di unificazione siderurgica per la diffusione della conoscenza delle norme nazionali (UNI) e internazionali (CEN e ISO)
- **AIM**, Associazione Italiana di Metallurgia
- **FEHS-Institut Duisburg**, Istituto per la ricerca di materiali per l'edilizia, in particolare focalizzato sul riutilizzo e recupero delle scorie
- **BDSV**, Bundesvereinigung Deutscher Stahlrecycling- und Entsorgungsunternehmen e. V, Associazione nazionale tedesca delle aziende di recupero dell'acciaio e di smaltimento
- **ESN**, Entsorgungsgemeinschaft der Deutschen Stahl und NE-Metall-Recycling -Wirtschaft e V. Associazione nazionale tedesca per il recupero dell'acciaio e di materiali non ferrosi
- **Sächsischer Hafen-und Verkehrsverein e.V. Dresden** Associazione per la gestione dei porti della regione Sassonia
- **ESTEP**, European Steel Technology Platform

## 2.2.

# La continuità del business

(103-2; 103-3)

Per Feralpi, la continuità del business va intesa come capacità dell'azienda di gestire le crisi e garantire agilità nei processi organizzativi, grazie a sistemi di gestione strutturati ed efficienti. Tali processi sono presenti in Feralpi da tempo.

**Costanti sviluppi in campo informatico, l'evolversi di situazioni estreme a livello climatico o di protezione della salute umana, richiedono continui aggiornamenti con il coinvolgimento attivo di numerose funzioni aziendali.**

### 2.2.1. Covid-19: secondo anno di emergenza

Feralpi Group ha proseguito nella risposta all'emergenza sanitaria da virus SARS-CoV-2, per la quale era stata costituita una specifica task force e definiti e revisionati i protocolli per la prevenzione della diffusione del Covid.

La pandemia globale è infatti continuata nel 2021, ma i siti del Gruppo hanno potuto proseguire la propria attività produttiva con tutte le misure di sicurezza e di igiene necessarie, senza alcuna interruzione delle operazioni ma con un'attenta gestione della turnistica. Il settore infatti, così come il Gruppo, non ha subito particolari ripercussioni nel corso del 2021 ed è stato possibile proseguire *as usual*. Questo non ha quindi portato alla necessità di rivedere e/o definire nuovi target o KPI legati agli effetti della pandemia, né prevedere un potenziale sviluppo del business e delle pratiche aziendali in particolare legate alle condizioni lavorative.

Seguendo il flusso dei contagi e la normativa in materia, le attività di monitoraggio, valutazione rischi, gestione delle misure di protezione e relativo aggiornamento di procedure e protocolli sono proseguite a cura delle funzioni HR insieme alla Task Force Covid, ai responsabili della Sicurezza degli stabilimenti e i relativi Direttori, medici competenti, dirigenti di funzione. Sono quindi state mantenute e ottimizzate le azioni per salvaguardare la sicurezza dei lavoratori: dalle regole di accesso, alle attività di sanificazione, igienizzazione e pulizia fino al controllo del Greenpass, novità del 2021 che ha richiesto attività di comunicazione diffusa, sfruttando oltre ai consueti canali digitali

interni anche una specifica area "Covid 19" appositamente approntata all'interno della intranet aziendale. I contenuti chiave sono inoltre stati diffusi attraverso cartellonistica affissa nei luoghi di maggior passaggio e individuati come idonei a evitare assembramenti durante la visione.

Secondo l'ultima indagine di clima oltre l'80% delle persone rispondenti hanno dichiarato di sentirsi al sicuro in azienda in relazione all'emergenza sanitaria e alla sua gestione nel Gruppo. Circa il 75% ritiene che il posto di lavoro sia sufficientemente salvaguardato e che le condizioni igienico sanitarie in azienda siano mantenute.

In termini di risorse umane, gli effetti della pandemia si sono quindi protratti per tutto il secondo anno e hanno portato con sé nuove sfide: infatti, oltre alle azioni messe in atto per garantire la continuità del business, negli stabilimenti italiani sono state attivate nuove iniziative fra cui la **campagna di sensibilizzazione al vaccino** - che ha visto tra le altre l'attivazione di un servizio di **consulenza specialistica telefonica** con i medici degli Spedali Civili di Brescia.

In Germania invece, da novembre 2021 è stato introdotto il regolamento Covid 3G sul posto di lavoro, che rendeva il tampone un requisito legale. Per questa ragione è stato attivato presso lo stabilimento di Riesa un centro attivo 24 ore su 24, 7 giorni su 7, con una capacità di circa 300 test al giorno. In aggiunta a questo, sono state effettuate nel corso dell'anno **due campagne di vaccinazione**. Queste azioni hanno permesso a più di duecento dipendenti dell'azienda di essere vaccinati.

Parallelamente alle misure di monitoraggio e salvaguardia della salute dei lavoratori, Feralpi ha mantenuto - fino a quando necessario - il lavoro da remoto, con il progressivo rientro in azienda di tutte le funzioni, nel rispetto delle normative e mantenendo l'obbligo dei DPI di protezione e delle barriere di protezione individuale all'interno delle aree di lavoro. Inoltre è rimasta attiva la convenzione con Fondazione Poliambulanza per l'esecuzione - ove ritenuto opportuno o necessario (ad esempio in caso di trasferte all'estero) - dei tamponi n-f di tipo molecolare (con esecuzione del tampone all'interno dell'infermeria aziendale e referto in giornata).

Formazione a distanza e in presenza si sono alternate nel corso dell'anno, sempre seguendo l'andamento dei contagi e le restrizioni in vigore. Ciononostante le iniziative quali ITS e Sider+ (per cui si rimanda al capitolo 5.1) sono proseguite adattate alle mutate condizioni. Per alternanza scuola-lavoro e iniziative a favore dei figli dei dipendenti, si è preferito optare per una sospensione temporanea.

**2.2.2.**  
**Il costo dell'energia e la sospensione della produzione**  
 (102-10; 302-1)

Il 2021 è stato un anno caratterizzato da un forte aumento dei prezzi del gas a livello globale e conseguentemente dell'energia elettrica. Questi, dipendendo anche dal valore delle quote della CO<sub>2</sub>, hanno fatto raggiungere ai prezzi delle *commodities energetiche* picchi in Italia storicamente mai segnalati anche superiori a 400 €/MWh. Prendendo come esempio di confronto il mese di dicembre 2021 con lo stesso mese del 2020, si è registrato un aumento del prezzo medio mensile dell'energia elettrica del 440% circa. Dopo un lieve abbassamento nel mese di gennaio 2022, i prezzi sono tornati a crescere a causa dei conflitti scoppiati nell'est Europa, sia per il gas che per l'energia elettrica. Ad oggi la situazione del mercato dell'energia si presenta molto incerta ed è difficile immaginare come potrebbe evolversi. La guerra e le tensioni politiche stanno mettendo a dura prova le aziende energivore come quelle di Feralpi Group che cerca di monitorare e seguire le evoluzioni giorno per giorno.

Nonostante tale scenario, tra il 2021 e l'inizio del 2022 Feralpi ha nella sostanza mantenuto una propria normalità produttiva, concentrando la produzione di certi reparti nelle giornate e nelle fasce orarie nelle quali il costo dell'energia è meno elevato ed effettuando alcune fermate selettive della produzione nelle ore centrali della giornata, quando il costo dell'energia era troppo elevato. Come negli anni scorsi, ogni giorno in Feralpi viene controllato il PUN<sup>7</sup> del giorno seguente in modo tale da individuare le ore più care e gestire le esigenze produttive e il relativo impatto economico.

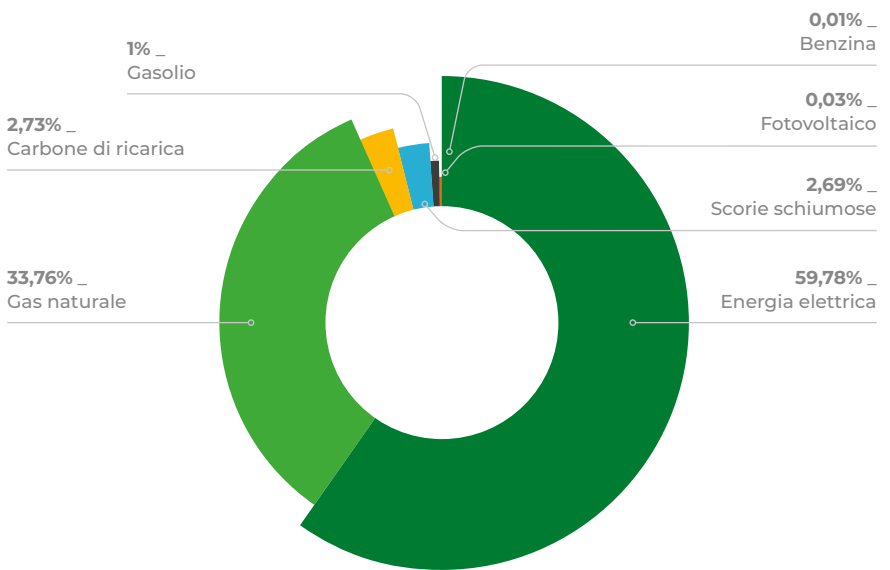
L'elettricità costituisce infatti la principale fonte energetica dell'acciaieria (nel 2021 copre il 60% dei consumi energetici complessivi), mentre il gas naturale rappresenta la principale fonte dei forni di riscaldamento delle billette nei laminatoi (nel 2021 il 34% dei consumi energetici complessivi).

**2.2.3.**  
**Cybersecurity: una gestione in sicurezza**

Con la pandemia Covid-19 è scaturita un'accelerazione in termini di digitalizzazione, che porta oggi le imprese e la società a essere sempre più dipendenti dalle tecnologie, indispensabili per la continuità del business ma anche più rischiose in termini di vulnerabilità dei sistemi informatici.

Nel 2021, Feralpi Group ha portato avanti un piano di messa in sicurezza dei dati, come risposta a eventuali attacchi informatici. Oltre a questo aspetto tecnico, la strategia *cyber* prevede anche azioni di sensibilizzazione interna volte a un cambiamento culturale in azienda e all'interno della catena del valore (nello specifico con i fornitori), per rispondere a una nuova realtà a cui tutti i dipendenti a livello privato e professionale sono esposti, grazie

Utilizzo dell'energia per fonte, espressa in GJ (302-1)



Per consultare i dati relativi alle fonti di energia (indicatore GRI 302-1) si rimanda al capitolo "2.7. Indicatori di riferimento per Strategia e Gestione" pag. 51

<sup>7</sup> Prezzo unico nazionale €/MWh.



## Governance Cybersecurity

Nel 2021 è nata una nuova funzione all'interno del dipartimento IT con l'obiettivo di migliorare il livello di sicurezza informatica del Gruppo.

La funzione di *Chief Information Security Officer* con il suo team riporta al Direttore dei Sistemi Informativi del Gruppo e ha le seguenti responsabilità:

- Stabilire le politiche di *cybersecurity* del Gruppo, comunicarle e implementarle all'interno delle aziende.
- Sviluppare il piano di sicurezza informatica e monitorare le misure di controllo per identificare/prevenire potenziali vulnerabilità e minacce all'organizzazione, e determinare le azioni di miglioramento appropriate.
- Stabilire e migliorare i processi/procedure di sicurezza informatica per garantire l'attuazione delle misure di gestione del rischio richieste.
- Monitoraggio dell'integrazione dei sistemi IT/OT in conformità con le politiche di sicurezza dei dati e delle informazioni.
- Pianificazione e implementazione di programmi di formazione e consapevolezza della sicurezza per l'intera forza lavoro.

allo sviluppo velocissimo delle nuove tecnologie digitali e di Industria 4.0. Le principali priorità tecniche consistono nella mappatura e nel miglioramento delle infrastrutture e delle *policy* della *Information and Operational Technology*, per condividere una strategia che abbracci tutte le aree produttive e gestionali dell'azienda.

In un'ottica di prevenzione da rischi economici e reputazionali, Feralpi ha perfezionato e potenziato un sistema di monitoraggio continuo volto all'identificazione di possibili minacce dallo spazio cibernetico. Il piano di strategia di *cybersecurity* abbraccia tutto Feralpi Group e si muove in prima battuta su un arco temporale di 4 anni (2021-2024), accompagnato da consulenti specializzati di primo livello e una neo funzione dedicata all'interno della governance IT.

La centralità dei dipendenti ha un ruolo fondamentale, in quanto, con l'avvento del digitale, la cultura della sicurezza di Feralpi si è estesa da quella fisica a quella digitale e globale degli impianti e delle persone, sottolineata dalla campagna **"I Am Safety"** (si rimanda al capitolo 5.2 *"La cultura della sicurezza"*). In questo contesto, anche il progetto di *"Move2GDrive"* ha una strategia fondamentale: le informazioni sono state migrate da file server *on premise* al Cloud, per permettere una continuità del business, la capacità di collaborazione continua esterna e interna, in un'ottica di sostenibilità aziendale. Anche il progetto di spostare SAP on Google Cloud Platform rafforza la strategia di *cybersecurity* del Gruppo, così come quella di sostenibilità ambientale.

La gestione della sicurezza informatica è oggi un elemento fondamentale per garantire la continuità di business.

### 2.2.4.

#### La logistica: tra pandemia, sostenibilità e digitalizzazione (102-10)

Nel corso del 2021 il settore della logistica è stato messo pesantemente sotto stress in tutto il mondo e in particolar modo in Europa. L'accelerazione della ripresa economica post COVID, in

particolare nell'ambito manifatturiero, unita alla carenza di materie prime e semilavorati, hanno messo in difficoltà tutta la catena dei trasporti.

Ne sono un esempio l'aumento esponenziale dei costi di nolo a livello mondiale, la carenza di personale (in particolare autisti) nel settore dei trasporti soprattutto in Italia, il boom di richieste di accesso al trasporto via rotaia in Europa (in sostituzione a quello su gomma) che ha fatto entrare in crisi il trasporto ferroviario delle merci, aggravato pure da eccezionali eventi meteo che - soprattutto in Germania - hanno messo in ginocchio per intere settimane i principali snodi ferroviari che gestiscono il flusso di merci da e per l'Italia.

È quindi evidente che se la riduzione dell'impatto ambientale del settore dei trasporti deve passare anche da una riduzione del trasporto su gomma, in favore di una crescita del trasporto su rotaia, è necessaria una riprogettazione della logistica sia in ambito industriale - con le aziende, produttrici o consumatrici, che devono investire per poter accedere a questa modalità di trasporto - sia a livello infrastrutturale per potenziare la rete, le tratte, i mezzi da adibire al trasporto merci. Tutti questi aspetti hanno portato a un'accelerazione verso una trasformazione digitale della logistica.

Il progetto di *"Riorganizzazione del personale logistica/Pese per recovery Covid-19"*, in Feralpi Siderurgica, per rispondere innanzitutto alle criticità emerse durante l'emergenza sanitaria, ha visto una riorganizzazione generale del lavoro con una suddivisione dei ruoli e una digitalizzazione di numerosi aspetti. Nel 2021 si è conclusa l'implementazione di un sistema di tracciatura di tutte le fasi di ingresso/uscita merce, che ha consentito la definizione di specifici report per il monitoraggio del numero di mezzi gestiti giornalmente e dei tempi necessari per l'espletamento delle varie attività di carico/scarico merci.

Inoltre, in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, sono stati analizzati e preparati nel 2021 importanti investimenti in tecnologie per il risparmio energetico e l'uso efficiente delle risorse per garantire la continuità a lungo termine delle operazioni commerciali. Queste attività daranno un contributo positivo alla fornitura di prodotti ecologici e all'ulteriore miglioramento della posizione di mercato.

**2.2.5.****La crisi delle materie prime e l'urgenza di garantire una sostenibilità di filiera (102-9; 102-10)**

Il primo motivo per cui la filiera produttiva nel 2021 si è trovata in grossa crisi è legato principalmente alla gestione della pandemia che va a impattare sulla libera circolazione e sulla disponibilità della forza lavoro, ma a incidere sono state tante altre concause, tra cui il costo dell'energia, l'aumento vertiginoso del prezzo dei container e la crisi delle materie prime.

Il prezzo delle materie prime nel corso del 2021 ha visto una crescita molto significativa, arrivando a toccare tutte le filiere, compresa quella dell'acciaio, creando instabilità da un lato e volatilità dei prezzi dall'altro.

Nel corso del 2021 il prezzo del rottame ferroso, al netto delle oscillazioni congiunturali, ha registrato una tendenza rialzista di fondo, accelerata ad inizio 2022 ed esplosa in funzione del conflitto bellico in Ucraina che di fatto ha bloccato l'export verso l'Ue di rottame, ghisa, preridotto, ferroleghe e semilavorati strategici per l'industria siderurgica italiana.

Nel caso di Feralpi, ha gravato in particolar modo l'impatto dei rincari di rottame ferroso e ferroleghe.

Al tema delle quotazioni si è aggiunto il nodo della disponibilità di rottame. L'Italia, che produce più dell'80% del proprio acciaio da forno elettrico fondendo rottame, soffre di un deficit cronico di materia prima. Nel 2021, a fronte di una produzione nazionale di 24 milioni di tonnellate e di un consumo di rottame superiore ai 20 milioni di tonnellate, le importazioni nette di rottame sono state di circa 6 milioni di tonnellate (fonte *Federacciai*).

Per Feralpi la crisi delle materie prime (e quindi anche della logistica) ha impattato specialmente per i prodotti provenienti da paesi non europei, come Cina, India, Russia, Corea, per i ritardi nella consegna con conseguenti dilazioni nelle tempistiche. La strategia adottata è stata quella di aumentare i quantitativi dei singoli ordini e di chiedere conferma d'ordine e clausola di informazione in caso di ritardo, pur non essendo a sufficienza cautelativo. Parallelamente sono state messe a terra ulteriori azioni tattiche di monitoraggio, di assegnazione dell'ordine e di selezione di fornitori alternativi.

**Le principali categorie di approvvigionamento di Feralpi****FONTI ENERGETICHE (energia, gas metano e ossigeno)**

I fornitori di Feralpi sono grandi *player internazionali* in grado di assicurare sicurezza e continuità delle forniture e un supporto nel monitoraggio del mercato. Il Gruppo seleziona dei fornitori che abbiano una visione in comune e con cui condividere idee e progetti di miglioramento ed efficientamento energetico, creando rapporti di fiducia reciproca. Feralpi collabora anche con ESCo (*Energy Service Company*) per la presentazione e la rendicontazione di progetti di efficienza energetica con lo scopo di ottenere TEE (Titoli di Efficienza Energetica) per certificare i reali risparmi.

**ROTTAME, MATERIE PRIME SUSSIDIARIE E PRODOTTI SIDERURGICI**

Per le acciaierie che dispongono del Forno Elettrico ad Arco (EAF), i fornitori più strategici e importanti sono le aziende di rottame ferroso che devono assicurare un approvvigionamento costante e di qualità, oltre a prezzi allineati al mercato, e i fornitori di materie prime sussidiarie. Per gli stabilimenti del Gruppo che si occupano invece di laminazione a caldo o lavorazione a freddo, l'approvvigionamento può essere intra Gruppo e quindi seguire la catena del valore del forno ad arco o richiedere la presenza nella propria *supply chain* di altre aziende produttrici di acciaio e di altri prodotti siderurgici.

**TECNOLOGIE E IMPIANTI**

I fornitori di tecnologie e impianti sono aziende nazionali e internazionali con cui Feralpi instaura rapporti di co-progettazione e di partnership, specializzate nella realizzazione di impianti siderurgici e servizi in generale, in base alle esigenze tecnologiche e agli obiettivi dei progetti, al grado di innovatività, affidabilità e performance del processo proposto, con l'obiettivo di sviluppare congiuntamente i processi e le tecnologie.

**MATERIE SOSTITUTIVE**

Sempre maggiori sono i fornitori di altre filiere che propongono prodotti innovativi per lo sviluppo di soluzioni circolari percorribili.

**ALTRI FORNITORI**

Restano poi fornitori di servizi o imprese esterne che operano all'interno degli stabilimenti.

**Ferrous scrap, HMS 1&2 (80:20) - FOB \$/t**

Fonte: World Steel News - Metal Expert



### La gestione responsabile della catena di fornitura

Nella visione d'insieme tutte le materie prime siderurgiche rappresentano ognuna una variabile significativa nella sostenibilità economica di un'azienda, che a sua volta deve rispondere a un approccio sostenibile molto più ampio, che tiene in considerazione la qualità del prodotto che è strettamente connesso alla qualità delle materie prime (oltre al costo), così come l'impatto ambientale della produzione e del relativo trasporto.

La selezione dei fornitori avviene attraverso valutazioni tecniche ed economiche, privilegiando i fornitori in grado di assicurare qualità, rispetto dei tempi di consegna e continuità della fornitura nel tempo, ma in linea con un approccio gestionale sempre più orientato allo sviluppo sostenibile. Da qualche anno infatti i fornitori di rottame nazionali e internazionali sono invitati a fornire informazioni in merito ad aspetti di sostenibilità legati alla qualità, all'ambiente, alla salute e sicurezza e all'etica. Per quanto concerne la qualifica secondo i criteri ESG, Feralpi si è avvalsa fino al 2020 di una piat-

taforma digitale del *Global Compact Network Italia*, che faceva riferimento ai Dieci Principi del *Global Compact* delle Nazioni Unite e teneva in considerazione gli standard e le convenzioni internazionali in materia di sostenibilità aziendale più rilevanti. Nel 2021, sulla base del lavoro fatto nel corso degli anni, è stato sviluppato internamente un questionario ad hoc, che in 7 parti racchiude oltre 70 quesiti su aspetti generali e altri specifici sui diritti umani, lavoro, ambiente, corruzione e qualità. Per quanto riguarda la selezione dei fornitori non italiani di rottame, la procedura prevede un processo di raccolta di informazioni ambientali. In Germania, per la qualifica dei fornitori continua a essere presente un questionario unico, in linea con il sistema di gestione integrato, che viene inviato a tutti i fornitori di materiali classificati come rilevanti per il processo produttivo con l'obiettivo di monitorare gli aspetti connessi alla qualità, all'energia e all'ambiente.

**Il Gruppo, a livello italiano, si impegna ad aumentare la percentuale di fornitori di rottame qualificati secon-**

**do questi parametri e in Germania ad aumentare la percentuale di fornitori per i quali una valutazione del fornitore è vincolante.**

In Feralpi le politiche di acquisto sono condivise a livello di Gruppo con un coordinamento funzionale da parte della Direzione Acquisti di Gruppo, in particolare per quanto concerne l'acquisto di rottame ferroso, refrattari, ferroleghie, elettrodi e impianti. Le relazioni con i fornitori di fonti energetiche sono invece gestite in prima persona dalla Direzione Energie di Gruppo.

Il rapporto con i fornitori è regolato da accordi contrattuali che richiedono da entrambe le parti trasparenza, collaborazione su lungo termine e attenzione alla qualità del prodotto e del servizio. I fornitori sono tenuti a rispettare il Codice Etico di Gruppo, impegnandosi ad attenersi ai valori e ai principi indicati, favorendone la conoscenza tra i propri dipendenti e collaboratori. La presa visione e accettazione del Codice Etico è un requisito obbligatorio per tutti gli ordini di acquisto del Gruppo, sia in Italia che all'estero. Inoltre, Feralpi in Italia segue quanto definito nel Modello di gestione e controllo ex D.Lgs 231/2001.



## 2.3.

# Cariche sociali, organismi e governance della sostenibilità

(102-5; 102-13; 405-1)

Feralpi Holding è controllata da un azionariato stabile a carattere familiare e ha una struttura di governo tradizionale i cui organi sociali sono rappresentati dall'Assemblea degli Azionisti, dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale. La revisione contabile è affidata ad una società esterna.

### Organismi di Governance (Feralpi Holding)



### Composizione dei membri del Consiglio di Amministrazione di Feralpi Holding (405-1)



Per consultare i dati relativi composizione dei membri del CdA (indicatore GRI 405-1) si rimanda al capitolo "2.7. Indicatori di riferimento per Strategia e Gestione" pag. 51

L'Assemblea degli Azionisti nomina il Collegio Sindacale. La gestione ordinaria e straordinaria della società spetta esclusivamente al Consiglio di Amministrazione che si riunisce con frequenza mensile. I membri del Consiglio vengono selezionati sulla base delle competenze e dell'esperienza acquisita in azienda, secondo procedure informali basate su rapporti fiduciari tra gli azionisti e senza discriminazioni di genere, di etnia o di età.

Il Consiglio di Amministrazione elabora le strategie economiche, sociali e ambientali del Gruppo anche mediante il ricorso a pareri esterni e consulenze specialistiche presenti sul mercato internazionale.

### 2.3.1.

#### La governance della sostenibilità

**Feralpi ha al proprio interno un Comitato di Sostenibilità a cui è affidata la governance in materia di sviluppo sostenibile, dal 2014.**

Esso ha una funzione consultiva e di sostegno al CdA di Feralpi Holding, che viene informato direttamente dal Presidente del Gruppo, detta le linee guida per lo sviluppo della strategia di sostenibilità aziendale, per la definizione degli obiettivi e per la conseguente gestione esecutiva. Nel 2021 si è ritenuto necessario prevedere un aggiornamento del Comitato di Sostenibilità per includere anche membri esterni, oltre agli interni, per avere un costante confronto con il contesto. Nell'attesa che il nuovo Comitato sia ufficialmente istituito, è oggi presente un Comitato pro-tempore costituito dalla proprietà e da alcuni dirigenti strettamente connessi agli aspetti di sostenibilità.

Il nuovo Codice di Autodisciplina per le società quotate ha indicato il successo sostenibile come l'obiettivo dei sistemi di corporate governance. In Italia la sostenibilità è sempre più integrata nella governance aziendale e il comitato di sostenibilità deve fungere da stimolo interno ed essere motore dello sviluppo sostenibile del business.

La nuova ipotesi di Comitato su cui Feralpi sta lavorando prevede tre membri esterni, di cui uno Presidente, e sei membri interni. Il ruolo sarà di

indirizzo e di controllo e i componenti interni saranno poi responsabili della messa a terra dei progetti approvati e si avvarranno di competenze tecniche specialistiche per tema.

La funzione sostenibilità rimane responsabile dell'intero processo, assumendo un ruolo di coordinamento di tutti gli aspetti ESG e delegando alle figure competenti.

Nell'ottica di un allineamento crescente dell'organizzazione agli obiettivi ESG del Gruppo, nel corso del 2021 sono state costituite due nuove funzioni aziendali a livello Gruppo, oltre alla funzione Sostenibilità e Relazioni Esterne: l'unità Transizione Ecologica ed Energetica e l'unità Group HSE che riportano entrambe al Presidente e al Consigliere Delegato del Gruppo. Le due funzioni, con piena operatività a partire dal 2022, hanno come obiettivi:

- supportare la definizione delle strategie inerenti transizione ecologica ed energetica di Feralpi, assicurandone l'implementazione in tutte le aziende del Gruppo;
- coordinare le funzioni salute, sicurezza e ambiente e i relativi sistemi di gestione delle aziende Feralpi, assicurando il rispetto di strategie e normative, promuovendo la relativa diffusione delle relative buone prassi.

#### Integrated Governance Index

Anche nel 2021, Feralpi ha partecipato all'**Integrated Governance Index (IGI)**, giunto alla sua sesta edizione, insieme a 80 tra le principali aziende italiane (di cui 62 quotate).

L'IGI si propone di esprimere in modo chiaro e sintetico il posizionamento delle aziende in relazione agli aspetti chiave della sostenibilità, come la presenza o meno di un comitato di sostenibilità, l'esistenza di una politica di remunerazione legata a parametri ESG o la diversity del board, fotografando quindi il grado di progresso nella governance della sostenibilità o governance integrata.

Con questa partecipazione, Feralpi ha ottenuto la label **ESG IDENTITY - IGI COMPANY**, un riconoscimento alle aziende che hanno accettato la sfida dell'**Integrated Governance Index 2021**. Un indicatore di coerenza, impegno e visione: attesta la capacità dell'azienda di esporsi sugli ambiti ESG e di attivare un percorso serio di trasformazione ed evoluzione.



#### La partecipazione alle principali associazioni di sostenibilità

In termini di sostenibilità, Feralpi aderisce al **UN Global Compact Network** delle Nazioni Unite (UNGC) rete globale che annovera già oltre 18.000 imprese provenienti da oltre 173 paesi nel mondo e partecipa al network italiano (Global Compact Network Italia).

In aggiunta Feralpi è parte attiva del network professionale **Sustainability Makers** (meglio conosciuto come CSR Manager Network), della **Fondazione Sodalitas** e della **Fondazione Symbola**, organizzazioni impegnate nella promozione e valorizzazione della sostenibilità aziendale.

A queste si aggiunge la partecipazione a **AidAF**, Associazione Italiana delle Aziende Familiari, all'**Associazione Fabbrica Intelligente Lombardia**, al **Cluster Nazionale Fabbrica Intelligente**, all'**Associazione Infrastrutture Sostenibili (AIS)**, all'**Associazione Cluster Lombardo della Mobilità**, all'**Osservatorio sulla Green Economy** del Centro di ricerca GREEN dell'Università Bocconi, al **Klimaschutzunternehmen e.V.**, iniziativa di eccellenza del Ministero Federale dell'Ambiente tedesco a cui possono partecipare solo le aziende che sono impegnate nella protezione del clima e dell'ambiente e che perseguono l'obiettivo di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>.

## 2.4.

## Rischi ESG e sistemi di gestione

(103-2)

Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo centrale nel sistema di gestione dei rischi, in termini di indirizzo, di valutazione del processo e degli strumenti in essere ed è supportato da tutti i *risk owner* facenti parte delle principali funzioni aziendali, ognuno per la propria area di competenza.

A seguito del percorso specifico di “*risk assessment*” realizzato a livello di Gruppo nel corso del 2020, Feralpi ha iniziato un percorso di implementazione di un modello di *Enterprise Risk Management (ERM)*. I rischi per Feralpi sono intesi come eventi, azioni o assenza di azioni che possono impattare direttamente o indirettamente il raggiungimento degli obiettivi aziendali. In fase di redazione della DNF 2021, il Gruppo ha provveduto a svolgere un'analisi di contesto al fine di approfondire ulteriormente i principali rischi ESG identificati dalle analisi svolte nel 2020.

Nel corso del 2022, Feralpi procederà con l'aggiornamento del *Risk Assessment* precedentemente effettuato, in modo da integrare l'universo dei rischi ESG di Feralpi che possono essere considerati rilevanti per il business, le cui risultanze saranno rappresentate all'interno della sua prossima reportistica di sostenibilità. Inoltre, tale processo includerà anche l'identificazione delle principali risposte al rischio implementate, al fine di presidiare e/o mitigare gli effetti generati dall'accadimento degli eventi rischiosi.

### 2.4.1.

#### Rischi Ambientali

Materia prima: oscillazione dei prezzi e disponibilità delle materie prime (livello: high)

Gli effetti della pandemia da Covid 19 sulla catena logistica, manifestatasi nel corso del 2021, hanno determinato una relativa difficoltà di reperibilità delle materie prime e un incremento dei prezzi di acquisto delle stesse. Inoltre,

### Processo Risk Assessment

È con il percorso specifico di “*risk assessment*” - effettuato nel 2020 - che Feralpi ha iniziato il proprio percorso di implementazione di un modello di *Enterprise Risk Management (ERM)*.

Il processo ha portato Feralpi verso un approccio strutturato a livello Gruppo, diffondendo la cultura orientata alla gestione dei rischi, oltre a un cambiamento nell'approccio di gestione.

Il processo si è svolto a livello di Gruppo e ha visto il coinvolgimento di diversi attori, quali il Consiglio di Amministrazione, le funzioni interne responsabili dei processi, i dirigenti e le figure apicali di tutti gli stabilimenti del Gruppo italiani e tedeschi.

l'instabilità del contesto post-pandemico e l'evoluzione del contesto normativo verso una transizione ecologica dell'economia europea contribuiscono a una volatilità del mercato, che può portare a ulteriori modifiche del prezzo di approvvigionamento, impattando la struttura di costo di prodotto.

Oltre alla scarsa disponibilità dei materiali e all'inflazione del costo delle materie prime, anche la struttura e le limitazioni della logistica, derivante da picchi di domanda imprevisti (es. incremento di domanda del trasporto marittimo di merci) o mancanza di risorse (es. sciopero dei lavoratori del trasporto su ferro) possono comportare ritardi nella produzione e oscillazioni dei prezzi del prodotto, con potenziali impatti sulle obbligazioni di fornitura.

A livello ambientale, la **gestione responsabile delle materie prime**, porta con sé importanti opportunità in termini di economia circolare, ma anche rischi connessi alla competitività. Feralpi, infatti, percepisce l'economia circolare come driver della competitività del business. Il Gruppo investe da tempo nel recupero di residui dei processi produttivi per il reinserimento negli stessi come materie prime o creando sinergie con altre catene del valore, affinché il recupero di materiali possa diventare materia prima del ciclo produttivo dell'acciaio in forno EAF, minimizzando la produzione dei rifiuti e riducendo così il costo degli input.

Feralpi investe e opera per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e, allo stesso tempo, per ridurre i costi di produzione e mitigare eventuali rischi di irreperibilità delle materie prime, consentendo in questo modo una maggiore competitività del prodotto. Tuttavia, l'integrazione di tali misure all'interno del processo produttivo può esporre il Gruppo a rischi di irreperibilità dei materiali correlati, per esempio, a evoluzioni del contesto normativo o delle pratiche/tecniche di produzione da cui tali materiali derivano.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "4.2. La circolarità come modello di gestione sostenibile" pag. 78

#### Fonti radiogene e materiali radioattivi (livello: high)

Presso gli stabilimenti dotati di forno fusorio - Feralpi Siderurgica, Acciaierie Calvisano ed ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH - tra gli avvenimenti con possibili ricadute ambientali si annoverano il rischio di utilizzo di fonti radiogene e il rischio di fusione di sorgenti radioattive.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "3.1. Qualità del prodotto e del servizio - Controlli in ingresso" pag. 58

#### Smaltimento rifiuti (livello: high)

Cruciale è il monitoraggio dei rischi connessi ai cambiamenti nella normativa che regola l'utilizzo dei sottoprodotti, riutilizzabili nel settore delle costruzioni, secondo un approccio circolare. Il recupero dei rifiuti o della manutenzione delle pavimentazioni e impermeabilizzazioni, così come l'utilizzo di sostanze necessarie per la manutenzione, sono aspetti strategici in termini di circolarità, utilizzo di siti adibiti a discarica e generazione di impatti sull'ambiente, specialmente in termini di inquinamento del suolo all'interno del sito produttivo o della falda acquifera.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "4.4. Politiche e gestione ambientale" pag. 88

#### Dipendenza dal settore energetico, oscillazione dei prezzi e discontinuità di approvvigionamento (livello: high)

I rischi ambientali hanno un impatto diretto sulla sostenibilità economica del business stesso: alcuni sono strettamente connessi al tema dell'energia - la principale fonte di approvvigionamento del Forno Elettrico ad Arco - in termini di possibili interruzioni dovute alla situazione geopolitica odierna,

ma anche di volatilità dei prezzi o tassazione per applicazioni energivore.

Infatti, l'evoluzione del contesto geopolitico, che ha comportato un incremento nel costo di consumo dell'energia, nonché gli sviluppi normativi, volti a facilitare la transizione del sistema energetico verso l'utilizzo di energia prodotta tramite fonti rinnovabili, hanno portato a un aumento del rischio di volatilità dei prezzi dell'energia per il Gruppo. Il settore siderurgico è particolarmente esposto a questo rischio, in quanto energivoro, e pertanto è chiamato a ridurre l'intensità energetica delle produzioni, ad aumentare l'efficienza energetica e a utilizzare misure di continuo miglioramento e decarbonizzazione dei processi produttivi.

Un'eventuale interruzione della fornitura di energia nella quantità e qualità richieste per le ragioni sopra esposte potrebbe comportare un blocco nella produzione, con conseguente ritardo nell'adempimento degli obblighi contrattuali.

In termini invece di interrompibilità e relativo rinnovo, quindi la possibilità da parte del gestore di interrompere la fornitura di energia a carichi molto elevati sulla base di particolari squilibri che possono verificarsi sulla rete nazionale, non è più da intendersi oggi come rischio su breve termine ma di medio termine, a differenza di quanto emerso nell'ultima analisi di rischio effettuata.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "2.2.2. Il costo dell'energia e la sospensione della produzione" pag. 32

#### Rischi incidenti rilevante (livello: high)

Nell'ambito della gestione dei Rischi di Incidente Rilevante, il completo rispetto delle misure e delle procedure di gestione permette di prevenire possibili scenari emergenziali definiti *TOP Event*, come un eventuale spargimento sul suolo del sito delle polveri di abbattimento dei fumi dell'acciaieria o implicazioni sulla qualità delle acque destinate allo scarico in corpo idrico superficiale.


**Fenomeni incontrollabili/imprevedibili che portano a fermi produttivi - il cambiamento climatico (livello: high)**

Tra i rischi incontrollabili principali, Feralpi ha identificato i rischi connessi ai cambiamenti climatici, sia fisici sia di transizione. Secondo la Guida sui rischi ambientali e climatici della Banca Centrale Europea, i rischi fisici derivano dall'aumento della frequenza e dell'entità dei disastri naturali. Possono essere classificati come "acuti" se causati da eventi estremi quali siccità, alluvioni e tempeste, e "cronici" se provocati da mutamenti progressivi quali aumento delle temperature, innalzamento del livello del mare, stress idrico, perdita di biodiversità, cambio di destinazione dei terreni, distruzione degli habitat e scarsità di risorse. I rischi di transizione tengono conto dell'impatto in cui può incorrere un ente, direttamente o indirettamente, a seguito del processo di aggiustamento verso un'economia a basse emissioni di carbonio e più sostenibile sotto il profilo ambientale.

In questi termini Feralpi, pur non trovandosi in zone ad alto rischio climatico, considera il rischio fisico acuto una delle possibili variabili da tenere in considerazione nella valutazione del rischio di business, specialmente in termini di approvvigionamento delle merci in ingresso, rispetto delle scadenze dei prodotti in uscita oltre a imprevedibili assenze sul luogo di lavoro. In termini di rischi fisici cronici, Feralpi non rileva ad oggi situazioni ad alto rischio, ma su lungo termine sarà un aspetto chiave da tenere in considerazione, specialmente in termini di stress idrico e scarsità di risorse.

È in termini di transizione che Feralpi, come azienda energivora, rileva il rischio maggiore. La dipendenza dal settore energetico è infatti il primo elemento critico, in termini di variabilità dei prezzi delle risorse energetiche. A latere si aggiunge la possibile difficoltà dell'intero mercato di adeguarsi alle nuove tecnologie in essere, che richiedono investimenti economici talvolta troppo onerosi da sostenere sul breve e medio termine.

Feralpi è altresì consapevole del proprio ruolo attivo alla mitigazione del cambiamento climatico: se per la specificità del proprio business, inevitabilmente Feralpi contribuisce alla creazione del rischio climatico, al tempo stesso con l'adozione di tecnologie e approcci sostenibili il Gruppo attivamente contribuisce alla riduzione di tale rischio.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "4.1. Riduzione delle emissioni e adattamento ai cambiamenti climatici" pag. 70

**Rischi connessi alla compliance normativa in ambito transizione ecologica (livello: medium)**

Nell'ambito dello sviluppo delle attività di valutazione e monitoraggio dei rischi ESG, per l'esercizio 2021, Feralpi Group ha provveduto ad approfondire ulterior-

mente i rischi connessi alla compliance normativa in ambito ambientale.

Negli ultimi anni, con il sorgere di nuove evidenze scientifiche, l'Unione Europea ha rivalutato i propri obiettivi, ponendo particolare attenzione alla sfera ambientale. A evidenza dell'importanza data dalle istituzioni europee alla protezione dell'ambiente vi è l'emanazione di una serie di Direttive e Regolamenti, come, ad esempio, il Regolamento EU 852/2020 e la Direttiva EU 95/2014, che danno seguito alla transizione ecologica favorendo lo sviluppo di attività economiche ecosostenibili. L'evoluzione della normativa sovranazionale comporta però per le società il rischio di non allinearsi tempestivamente alle nuove richieste, con conseguenti ripercussioni negative sul business aziendale. In questo contesto, tutte le organizzazioni, e in particolare quelle energivore, si ritrovano a dover adottare nuove misure al fine di garantire l'allineamento con quanto richiesto dal quadro normativo, evitando la preclusione da opportunità scaturenti dalla compliance stessa.

La rilevanza sempre maggiore dei temi ambientali comporta l'aumento di normative nazionali, sovranazionali ed internazionali sempre più stringenti ai fini della protezione ambientale. Tali vincoli potrebbero portare a un innalzamento dei costi dell'organizzazione e a limitazioni dell'attività.

Tra i rischi di compliance rientrano anche quelli relativi all'incertezza degli sviluppi dei prezzi delle emissioni di CO<sub>2</sub> secondo l'ETS ai cui obblighi Feralpi è soggetta. In tal senso, l'evoluzione del

	FISICI		DI TRANSIZIONE	
	Climatici	Ambientali	Climatici	Ambientali
<b>Rischi interessanti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eventi meteorologici estremi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stress idrico</li> <li>• Scarsità di risorse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compliance normativa</li> <li>• Tecnologia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compliance normativa</li> </ul>
<b>Rischi di mercato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischio di volatilità dei prezzi</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischio di investimento tecnologico, di aumento di prezzi per l'approvvigionamento energetico</li> </ul>	
<b>Rischi operativi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischio di fermo produttivo o di minor efficienza produttiva per la difficoltà logistica e gestionale della viabilità e delle persone</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischio di instabilità dell'approvvigionamento</li> </ul>	
<b>Rischi di continuità del business</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischio di fermo produttivo temporaneo o di rallentamento della produzione</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• In caso di ritardi o improvvisa introduzione di politiche climatiche si determinerebbe un rischio molto elevato di continuità su lungo termine</li> </ul>	



contesto politico-normativo potrebbe portare a un aumento dei costi dell'energia. Infatti, in base alla proposta della Commissione per la revisione della fase 4 dell'EU ETS, è prevista una diminuzione progressiva della quantità di carbon allowance distribuite, al fine di aumentare il costo delle emissioni prodotte e raggiungere gli obiettivi climatici.

Inoltre, la proposta della Commissione Europea per l'adozione di un *Carbon Border Adjustment Mechanism* prevede l'imposizione di ulteriori costi sulle importazioni di prodotti ad alta intensità carbonica. Tale meccanismo, proposto a luglio 2021, prevede infatti l'acquisizione, da parte degli importatori dell'UE, di certificati di carbonio corrispondenti al prezzo del carbonio che sarebbe stato pagato se le merci fossero state prodotte secondo le norme dell'UE in materia di prezzi del carbonio.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "2.2.2. Il costo dell'energia e la sospensione della produzione" pag. 32

## 2.4.2.

### Rischi relativi al personale

**Rischio di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (livello: very high)**  
Il rischio di salute e sicurezza dei lavoratori - il primo dei "top risk" per il Gruppo - si traduce concretamente nei rischi specifici di ogni singola produzione, da rischi legati ad agenti chimici, agenti fisici, agenti biologici, ambienti di lavoro, attrezzature, impianti, incendio ed esplosione fino ai rischi di incidente rilevante (questi ultimi, solo per Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano). A questi si aggiungono parallelamente anche i rischi connessi alla tutela della salute, alla cultura della sicurezza e alla cura del benessere psicofisico.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "5.2. La cultura della sicurezza" - pag. 114

### Rischio cybersecurity (livello: very high)

Man mano che i processi amministrativi e produttivi diventano più interconnessi e digitalizzati, il rischio *cyber* ha impatti diretti sulla continuità del business nel suo complesso, ma anche risvolti in termini di protezione dei dati, personali e non, e di tutela della privacy degli individui.

Attacchi informatici ed errori umani relativamente ai sistemi IT (*Information Technologies*) e OT (*Operation Technologies*) potrebbero minare la confidenzialità delle informazioni, la loro affidabilità e integrità, ma anche la reputazione aziendale e l'attività dell'organizzazione in generale.

Le ricadute derivanti dal mancato adempimento dei requisiti normativi potrebbero tradursi nel rischio di sanzioni, per i titolari del trattamento e nella perdita di affidabilità. Allo stesso tempo portare ricadute importanti in termini di relazione lavorativa tra datore di lavoro e dipendente.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "2.2.3. Cybersecurity: una gestione in sicurezza" pag. 32

### Mancanza di professionalità e/o competenze (livello: medium)

In un mercato sempre più all'avanguardia, più tecnologico e più veloce possono emergere rischi relativi alla difficoltà da parte dell'organizzazione di attrarre o sviluppare le competenze necessarie al business o alla perdita di professionalità adeguate o di competenze chiave specifiche.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "5.1. Sviluppo e valorizzazione delle competenze" pag. 110

### Possibili eventi imprevedibili e catastrofici (livello: medium)

Come per i rischi ambientali, anche per i rischi connessi alle risorse umane, eventi imprevedibili e catastrofici come una pandemia o un evento ambientale catastrofico possono influire negativamente sulla salute e sulla sicurezza delle persone e sulla continuità ed efficienza produttiva. Infatti, un elevato livello di assenteismo dovuto a fenomeni impattanti sulla salute e sicurezza delle persone può contribuire ad un blocco del sistema produttivo, con conseguenti ritardi e inadempimenti degli obblighi contrattuali.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "2.2.1. Covid-19: secondo anno di emergenza" pag. 31

### Violazione dei diritti umani o di discriminazione

Meno significativi per il Gruppo sono i rischi connessi al tema dell'inclusione e dell'integrazione, dovuti a discriminazioni per nazionalità, fede, sesso o età, così come i rischi connessi alla tutela dei diritti umani.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "5.3. Diritti Umani e Diversity" pag. 117

## 2.4.3.

### Rischi sociali

#### Mancata compliance alle normative antitrust (livello: very high)

In termini sociali, i rischi di maggior rilievo riguardano gli aspetti connessi al mercato, come la mancata compliance alle normative antitrust che potrebbe portare a sanzioni economiche di un certo rilievo e un possibile danno alla reputazione dell'organizzazione.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "2.5. Modello organizzativo e sistemi di gestione - Manuale Antitrust" - pag. 43

**Fermi produttivi con conseguenti ritardi sugli ordini (livello: high)**

La non continuità del business per eventi non prevedibili come cambiamenti climatici e pandemie ha inevitabilmente ricadute in termini di tenuta della filiera a monte e a valle.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "2.2.5. La crisi delle materie prime e l'urgenza di garantire una sostenibilità di filiera" pag. 34

**Rischi connessi ai fornitori di rottame (livello: medium)**

Il rottame è una materia prima strategica per Feralpi Group e per la sua continuità in termini di business: una gestione responsabile delle relazioni con i fornitori, così come un attento lavoro di controllo della qualità della materia prima sono aspetti chiave per prevenire possibili rischi. A questi sono poi strettamente connessi gli eventuali impatti sulla qualità finale del prodotto e del servizio (high) che potrebbe sfociare in una conseguente insoddisfazione della clientela, se gestita in modo non corretto.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "2.2.5. La crisi delle materie prime e l'urgenza di garantire una sostenibilità di filiera"; "3.1. Qualità del prodotto e del servizio" pag. 34-58

\*\*\*

Non emergono come rilevanti i rischi connessi con la comunità locale e il territorio dove sono situati gli stabilimenti del Gruppo.

**2.4.4.**

**Rischi connessi alla corruzione**

Rischio condotte fraudolente («frodi occupazionali», condotte di natura corruttiva, appropriazione indebita e/o «financial statement frauds»)

I rischi connessi al mancato rispetto della compliance in materia di anti-corruzione, le conseguenti sanzioni economiche, l'eventuale danno reputazionale o il mancato rispetto dei principi etici del Gruppo non sono ad oggi considerati un'urgenza o una criticità, ma rientrano comunque all'interno del macro rischio frode considerato di entità media.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "2.5. Modello organizzativo e sistemi di gestione - Gestione e contrasto della corruzione" pag. 43

**2.4.5.**

**Rischi connessi ai diritti umani**

Rischio Cybersecurity (livello: very high)

I diritti umani che sono immediatamente attaccabili sono il diritto alla salute e il diritto all'autodeterminazione. Nella sua accezione più ampia, la mancata tutela dei diritti umani in un'azienda che opera a livello europeo in un sistema normato può essere correlata al rischio cybersecurity: un eventuale attacco informatico, oltre a causare enormi impatti sulla continuità del business, può tradursi in un ambiente di lavoro inadeguato, nella compromissione della privacy del personale del gruppo e delle relazioni sindacali, pensando, ad esempio, alla cattiva gestione di un sistema di videosorveglianza o di controllo dei lavoratori.

\*\*\*

Non emergono come rilevanti i rischi connessi ai diritti umani nella catena di fornitura, per la regione geografica di appartenenza dei fornitori del Gruppo o, a livello più ampio, i rischi connessi alla discriminazione per qualsivoglia tipologia di diversità.



Per maggiori informazioni relative alle azioni di mitigazione poste in essere da Feralpi, si veda il capitolo dedicato: "5.3. Diritti Umani e Diversity" pag. 117

## 2.5.

# Modello organizzativo e sistemi di gestione

(102-16; 102-18; 206-1)

**Con l'obiettivo di tenere in considerazione il tema dello sviluppo sostenibile - e quindi i suoi rischi e le sue opportunità - e calarlo in tutti i processi aziendali per il raggiungimento degli obiettivi del piano industriale, è presente in Feralpi un modello organizzativo e di corporate governance capace di assegnare specifici compiti e responsabilità ai principali organi di governance aziendale.**

### Codice Etico

Nel corso del 2021 è stato aggiornato il **Codice Etico di Feralpi Holding**, a seguito del processo di aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001 e della redazione della neo politica di Gruppo sui diritti umani. Il Codice Etico è la carta dei diritti e dei doveri di tutto il Gruppo in cui sono definite le responsabilità etico e sociali dell'impresa - verso l'interno e verso l'esterno - e i valori che essa abbraccia.

### Modelli di gestione

Per ciascuna azienda del Gruppo<sup>8</sup> è presente uno specifico **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)** ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs 231/2001 e s.m.i.: un documento approvato dal CdA, contenente principi generali e regole specifiche volte a garantire condizioni di trasparenza e correttezza tra tutti coloro che operano al suo interno e per suo conto. Il MOG permette alle singole società di contrastare la commissione di reati presupposto grazie alla corretta pianificazione delle attività, a un sistema di autocontrollo e alla costante azione di vigilanza sulle aree di attività e permette alle singole società di intervenire tempestivamente per prevenire e contrastare la commissione di reati grazie a una costante azione di vigilanza sulle aree di attività a rischio svolta dall'OdV. Nel corso del 2021 sono stati aggiornati i Modelli di Siderurgica e Holding, per adeguarsi alle recenti novità normative intervenute relativamente all'introduzione di nuovi reati presupposto. Seguiranno nel 2022 Acciaierie di Calvisano, Caleotto e Arlenico e poi tutti gli altri.

<sup>8</sup> Perimetro italiano, con l'esclusione di Ecoeternit.

Le aziende che operano in Germania sono regolate dalla legge sulla costituzione delle imprese (BetrVG), che prevede il diritto di partecipare ai processi decisionali attraverso il consiglio aziendale. In questo modello di governo aziendale, i dipendenti e i comitati aziendali sono coinvolti, esercitando allo stesso tempo il controllo e avendo diritti di informazione, consultazione e veto. Inoltre, Feralpi ha concluso accordi collettivi con il sindacato IG Metall in Germania.

### Manuale Antitrust

Feralpi ha predisposto un Manuale Antitrust, corredato da un Vademecum operativo, che raccoglie i **principi e le linee guida in materia** per il personale che intrattiene relazioni con terzi per conto delle società del Gruppo. Ogni due anni il programma antitrust viene aggiornato e implementato. A fronte dei rischi riscontrati e delle modalità di gestione in atto, non si ritiene oggi necessario prevedere ulteriori azioni interne per aumentare la sensibilità su questo tema, oltre alla pianificata sessione annuale di formazione e all'audit col personale più esposto al rischio: nel 2022, in occasione del rinnovo del manuale e del vademecum operativo, è prevista un'attività di formazione per i dirigenti. Le aziende non italiane del Gruppo, oltre a rispettare le normative vigenti nei relativi paesi di appartenenza, partecipano alla compliance di Feralpi Group adottando gli stessi principi e valori. In Germania, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH partecipa attivamente alla Wirtschaftsvereinigung Stahl, la Federazione Nazionale di aziende siderurgiche tedesche attraverso la quale vengono definiti e affrontati tutti gli aspetti connessi alla corretta concorrenza, nel pieno rispetto di tutte le linee guida e di tutte le normative connesse.

Nel triennio 2019-2021 non sussistono fatti o sanzioni a tal proposito.

### Organismi di Vigilanza (OdV)

Il Consiglio di Amministrazione nomina l'Organismo di Vigilanza - un organismo collegiale composto da due o tre membri, tra cui viene nominato il Presidente - da cui a sua volta recepisce segnalazioni di criticità provenienti da esso, in ottemperanza con il Modello di gestione e controllo redatto in conformità al D.Lgs. 231/2001. In Acciaierie di Calvisano e in Nuova Defim l'Organismo di Vigilanza, a differenza degli altri stabilimenti, è un organo monocratico. Nove sono gli Organismi di Vigilanza (OdV) operativi al 31 dicembre 2021, rispettivamente in Feralpi Holding, Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Nuova Defim, Fer-Par<sup>9</sup>, Presider, MPL, Caleotto e Arlenico. L'OdV della Holding opera in collaborazione con gli OdV di tutte le società italiane del Gruppo. Per le aziende estere del Gruppo, non essendo in vigore il Modello 231, non sono presenti Organismi di Vigilanza e il sistema di controllo è affidato all'ordinamento giuridico nazionale e alle autorità competenti, a cui vengono fatte le segnalazioni.

Nel periodo considerato, non sono pervenute segnalazioni di violazioni del modello organizzativo o del Codice Etico.

### Whistleblowing

Tutte le società italiane del Gruppo che hanno in vigore il **Modello 231** dispongono di un'apposita procedura per la gestione delle segnalazioni di illeciti e irregolarità<sup>10</sup>. Nel corso del 2021 è stata promossa una comunicazione interna tra la popolazione aziendale di Feralpi Holding, Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano, in linea con alcuni aggiornamenti relativi al Modello di gestione 231, con l'obiettivo di pro-

muovere questa procedura, spiegare condizioni e quindi dare visibilità dei diversi canali di comunicazione. Le altre società del Gruppo verranno informate di concerto con il programma di aggiornamento dei modelli organizzativi. In Feralpi Stahl, dato un contesto normativo nazionale più complesso, non è ancora stato definito un processo di segnalazione di illeciti. La Germania, pur avendo sottoscritto le principali convenzioni in materia di lotta alla corruzione, non ha proceduto alla piena ratifica, lasciando alcuni vuoti normativi su profili molto rilevanti tra cui, appunto, la tutela del Whistleblower. La tutela dei lavoratori denunciatori è contenuta in una pluralità di leggi, quali la libertà di coscienza, quella di espressione e d'informazione e il generale diritto di azione<sup>11</sup>.

Nel 2021 non sono pervenute segnalazioni agli Organi di controllo.

### Gestione e contrasto della corruzione

Il Gruppo contrasta ogni forma illecita e previene i reati di corruzione nel totale rispetto delle leggi vigenti e delle normative nazionali. L'impegno a livello di Gruppo trova la sua messa a terra nel Codice Etico del Gruppo, che richiama i principi di **"Trasparenza", "Verità", "Onestà"** e il criterio di condotta da osservare nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione del Codice Etico. Nello specifico del contesto italiano, in relazione ai reati di Corruzione nei confronti della Pubblica Amministrazione e Corruzione tra privati, le società italiane (a esclusione di Ecoeternit) trovano riferimenti nel Modello relativo al D.Lgs. 231/2001.

Le modalità di gestione delle attività sensibili e le relative responsabilità sono descritte in diverse procedure e fanno riferimento in termini di segnalazioni agli Organismi di Vigilanza di ciascuna azienda. Ecoeternit, in linea con la propria dimensione e la propria specificità, opera in sinergia con quanto definito a livello di Gruppo.

È presente inoltre una procedura interna che disciplina i rapporti con la Pubblica Amministrazione: regolamento applicato, ad esempio, con l'attribuzione dei poteri di delega, di firma e di accesso ai conti esclusivamente in relazione a specifiche figure direttive e a specifiche transazioni.

Le imprese che partecipano indirettamente ad appalti pubblici, al fine di prevenire i reati di corruzione tra privati svolgono un'attività specifica di formazione del personale commerciale.

Le aziende che operano in Germania seguono quanto richiesto dalla normativa tedesca che impone di fornire informazioni dettagliate allo Stato su specifici aspetti potenzialmente connessi a rischi di corruzione e riciclaggio, che poi vengono controllate e verificate. Si applica inoltre il principio del doppio controllo, che prevede verifiche incrociate attraverso il coinvolgimento di più persone interne all'azienda.

Quanto espresso nel Codice Etico e nel Modello di gestione e controllo 231/2001, così come quanto previsto per le aziende che partecipano ad appalti pubblici e quanto imposto dalla normativa italiana e tedesca, sono fondamentali e sufficienti per una gestione ottimale da parte di Feralpi Group.

Questo approccio è inoltre la chiave per una lotta alla corruzione anche in termini di filiera: i fornitori del Gruppo sono infatti invitati ad accettare il Codice Etico e i valori in essi espressi.

### Gestione della privacy

Feralpi Group monitora costantemente le evoluzioni normative e della prassi applicativa in materia di protezione dei dati personali con l'obiettivo di attuare azioni di adeguamento che portino a un miglioramento continuo del sistema di protezione dei dati personali. Inoltre, in base al livello di esposizione della società, ai rischi di perdita di riservatezza, integrità e confidenzialità dei dati personali, tutte le società di Feralpi Group implementano adeguate misure di sicurezza tecniche e organizzative per rafforzare la protezione dei dati personali trattati, nel rispetto del principio di accountability.

Nel corso dell'annata appena trascorsa è continuato il dialogo tra i diversi settori del Gruppo e con le realtà produttive in Italia e in Germania, garantendo la continuità dell'attenzione sulle tematiche della protezione e sicurezza dei dati.

La crescente digitalizzazione, che ha subito un'accelerazione in tutti i settori anche a seguito della pandemia, ha comportato un aumento del rischio legato alle minacce informatiche. Ad oggi infatti, un numero sempre maggiore di minacce in ambito "cyber" de-

<sup>9</sup> Fer-Par e Feralpi Profilati Nave continuano a essere attive come legal entities e la rendicontazione dei dati loro associati comprende solo dati economici. L'OdV presso Fer-Par continuerà ad essere attivo per il 2021 e 2022 per particolari aspetti legati all'AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale).

<sup>10</sup> Con il termine "illeciti" si intende la commissione - o la possibile commissione - di un reato per cui è applicabile la responsabilità degli Enti ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Con il termine "irregolarità" si intende qualsiasi violazione delle regole previste dal Codice Etico e/o dal Modello Organizzativo di Feralpi Holding S.p.A..

<sup>11</sup> <http://anticorruzione.eu/>

rivante dall'evoluzione e dalla crescente complessità dei sistemi informatici e ad una maggiore vulnerabilità degli applicativi e delle infrastrutture ICT impone anche a realtà come Feralpi di dotarsi di sistemi e procedure in grado di garantire alti livelli di sicurezza nel trattamento dei dati e delle informazioni all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Le misure sono rivolte a tutelare privacy e sicurezza dei dati dei clienti e dei fornitori, compresi i loro collaboratori, da un lato, e la tutela dei dati dei lavoratori dall'altro.

A seguito della crescente richiesta di affidabilità e conformità a specifici requisiti da parte dei più grandi clienti di Feralpi Group, dei nuovi modelli di business che hanno creato un contesto in cui dati e informazioni sono largamente condivisi e interconnessi, oltre la sofisticazione, velocità e impatto degli attacchi cyber, il livello di complessità

di gestione del rischio è aumentato, con conseguenze negative su due fronti: la privacy e la sicurezza.






Il Gruppo adotta tutte le cautele necessarie per minimizzare i rischi inerenti ai servizi offerti, implementando e facendo propri i migliori standard di sicurezza e rivolgendo inoltre la propria attenzione al mercato per individuare gli opportuni strumenti di protezione della struttura tecnologica al fine di assicurare riservatezza, integrità e disponibilità del patrimonio informativo aziendale.

L'annata 2021 è stata incentrata per Feralpi sul consolidamento delle politiche di sicurezza e protezione dei dati con specifico riferimento alla *cybersecurity*, che si è tradotto in una roadmap e alla predisposizione di *policy* sulla cancellazione dei dati sicura e sulla dismissione di apparati, sulla gestione delle patch di aggiornamento per la sicurezza dei sistemi ed è stata realizzata una mappatura delle infrastrutture IT del gruppo, processo necessario per portare nel 2022 alla definizione di un modello organizzativo per la sicurezza delle informazioni aggiornato e più resiliente.

Al fine di salvaguardare e tutelare al meglio i dati e le informazioni che si trova a gestire, Feralpi Group ha svolto tutte le attività previste dal regolamento europeo 679/2016 (GDPR). Dal 2018, in ottemperanza con il quadro normativo definito dal Regolamento europeo 2016/679 (GDPR - *General Data Protection Regulation*), Feralpi dispone di un DPO (*Data Protection Officer*) di Gruppo, con ruolo principale di indirizzo, coordinamento e accordo con le singole legal entity. In Germania, le specificità della disciplina tedesca hanno indotto a individuare un DPO in loco, che opera in stretto coordinamento con il DPO di Gruppo.

A testimonianza dell'impegno del Gruppo nella salvaguardia dei dati e delle informazioni, nel corso del 2021, non sono pervenuti reclami relativi a violazione della privacy dei clienti o perdita dei dati.

Nel corso del 2021 non ci sono stati episodi di *data breach*, a differenza del 2020, in cui si è verificato un episodio, che non ha provocato conseguenze di rilievo. È stata ricevuta una richiesta di esercizio dei diritti da parte di un interessato, che è stata gestita secondo le norme vigenti.

POLITICHE DI GRUPPO		
 <b>ASPETTI AMBIENTALI</b>	Energia	<b>Policy diverse per stabilimenti</b>
	Ambiente	
	Sicurezza	
 <b>ASPETTI SOCIALI</b>	Diversity	<b>Politica di Gruppo presente</b>
	Personale	<b>Politica non presente</b>
	Fornitori	<b>Politica non presente</b>
	Qualità	<b>Politica di Gruppo presente solo Italia</b>
	Elargizioni Liberali	<b>Politica di Gruppo presente</b>
	Cybersecurity	<b>Politica di Gruppo presente - 2022</b>
 <b>CORRUZIONE</b>	Corruzione	<b>Politica non presente</b>
 <b>DIRITTI UMANI</b>	Diritti Umani	<b>Politica di Gruppo presente</b>
 <b>ASPETTI TRASVERSALI</b>	Antitrust	<b>Politica di Gruppo presente</b>
	Investimenti	
	Privacy	
	Stk Engagement	
	Social Media	<b>Politica di Gruppo presente solo Italia</b>

## Certificazioni

	DI SISTEMA	DI PRODOTTO
<b>FERALPI SIDERURGICA</b>		
UNI EN ISO 9001	x	
ATTESTAZIONE DI CONTENUTO MINIMO RICICLATO		x
UNI EN ISO 14001	x	
EMAS	x	
UNI ISO 45001	x	
UNI EN ISO 50001	x	
SUSTSTEEL		x
EPD		x
END OF WASTE End of Waste Conformità al Regolamento (UE) 333/2011	x	
SISTEMA CE 2+ GREENSTONE		x
<b>ACCIAIERIE DI CALVISANO</b>		
UNI EN ISO 9001	x	
UNI EN ISO 14001	x	
TUV Certificato PED AD2000W 0 Controllo rischi e sicurezza per apparecchiature in pressione		x
<b>PRESIDER</b>		
UNI EN ISO 9001	x	
UNI EN ISO 17660-1 (saldature che trasmettono il carico)		x
UNI EN ISO 17660-2 (saldature che non trasmettono il carico)		x
AFCAB NF-Armatures		x
<b>PRESIDER ARMATURES</b>		
AFCAB-POSE		x
AFCAB NF-Armatures		x
<b>METALLURGICA PIEMONTESE LAVORAZIONI</b>		
UNI EN ISO 14001	x	
UNI EN ISO 9001	x	
UNI EN 1090-1		x
<b>NUOVA DEFIM</b>		
UNI EN ISO 9001	x	
UNI EN 1090-1		x
<b>CALEOTTO E ARLENICO</b>		
UNI EN ISO 9001	x	
<b>ESF ELBE-STAHLWERKE FERALPI GMBH</b>		
DIN EN ISO 9001	x	
DIN EN ISO 140001	x	
EMAS	x	
DIN EN ISO 50001	x	
Entsorgungsfachbetrieb <sup>12</sup>	x	
<b>FERALPI STAHLHANDEL GMBH</b>		
DIN EN ISO 9001	x	
DIN EN ISO 50001	x	

<sup>12</sup> Certificazione tedesca che attesta la capacità di FERALPI STAHL di essere una società di smaltimento, in linea con quanto richiesto dall'ordinanza sulla gestione dei rifiuti nazionale.

	DI SISTEMA	DI PRODOTTO
<b>FERALPI LOGISTIK GMBH</b>		
DIN EN ISO 9001	x	
DIN EN ISO 50001	x	
<b>FERALPI-PRAHA S.R.O</b>		
UNI EN ISO 9001	x	
<b>FERALPI-HUNGARIA KFT</b>		
UNI EN ISO 9001	x	
<b>ECOETERNIT</b>		
UNI EN ISO 14001	x	
UNI ISO 45001	x	

Per il 2022 si prevede l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001 per Presider, l'ottenimento della UNI EN ISO 50001 a Calvisano e la certificazione UK CARES per Presider Armatures. È prevista altresì l'impostazione di sistema di gestione per programmare un successivo percorso di certificazione UNI EN ISO 14001 e a seguire UNI ISO

45001 in Caleotto e, solo per il secondo in Presider e MPL.

È stato inoltre avviato un progetto per gli stabilimenti di Lonato del Garda, Calvisano e Caleotto che prevede la certificazione ai sensi della ISO 14064-1:2018 e UNI EN ISO 14067:2018 rispettivamente della Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) e di Prodotto (CFP).

## 2.6.

# Sostenibilità economica e valore generato

(103-2; 103-3)

## 2.6.1.

## Andamento economico-finanziario del Gruppo

(201-1)

Il valore aggiunto è la ricchezza prodotta da Feralpi che viene distribuita ai diversi stakeholder - personale, finanziatori, pubblica amministrazione, collettività - in forme differenti.

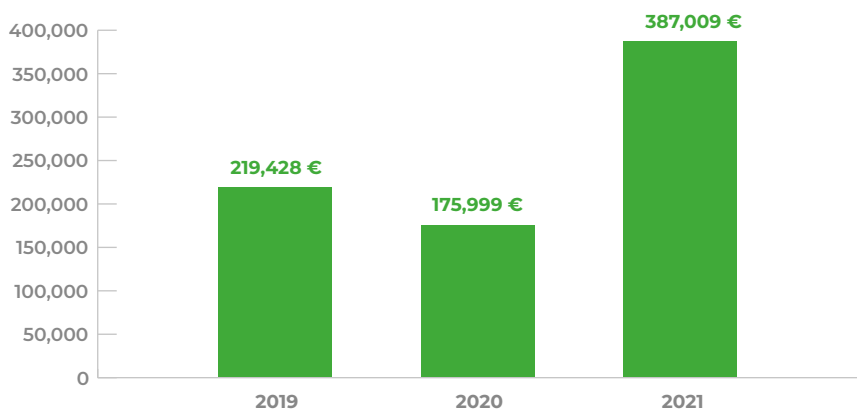
Nel 2021 il valore aggiunto globale lordo prodotto è pari a 387,0 milioni di euro, mentre il valore netto per gli stakeholder ammonta a 336,2 milioni di euro. La ripartizione del valore aggiunto globale netto vede una maggior concentrazione nel rafforzamento del capitale (47%), cui seguono la remunerazione del personale (26%) e la Pubblica Amministrazione

(25%). Ai finanziatori sono stati destinati 3,9 milioni di euro, alla collettività 3,5 milioni di euro.

Rispetto al 2020, il valore aggiunto globale netto è aumentato del 168,3%. Tale significativa crescita è stata guidata principalmente dall'andamento dei prezzi di vendita ed è stata accompagnata da una importante crescita dei volumi di vendita. Parimenti, si è registrato un incremento del costo di acquisto delle principali *commodity* utilizzate per la produzione, in modo particolare rottame, energia elettrica e gas metano. Tale incremento è stato particolarmente importante nella parte conclusiva dell'anno.

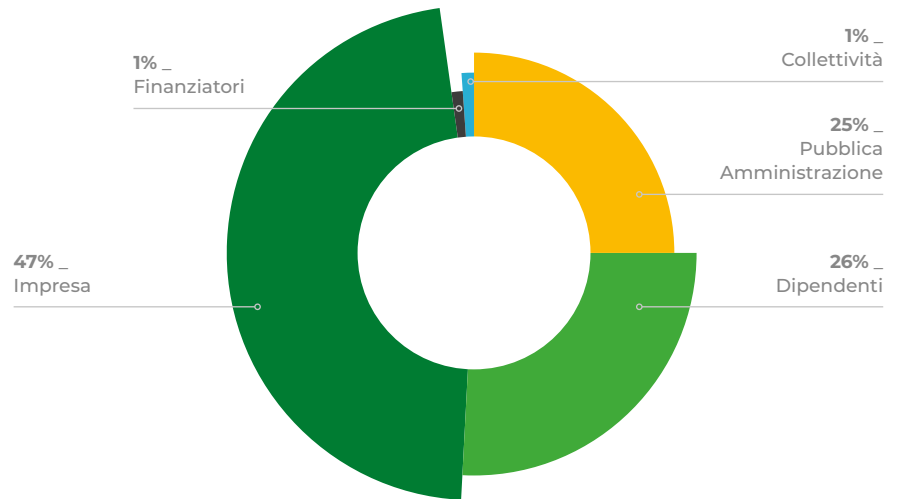
Gli ammortamenti 2021 sono in linea rispetto ai valori riportati nell'anno 2020.

### Valore aggiunto globale lordo (dati in migliaia di €) (201-1)





## Distribuzione valore aggiunto globale netto agli stakeholder (201-1)



### 2.6.2.

#### Finanziamenti pubblici e privati per una transizione green

(201-4)

Feralpi persegue il proprio impegno per la riduzione degli impatti ambientali anche grazie all'adozione di strumenti finanziari *green* capaci di coniugare lo sviluppo del business con la sostenibilità.

La relazione con le diverse istituzioni finanziarie si basa su un dialogo volto a:

- individuare le soluzioni più adeguate per finanziare investimenti del piano industriale in termini di dimensione e durata delle linee di finanziamento;
- attivare investimenti e ricorrere a strumenti di finanziamento che privilegino gli aspetti della sostenibilità, della circolarità e della decarbonizzazione.

In questi termini nel 2021 Feralpi ha siglato con un pool di istituti un finanziamento da 100 milioni (club deal) destinato, fra l'altro, alla copertura del piano di investimenti di gruppo 2021-2025 per finanziare interventi strategici in Italia volti a concretizzare la transizione ecologica ed energetica anche attraverso progetti di ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica relativi all'attuazione di modelli industriali circolari e decarbonizzanti. Questo finanzia-

mento vede un miglioramento del margine sostenuto da Feralpi là dove si conferma la diminuzione delle tonnellate di CO<sub>2</sub> emesse per tonnellata di prodotto finito.

L'intervento si innesta nel più ampio piano di finanziamento dell'intero Feralpi Group, inaugurato a fine 2021 con la concessione a ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, Feralpi Stahlhandel GmbH e Feralpi Logistik GmbH, di più finanziamenti di importo complessivo pari a 90 milioni da parte di Unicredit Bank AG e Bnp Paribas Niederlassung Deutschland su linee di credito messe a disposizione da KfW, Kreditanstalt für Wiederaufbau (l'equivalente della italiana Cassa Depositi e Prestiti) per finanziare i progetti strategici. KfW ha concesso un tasso vantaggioso per investimenti le cui emissioni di CO<sub>2</sub> correlate siano sensibilmente inferiori rispetto a tecnologie tradizionali.

In merito ai finanziamenti passati, legati a performance ESG, questo è lo status:

- *Positive loan* proposto da BNL Gruppo BNP Paribas che prevedeva la riduzione dell'intensità di emissioni dirette (EU ETS) - in data 31 gennaio 2022 è stato sostituito con un finanziamento in pool avente l'obiettivo di allungare la *maturity* media dei finanziamenti e razionalizzare la gestione dei rapporti contrattuali.

- Finanziamento di Intesa Sanpaolo nel 2021 con il primo CE-linked Interest Rate swap<sup>13</sup> del mercato italiano, che prevede un impegno per una progressiva riduzione dell'impronta ambientale di Feralpi Siderurgica grazie a processi circolari e di transizione energetica. Il finanziamento vede come KPI di miglioramento per lo stabilimento di Lonato del Garda la percentuale dei rifiuti recuperati e smaltiti sul totale dei rifiuti (passando da 79,5% del 2019 al 91,37% del 2021 grazie ad alcuni progetti particolarmente performanti proseguiti nel corso dell'anno), la percentuale dei fornitori di rottame italiani qualificati secondo criteri ESG (passando da 91,5% nel 2020, 94,8% nel 2021) e un aggiornamento del sistema di governance interno in termini di Modello 231 (si rimanda al capitolo 2.5. "Modello Organizzativo e sistemi di gestione").

Gli strumenti di finanza sostenibile contribuiscono attivamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 e nello specifico il goal 3, goal 8, goal 9, goal 12, goal 13.

I finanziamenti pubblici ricevuti dal governo ammontano a 19.616.643 €.

### 2.6.3.

#### Responsabilità fiscale di Feralpi

(207-1, 207-2, 207-3, 207-4)

Per un'azienda, partecipare allo sviluppo economico e sociale di un Paese, non significa solamente investire sul territorio e creare occupazione, ma anche contribuire attraverso il versamento delle imposte.

Da anni, le società italiane del Gruppo hanno aderito all'istituto del consolidato fiscale nazionale in merito alle imposte dirette e dal 2021 hanno inoltre aderito all'Istituto dell'Iva di Gruppo. Il Gruppo prevede la redazione di un bilancio consolidato fiscale e il contestuale versamento dell'Imposta sul valore aggiunto di Gruppo. Le singole società operano nel rispetto delle normative tributarie locali.

Il Gruppo non ha, ad oggi, ricevuto sollecitazioni da parte dei propri stakeholder in merito agli aspetti fiscali. Qualora dovessero pervenire, esse sarebbero trattate dalle funzioni aziendali. Feralpi fornisce alle autorità incaricate di controllare gli aspetti fiscali, tutte le informazioni necessarie in termini di completezza, correttezza e tempestività in linea con i principi enucleati nel Codice Etico di Gruppo.

La gestione degli aspetti tributari fa capo alla Direzione Amministrazione e Finanza della capogruppo che ricopre un ruolo di supervisione, indirizzo e coordinamento per quanto riguarda i rapporti infragruppo. Mentre la responsabilità della compliance è riferita alle funzioni Amministrazione e Finanza di ogni singola società controllata. I rischi in materia fiscale sono analizzati e gestiti in accordo al modello aziendale complessivo di *Enterprise Risk Management*.



Per consultare i dati relativi alle imposte Paese per Paese (indicatore GRI 207-4) si rimanda al capitolo "2.4. Indicatori di riferimento per Strategia e Gestione" pag. 38

#### Imposte (€ Mln)

2021	1.928,4	55	215,3	1.374,6	11,0	59,4
2020	1.238,9	40,7	12,7	1.015,8	10,9	13,6
	Ricavi da vendite a terze parti	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	Utile/perdita ante imposte	Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite


<sup>13</sup> Strumento che premia il comportamento virtuoso della società migliorando le condizioni del derivato qualora vengano rispettati gli obiettivi di economia circolare.

## 2.7.

# Indicatori di riferimento per “Strategia e Gestione”

(302-1, 405-1; 201-1; 207-4)





### Utilizzo dell'energia per fonte, espressa in GJ (302-1)

	2019	2020	2021
 <b>ENERGIA ELETTRICA</b>	<b>5.287.143</b>	<b>5.137.544</b>	<b>5.506.088</b>
Feralpi Siderurgica	2.392.046	2.225.544	2.437.388
Acciaierie di Calvisano	934.944	895.232	1.028.203
FER-PAR	32.267	28.679	-
Arlenico	-	78.309	135.914
Nuova Defim	10.184	9.902	11.871
Presider	5.044	4.811	7.692
MPL	2.829	2.841	3.253
FERALPI STAHL	1.899.065	1.880.906	1.869.114
Feralpi-Praha	7.227	7.106	8.217
Feralpi-Hungaria	1.634	1.894	1.835
Presider Armatures	1.903	2.008	2.271
Ecoeternit	-	311	329
 <b>GAS NATURALE</b>	<b>2.742.562</b>	<b>2.734.480</b>	<b>3.109.959</b>
Feralpi Siderurgica <sup>14</sup>	1.377.508	1.403.215	1.669.295
Acciaierie di Calvisano	164.763	144.993	176.745
FER-PAR	143.637	111.075	-
Arlenico	-	209.861	311.439
Nuova Defim	7.331	5.583	7.341
Presider	1.103	1.029	1.681
FERALPI STAHL	1.047.564	858.150	943.040
Feralpi-Hungaria	657	575	418
 <b>BENZINA<sup>15</sup></b>	<b>537</b>	<b>512</b>	<b>760</b>
Nuova Defim	0	4	0
FERALPI STAHL	279	283	419
Feralpi-Praha	151	126	242
Feralpi-Hungaria	107	100	100

segue >

<sup>14</sup> Il dato relativo al Gas Naturale è stato calcolato utilizzando il PCI di SNAM relativo rispettivamente al 2019, 2020 e 2021.








<sup>15</sup> Per la benzina Super E10 e Super fattori di conversione rispettivamente a 42,82 MJ/kg - 0,75kg/l e 43,13 - 0,75kg/l.

	2019	2020	2021
 <b>GASOLIO<sup>16</sup></b>	<b>83.446</b>	<b>88.926</b>	<b>92.096</b>
Feralpi Siderurgica	15.361	14.428	14.033
Acciaierie di Calvisano	2.629	3.305	3.437
FER-PAR	5	5	-
Arlenico	-	1.893	3.067
Nuova Defim	2.817	2.725	2.949
Presider	0	609	430
FERALPI STAHL	61.687	63.818	65.979
Feralpi-Praha	899	826	710
Feralpi-Hungaria	48	69	71
Presider Armatures	0	46	36
Ecoeternit	-	1.201	1.383
 <b>CARBONE DI CARICA<sup>17</sup></b>	<b>245.408</b>	<b>249.730</b>	<b>251.888</b>
Feralpi Siderurgica	90.674	59.834	45.160
Acciaierie di Calvisano	25.162	29.472	27.860
FERALPI STAHL	129.572	160.424	178.868
 <b>SCORIE SCHIUMOSE<sup>9</sup></b>	<b>204.952</b>	<b>175.255</b>	<b>247.519</b>
Feralpi Siderurgica	18.029	5.707	89.316
Acciaierie di Calvisano	64.239	54.274	58.594
FERALPI STAHL	122.684	115.274	99.609
 <b>FOTOVOLTAICO</b>	<b>2.448</b>	<b>2.438</b>	<b>2.430</b>
Feralpi Siderurgica	1.800	1.792	1.796
Arlenico	-	25	18
Presider	648	622	617
<b>TOTALE</b>	<b>8.566.496</b>	<b>8.388.886</b>	<b>9.210.740</b>

<sup>16</sup> Italia: Peso specifico 0,84 ton/m<sup>3</sup> e coefficiente ETS 42,877 per il 2019 e 2020, 42,873 per il 2021. FERALPI STAHL: fattori di conversione GEMIS-Datebank, 42,63 MJ/kg e 0,836 kg/l.

<sup>17</sup> Per il 2019 è stato utilizzato un PCI pari a 29,349 GJ/t, per il 2020 un PCI pari a 29,378 GJ/t, per il 2021 un PCI pari a 29,025 GJ/t (tabella dei parametri standard ETS).

## Utilizzo dell'energia per fonte (302-1)

	UNITÀ	2019	2020	2021	
	<b>ENERGIA ELETTRICA</b>	<b>MWh</b>	<b>1.468.652</b>	<b>1.427.095</b>	<b>1.529.469</b>
Feralpi Siderurgica		664.457	618.207	677.052	
Acciaierie di Calvisano		259.707	248.676	285.612	
FER-PAR		8.963	7.966	-	
Arlenico		-	21.753	37.754	
Nuova Defim		2.829	2.750	3.298	
Presider		1.401	1.336	2.137	
MPL		786	789	904	
FERALPI STAHL		527.518	522.474	519.198	
Feralpi-Praha		2.008	1.974	2.282	
Feralpi-Hungaria		454	526	510	
Presider Armatures		529	558	631	
Ecoeternit		-	86	91	
	<b>GAS NATURALE</b>	<b>Sm<sup>3</sup> - Standard mc</b>	<b>74.031.697</b>	<b>70.556.922</b>	<b>80.429.918</b>
Feralpi Siderurgica		39.457.357	36.264.157	43.081.009	
Acciaierie di Calvisano		4.719.399	4.156.842	5.009.637	
FER-PAR		3.711.853	2.871.469	-	
Arlenico		-	5.948.275	8.827.399	
Nuova Defim		207.655	141.693	208.061	
Presider		27.988	29.169	47.660	
FERALPI STAHL		25.891.208	21.131.151	23.244.159	
Feralpi-Hungaria		16.236	14.166	11.993	
	<b>BENZINA</b>	<b>Litri</b>	<b>16.870</b>	<b>16.098</b>	<b>23.737</b>
Nuova Defim		0	133	0	
FERALPI STAHL		8.762	8.874	13.218	
Feralpi-Praha		4.744	3.961	7.453	
Feralpi-Hungaria		3.364	3.130	3.066	
	<b>GASOLIO</b>	<b>Litri</b>	<b>2.335.343</b>	<b>2.493.287</b>	<b>2.581.183</b>
Feralpi Siderurgica		426.500	403.000	392.000	
Acciaierie di Calvisano		73.000	94.000	96.000	
FER-PAR		146	146	-	
Arlenico		-	52.867	86.200	
Nuova Defim		78.225	76.186	82.377	
Presider		0	16.904	12.000	
FERALPI STAHL		1.730.912	1.790.634	1.851.273	
Feralpi-Praha		25.218	23.183	19.935	
Feralpi-Hungaria		1.342	1.940	2.004	
Presider Armatures		0	1.077	1.000	
Ecoeternit		-	33.350	38.394	
	<b>CARBONE DI CARICA</b>	<b>t</b>	<b>7.504</b>	<b>8.506</b>	<b>8.678</b>
Feralpi Siderurgica		3.089	2.037	1.556	
Acciaierie di Calvisano		857	1.003	960	
FERALPI STAHL		4.415	5.466	6.163	
	<b>SCORIE SCHIUMOSE</b>	<b>t</b>	<b>6.983</b>	<b>5.971</b>	<b>8.153</b>
Feralpi Siderurgica		614	194	2.702	
Acciaierie di Calvisano		2.189	1.849	2.019	
FERALPI STAHL		4.180	3.928	3.432	
	<b>FOTOVOLTAICO</b>	<b>MWh</b>	<b>680</b>	<b>677</b>	<b>675</b>
Feralpi Siderurgica		500	498	499	
Arlenico		-	7	5	
Presider		180	173	171	

### Composizione dei membri del Consiglio di Amministrazione Feralpi Holding per genere e classi di età (405-1)

N.	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 (inclusi 30 e 50)	2	0	2	2	0	2	1	0	1
>50	4	2	6	4	2	6	5	2	7
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

%	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
30-50 (inclusi 30 e 50)	25%	0%	25%	25%	0%	25%	12%	0%	12%
>50	50%	25%	75%	50%	25%	75%	63%	25%	88%
<b>TOTALE</b>	<b>75%</b>	<b>25%</b>	<b>100%</b>	<b>75%</b>	<b>25%</b>	<b>100%</b>	<b>75%</b>	<b>25%</b>	<b>100%</b>

### La produzione del valore aggiunto consolidato (201-1)<sup>18</sup>

DATI IN MIGLIAIA DI €	2019	2020	2021
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.302.752	1.238.398	1.928.446
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione	-16.729	-25.427	109.917
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	5.227	3.698	4.730
Altri ricavi e proventi	40.424	5.788	14.993
<b>A. VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.331.674</b>	<b>1.222.457</b>	<b>2.058.086</b>
Consumi di materie prime (rottame)	620.289	585.692	994.271
Energie	91.314	79.242	206.318
Consumi di materie sussidiarie e di consumo	221.242	194.150	268.558
Costi per servizi	145.731	172.395	188.233
Costi di godimento per beni e servizi	3.932	5.578	6.182
Accantonamenti per rischi	11.978	200	408
Altri accantonamenti e svalutazioni	1.569	4.698	2.717
Oneri diversi di gestione	2.860	2.899	4.891
<b>B. COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.098.915</b>	<b>1.044.854</b>	<b>1.671.579</b>
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>	<b>232.759</b>	<b>177.603</b>	<b>386.507</b>
Proventi finanziari	534	444	632
Rettifiche di valore di attività finanziarie	-13.865	-2.048	-129
Saldo gestione accessoria	-13.331	-1.604	503
Saldo componenti straordinari	0	0	0
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>	<b>219.428</b>	<b>175.999</b>	<b>387.009</b>
Ammortamenti	53.343	5.708	50.800
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>166.085</b>	<b>122.291</b>	<b>336.209</b>

<sup>18</sup> A seguito di una riallocazione di alcune voci, i dati 2020 sono stati riesposti rispetto a quanto pubblicato nella precedente Dichiarazione Non Finanziaria.

## La distribuzione del valore aggiunto consolidato (201-1)<sup>19</sup>

DATI IN MIGLIAIA DI €	2019	2020	2021
Salari e stipendi	71.312	73.821	80.349
TFR	2.284	2.513	2.711
Altri costi	6.353	4.107	4.309
<b>A - DIPENDENTI</b>	<b>79.949</b>	<b>80.441</b>	<b>87.369</b>
Imposte	15.171	9.060	61.520
Oneri sociali	19.672	20.631	22.344
<b>B - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>	<b>34.843</b>	<b>29.691</b>	<b>83.864</b>
Accantonamenti	592	1.332	1.608
Utili non distribuiti o perdite	33.831	5.450	155.884
<b>C - IMPRESA</b>	<b>34.423</b>	<b>6.782</b>	<b>157.492</b>
Utile distribuito	7.000	0,00	0,00
Oneri finanziari	3.328	4.309	3.941
<b>D - FINANZIATORI</b>	<b>10.328</b>	<b>4.309</b>	<b>3.941</b>
Beneficenze	1.172	169	175
Sponsorizzazione attività sportive/ricreative	5.370	3.899	3.368
<b>E - COLLETTIVITÀ</b>	<b>6.542</b>	<b>4.068</b>	<b>3.543</b>
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>	<b>232.759</b>	<b>125.291</b>	<b>386.507</b>

<sup>19</sup> A seguito di una riallocazione di alcune voci, i dati 2020 sono stati riesposti rispetto a quanto pubblicato nella precedente Dichiarazione Non Finanziaria.

## Imposte: Rendicontazione Paese per Paese (207-4)

PAESE	Numero dipendenti	Ricavi da vendite a terze parti (€ Mln)	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali (€ Mln)	Utile/perdite ante imposte (€ Mln)	Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti (€ Mln)	Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa (€ Mln)	Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite (€ Mln)
<b>2021</b>							
Italia	937,0	795,6	-	118,8	1.003,6	2,2	30,8
Germania	795,0	599,3	36,2	96,5	352,4	8,8	28,5
Altro	17,0	533,5	18,8	-	18,6	-	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>1.749,0</b>	<b>1.928,4</b>	<b>55,0</b>	<b>215,3</b>	<b>1.374,6</b>	<b>11,0</b>	<b>59,4</b>
<b>2020</b>							
Italia	923,0	744,9	38,2	(23,0)	749,1	-	2,7
Germania	770,0	471,0	-	35,7	253,5	10,9	10,9
Altro	17,0	23,0	2,5	-	13,2	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>1.710,0</b>	<b>1.238,9</b>	<b>40,7</b>	<b>12,7</b>	<b>1.015,8</b>	<b>10,9</b>	<b>13,6</b>

\* Include Feralpi Praha e Feralpi Hungaria

# 3

## Produzione: qualità, ricerca e innovazione 4.0

(103-3)

Feralpi è un gruppo siderurgico che investe costantemente in processi produttivi all'avanguardia e in soluzioni tecnologiche moderne e rispettose dell'ambiente, per garantire uno sviluppo industriale inclusivo e sostenibile.

### 3.1.

Qualità del prodotto e del servizio

### 3.2.

Politiche e sistemi di gestione del Gruppo

### 3.3.

Governance della qualità

### 3.4.

Industria 4.0 e digitalizzazione: dall'impegno R&D allo sviluppo tecnologico





**2.624.412 t**

Acciaio prodotto

**+5,6%**

Acciaio prodotto VS 2020

**55.996 (€/1.000)**

Investimenti tecnici di Gruppo

**93%**

Contenuto minimo riciclato

**circa 50**

Partner progetti R&D

Per tutti gli stabilimenti del Gruppo non si registrano casi di non conformità relativamente alle informazioni e all'etichettatura di prodotti.

**28**

Progetti di ricerca in corso

## Risultati di gestione 2021

## 3.1.

# Qualità del prodotto e del servizio

(103-2; 103-3; 417-1; 417-2)

La qualità è l'insieme delle caratteristiche e delle proprietà di un prodotto, di un processo o di un servizio, le quali conferiscono ad esso la capacità di soddisfare le esigenze del cliente.

**La produzione di acciaio da forno elettrico implica l'utilizzo di metalli e materiali, tra cui calce, ferroleghie, refrattari. La parte predominante è data dal rottame che costituisce il cuore di ciò che viene prodotto e poi venduto. La filiera dell'acciaio in cui Feralpi opera sviluppa una vasta gamma di prodotti, la cui qualità - dalla produzione fino al prodotto finale - è garantita grazie a specifiche procedure di monitoraggio dell'intero processo:**

## Qualifica fornitori e qualità del rottame

A garanzia della qualità del rottame e in un'ottica di riduzione dei rischi connessi a forniture non idonee che possono influire sulla qualità del prodotto finale, i fornitori vengono costantemente monitorati attraverso dei KPI che valutano la qualità del materiale consegnato.

Il rottame consegnato può essere di due tipi:

- **rottame costituito da sfridi o residui di lavorazione** provenienti da svariati settori (ad esempio l'industria automobilistica). I rottami nuovi vengono raccolti da terzi e conferiti direttamente in acciaieria o venduti ad aziende che li commercializzano;
- **rottame proveniente da manufatti in acciaio di qualsiasi genere** che arrivano a fine vita e che vengono rottamati, come automobili, navi, centrali dismesse, reti, ringhiere, etc. Questa tipologia di rottame può necessitare di ulteriori trattamenti per separarlo dal rifiuto che viene conferito in discarica o da materiali che possono essere recuperati.

I principali fornitori di rottame di Feralpi sono organizzazioni che lo commerciano o intermediari per conto di clienti di acciaierie, case automobilistiche, filiere industriali, filiere di artigiani, carpenterie e manifatture. Per prevenire rischi nella gestione e nell'acquisto di questo materiale, Feralpi a livello italiano ha attivato relazioni anche con gruppi di intermediazione che commercializzano rottami ferrosi sul territorio, come ad esempio **Mediasteel**: uno dei principali fornitori del Gruppo, la cui percentuale di controllo di Feralpi è pari al 45%. Oltre a un processo di qualifica puntuale che garantisce una qualità dei fornitori

che rappresenta, la scelta strategica è quella di prevenire rischi di corruzione o di compliance normativa, avere un supporto nel presidiare il mercato e cercare di mettere a terra operazioni commerciali più mirate, operando in modo più incisivo.

Se in Italia il **30%** è di importazione e c'è un'elevata parcellizzazione dei fornitori, in Germania il bacino di approvvigionamento è differente ed è possibile recuperare rottame più facilmente, anche dai paesi esteri vicini. Sicuramente la collocazione geografica di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, rispetto a quella di Siderurgica o Calvisano, caratterizzata dalla lontananza delle altre acciaierie, garantisce un approvvigionamento costante. A questo si unisce inoltre la possibilità di acquistare rottame dai paesi esteri più vicini e allo stesso tempo la minore parcellizzazione dei fornitori, a fronte di grandi gruppi più strutturati, permette una gestione più sicura e allo stesso più conveniente, non essendoci intermediari.

## Controlli in ingresso

Il materiale in ingresso viene sottoposto a controlli radiometrici e a controlli visivi dettagliati in grado di verificare le caratteristiche di sicurezza per essere avviato a fusione. Presso gli stabilimenti di Lonato del Garda, Calvisano e Riesa è presente un impianto di trattamento di selezione del rottame che consente di eliminare frazioni inefficienti nel processo di fusione in forno (ossidi, metalli non ferrosi e sterili) migliorando quindi efficienza energetica e qualità del prodotto.

L'affidabilità dei fornitori è una condizione fondamentale per poter garantire i requisiti contrattuali concordati con i clienti e soddisfarne le aspettative, nel

rispetto delle normative applicabili. Ciò che viene acquistato, esclusivamente da fornitori affidabili e qualificati, viene sistematicamente controllato all'ingresso dello stabilimento. A fronte di tali controlli si è riscontrata ad esempio in Feralpi Siderurgica una diminuzione del non conforme pari a **1,2%**.

### Segnalazioni in caso di non conformità

La presenza di eventuali non conformità comporta la segnalazione tempestiva al fornitore e un'annotazione nel registro degli "eventi di rottame non conforme". Nel caso in cui venisse rinvenuto materiale radiocontaminato - attraverso appositi portali che effettuano la scansione automatica del rottame in transito - le procedure prevedono il fermo del mezzo, oltre alla bonifica e verifica della pericolosità con un esperto qualificato esterno. In caso di materiale effettivamente radioattivo, è immediata la segnalazione alle autorità competenti e il relativo sequestro.

Le non conformità intercettate all'interno di Feralpi Siderurgica sono diminuite di circa **1,5%** favorendo pertanto, attraverso la riduzione delle inefficienze, i volumi di prodotto commercializzato. Per quanto concerne gli stabilimenti di Calvisano e Caleotto la produzione di acciai speciali più sofisticati e di alto livello dal punto di vista qualitativo, come per esempio quello dell'Automotive, non ha determinato un aumento delle inefficienze, in particolare per quanto riguarda le non conformità interne che registrano una riduzione di oltre il 50%, mentre le non conformità esterne si mantengono in linea con l'esercizio precedente.

### Controlli lungo il processo produttivo e gestione delle informazioni di ritorno

Nell'ambito della **BU Specialities** (nello specifico per la filiera Acciaierie di Calvisano - Caleotto), a seguito della chiusura del progetto di ricerca *Quality Integration*, è attivo il sistema d'individuazione tempestiva dell'insorgenza di difettosità, d'indirizzo preventivo dei prodotti al destinatario in relazione alle classi qualitative del prodotto, di allerta lungo tutte le fasi di processo a monte o a valle della presenza di situazioni anomale e di analisi per sviluppare le necessarie azioni correttive. A questo si aggiunge il rilevatore del prodotto laminato installato di recente per trovare eventuali difetti e garantire una conse-

gna di materiale di qualità. Nello stabilimento di Riesa è in corso una analisi di tipo predittivo mirata alla definizione delle caratteristiche prestazionali del prodotto con l'obiettivo di ridurre le inefficienze.

Nel 2021, Feralpi ha implementato la filiera degli acciai speciali con lo sviluppo di un attento monitoraggio della qualità presso la Acciaierie di Calvisano attraverso l'associazione a ogni singola biglietto dei Fuori Processo rilevati così da costruire una storia di qualità puntuale, ma anche la previsione accadimento dei Fuori Processo, tramite modelli di Intelligenza Artificiale, a cui segue l'analisi Fuori Processo, e delle serie storiche per definire la correlazione degli eventi. Parallelamente a questo si è proseguito con l'integrazione dei dati raccolti con il laminatoio dello stabilimento di Arlenico attraverso diverse funzionalità, come ad esempio la raccolta analisi, la raccolta dati, le prove di qualità, la storicizzazione dei dati, il supporto cloud e la costruzione di Data Lake per addestramento modelli di Intelligenza Artificiale. Con l'obiettivo di far crescere la struttura organizzativa interna e dare un forte messaggio di qualità al mercato di riferimento, Caleotto ottiene la Certificazione Automotive IATF 16949 nel primo semestre del 2022.

### Compliance alla normativa di etichettatura e trasparenza informativa

I prodotti sono denominati secondo norme e direttive tecniche nazionali ed europee: a ogni prodotto è associata un'etichetta che riporta un codice identificativo, la qualità come previsto dalla norma, i riferimenti normativi, i riferimenti dimensionali, il codice a barre e l'identificazione dei loghi dei certificati degli enti normatori. La corrispondenza della etichettatura viene verificata da enti di controllo e certificazione.

L'azienda fornisce il certificato di controllo 3.1 secondo UNI EN 10204:2005 per le varie tipologie di prodotti e, per l'acciaio da costruzione, anche l'attestato di qualificazione in conformità alle regolamentazioni di ciascun paese di riferimento.

La tracciabilità dei prodotti si basa sull'etichettatura delle confezioni e sui documenti di consegna. Inoltre, sui prodotti italiani o in base al paese di riferimento, viene applicata una marcatura distintiva a caldo a garanzia della loro provenienza.

A livello di Gruppo, tutti i prodotti vengono valutati al fine di verificare la compliance alla normativa tecnica di riferimento o alla specifica del cliente. I criteri di valutazione della qualità del prodotto sono applicati con l'analisi delle non conformità e della loro risoluzione.

Nel corso del triennio 2019-2021 non si sono verificati casi di non conformità a regolamenti e codici volontari relativi alle informazioni e all'etichettatura di prodotti, a esclusione di una segnalazione di non conformità in Presider Armatures nel 2019 relativa al posizionamento di un logo, risolta con la sua rimozione. Non sono state registrate perdite di certificazioni o avvertimenti da parte di enti di certificazione.

### Qualità del servizio

La continua innovazione di processo, la ricerca di materiali innovativi e la gestione certificata della qualità sono la chiave per garantire una reale soddisfazione della clientela su lungo periodo.

Con l'obiettivo di accrescere la qualità del servizio, nel 2021 si è lavorato sullo sviluppo di una crescente sinergia tra Feralpi Siderurgica e FERALPI STAHL al fine di rispondere adeguatamente alle richieste dei clienti e rispettare le tempistiche. Allo stesso tempo, in un'ottica di efficientamento logistico, è stata realizzata un'analisi strategica del sito di Lonato del Garda per migliorare la viabilità interna e gli spostamenti logistici verso l'esterno, con l'obiettivo di essere più efficaci e presenti anche a livello internazionale. Infine è stata rinnovata la pianificazione dei trasporti su rotaia.

Sempre in termini di qualità del servizio nel 2021 si è lavorato all'ampliamento dei servizi offerti dalla piattaforma del *Customer Relation Management* (CRM), con l'inserimento del credit management, quindi la situazione creditizia di tutta la clientela costantemente aggiornata e visibile sia al commerciale interno e sia all'agente sul territorio. Nel 2021 sono quindi stati fatti incontri one to one di aggiornamento con gli agenti.

\*\*\*

Gli interventi pianificati nel corso dell'esercizio 2021, sia per la parte di prodotto sia per il servizio, nonostante l'incremento del materiale venduto, hanno contribuito in Feralpi Siderurgica alla riduzione della quantità oggetto di contestazione **di oltre il 37%**. A Riesa,

i reclami tecnicamente accettati sono rimasti in linea con il precedente esercizio e tutti gli obiettivi qualitativi inerenti al prodotto sono stati raggiunti.

Nel 2022 Feralpi lavorerà all'ampliamento della gamma di prodotti in ottica più internazionale per essere più vicini alle esigenze dei clienti dei diversi paesi, così come un ulteriore ampliamento degli utenti nel CRM.

### 3.1.1.

#### Ricerca e sviluppo per la qualità: Quality Integration

Feralpi persegue una strategia nel supportare il sistema di gestione della qualità anche attraverso l'attività di Ricerca e Sviluppo - su singole fasi o lungo tutta la produzione - come nel caso del progetto *Quality Integration* che nel 2021 ha visto il perseguimento di sviluppo di sistemi software per la visione integrata della qualità in colata continua e lungo la filiera sino a Caleotto. Questo è stato possibile, in particolare, attraverso un sistema (*Actual Quality*) in grado di monitorare lo stato del processo in Colata Continua dando indicazioni sull'insorgenza di possibili fenomeni critici per la qualità del prodotto.

Ulteriormente è stato avviato il progetto **Deep Quality** di Arlenico volto a sviluppare un sistema di analisi della produzione in laminazione per evidenziare le condizioni di processo che possano dare origine a difettosità sul prodotto vergella, con partner qualificati quali SMS Group. In aggiunta vi è lo sviluppo in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH di un modello che valuta i parametri di processo del laminatoio durante la produzione e, grazie ai dati, predice le proprietà del materiale.

Il progetto si basa su indagini iniziate nel 2020, con dati di produzione e di qualità dei quattro anni precedenti. Sono state determinate e classificate le correlazioni tra i parametri di processo e le proprietà risultanti del materiale e con esse è stato sviluppato un modello che esamina i parametri di laminazione, le temperature e le analisi chimiche nella produzione.

Le informazioni sono utilizzate per prevedere la resistenza alla trazione prevista del materiale: il modello si

## IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI PER LA QUALITÀ

2021

### COSA È STATO FATTO NEL 2021?

- **Acciaierie di Calvisano e Arlenico:** Implementazione della filiera degli acciai speciali
- **Arlenico:** Integrazione dei dati con Laminatoio
- **FERALPI STAHL, Acciaierie di Calvisano e Caleotto/Arlenico:** Completato il processo di integrazione SAP-QM negli stabilimenti
- **Feralpi Siderurgica e FERALPI STAHL:** Sviluppo sinergia tra stabilimenti per rispondere adeguatamente ai clienti
- **Feralpi Siderurgica:** Miglioramento della viabilità interna | Ampliamento servizi CRM

? 2022

### COSA FAREMO NEL 2022?

- **Feralpi Siderurgica:** Ampliamento gamma prodotti e mercati di riferimento | Ampliamento servizi CRM | Sviluppo di un piano logistico atto a migliorare il servizio a tutta la clientela europea
- **Feralpi Siderurgica:** Ulteriore implementazione Qualità di filiera
- **Feralpi Siderurgica:** Proseguimento dell'integrazione del SAP - QM nei processi aziendali
- **Feralpi Praha e Hungaria:** Le unità produttive, attive nella trasformazione dei derivati della vergella, proseguono attraverso uno stretto rapporto di collaborazione con Riesa, per il mantenimento e la ricerca di nuovi mercati in particolare situati nell'est-Europa

basa sul principio dell'apprendimento automatico, vale a dire che si addestra valutando costantemente i parametri di processo in funzione e le cifre chiave di qualità misurate. Oltre alla previsione della resistenza alla trazione, i dati di processo del laminatoio saranno esaminati per le irregolarità. I metodi di valutazione permettono di sapere in qualsiasi momento dove sta andando il processo di laminazione.

### 3.1.2.

#### La digitalizzazione della qualità: cloud e automazione

Con l'introduzione della **Feralpi Cloud Platform (FCP)** - un ambiente che consente di centralizzare i dati di produzione e qualità, provenienti da svariate fonti e da più plant produttivi - è possibile avere visione delle varie analisi connesse ai processi, la loro ottimizzazione e la gestione attraverso un approccio olistico.

L'integrazione di tutti gli impianti di Feralpi Group all'interno della piattaforma cloud implica la continua ricerca di soluzioni di Intelligenza Artificiale volte a:

- identificare dei decadimenti prestazionali;

- prevenire dei fermi di produzione;
- predire delle necessità manutentive.

Anche l'integrazione SAP QM nei processi operativi in Germania è stata ampiamente completata e nel corso del 2021 si è lavorato allo sviluppo di nuovi strumenti automatizzati (strumenti BI) per il reporting e il monitoraggio della qualità dei prodotti e dei processi.

Sempre grazie alla piattaforma cloud l'attenzione al cliente è ulteriormente cresciuta attraverso la fornitura di informazioni sul prodotto sempre più dettagliate e contestualmente la ricezione di feedback basata sulla *customer satisfaction*, uno strumento rilevante nella scelta delle priorità e nella verifica delle politiche aziendali.

La soddisfazione del cliente può favorire il miglioramento continuo. La capacità di garantire la customer satisfaction è strettamente correlata alla capacità di pensare in termini sistemici, di capire il perché di eventuali problemi o malumori, di individuare le cause che ostacolano le prestazioni e di intervenire tempestivamente per superarle.

Per questa ragione, in alcuni stabilimenti del Gruppo, come ad esempio Feralpi Siderurgica ed ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, è stato realizzato un questionario di soddisfazione.

## 3.2.

# Politiche e sistemi di gestione del Gruppo

Feralpi prosegue il suo cammino nell'uniformare e integrare i differenti Sistemi di gestione delle varie aziende così da definire delle linee guida comuni che, a tendere, porteranno a un **Total Quality Management (TQM)** di Gruppo: un sistema dove tutti i processi aziendali sono definiti secondo procedure concordate e condivise, il personale è continuamente formato e messo in condizioni di operare al meglio e l'approccio si appoggia su progetti di Ricerca e Sviluppo così come sulle singole fasi di processo dell'intera filiera produttiva.

In quest'ottica, in accordo con la Direzione Aziendale e con il supporto della Direzione IT, si conferma a livello Gruppo la concentrazione di tutte le attività dell'area qualità (quindi tracciamento e controllo dei prodotti) sul software di Gruppo che, interfacciato con gli altri enti aziendali già inseriti nel mondo SAP, permette un tracciamento del dato più affidabile e uno snellimento del processo di certificazione: dall'inserimento della fattibilità con conseguente ordine, fino alla spedizione e all'emissione del certificato.

In ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH inoltre è in corso di attuazione un progetto di modello predittivo della qualità in laminatoio che si prefigge come obiettivo la previsione dell'indice di Resistenza a Trazione partendo dalla composizione chimica dell'acciaio e dei parametri di processo del laminatoio. **Sono inoltre in corso studi di fattibilità e sviluppo concettuale di sistemi intelligenti di tracciamento dei materiali con l'obiettivo di un migliore controllo della qualità dei semipro-**

**dotti all'interno del processo di produzione che si mira a implementare nel prossimo futuro.**

Le aziende del Gruppo, a eccezione di Ecoeternit e Presider Armatures - che rispondono in termini di qualità a precise norme di prodotto gestite dall'ente certificatore AFCAB - sono dotate di un sistema di gestione per la qualità secondo la UNI EN ISO 9001:2015, che fornisce indicazioni anche in merito alle modalità di gestione di rischi e opportunità, descritte poi all'interno del Manuale Qualità e della procedura specifica di Gruppo.

Il processo di integrazione dei differenti Sistemi Qualità delle varie aziende del Gruppo (*Total Quality Management - TQM* di Feralpi) ha visto nel 2021 la definizione di una Politica per la Qualità comune a tutti i siti produttivi quale espressione delle intenzioni della Direzione, volta a fornire indicazioni in materia di Qualità dei prodotti e dei processi, spiegando ciò che si ha intenzione di fare in merito.

Per le aziende con sede a Riesa, inoltre, la qualità è integrata nel sistema di gestione complessivo.

Feralpi, attraverso rappresentanti designati, partecipa attivamente al processo di definizione dei contenuti delle norme sia nazionali (UNI) che internazionali (EN, ISO), contribuendo alla loro creazione, assicurando in tal modo competitività ed efficienza all'azienda. Tale partecipazione alle Sottocommissioni e/o ai gruppi di lavoro, consente inoltre di essere costantemente aggiornati sull'attività di normazione in campo siderurgico.

## 3.3.

## Governance della qualità

Il processo di gestione della qualità di Gruppo, monitorato attraverso KPI dedicati per ogni processo aziendale, coinvolge diverse Direzioni aziendali, a partire dalla Direzione Qualità di Gruppo e le Direzioni degli stabilimenti, così come il referente del Sistema di Gestione Integrato dello stabilimento di Riesa, fino alla Direzione Commerciale, coinvolgendo anche la logistica e il

customer care per gli aspetti connessi al servizio. A supporto intervengono sia l'IT per la parte tecnologica sia la funzione Ricerca e Sviluppo coadiuvata dalla Direzione Tecnica di Gruppo per i progetti più innovativi.

La gestione del reclamo è condivisa tra le funzioni incaricate e viene valutata sulla base dell'entità dell'anomalia emersa e degli effettivi avvenimenti. La decisione di accettare o meno un reclamo a livello tecnico viene presa dall'Ufficio Qualità a seguito di analisi approfondite. In caso di accettazione tecnica l'Ufficio Commerciale può attivarsi con il cliente per ritirare il materiale, sostituire il materiale oppure optare per una chiusura economica. Alcuni clienti, specialmente nel settore automotive, richiedono maggiori dettagli dell'accaduto, motivazioni, piani d'intervento e azioni per la risoluzione.

Tutti gli stabilimenti del Gruppo per monitorare il grado di soddisfazione della clientela conducono con cadenza annuale un'indagine al cui interno sono previsti requisiti relativi alla qualità del servizio, come i rapporti con gli uffici commerciali e la flessibilità di produzione e consegne.



## 3.4.

# Industria 4.0 e digitalizzazione: dall'impegno R&D allo sviluppo tecnologico

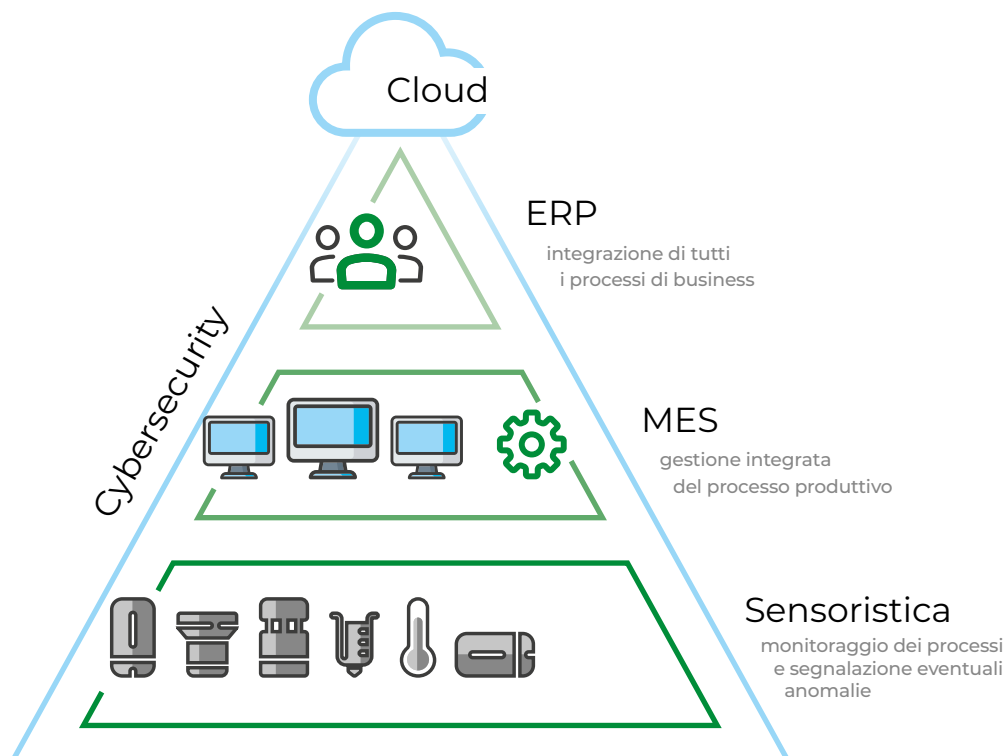
(103-2)

Per Feralpi l'innovazione è il motore dello sviluppo, una componente imprescindibile della propria strategia aziendale per una **industrializzazione inclusiva e sostenibile**.

Già da qualche anno, ben prima della pandemia, le sempre più innovative tecnologie stavano radicalmente cambiando non solo i processi, ma anzi i modelli di business. Poi, con la crisi dovuta all'emergenza sanitaria, è divenuto sempre più evidente quanto siano strategiche e fondamentali le tecnologie

digitali per restare competitivi, così gli ecosistemi digitali delle aziende - come quello di Feralpi - si sono strutturati, rafforzati, divenendo più reattivi per poter anticipare le criticità e resilienti per affrontare le sfide di nuovi processi produttivi e di situazioni di contesto esterno sempre più complesse.

### Ecosistema digitale Feralpi



La continua tendenza verso uno sviluppo tecnico-impiantistico volto allo sviluppo di tecnologie predittive e automazione, specialmente per gli acciai speciali, è per Feralpi una condizione imprescindibile per essere efficiente a livello produttivo, per ridurre costantemente i propri impatti ambientali e per migliorare le performance industriali.

Alla base di questo approccio si inseriscono le **BAT (Best Available Techniques)**, l'insieme delle soluzioni tecniche più avanzate (impiantistiche, gestionali e di controllo) economicamente e tecnicamente adottabili nell'ambito del pertinente comparto industriale. **L'impiego di tecnologie di Industria 4.0, quali Internet delle Cose, Intelligenza Artificiale e Big Data, sono infatti funzionali a monitorare ed efficientare il consumo energetico, l'emissione di CO<sub>2</sub> e per il riutilizzo di materiali apparentemente a fine vita.**

Accelerare la digitalizzazione nelle aree di produzione è un obiettivo del Gruppo che vede nei sistemi uniformi e nella piena integrazione dei dati con sistemi diversi, le premesse più importanti. Nel 2021 ha avuto luogo una serie di attività preparatorie per l'implementazione di un **Manufacturing Execution System** uniforme per tutto Feralpi Group, con l'obiettivo di ottenere un'analisi dei dati descrittivi e diagnostici più efficiente e un'accelerazione nell'analisi predittiva.

Questi sono i presupposti per portare i processi produttivi a un livello superiore in termini di efficienza energetica e di efficienza dei materiali, a cui si aggiunge il tema della sicurezza.

Feralpi infatti, con i suoi investimenti tecnici promuove lo sviluppo continuativo degli impianti per il miglioramento delle performance dei processi e la riduzione dei costi di produzione anche a supporto dell'incremento della sicurezza degli impianti e degli operatori.

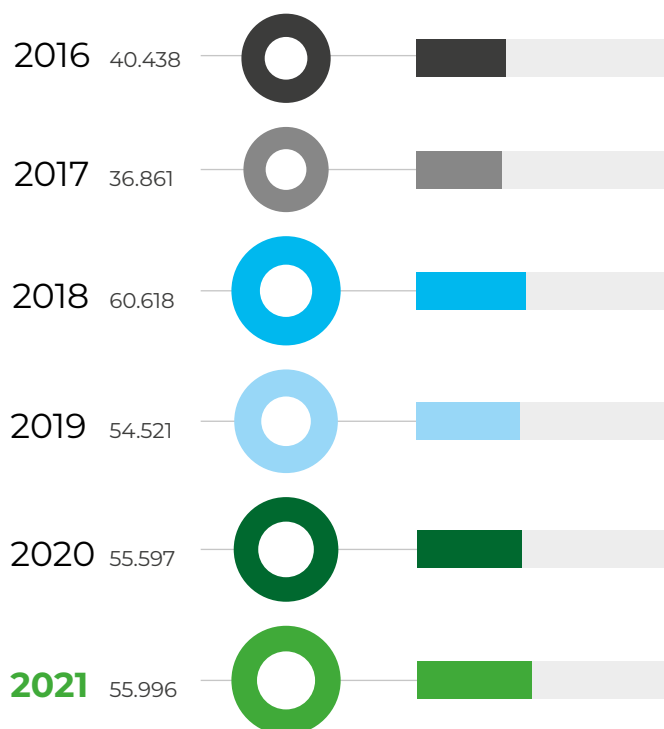
**Nel 2021 il valore degli investimenti tecnici è stato pari a 56 milioni di euro.**

A luglio 2021 è stata creata una Direzione Tecnica di Gruppo, una funzione che raggruppa le competenze tecniche-tecnologiche a livello corporate. Tale Direzione è la struttura organizzativa dedicata alla gestione dei progetti strategici e ha la funzione di incubatore per i profili tecnici di Gruppo. A sup-

**Principali usi di tecnologie di Industria 4.0 in Feralpi e relativo impatto in termini ambientali, sociali ed economici**

TIPO DI TECNOLOGIA	DIMENSIONE SOSTENIBILE	BENEFICI SOSTENIBILI	IMPATTI ESG
Simulazioni	Economica e ambientale	Processi produttivi più efficienti, miglioramento controllo e ripetibilità dei processi, miglioramento qualità prodotto, ottimizzazione delle risorse	E G
Cloud	Economica e sociale	Miglioramento modelli collaborativi, facilitazione integrazione informazioni e trasparenza, tra dipartimenti, consociate e potenzialmente fornitori e clienti	S G
Analisi Big Data	Economica e ambientale	Verifica e validazione qualità, consumo energetico	E
Internet Delle Cose	Economica e ambientale	Interconnessione e integrazione dei processi, connessione tra risultati qualitativi e pratiche adottate, monitoraggio delle emissioni e parametri energetici	E
Cybersecurity	Economica e sociale	Garanzia per business continuity, intesa sia da un punto economico, tecnico e relazionale	G S
Sviluppo sensoristica avanzata	Economica e ambientale	Rilievo qualità prodotti, verifica fenomeni tecnologici, miglioramento sicurezza reparti, miglioramento ripetibilità e affidabilità dei processi produttivi	S G

**Investimenti tecnici (€/1.000)**





porto di questa Direzione, assume un ruolo strategico la funzione "Ricerca e Sviluppo" di Gruppo. L'implementazione di tecnologie innovative passa infatti attraverso una prima fase di studio preliminare, poi di progettazione di nuovi cicli e sistemi e successivamente di sperimentazione di soluzioni pilota, fino a giungere all'implementazione industriale in piena scala.

Tali fasi possono essere in tutto o in parte incluse in progetti R&D e ogni applicazione può avere un diverso percorso di sviluppo basato sia su valutazioni economiche specifiche sia su necessità ed opportunità tecniche. In ogni caso, per analisi approfondite, è necessario un approccio specifico dedicato eseguendo le diverse fasi con accuratezza e per questo oltre a un approccio economico deve essere svolta una valutazione attenta degli obiettivi tecnici e opportunità offerte dalla soluzione.

In termini di digitalizzazione dei processi aziendali, Feralpi negli ultimi anni ha inoltre impostato un'evoluzione tecnologica, grazie all'utilizzo del **Cloud**: un'opportunità collaborativa e di risparmio della carta e di sovra generazione di email, nonché di ottimizzazione di spostamenti del personale e di viaggi di servizio, anche attraverso il servizio di videoconferenze. Anche il gestionale dati, migrato in cloud, permette oggi un maggiore risparmio di risorse ambientali, in quanto lo spostamento dei dati da on premise a Data Center in Cloud permette di abbattere il consumo di risorse, per l'economia di scala che ne consegue. Google infatti è il primo tra i partner finora riconosciuti come Carbon neutral (dal 2007).



L'utilizzo crescente del Cloud favorisce una maggiore resilienza dei dati in termini di strategia di cybersecurity, al cui riguardo si rimanda al capitolo "2.2.3. Cybersecurity: una gestione in sicurezza" pag. 32

È grazie alla digitalizzazione dei processi che nel corso del 2021 è stato possibile proseguire il processo di ottimizzazione della logistica che ha visto l'ampliamento ad alcuni fornitori esteri selezionati della possibilità di pre-registrazione sul portale dei mezzi in arrivo

per consegnare rottame e si stima un ampliamento successivo, nel corso del 2022. Parallelamente si sono poi conclusi due progetti di dematerializzazione di documentazione cartacea: il primo si riferisce alla sostituzione del DDT (Documentazione di Trasporto) cartaceo per i trasportatori italiani, con un documento in formato digitale (con conseguente riduzione del 50% dell'utilizzo della carta); il secondo ha consentito di digitalizzare totalmente la bolla di entrata merci inviata ai fornitori di rottame (italiani ed esteri), ora gestita solo tramite pubblicazione su portale web (con eliminazione dell'uso della carta al 100%).

Infine, con l'obiettivo di portare le proprie esperienze di innovazione digitale in un contesto di interscambio internazionale di alto livello, continua la collaborazione attiva di Feralpi come membro al **SAP Advisory Council for Metals**. Quest'anno Feralpi ha presentato al summit internazionale del Mining il progetto su modelli predittivi per la gestione della qualità.

ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, è inoltre nel consiglio direttivo della ITKAM di Frankfurt, la Italienische Handelskammer für Deutschland, che si occupa sempre di temi di innovazione digitale e ha da poco presentato Feralpi come business case di internazionalizzazione: nel 2021, Feralpi è infatti stata speaker di numerose interessanti iniziative di ITKAM sulla digitalizzazione e sostenibilità, che hanno visto la partecipazione di Confindustria Italia, BDI (Confindustria tedesca) e Ayming (consulente di fama internazionale per l'innovazione di impresa).

### 3.4.1. Ricerca e Sviluppo

Il principale obiettivo delle attività di Ricerca e Sviluppo è il perseguimento delle linee strategiche aziendali in termini di:

1. **sviluppo delle linee di prodotto;**
2. **sviluppo e ottimizzazione dei processi di produzione;**
3. **incremento della sostenibilità della produzione.**

Essendo questi percorsi di sviluppo in alcuni casi soggetti a rischi in termini di risultati ottenibili e soprattutto di costi

per giungere a soluzioni industriali definitive, è utile che i progetti vengano sostenuti da contributi specifici così da ridurre il rischio economico e stimolare fortemente l'attività tecnica. L'attivazione di progetti di ricerca, a volte anche con partnership complesse e da parte di enti esterni, incrementa la possibilità di individuare nuove idee e di attivare collaborazioni utili sia allo svolgimento dei progetti sia all'individuazione di soluzioni innovative, sia all'organizzazione di progetti, a volte complessi. Per questi motivi l'approvazione di progetti di ricerca e l'acquisizione di finanziamenti costituisce un supporto fondamentale per le attività di innovazione e sviluppo del Gruppo. I progetti di ricerca di Feralpi, sia per l'*expertise* che consentono di acquisire sia grazie alle relazioni con partner di ricerca esterni possono essere un ottimo veicolo per la formazione e l'incremento del know how aziendale.

L'approccio all'innovazione con cui Feralpi si affaccia sul mercato si traduce in:

- Miglioramento dei prodotti.
- Miglioramento delle performance dei processi e della sicurezza.
- Sviluppo di iniziative di sostenibilità e riduzione dell'impatto ambientale.
- Controllo e ottimizzazione dei processi.

#### Miglioramento dei prodotti

Feralpi ha sviluppato una specifica linea volta alla produzione di acciai speciali per medio e alto carbonio, anche per i mercati della bulloneria, automotive e altri settori. In tal senso Feralpi ha promosso, oltre alla creazione di una specifica struttura e Business Unit e un rinnovamento di impianti e dei profili professionali, anche uno specifico ufficio R&D e tecnologia di Processo di coordinamento delle attività di ricerca.

Tre le aree di miglioramento individuate:

- **sviluppo di nuovi prodotti e nuove qualità di acciaio** precedentemente non presenti per ampliare la gamma produttiva degli acciai speciali;
- **riduzione di difetti e miglioramento della qualità di acciaio** in acciaieria in termini di riduzione cricche interne e superficiali, porosità e riduzione componenti indesiderati e inclusioni;
- **riduzione di difetti sul prodotto laminato** e miglioramento della calibrazione e confezionamento del prodotto.

Per perseguire queste tre aree, sono state sviluppate nel tempo nuove so-

luzioni impiantistiche, partnership con Università ed Enti di ricerca e assunte nuove risorse nei team di lavoro.

Le attività hanno visto l'implementazione di diversi progetti sia in ambito nazionale sia internazionale principalmente legati alla Integrazione dati di qualità e processi, volti ad adottare in una logica di filiera dall'acciaieria alla laminazione, tutte le azioni possibili sia in termini di miglioramento impianti, testing di modifica pratiche operative e implementazione di sistemi di simulazione e controllo Industria 4.0.

### Miglioramento delle performance dei processi e della sicurezza

Feralpi negli anni ha lavorato per migliorare i propri impianti e in tal senso sono stati fondamentali:

- le expertise esterne;
- l'incremento dell'efficienza dei processi;
- l'implementazione di logiche Industria 4.0, simulazione e digitalizzazione per accrescere la capacità di monitoraggio e controllo del processo produttivo.

Per procedere, è stato fondamentale includere azioni impiantistiche, simulazioni di processo, sistemi di monitoraggio e sistemi di controllo autoadattativo e presenti per l'intera filiera produttiva.

### Sviluppo di iniziative di sostenibilità e riduzione dell'impatto ambientale

Feralpi crede nello sviluppo di una produzione siderurgica a zero impatti grazie a uno sfruttamento massimo delle possibilità di recupero: in tal senso Feralpi cerca di agire in maniera globale su tutti gli aspetti necessari affinché l'integrazione di persone, processi e informazioni possa consentire l'ottimizzazione del ciclo.

A supporto di questo processo assumono quindi un ruolo strategico le ampie azioni di networking e partnership.



#### DeepQuality

Sviluppo logiche e sistemi di analisi dati di processo e di qualità del prodotto in laminazione con una visione dell'intera filiera individuando i criteri di corretta gestione qualitativa e logiche di controllo avanzate anche attraverso l'implementazione di criteri di intelligenza artificiale ed autoapprendimento per lo stabilimento di Arlenico.

#### Quality Integration

Applicazione di sviluppi tecnologici e criteri industria 4.0 con sviluppo di una piattaforma di integrazione dati di qualità per ottenere una visione univoca dell'intera filiera di acciai speciali includendo Acciaierie di Calvisano e Arlenico.

#### WireAccuracy 4.0

Applicazione di sviluppi tecnologici e criteri Industria 4.0 di controllo dei processi al fine di ottenere il prodotto vergella di maggiore qualità con trattamento termomeccanico e migliore tolleranza dimensionale.

#### SupportCast

Sviluppo di sistemi tecnologici e sistemi di monitoraggio di difetti superficiali su billette per migliorare la qualità delle billette prodotte da Acciaierie di Calvisano tramite riduzione dei difetti interni in termini di segregazioni e difetti da cricche superficiali.



#### SteelPro4.0

Sviluppi tecnologici e applicazione di sistemi di controllo innovativi nell'intero ciclo di produzione di billette in acciaieria al fine di migliorare le performance di produzione, efficienza energetica, resa metallica e qualità del prodotto.

#### DeepQuality

Sensoristica e logiche di controllo di processo avanzate per riscontrare situazione di anomalie di processo attraverso autoapprendimento e feedback tra risultati di processo e parametri di gestione processo online con l'obiettivo di miglioramento affidabilità del processo e del prodotto.

#### OptiScrapManage

Applicazione di un sistema innovativo di controllo del processo di fusione, con criteri di previsione e simulazione, per ottimizzare le performance del processo EAF.

#### WireAccuracy4.0

Sviluppi impiantistici e applicazione di sistemi di controllo e industria 4.0 per migliorare le performance dell'intero ciclo produttivo e la riduzione dei consumi energetici.



#### SteelZeroWaste

Attività di ricerca e studio di sistemi dimostrativi per individuare soluzioni favorevoli per ridurre l'impatto ambientale della produzione di acciaio in tutte le sue forme, includendo rifiuti solidi e gassosi nonché lo sviluppo di un sistema di monitoraggio di stabilimento basato su KPI quantitativi.

#### Coralis

Sviluppo di esempi di simbiosi industriali in diverse aree europee in cui dimostrare un approccio virtuoso in termini di interscambio di prodotti di scarto solidi al fine di trovarne una valorizzazione.

#### Onlyplastic

Sviluppo di soluzioni innovative per sostituire il carbone nel processo EAF con l'obiettivo di individuare materiali innovativi in grado di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>.

#### Integrated

Per lo sviluppo di sistemi dedicati al recupero energetico di fonti di calore altrimenti disperse come per il calore irraggiato dai prodotti caldi.

## Controllo e ottimizzazione dei processi

L'applicazione di **sistemi di digitalizzazione e Industria 4.0** in generale hanno costituito uno sforzo continuo e globale per Feralpi. Si lavora principalmente all'applicazione di un migliore monitoraggio e controllo dei processi, essendo questi aspetti la base necessaria per il controllo e incremento della ripetibilità dei processi.



### iSlag

Sviluppo di un sistema di controllo, basato sulle condizioni delle scorie, volto a ottimizzare il processo di trattamento dell'acciaio liquido.

### PerMonList

Sviluppo di un sistema di controllo autoadattativo riguardante il processo EAF e LF (Ladle Furnace) coprendo l'intero processo di produzione di acciaio liquido.

### ConSolCast

Sviluppo di sistemi di monitoraggio, simulazione e misura che utilizzano sistemi di controllo innovativi - applicati in colata continua - per migliorare le performance di produzione e prevenire/ridurre gli effetti di criteri anti-breakout.

### DeepQuality

Sensoristica e logiche di controllo di processo avanzate per riscontrare situazione di anomalie di processo attraverso autoapprendimento e feedback tra risultati di processo e parametri di gestione con l'obiettivo di migliorare l'affidabilità e il prodotto.

## IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI NELLA RICERCA

2021

### COSA È STATO FATTO NEL 2021?

- **Feralpi Siderurgica:** Iniezione di polimeri da diversi punti di iniezione in EAF ed effettuazione di campagne di test nell'ambito del progetto OnlyPlastic | Implementazione di nuova saldatrice billette in laminazione vergella
- **Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano:** Campagne di testing pilota per recupero frazione metallica da ossidi metallici per riutilizzo interno e verso processi esterni, come ferroleghie | Simulazione dell'intero ciclo produttivo (acciaieria) - con sistemi totalmente di Feralpi per predire e confrontare l'effetto di diverse pratiche operative sull'evoluzione del processo
- **Acciaierie di Calvisano:** Implementazione in colata continua di nuovi agitatori magnetici lineari (definiti anche "stirrer lineari") per miglioramento qualità interna delle billette colate | Sviluppo di sistemi di rilievo difetti sperimentali applicati online in colata continua
- **Feralpi Siderurgica e Arlenico:** Revisione dell'intero processo di laminazione vergella
- **FERALPI STAHL:** Applicazioni di sistemi e logiche 4.0 applicati ai processi produttivi | Prove di applicazione di transponder RFID ad alta temperatura per labeling bobine

? 2022

### COSA FAREMO NEL 2022?

- **Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano:** Proseguire impiego di materiali alternativi al carbone in EAF al fine di minimizzare la quota di carbone impiegata sia tramite iniezione che in cesta | Implementazione sistemi di rilievo composizione scoria in EAF e per il passaggio scoria da siviera a paniera
- **Feralpi Siderurgica:** Completamento test su impianti pilota per recupero frazione metallica da ossidi per impiego in EAF e per ottenimento ferroleghie | Implementazione nuovo sistema statcom per stabilizzazione energia reattiva e disturbi elettrici immessi in rete elettrica circostante | FS E AC - Test pilota per recupero materiali ossidi di recupero.
- **Acciaierie di Calvisano:** Implementazione sistema di misura della temperatura online in paniera
- **FERALPI STAHL:** Ottimizzazione e verifica dei sistemi RFID di tracking bobina

Nel 2021, tra i numerosi progetti di ricerca sviluppati negli anni in cui sono applicate **logiche 4.0** (tra cui PerMonList, ConSolCast, DeepQuality) o che hanno fornito grande impulso a **metodi e strategie 4.0** (come WireAccuracy 4.0, SteelPro4.0, iSlag e Quality Integration) nasce **RFID - Labeling Project** che ha visto l'applicabilità dei transponder<sup>1</sup> RFID ad alta temperatura per l'etichettatura dei prodotti a bobina.

Dal momento che gli RFID convenzionali perdono la loro funzionalità a causa delle alte temperature del materiale, i transponder RFID consentono uno

scambio di informazioni senza contatto con lettori speciali, permettendo di realizzare un tracking completo dei materiali. Inoltre, la localizzazione precisa delle bobine ha lo scopo di garantire lo stoccaggio e l'ulteriore lavorazione delle bobine laminate.

I test effettuati a Riesa hanno portato a un **tasso di leggibilità del 77%** e sulla base dei risultati, in collaborazione con S+P Samson, si stanno sviluppando misure di ottimizzazione, che saranno verificate con ulteriori prove nel 2022.

<sup>1</sup> Dispositivo automatico che trasmette un messaggio predeterminato in risposta ad un segnale ricevuto e predeterminato.

# 4

## Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia

(103-3; 307-1)

La siderurgia è chiamata a perseguire tanto l'efficienza quanto l'uso razionale delle risorse per modernizzare i processi. Feralpi Group ha fatto proprie le sfide sulla decarbonizzazione, impegnandosi nel processo di transizione ecologica ed energetica verso modelli a minor impatto.

### 4.1.

Riduzione delle emissioni e adattamento ai cambiamenti climatici

### 4.2.

La circolarità come modello di gestione sostenibile

### 4.3.

Misurare l'impatto ambientale:  
Life Cycle Assessment (LCA), Environmental Product Declaration (EPD) e Circular Transition Indicators (CTI)

### 4.4.

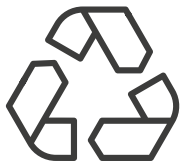
Politiche e gestione ambientale

### 4.5.

La governance ambientale

### 4.6.

Indicatori di riferimento per "Ambiente"



**486.552 t (89%)**

Rifiuti destinati a recupero, riciclo e riuso sul totale dei rifiuti prodotti da lavorazioni siderurgiche\*

**+9 punti** percentuali rispetto al 2020  
**+8 punti** percentuali rispetto al 2019

Nel 2021 non sono state comminate multe o sanzioni per mancato rispetto della normativa a tutela dell'ambiente per nessuna società del Gruppo.

**522.453 tCO<sub>2</sub>eq**

Emissioni indirette Scope 2 (Categoria 2 - ISO 14064-1) derivanti da energia elettrica (secondo il metodo *location based*)

**-3,04%** rispetto al 2020  
**-10,35%** rispetto al 2019

**0,30 tCO<sub>2</sub>/t prodotto finito**

Intensità di emissioni (Scope 1 e Scope 2 secondo il metodo *location based*) relativamente alle lavorazioni a caldo

**0,32 tCO<sub>2</sub>/t prodotto finito** nel 2020  
**0,35 tCO<sub>2</sub>/t prodotto finito** nel 2019

Percentuali dei rispondenti all'indagine di clima 2021

**75%**

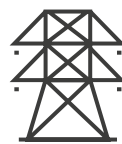
ritiene adeguato l'impegno del Gruppo per la riduzione delle emissioni e nel recupero e riutilizzo di scarti e rifiuti

**82%**

ritiene prioritario per il Gruppo contribuire alla riduzione dei consumi e degli impatti

**81%**

si ritiene soddisfatto dell'impegno del Gruppo nei confronti della tutela dell'ambiente



**2,02 GJ/t**

Intensità energetica per t di prodotto (nello specifico billetta)

**1,96 GJ/ton** nel 2020  
**2,03 GJ/ton** nel 2019

## Risultati di gestione 2021

\*Il dato non considera i rifiuti di Ecoeternit.

## 4.1.

# Riduzione delle emissioni e adattamento ai cambiamenti climatici

(305-1; 305-2; 305-4)

In accordo con gli obiettivi europei di raggiungimento della *carbon neutrality*, Feralpi ha definito nel 2021 una *climate strategy* di Gruppo quinquennale che vede un obiettivo di riduzione della CO<sub>2</sub> di oltre 90.000 t/a (a regime), investimenti nell'ordine dei 100 milioni € e più di 118 MW di potenza installata da energie rinnovabili con l'obiettivo di coprire il 20% dei consumi energetici delle aziende italiane del Gruppo.

## I pilastri della *climate strategy* di Feralpi



Le principali azioni messe in atto su breve periodo sono:

- monitoraggio energetico avanzato;
- valorizzazione degli interventi di efficienza energetica, con rafforzamento della sostenibilità economica mediante ottenimento dei certificati bianchi;
- sistemi di Controllo Avanzato per l'ottimizzazione di forni di preriscaldamento billette;
- ricerca materiali alternativi alla fonte fossile;
- accounting delle emissioni di CO<sub>2</sub> in linea con la metodologia e le linee guida della ISO 14064 e della ISO 14067 integrando la gestione dei rischi legati all'applicazione dell'Emission Trading;
- investimenti impiantistici volti alla riduzione delle emissioni dirette;
- investimenti in impianti di produzione di energia rinnovabile.

ne di tutti gli aspetti tecnico impiantistici in termini di efficienza e riduzione dei consumi energetici. Così come è proseguito l'impegno in azioni circolari di valorizzazione dei residui di produzione da ciclo siderurgico o da altri cicli.

Riportiamo di seguito i grafici relativi alle Emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'utilizzo di energia elettrica (Scope 2 - metodologia location based e market based) e all'andamento dell'intensità di emissioni di gas a effetto serra Scope 1 (Eu ETS) e Scope 2 (metodologia *location based*).

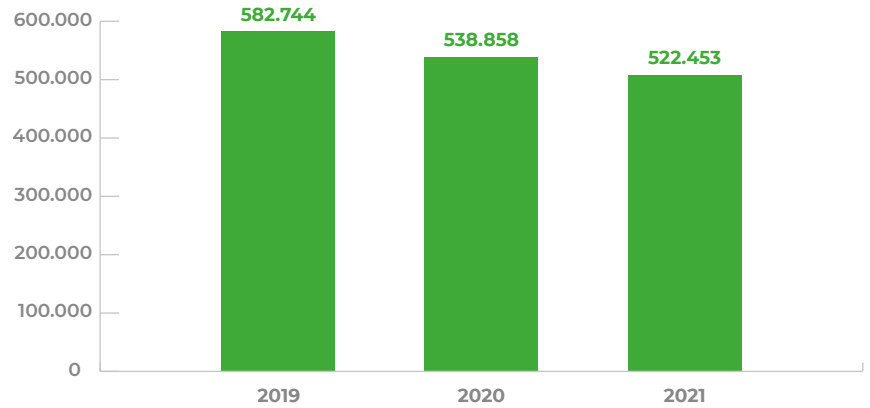
In valore assoluto, il dato relativo alle emissioni dirette Scope 1 è aumentato nel 2021 rispetto agli anni precedenti (nel 2021 224.123 ton CO<sub>2</sub> eq, +11,06% rispetto al 2020, +9,72% rispetto al 2019). Questo aumento è da leggersi principalmente in relazione alla crescita dell'attività produttiva (+5,6%). Inoltre nel 2019 Caleotto non era inclusa all'interno del perimetro di rendicontazione.

Nella messa a terra della strategia, nel 2021 Feralpi ha lavorato all'ottimizzazio-

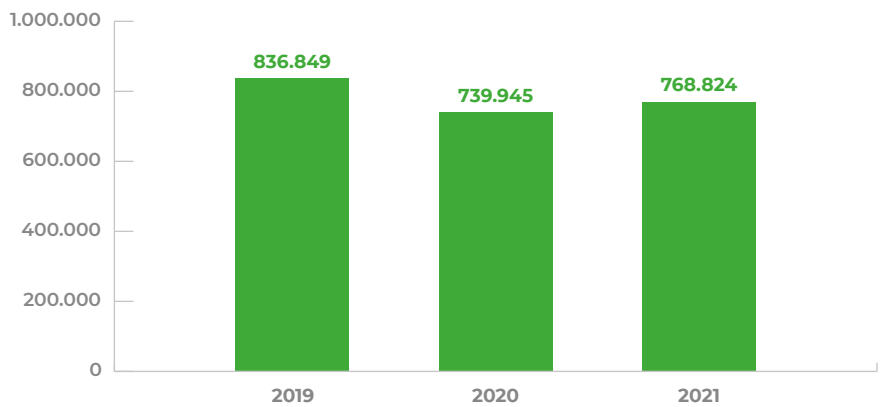


**Emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG) derivanti da utilizzo dell'energia elettrica (Scope 2: tCO<sub>2</sub>eq) (305-2)**

Location based



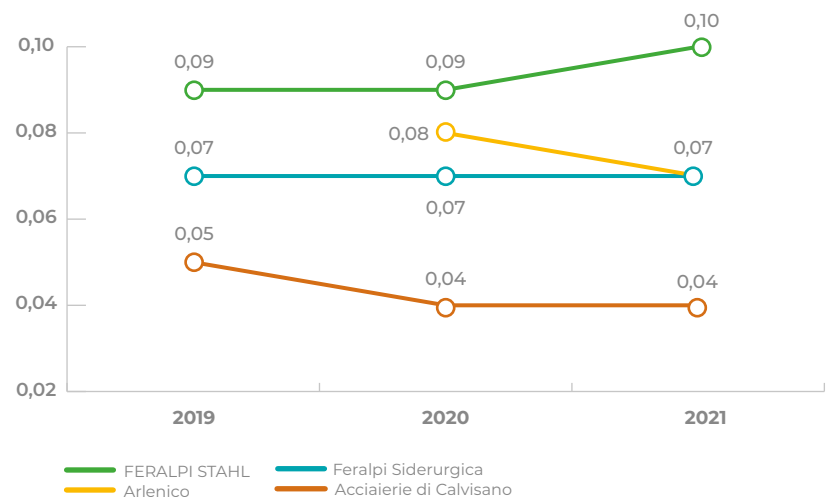
Market based



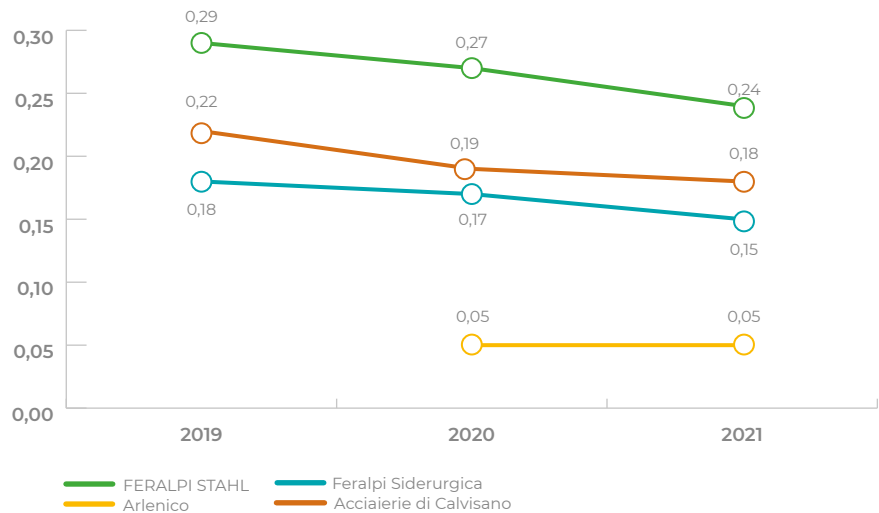
Per consultare i **dati relativi alle emissioni indirette di gas a effetto serra** (GHG) derivanti da utilizzo dell'energia elettrica (Scope 2: tCO<sub>2</sub>eq) - indicatore GRI 305-2 - si rimanda al capitolo "4.6. Indicatori di riferimento per Ambiente" pag. 92

**Andamento intensità di emissioni di gas a effetto serra - EU ETS ed Emissioni indirette derivanti da energia elettrica - tCO<sub>2</sub>/t prodotto (305-4)**

EU ETS - tCO<sub>2</sub>/t prodotto



Emissioni indirette derivanti da energia elettrica - tCO<sub>2</sub>/t prodotto



Per consultare i **dati relativi all'intensità di emissioni di gas a effetto serra** - indicatore GRI 305-4 - si rimanda al capitolo "4.6. Indicatori di riferimento per Ambiente" pag. 92

In termini di misurazione e monitoraggio, Feralpi Siderurgica nel 2021 ha lavorato alla definizione di un **modello di misurazione delle emissioni di CO<sub>2</sub> indirette** (Scope 3 o Categoria 3+4+5+6 della ISO 14064-1). Con questo lavoro è stato possibile definire interventi mirati di efficientamento e soluzioni sostenibili dal punto di vista ambientale per lo stabilimento di Lonato e a tendere per tutti gli stabilimenti. Si sta inoltre lavorando all'ottimizzazione del sistema di gestione dell'energia con una nuova piattaforma di monitoraggio dei consumi energetici.

Nel corso del 2021, non si è ritenuto necessario condurre una valutazione economico-finanziaria degli impatti relativi al cambiamento climatico: la riduzione della CO<sub>2</sub> è un impegno che Feralpi sceglie consapevolmente di perseguire per accrescere la propria competitività sul mercato e quindi la propria sostenibilità su lungo termine. Questa è la ragione per cui la strategia di decarbonizzazione e i target ad essa collegati sono parte integrante del piano industriale.

**4.1.1.**

**Misure per ridurre le emissioni dirette di gas a effetto serra e altre emissioni atmosferiche**

Con l'obiettivo di ridurre le emissioni dirette, decarbonizzare e rendere più sostenibile il processo di produzione dell'acciaio, Feralpi è impegnata nell'utilizzo crescente nel proprio processo produttivo di materiali alternativi al carbone. I progetti di ricerca e sviluppo, volti a sostituire il carbone all'interno della produzione, sono un investimento chiave per il raggiungimento degli obiettivi.

Nel 2021 è proseguito quindi il progetto **OnlyPlastic** con le prove di iniezione di polimeri da diversi punti nel forno elettrico di Feralpi Siderurgica. Sono poi stati avviati progetti per il riutilizzo di materiale da recuperare di origine alternativa a quella fossile e polimerica. Sono stati avviati studi di fattibilità e campagne di testing pilota - che si concluderanno nel 2022 - per recuperare la frazione metallica da ossidi metallici per impiego in EAF e per ottenimento ferroleghhe. Sempre nel 2022 verrà testato l'impiego di materiali alternativi al carbone e al polimero impiegato in fase di test.



A seguito di uno studio sulla caratterizzazione del reffluo emissivo dal laminatoio e di una prima fase di test, nel 2022 Feralpi procederà con l'implementazione di un sistema pilota per catturare le CO<sub>2</sub> tramite coltivazione alghe. Sempre da un punto di vista tecnologico e circolare, sono anche altre le azioni in programma per il 2022 volte a ridurre le emissioni:

1. Effettuazione studi di fattibilità per utilizzo di idrogeno verde al posto di altri combustibili fossili.
2. Implementazione di un sistema di rilievo composizione scoria in EAF e misura del livello acciaio.
3. Test pilota con sistema di essiccazione rapida fanghi per recupero materiali ossidi di recupero.

A Riesa, sono stati realizzati nel 2021 progetti di riduzione delle emissioni, come una nuova **cappa di estrazione** nell'area scorie con integrazione diretta nel sistema di depolverazione. In questo modo, le emissioni di polveri diffuse rilasciate dopo l'estrazione delle scorie dal forno elettrico e la successiva pulizia del letto possono essere estratte in modo ancora più diretto ed efficiente, evitando le emissioni fuggitive. Il flusso d'aria di scarico del sistema di estrazione è integrato nel sistema di rimozione della polvere esistente. Inoltre, è previsto l'ampliamento dell'area delle scorie e della copertura e la chiusura della pista delle gru nelle opere di caduta, il che significa una chiusura quasi completa del settore di lavorazione rottami. Per quanto riguarda la **riduzione delle emissioni di rumore**, il rinnovo e la manutenzione della cappa del tetto della zona forno (estrazione secondaria esistente sopra il forno elettrico) è previsto per il 2022. Si presume che questo riduca le emissioni di rumore di 3dB.

In ultimo FERALPI STAHL, a seguito di lavori presso lo stabilimento di Riesa che prevedevano la copertura di una superficie naturale sito tra il parcheggio aziendale e gli edifici residenziali, sta attuando come richiesto a livello normativo una misura di compensazione con la piantumazione di 3.000 arbusti e 20 alberi più grandi.

In questo contesto si inserisce l'investimento per il nuovo laminatoio in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH (si rimanda al capitolo "Il contesto e la strategia di Feralpi") che prevede il 100% di carica diretta con riscaldamento induttivo, senza emissioni dirette di CO<sub>2</sub>.

## IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI PER RIDURRE LE EMISSIONI DIRETTE

**2021**

### COSA È STATO FATTO NEL 2021?

- **Feralpi Siderurgica:** Test di polimeri in sostituzione del carbone per scorie schiumose nella fase di fusione | Implementazione bruciatore a testa mobile oximo per efficientamento processo EAF e riduzione fumi | Implementazione postazione di riscaldamento siviere con bruciatori recuperativi per riduzione emissioni recupero energetico
- **Presider:** Studio di fattibilità per impianti di aspirazione fumi di saldatura
- **FERALPI STAHL:** Installazione di preriscaldatori d'aria sui forni a siviera orizzontali | Avvio di azioni di compensazione

**2022**

### COSA FAREMO NEL 2022?

- **Feralpi Siderurgica:** Sostituzione del riscaldamento billette a metano, con induttori elettrici
- **Presider:** Installazione di impianti di aspirazione fumi di saldatura
- **Arlenico:** Implementazione di un software per la gestione della combustione del forno
- **FERALPI STAHL:** Implementazione di un nuovo sistema di stabilizzazione, un sistema di rilievo scoria, un sistema di misura della temperatura digitale in paniera e di rilievo del passaggio scoria da siviera a paniera | Installazione di una nuova cappa di aspirazione nell'area del capannone scorie, di una nuova cappa tetto per l'impianto di fusione e di un'ulteriore copertura del settore di lavorazione rottami
- **Acciaierie di Calvisano:** Utilizzo di polimeri in sostituzione del carbon fossile nella fase di fusione

## 4.1.2.

### Misure di efficientamento energetico (302-2; 302-3)

Feralpi Group, per raggiungere il suo obiettivo di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> al 2030, ha previsto azioni di efficientamento energetico del processo in EAF così da ridurre i consumi elettrici, i tempi di processo e un miglioramento della resa metallica.

Parallelamente a questo si inseriscono anche lo sviluppo di azioni che portano alla generazione di energia elettrica da fonti rinnovabili a copertura di una quota sostanziale dell'energia consumata dallo stabilimento e lo sviluppo di metodi di recupero energetico.

All'interno del proprio piano di riduzione dei consumi elettrici, Feralpi ha lavorato quindi all'**efficientamento della rete di distribuzione aria compressa e della generazione nella centrale compressori**, attraverso anche una tecnologia all'avanguardia che utilizza intelligenza artificiale e machine learning. Questo rinnovamento, iniziato nel 2020 e realizzato con la collaborazione di Enel X, ha portato nel 2021 a un aumento dell'ef-

ficienza della sala principale da 0,130 kWhe/Nm<sup>3</sup> a 0,120 kWhe/Nm<sup>3</sup> (+7,7%), con un risparmio di quasi 560 MWhe (105 tep). Nel 2022 si valuterà un'ulteriore sostituzione dei compressori esistenti con nuove macchine a maggiore efficienza.

In termini di efficienza e diminuzione dei consumi di gas, sono stati installati ormai nel 2019 due bruciatori rigenerativi a recupero termico, che hanno portato nel 2021 un risparmio energetico di 20 tep. Nel dicembre 2021 è stata effettuata una modifica strutturale ai bruciatori che permette un ulteriore efficientamento energetico, oltre all'ottimizzazione della resa metallica e una riduzione delle emissioni.

Nel 2021, sono stati recuperati da linea fumi forno EAF oltre 8.000 MWh e utilizzati oltre 7.200 MWh oltre alla generazione di energia frigorifera da recupero termico che ha visto la produzione di quasi 220 MWh a fronte di un utilizzo di 840 MWh. Sono in corso prossime valutazioni in merito al recupero termico da fumi forno del Laminatoio 2, alla possibilità di recupero termico da tutta la linea fumi forno EAF Feralpi Siderurgica e all'ampliamento rete TLF esistente.

Allo stesso tempo, in un'ottica di efficientamento energetico, è stata implementata nello stabilimento di Feralpi Siderurgica una nuova porta di scorifica in EAF, limitando l'ingresso di aria falsa nel forno e riducendo anche l'emissione di fumi. **È in corso di valutazione l'introduzione di un forno a induzione nel Laminatoio 1 e di un turboespansore in cabina di riduzione metano.**

In Acciaierie di Calvisano è stato avviato il percorso di ottimizzazione per la produzione di aria compressa che si concluderà nel 2022 con la sostituzione dell'ultima macchina di vecchia generazione con un risparmio stimato in circa 240.000 Kw/h anno e che sarà accompagnato dalla sistemizzazione della ricerca di perdite sulla rete per evitare sprechi di energia.

Inoltre nel 2022 verrà effettuata una manutenzione straordinaria della palazzina uffici migliorandone di due categorie la prestazione energetica.

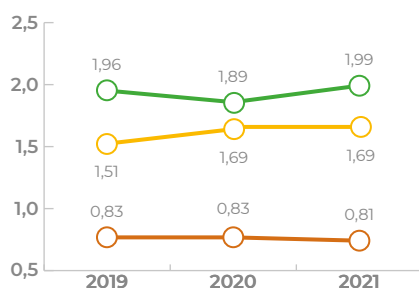
In Feralpi Siderurgica è in corso di prossima valutazione l'accumulo interrato di aria compressa. In ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH è ancora oggetto di ottimizzazione. Il rilevamento delle perdite è in corso dal 2020, anno in cui è stato sviluppato un concetto ottimizzato per i sistemi di generazione dell'aria compressa dell'acciaieria e del laminatoio, con cui è possibile risparmiare 1.850 MWh/anno di elettricità e oltre 1.000 MWh/anno di calore.

In ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, con l'installazione del preriscaldatore d'aria di combustione nei forni a siviera orizzontali è stato possibile ridurre nel 2021 il consumo di gas naturale (di 765 MWh pari al 7%) e delle emissioni di CO<sub>2</sub> associate, così come è stato possibile ridurre tale consumo (di 1.240 MWh, pari a 0,8%) con la sostituzione del preriscaldatore d'aria sul forno di riscaldamento del laminatoio.

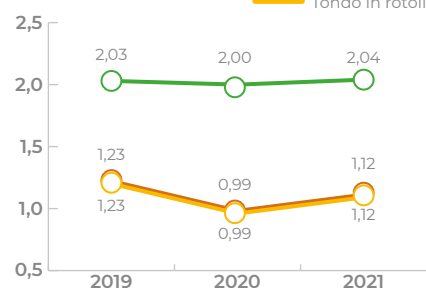
Con l'obiettivo di continuare a ridurre i consumi energetici ed accrescere l'efficienza energetica sono state pianificate in Stahl per il 2023 la sostituzione degli impianti di compressione dell'acciaieria e del laminatoio che si stima possa portare a un risparmio di 1.850.000 kWh all'anno e delle pompe Tempcore che porterà a un risparmio energetico stimato di 141.000 kWh all'anno. Sono inoltre in corso analisi per l'uso dell'idrogeno nel forno di riscaldamento del laminatoio.

### Intensità energetica (Gj) per tonnellata di prodotto negli stabilimenti con lavorazioni a caldo (302-3)

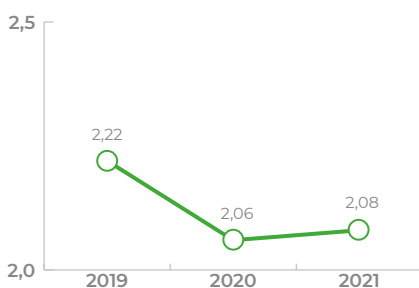
Feralpi Siderurgica



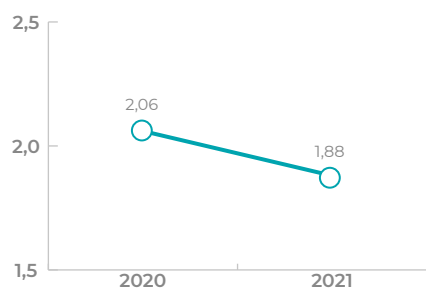
FERALPI STAHL



Acciaierie di Calvisano



Arlenico



### Consumi energetici indiretti espressi in GJ - 2021 (302-2)

UPSTREAM		DOWNSTREAM
<b>23.488 Gj</b>	<b>282.553 Gj</b>	<b>458.752 Gj</b>
Pendolarismo dipendenti 2021	Trasporto e distribuzione in ingresso 2021	Trasporto e distribuzione in uscita 2021

Per consultare i dati relativi Intensità energetica (Gj) per tonnellata di prodotto - indicatore GRI 302-3 - si rimanda al capitolo "4.6. Indicatori di riferimento per Ambiente" pag. 92

Per consultare i dati relativi ai consumi energetici indiretti - indicatore GRI 302-2 - si rimanda al capitolo "4.6. Indicatori di riferimento per Ambiente" pag. 92

**IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI PER L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DA ENERGIA ELETTRICA**

**2021**

**COSA È STATO FATTO NEL 2021?**

- **Feralpi Siderurgica:** Avviamento sala compressori con nuove macchine a maggiore efficienza | Sostituzione delle lampade a ioduri metallici con lampade a LED (75% corpi illuminanti sostituiti) | Recupero termico da linea fumi forno EAF | Generazione energia frigorifera da recupero termico | Ottimizzazione sistema di controllo combustione forno Laminatoio 2 e dei bruciatori orizzontali di riscaldamento siviere rigenerativi | Implementazione nuova porta di scorifica in EAF per efficientamento processo EAF | Campagna di sensibilizzazione interna relativa alle azioni da eseguire per ridurre i consumi
- **Acciaierie di Calvisano:** Ottimizzazione nella generazione di aria compressa
- **Arlenico:** Sostituzione lampade a idruri metallici con lampade led a risparmio energetico (70% della sostituzione effettuata)
- **Nuova Defim:** Sostituzione refrigeratore ad Anzano con uno di ultima generazione
- **FERALPI STAHL (sede Riesa):** Sostituzione delle lampade a ioduri metallici con lampade a LED (risparmio previsto 100.000 kWh/a)

**? 2022**

**COSA FAREMO NEL 2022?**

- **Feralpi Siderurgica:** Completamento sostituzione lampade | Ottimizzazione bruciatori orizzontali riscaldamento siviere | Corsi di formazione per i dipendenti sui consumi energetici
- **Arlenico:** Sostituzione caldaie per riscaldamento degli uffici con caldaie di nuova generazione rigenerative | Sostituzione delle vecchie lampade con lampade led a risparmio energetico
- **Nuova Defim:** Sostituzione di un refrigeratore ad Alzate | Sostituzione completa dell'impianto di rifasamento di Anzano del Parco
- **FERALPI STAHL:** Messa in funzione di una saldatrice per billette nel laminatoio | Miglioramento della disponibilità dell'impianto di utilizzo del calore di scarto nel forno elettrico per aumentare la produzione di vapore | Miglioramento strutturale della cappa tetto nella sala scorie e integrazione diretta nella linea di raccolta per la rimozione delle polveri | Copertura dell'area forno | Sostituzione di 5 pompe a velocità controllata | Costruzione nello stabilimento di Riesa di un capannone per la preparazione del rottame
- **Acciaierie di Calvisano:** Sostituzione dell'ultima macchina di vecchia generazione di aria compressa

**4.1.3.**

**Misure a sostegno delle energie rinnovabili**

La quota<sup>1</sup> di energia elettrica proveniente da **fonti rinnovabili** è stimabile intorno al 3,93%<sup>2</sup> per quanto riguarda il

principale fornitore in Italia e intorno al 13,9%<sup>3</sup> per quanto riguarda la Germania. La percentuale di rinnovabile per il principale fornitore italiano risulta ridotta principalmente per la composizione del portafoglio, molto spostato su clienti industriali che lavorano sul B2B più che sul B2C e con volumi ancora ridotti su clienti di piccola taglia/retail. La penetrazione di meccanismi di certificazione quali ad esempio il mercato delle Garan-

zie di Origine (GO), infatti, sta risalendo progressivamente lungo la filiera, a partire dalle forniture B2C, ma non ha ancora avuto un impatto rilevante sul B2B.

Fino ad oggi, le misure messe in atto da Feralpi per sostenere in prima linea la diffusione delle energie rinnovabili sono relative alla costituzione di impianti locali presso i singoli stabilimenti. Ne sono un esempio l'impianto fotovoltaico di Feralpi Siderurgica da 625,14 kWp con cui sono stati prodotti quasi 500 MWh nel 2021 o l'impianto fotovoltaico in Pre-sider, a Pomezia, della potenza di 347 kWp, che copre l'intera produzione dello stabilimento e genera un surplus energetico che viene ceduto al Distributore.

Nel 2021, in un'ottica di crescente impegno, sono stati eseguiti degli **studi di fattibilità per l'ampliamento del parco fotovoltaico di Siderurgica** su più coperture di stabilimento per incrementare la potenza producibile di ulteriori 3.000 kWp. E allo stesso tempo studi di fattibilità per revamping attuale parco fotovoltaico, oltre all'avvio di progettualità che consentono al Gruppo di investire direttamente in importanti campi fotovoltaici in Italia nei prossimi 5 anni. L'impegno di Feralpi di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> trova quindi la sua messa a terra in una nuova società per l'implementazione di parchi fotovoltaici volta a ridurre la dipendenza da fonti energetiche non rinnovabili e capace di portare a un risparmio di oltre 90.000 t di CO<sub>2</sub> all'anno a regime, pari a circa 128.571 alberi equivalenti piantati<sup>4</sup>.

**Feralpi Power On S.r.l.**, la nuova azienda di Feralpi Group dedicata alle energie rinnovabili, ingloberà le SPV titolari degli impianti e gestirà i rispettivi *Power Purchasing Agreement (PPA)*. Il progetto prevede lo sviluppo di campi fotovoltaici a terra sul territorio nazionale e l'installazione sulle proprietà del Gruppo (coperture e terreni). A regime, la potenza installata sarà di 118 megawatt, con una produzione di energia media annua di circa 200.000 MWh (produzione stimata durante la vita utile 5,9 milioni di MWh). A latere di questo grande investimento,

<sup>1</sup> Le percentuali non si riferiscono necessariamente all'energia acquistata dalle aziende del Gruppo, che potrebbe essere stata destinata (totalmente o parzialmente) ad altri utenti che ne abbiano fatto specifica richiesta.

<sup>2</sup> Stima pre consuntivo Duferco - Anno 2020

<sup>3</sup> RWE Supply and Trading GmbH - Anno 2019.

<sup>4</sup> Per il calcolo sono stati utilizzati il coefficiente di conversione della CO<sub>2</sub> market based: (458,57 gCO<sub>2</sub>/kWh) e per il numero di alberi equivalenti "Parchi per Kyoto" (1 albero=700 kgCO<sub>2</sub>). Con il coefficiente location based sarebbero 59.850 t pari a 90.000 alberi equivalenti.

## IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI NELLE ENERGIE RINNOVABILI

2021 COSA È STATO FATTO  
NEL 2021?

- **Avvio delle attività per costituzione parco fotovoltaico e stesura prima roadmap**
- **Feralpi Siderurgica:** Studi di fattibilità per l'ampliamento parco fotovoltaico e revamping
- **Ecoeternit:** Studio preliminare di fattibilità per un campo fotovoltaico

? 2022 COSA FAREMO  
NEL 2022?

- **Costituzione nuova società per sviluppo energia rinnovabile impegnata nello sviluppo di parchi fotovoltaici a cui si aggiunge un'attività di valutazione di ulteriori fonti di energia alternativa, come ad esempio la produzione di biometano**
- **Feralpi Siderurgica:** Progettazione e realizzazione interventi di ampliamento e revamping impianti fotovoltaici
- **Presider e Presider Armatures:** Studi di fattibilità per installazione impianto fotovoltaico
- **FERALPI STAHL:** Valutazioni sulla migliore opzione per la fornitura di energia verde | Adesione alla Industriebogen per la promozione dell'idrogeno verde

la società Ecoeternit sta sviluppando uno **studio preliminare** di fattibilità tecnico economica finalizzato alla realizzazione di un campo fotovoltaico sulla copertura finale della discarica. L'intervento consentirebbe da un lato l'utilizzo di una superficie altrimenti inutilizzata/inutilizzabile, dall'altro permetterebbe di ridurre la superficie direttamente esposta agli agenti atmosferici (in particolare precipitazioni piovose) con conseguente incremento delle garanzie di minimizzazione del rischio di infiltrazioni che genererebbero percolati. Ulteriore vantaggio è la possibilità di garantire flussi finanziari ventennali-trentennali che contribuirebbero alla copertura dei costi di post-gestione della discarica (di durata trentennale). Le caratteristiche del progetto sono ancora in fase di studio: la superficie massima potenzialmente interessata dall'intervento è pari a circa 40.000 mq, con una potenza massima pari a circa 3 MW e una produzione annua di 3,5 milioni di kWh/anno, a fronte di un investimento pari

a 2,5 - 3 milioni di euro. Le (eventuali) tempistiche realizzative sono previste dal 2026 (al completamento delle operazioni di chiusura della discarica).

Parallelamente alle energie rinnovabili, forte attenzione viene sempre più posta sul tema idrogeno, specialmente dal ministro sassone per l'energia e la protezione del clima Wolfram Günther che vede l'elettricità verde alla base della sopravvivenza del business in Sassonia - sede di FERALPI STAHL. Per le industrie ad alta intensità energetica, come quella dell'acciaio, l'idrogeno verde, quindi prodotto con energie rinnovabili, offre enormi opportunità e per questa ragione la Sassonia ha definito la sua strategia in tal senso. In questo contesto, FERALPI STAHL insieme ad altre aziende come Wacker Chemie a Nünchritz, Mannesmann Röhrenwerke e Schmiedewerke Gröditz si sono unite a inizio 2022 nella rete energetica Industriebogen, con l'obiettivo di rendere l'idrogeno utilizzabile come vettore energetico.

#### 4.1.4.

##### Misure per lo sviluppo della mobilità sostenibile

Anche la mobilità sostenibile è un ambito di azione del Gruppo, pur non essendo di particolare rilevanza ad oggi in termini di impatto rispetto alle attività produttive. Nonostante questo, il Gruppo ha scelto di perseguire **azioni volte allo sviluppo di una mobilità sempre più sostenibile.**

In termini di logistica, Feralpi ha inserito tra i suoi obiettivi una **crescita del trasporto su rotaia**, rispetto a quello su ruota, specialmente in un'ottica di internazionalizzazione e di ampliamento del mercato.

Anche l'investimento per la costruzione di un secondo laminatoio presso lo stabilimento di Riesa andrà in parte a supporto di questo obiettivo: l'acciaiera genera infatti molto traffico locale sia in ingresso sia in uscita, pur essendo lo stabilimento dotato di numerosi binari di raccordo. Se in entrata è dovuto al fatto che non tutti i depositi di rotame hanno un raccordo (il 70% del rotame viene consegnato via camion e solo il 30% su rotaia), in uscita la situazione migliora ma molte billette d'acciaio vanno attualmente da Riesa all'Italia per un'ulteriore lavorazione poiché l'acciaiera può produrre più billette di quelle che possono essere lavorate in loco. Un secondo laminatoio comporterà quindi maggior produzione in loco e minor traffico. Questo processo potrebbe essere ulteriormente migliorato con un treno merci dedicato che corre regolarmente tra Riesa e Lonato del Garda: pur a fronte di difficoltà oggettive dichiarate dalle ferrovie sui treni che viaggiano da un solo mittente a un solo destinatario o dovute alla carenza di binari, sono in corso trattative con un operatore ferroviario privato.

Nello specifico di Feralpi Logistik GmbH, unica società del Gruppo che si occupa di logistica, il tema della mobilità sostenibile è vissuto con grande attenzione: tutti i mezzi della flotta non hanno più di 4 anni e tutti i rimorchi non hanno più di 10 anni e i rimorchi più moderni utilizzano una tecnologia sollevabile, che consente un consumo di carburante significativamente inferiore. Dal 2018, tutti i mezzi della flotta sono minimo EURO 6 o migliori e ogni nuovo acquisto è sempre mirato al **minor impatto**. Nel 2021 sono stati sostituiti 12 mezzi, che si stima portino

#### IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE

2021

##### COSA È STATO FATTO NEL 2021?

- **Presider:** Efficientamento flotta aziendale | Avvio attività di *Mobility Management* e prima stesura PSCL (Piano Spostamenti Casa-Lavoro) per Borgaro Torinese | Istituzione di un *Mobility Manager*
- **Nuova Defim:** Acquisto di nuovi carrelli elevatori elettrici
- **Feralpi Logistik:** Sostituzione di 12 mezzi (consumo di diesel: riduzione dell'8%)

2022

##### COSA FAREMO NEL 2022?

- **Presider Armatures:** Efficientamento flotta aziendale
- **Presider:** Presentazione ufficiale agli Organi competenti del PSCL e avvio programma per lo stabilimento di Borgaro Torinese
- **Feralpi Logistik:** È prevista la sostituzione di ulteriori motrici di solo per il 2023

una riduzione dell'8% del consumo specifico di diesel in termini di chilometri percorsi, sulla base del consumo specifico medio di diesel del 2016-2018. Con un'ulteriore modernizzazione della flotta, si prevede una riduzione di un ulteriore 8% entro il 2030.

A livello di mobilità interna agli stabilimenti, in Presider è stato realizzato nel 2021 un lavoro di efficientamento della flotta aziendale (da mezzi a gasolio a mezzi completamente elettrici). Nuova Defim con l'acquisto nel 2021 di nuovi carrelli elevatori da 5 e 3.5 ton per sostituire gli ultimi a diesel utilizzati sui piazzali con nuovi elettrici ad alta efficienza, ha migliorato la propria efficienza del 35%, con un conseguente azzeramento di emissioni. Sulla stessa linea, Arlenico ha provveduto a sostituire un carrello elevatore a gasolio per la movimentazione vergella con un mezzo elettrico e nel 2022 sarà sostituito un altro mezzo a gasolio in dotazione alla manutenzione con uno elettrico.

In Germania, gradualmente, le auto in utilizzo all'azienda verranno sostituite con auto elettriche.

Sono a disposizione presso la palazzina di Feralpi Holding, gli uffici tecnici di Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano le postazioni di ricarica per auto elettriche riservate unicamente ai dipendenti e agli ospiti. Presso la sede di Riesa, tali postazioni sono aperte anche al pubblico e possono essere utilizzate da tutti.

In Presider, infine - per il solo stabilimento di Borgaro Torinese - è stata definita la figura del *Mobility Manager* e impostato un piano di spostamenti casa lavoro, in linea con il Decreto interministeriale n° 179 del 12 maggio 2021 finalizzato a consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo nuovi interventi di riorganizzazione della domanda di mobilità.

## 4.2.

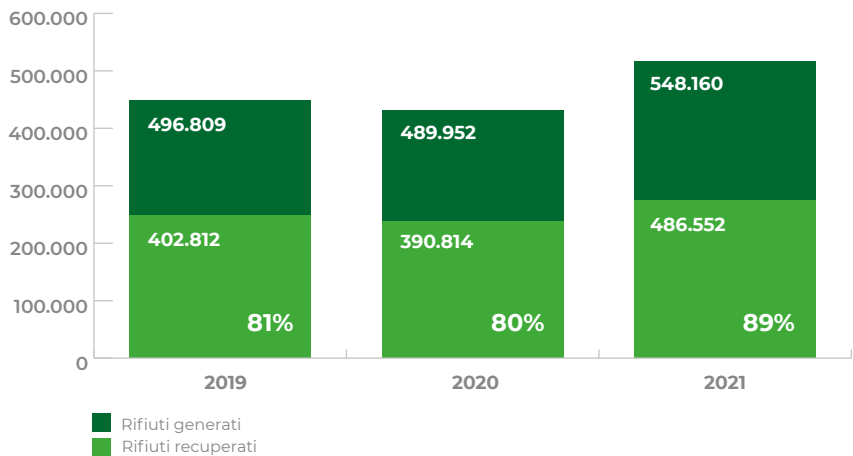
# La circolarità come modello di gestione sostenibile

(306-1)

Feralpi organizza processi e impianti per minimizzare i residui di produzione, i conferimenti in discarica e la movimentazione di materia prima, investendo nella sua sostituzione e circolarità.

I materiali utilizzati per la produzione di acciaio sono il rottame, gli additivi, la calce, le ferroleghie, i refrattari. A questi si aggiunge l'ossigeno e i gas inerti. Alcuni di questi materiali, ad esempio il rottame, sono al 100% materiali recuperati da altre filiere. Altri, come ad esempio calce e refrattari, presentano una percentuale di materia riciclata (rispettivamente del 2% e 5%). La percentuale di riciclato degli additivi (pari a 18% nel 2021) si riferisce a carboni di carica, rigonfianti, desolforanti, deossidanti, ricarburanti e polimeri di carica.

**Rifiuti da lavorazioni siderurgiche Generati VS Recuperati**



### 4.2.1. Utilizzo di materiali di recupero di altri cicli produttivi come materia prima

Il processo produttivo di Feralpi è, per sua natura, circolare: la **circolarità** consiste nel produrre acciaio da rottame, evitando così la dispersione nell'ambiente di rifiuti e riducendo il consumo di materie prime naturali che altrimenti servirebbero.

Il **rottame ferroso** - materia prima più importante per Feralpi - di diversa provenienza e composizione, può essere considerato come rifiuto oppure come non rifiuto, secondo quanto definito

dal Regolamento UE 333/2011 "End of Waste", e quindi essere riutilizzato.



**L'acciaio prodotto da Feralpi è costituito per il 93% da materiale riciclato:** il dato è stato sottoposto a convalida, da parte di un ente terzo, con esito positivo alle verifiche del contenuto percentuale di materiale riciclato di origine secondo le indicazioni della norma UNI EN ISO 14021.



Per consultare i dati relativi ai rifiuti da lavorazioni siderurgiche - indicatore 306-3, 306-4, 306-5, si rimanda al capitolo "4.6. Indicatori di riferimento per Ambiente" pag. 92

## Processi circolari in Feralpi



Il processo di produzione di acciaio è infatti in continua evoluzione. Il Gruppo applica soluzioni innovative che mirano a riutilizzare i materiali di scarto anche di altre filiere, come per esempio la valorizzazione dei rifiuti plastici, troppo spesso dispersi nell'ambiente e di lento deperimento. Feralpi Group - in collaborazione coi partner I.Blu (Gruppo IREN), Tenova e Euromec - produce oggi acciaio attraverso l'inserimento dei tecnopolimeri all'interno del processo fusorio del forno elettrico, in sostituzione del carbone e dei suoi derivati.

I polimeri - provenienti dai soli imballaggi in plastica della raccolta

differenziata - vengono sottoposti a sofisticati processi di selezione e classificazione presso moderni e qualificati stabilimenti industriali e poi a trattamenti tecnologici per il riciclo. Tali processi trasformano i materiali plastici trattati in nuove "materie prime circolari" rispettose delle normative e di standard qualitativi, diventando importanti risorse per varie applicazioni industriali.

Feralpi, dopo alcuni anni di test, può iniettare oggi il **materiale BLUAIR<sup>5</sup>** nel forno elettrico ad arco durante la fusio-


<sup>5</sup> Tipologia brevettata di tecnopolimeri.

ne del rottame. Nel 2022, verrà esteso l'uso di polimeri o di altri materiali di recupero nel forno elettrico: sono infatti in programma test di utilizzo di materiali alternativi, così come nuovi polimeri, per sostituire ulteriormente il carbon fossile utilizzato nelle fasi di fabbricazione dell'acciaio.

Questo metodo è considerato il più appropriato per contenere effetti sull'ambiente. I residui gassosi, derivanti dalla reazione che avviene a seguito dell'insufflaggio del materiale nel bagno di acciaio e scoria, possono essere distrutti ad alta temperatura nel condotto fumi dell'impianto che è specificatamente progettato per tale


scopo già per la produzione convenzionale. Gli studi di laboratorio e i test industriali condotti hanno permesso di evidenziare come l'iniezione di tali polimeri di derivazione plastica all'interno

del forno elettrico ad arco non provoca emissioni indesiderate rispetto alla produzione convenzionale per cui tale azione non può essere ritenuta "pericolosa" o "dannosa".




### Vantaggi ambientali

- Valorizzazione di un materiale di recupero quale agente riducente (diversamente da altre forme di smaltimento)
- Riduzione del consumo di fonti fossili non rinnovabili
- Riduzione dei consumi elettrici
- Riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>
- Nessun impatto negativo sulle emissioni in atmosfera



### Vantaggi tecnici

- Stabilizzazione del processo produttivo grazie al buon "schiumaggio" della scoria
- Riduzione delle distorsioni dovute all'arco elettrico
- Diminuzione del surriscaldamento pannelli raffreddati del forno
- Riduzione degli ossidi di ferro nella scoria
- Riduzione del tenore di zolfo nell'acciaio



### Vantaggi economici

- Costo del materiale vantaggioso (minore del carbone)
- Possibilità di programmare flussi costanti di approvvigionamento a vantaggio della pianificazione e della contabilità industriale (minor variabilità legata ai prezzi)
- Riduzione di altri costi variabili (in particolare legati ai consumi di energia e calce)
- Maggior produttività e migliore resa dell'impianto

**IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI NELLA VALORIZZAZIONE DI RESIDUI DI ALTRE CATENE DEL VALORE**

**2021** 

**COSA È STATO FATTO NEL 2021?**

- **Feralpi Siderurgica:** Prove di utilizzo di polimeri derivanti da recupero di plastiche al posto dell'antracite per scorie schiumose | Completamento teleriscaldamento verso comunità circostante di Lonato del Garda per recupero energia da fumi EAF per ottenimento energia per riscaldamento civile | Ottimizzazione del processo relativo all'utilizzo di mattoni di refrattari esausti al posto della calce

 **2022**

**COSA FAREMO NEL 2022?**

- **Feralpi Siderurgica:** Incrementare la pulizia del rottame di un ulteriore 10% | Test di utilizzo di materiali alternativi e nuovi polimeri
- **Acciaierie di Calvisano:** Prove di utilizzo polimeri riciclati in forno in sostituzione del carbone e consolidamento utilizzo
- **FERALPI STAHL:** Aumentare la percentuale di sostituti della dolomite (ad oggi pari al 16%)



## 4.2.2.

### Valorizzazione dei residui di produzione all'interno del ciclo produttivo o all'esterno

#### Recupero e riutilizzo nel ciclo produttivo dei refrattari esausti al posto della materia prima

I refrattari esausti provenienti da demolizione di siviera vengono reimmessi nel ciclo produttivo, come parziali sostituti di materia prima. La materia prima destinata a essere sostituita è costituita dalla calce calcica e calce dolomitica («CaO zolle» e «CaO 40%») che viene utilizzata nel Forno Elettrico ad Arco (EAF) come scorificante. Il loro riutilizzo in forno non comporta alcun impatto negativo sull'ambiente o sulla salute umana.

#### Recupero di polveri e fumi per ridurre la domanda di zinco minerale

Le polveri da abbattimento fumi provenienti dal processo di fusione vengono in gran parte recuperate presso impianti esterni nella componente dello zinco metallico, in sostituzione di quello proveniente da minerale naturale. Le polveri di abbattimento dell'impianto ferroleghie vengono invece immesse direttamente nel ciclo produttivo, con utilizzo pari a quello dei materiali da cui originano.

#### Recupero della scaglia di laminazione, per sostituire il minerale da ferro nella filiera delle costruzioni

La scaglia di laminazione viene avviata al recupero per utilizzo esterno. Il *Green Iron* è il sottoprodotto proveniente dalla scaglia di laminazione che viene venduta a impianti per la produzione di contrappesi e cemento.

#### Recupero di metalli non ferrosi dalla selezione del rottame

La frazione residua risultante dall'impianto di selezione rottame viene inviata a impianti esterni per il recupero, mediante selezioni meccaniche, di metalli non ferrosi (come alluminio, ottone e rame).

#### Recupero fanghi

Il progetto prevede la costruzione di un sistema di essiccazione dei fanghi, residuo dei trattamenti acque, che permetterà la produzione di un residuo con minor contenuto di umidità e quindi più adatto a un recupero in ambito edile. Il progetto è di futura applicazione.

## IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI NEL RECUPERO E RIUTILIZZO DI RESIDUI DI PRODUZIONE

### 2021

#### COSA È STATO FATTO NEL 2021?

- **Feralpi Siderurgica:** Ampliato percorso di recupero della scoria bianca | Aumento delle utenze del teleriscaldamento | Riduzione degli sprechi di acqua con l'ottimizzazione sistema di reintegro acqua di torre
- **Acciaierie di Calvisano:** Avviato percorso di recupero della scoria bianca
- **FERALPI STAHL:** Recupero del ferro residuo dalle scorie di siviera per il riutilizzo in EAF | Riutilizzo parziale di scorie di forno, scorie di siviera e polveri

### ? 2022

#### COSA FAREMO NEL 2022?

- **Feralpi Siderurgica:** Trattamento e recupero nel ciclo produttivo dei fini della lavorazione rottame, oggi conferiti a recupero esterno | Aumento recupero scoria bianca | Realizzazione sistema di essiccazione dei fanghi | Utilizzo del sistema di induzione per il riscaldamento delle billette | studio di fattibilità per migliorare la separazione ed il riutilizzo dei metalli non ferrosi
- **Acciaierie di Calvisano:** Destinare al riutilizzo tutte le scorie (bianche e nere)
- **FERALPI STAHL:** Aumentare la percentuale di sostituti della dolomite (ad oggi pari al 16%) e a medio termine riciclo interno di scorie bianche (riutilizzo in forno elettrico) | Ampio utilizzo di scorie EAF come materiale da costruzione riciclato per l'elevata attività di costruzione interna | Trattamento del terreno e del calcestruzzo di scavo per il riutilizzo come materiale di riciclo





### Recupero scorie per sostituire materiali di origine naturale nel settore delle costruzioni

Le scorie del ciclo siderurgico possono essere nere e bianche.

Il recupero della scoria nera e la relativa lavorazione vengono affidati a ditte esterne che si occupano poi della relativa commercializzazione. Nello specifico dello stabilimento di Lonato del Garda, la società incaricata trasforma la scoria in sottoprodotto commerciale denominato "Greenstone", impiegato nel settore delle costruzioni in sostituzione dei materiali di origine naturale.

Tutti i sottoprodotti Greenstone hanno ottenuto la marcatura CE 2+, secondo norme UNI EN specifiche. Inoltre la scoria nera recuperata presso lo stabilimento di Lonato dispone di una Dichiarazione Ambientale di Prodotto EPD® (*Environmental Product Declaration*). L'EPD si basa sull'applicazione della metodologia *Life Cycle Assessment* (LCA, normata dalle ISO 14040 e ISO 14044), che quantifica le prestazioni ambientali di un prodotto durante le varie fasi del suo ciclo di vita. Anche nello stabilimento di Calvisano il rifiuto scoria nera viene avviato a recupero per la produzione di prodotti certificati con sistema 2+.

La scoria nera prodotta da Feralpi Siderurgica nel 2021 è stata conferita a recupero totale.

Nel 2021 è proseguito il percorso di recupero della scoria bianca, permettendone un impiego parziale nel campo delle costruzioni edili: la quota di scoria bianca avviata a recupero è arrivata al **40% (8% 2020)** di tutta la scoria bianca prodotta.



### Recupero del calore per la generazione di energia pulita

Lo stabilimento di Feralpi Siderurgica e lo stabilimento di Riesa recuperano il calore delle acque di raffreddamento delle acciaierie, evitando la dispersione in atmosfera. L'impianto di recupero calore da fumi di acciaieria in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH genera fino a 30 t/h di vapore che viene in parte veicolato dalla locale azienda municipalizzata di Riesa (Stadtwerke Riesa - SWR) direttamente alla Goodyear Dunlop Tires e in parte impiegato per la generazione di energia elettrica tramite una turbina ORC (Organic Rankine Cycle). Il calore residuo delle stazioni di compressione viene utilizzato per riscaldare e fornire acqua calda agli uffici dell'amministrazione tecnica.

Feralpi Siderurgica, attraverso il recupero del calore, ha invece realizzato un impianto che si interfaccia direttamente con il sistema di raffreddamento dei fumi del forno fusorio, permettendo di riscaldare il circuito idraulico di distribuzione lungo circa un chilometro e in grado di erogare 4 MWt a una temperatura di esercizio di **90 °C**. Il calore recuperato è utilizzato per riscaldare gli edifici interni allo stabilimento dal 2018. Dal 2019 con il calore dell'acciaieria è possibile riscaldare anche gli edifici pubblici e alcuni privati del territorio comunale, grazie alla collaborazione con l'Amministrazione locale.

Nel 2021 sono state svolte numerose attività presso lo stabilimento di Lonato che hanno portato a un aumento delle utenze di Lonato allacciate alla rete per un incremento di energia ceduta alla città di **620 MWht** (totale quasi **3.500 MWht**) e la relativa rimozione degli impianti a gas metano.

#### Teleriscaldamento:

- energia recuperata dal forno EAF nel 2021: quasi 8.000 MWht;
- energia utilizzata dalle diverse utenze nel 2021: oltre 7.000 MWht,
- resa della rete: 88% (12% di dispersioni medie);
- energia ceduta a Lonato: oltre 3.400 MWht (quasi 50% della totale utilizzata);
- energia primaria da fonti fossili non utilizzata: oltre 6.000 MWht;
- mancato consumo di gas metano: oltre 600.000 Sm<sup>3</sup>;
- risparmio energetico normalizzato: oltre 600 TEP.

#### Teleraffrescamento

- energia termica utilizzata dall'assorbitore nell'estate 2021: 840 MWht;
- energia frigorifera prodotta dall'assorbitore nell'estate 2020: 220 MWht;
- COP medio: 0,26;
- energia elettrica non consumata per produzione energia frigorifera con chiller a compressione: quasi 45 MWhe;
- risparmio energetico normalizzato: 8 TEP.

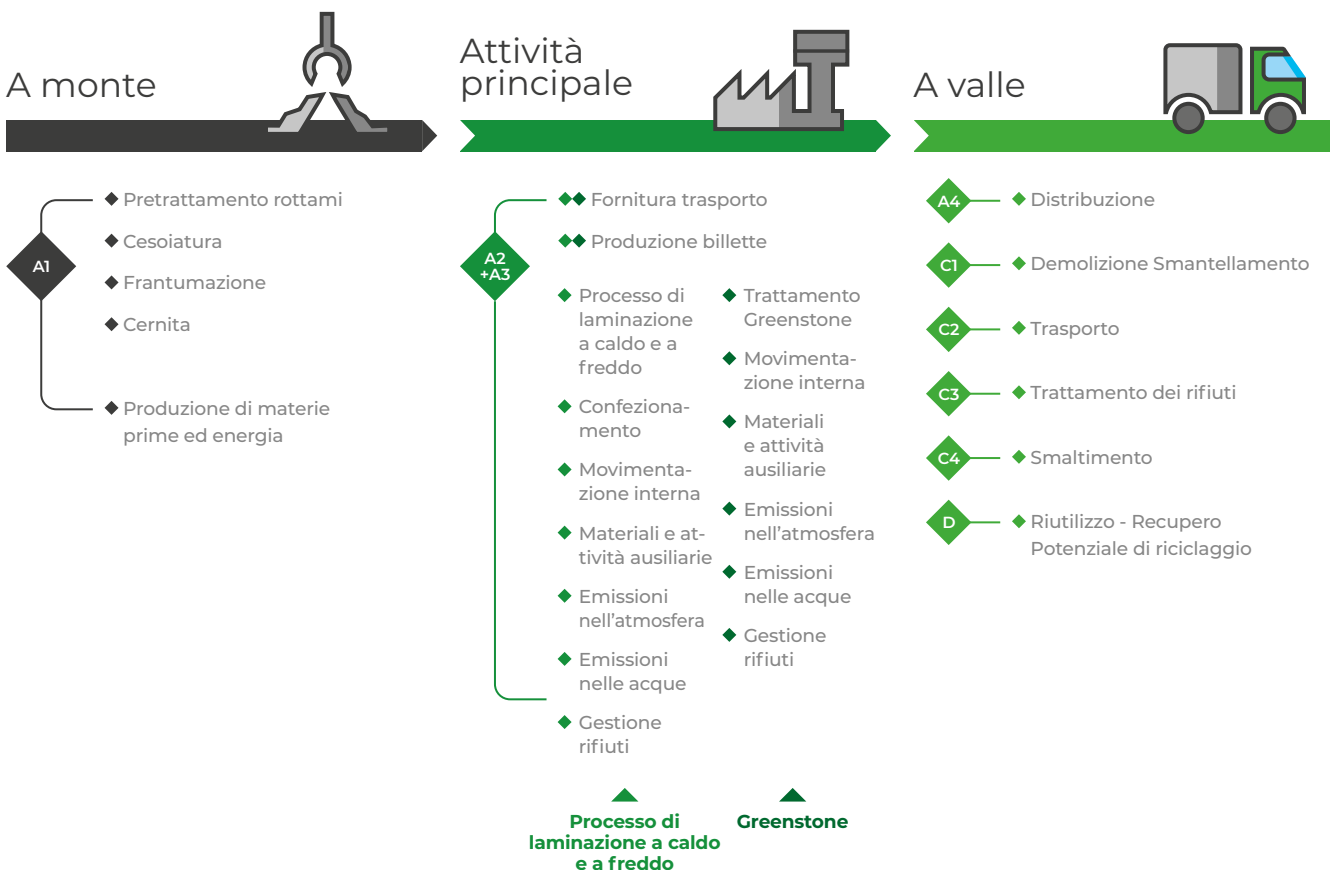
È in corso la valutazione di una possibile estensione della rete di teleriscaldamento oltre Lonato.

## 4.3.

# Misurare l'impatto ambientale: Life Cycle Assessment (LCA), Environmental Product Declaration (EPD) e Circular Transition Indicators (CTI)

Feralpi, e nello specifico lo stabilimento di Feralpi Siderurgica, ha misurato l'impatto ambientale dei propri prodotti applicando la metodologia del *Life Cycle Assessment* all'intero ciclo di vita e ottenendo la certificazione EPD. La misurazione è relativa alla produzione di acciaio laminato a caldo, acciaio laminato a freddo e del Greenstone, per cui si rimanda al capitolo "La circolarità come modello di gestione sostenibile".

### Principali attività per la produzione di acciaio laminato a caldo e a freddo e del Greenstone



Per ciascuna delle tre fasi si è proceduto a misurare differenti indicatori ambientali, utili a comprendere l'impatto che la produzione di un certo prodotto Feralpi ha sull'ambiente con l'obiettivo di andare a ottimizzare la produzione e i relativi effetti.

**Principali indicatori misurati:**

- **GWP** > Potenziale di riscaldamento globale, totale
- **ODP** > Potenziale di riduzione dell'ozono
- **AP** > Potenziale di acidificazione
- **EP,f** > Potenziale di eutrofizzazione, acqua dolce
- **EP,m** > Potenziale di eutrofizzazione, marino
- **EP,t** > Potenziale di eutrofizzazione, terrestre
- **POCP** > Potenziale di creazione fotochimica dell'ozono
- **ADPE** > Potenziale di impoverimento abiotico di minerali e metalli

- **ADPF** > Potenziale di esaurimento abiotico dei combustibili fossili
- **WDP** > Potenziale di riduzione dell'uso dell'acqua

Tra tutti gli indicatori misurati - disponibili all'interno dell'*Environmental Product Declaration 2021* pubblicato su [www.feralpigroup.com](http://www.feralpigroup.com) - di seguito vengono mostrati, in forma aggregata per ciascuna delle tre fasi, i dati dell'impatto della produzione sul riscaldamento globale. Sulla fascia d'ozono non viene riportato il dato perché è per tutte le fasi uguale a zero.

**Potenziale di riscaldamento globale (GWP)**

Quanto un gas serra contribuisce al riscaldamento globale rispetto all'anidride carbonica (CO<sub>2</sub>)? Per misurare il riscaldamento globale causato dall'effetto serra da un gas, si utilizza il biossido di carbonio (anidride carbonica CO<sub>2</sub>) come unità di confronto.

**Attività previste a monte**

della produzione Feralpi



Raccolta di rottami di acciaio (frantumati sia in impianti esterni che interni) e produzione di altre materie prime



Produzione di elementi di lega



Pre-trattamento di materiali secondari specifici



Generazione di elettricità e altri combustibili da risorse energetiche primarie e secondarie (esclusi trattamenti di rifiuti)

**Potenziale di riscaldamento globale (GWP): dati 2020**

Produzione laminati a caldo:  
**482 kg CO<sub>2</sub>eq**

Produzione laminati a freddo:  
**522 kg CO<sub>2</sub>eq**

Produzione Greenstone:  
**15 kg CO<sub>2</sub>eq**



## Attività principali

sotto il diretto controllo di Feralpi



Trasporto di materie prime dagli stabilimenti di produzione o di raccolta all'impianto di produzione



### Produzione

- Acciaieria
- Laminatoi a caldo
- Lavorazioni a freddo
- Greenstone



Materiali da imballaggio (solo laminati a caldo e a freddo) e trasporto interno



Trattamento dei rifiuti generati dai processi produttivi

### Potenziale di riscaldamento globale (GWP): dati 2020

Produzione laminati a caldo:  
**319 kg CO<sub>2</sub>eq**

Produzione laminati a freddo:  
**345 kg CO<sub>2</sub>eq**

Produzione Greenstone:  
**16 kg CO<sub>2</sub>eq**

## Attività previste a valle

della produzione Feralpi



### Distribuzione

- Laminati a caldo
- Laminati a freddo
- Greenstone

### Smantellamento/ demolizione

Operazioni di smantellamento e demolizione necessarie per **rimuovere il prodotto dall'edificio**. Comprende anche la cernita iniziale dei materiali in loco.

### Trasporto

Trasporto del prodotto scartato nell'ambito del **trattamento dei rifiuti** (verso un sito di riciclaggio o un sito di smaltimento finale).

### Trattamento rifiuti

Trattamento dei rifiuti, compresa la raccolta della frazione di rifiuti provenienti dallo **smantellamento ed al trattamento dei flussi di materiali** destinati al riutilizzo, al riciclaggio e al recupero energetico.

### Smaltimento

Smaltimento dei rifiuti, compreso il **pre-trattamento fisico e la gestione del sito** di smaltimento.

### Riutilizzo - Recupero - Potenziale di riciclaggio

**Impatti ambientali associati all'uso dei rifiuti a valle** del sistema preso in esame (compreso il riciclaggio). In questo modulo, si tiene conto dell'impatto derivante dal riciclo dell'acciaio, compreso l'impatto evitato associato alla produzione di acciaio primario. Il risultato è espresso come valore netto tra l'impatto diretto (cioè il riciclo dell'acciaio nel forno EAF) e l'impatto evitato (ovvero la produzione di acciaio da minerale di ferro nel forno BOF).

### Laminazione a caldo

Trasporto ai clienti (media generale di mercato). Distanze stimate considerate i volumi trasportati e le distanze dallo stabilimento di Lonato del Garda (BS) al cliente. Il prodotto finale viene consegnato a numerosi utilizzatori su scala nazionale (40% del prodotto totale venduto) e internazionale in paesi tra cui Canada (30% circa), Francia, Algeria, Svizzera, per citare i principali. I mezzi di trasporto utilizzati per la consegna di acciaio in barra e in rotolo sono autocarri e navi da carico. **In media, il prodotto finito viene trasportato per 363 km su strada e per 2.323 km via mare.**

### Laminazione a freddo

Trasporto ai clienti (media generale di mercato). Distanze stimate considerando i volumi trasportati e le distanze dallo stabilimento di Lonato del Garda (BS) al cliente. **Il prodotto finito viene consegnato a numerosi utilizzatori su scala nazionale** (52% del prodotto venduto) **e su scale internazionali**, in paesi quali la Francia (circa il 43%) e la Svizzera (52%), per citarne alcuni. I mezzi di trasporto utilizzati per la consegna di acciaio in barra e in rotolo sono gli autocarri e le navi da carico. In media, il prodotto finito viene trasportato per 440 km su strada e per 84 km su nave.

### Greenstone

Trasporto ai clienti (media generale di mercato). Distanze stimate considerando i volumi trasportati e le distanze dallo stabilimento di Lonato del Garda (BS) al cliente. I prodotti finali vengono consegnati su scala nazionale (100% del prodotto totale venduto). **Il mezzo di trasporto utilizzato per consegnare l'aggregato Greenstone è l'autocarro.** In media, il prodotto finito viene trasportato per 20 km su strada.

### Potenziale di riscaldamento globale (GWP): dati 2020

Produzione laminati a caldo:  
**133,71 kg CO<sub>2</sub>eq**

Produzione laminati a freddo:  
**64,71 kg CO<sub>2</sub>eq**

Produzione Greenstone:  
**90,52 kg CO<sub>2</sub>eq**

## Circular Transition Indicators: framework per la valutazione della circolarità

Nel corso del 2021 Feralpi Siderurgica ha preso parte al percorso di applicazione del *Circular Transition Indicators (CTI)*, un framework per la valutazione della circolarità delle aziende promosso da *World Business Council For Sustainable Development (WBCSD)* in collaborazione - per l'Italia - con *Sustainability Makers*. Il framework si focalizza principalmente sulla massa circolare e lineare che passa attraverso l'azienda. Oltre alla capacità di chiudere il ciclo, il CTI fornisce spunti sull'ottimizzazione complessiva dell'uso delle risorse e sul rapporto esistente tra i flussi di materiali circolari dell'azienda e le sue performance di business.

L'analisi effettuata attraverso un tool dedicato ha restituito dei punteggi positivi sulle performance circolari di Feralpi Siderurgica. Ciò è legato, a livello di *inflow*, all'utilizzo di rottame per la produzione di acciaio. A livello di *outflow*, la gestione dei rifiuti e dei residui di produzione prevede in massima parte l'avvio al recupero e/o la qualificazione come sottoprodotti. Solamente per la parte residuale è previsto il conferimento in discarica. Inoltre gli stessi prodotti (in acciaio) sono 100% riciclabili e possono quindi essere reimmessi nel ciclo produttivo come rottame ferroso.



## 4.4.

## Politiche e gestione ambientale

(102-11; 103-2; 103-3)

Il settore siderurgico è soggetto alla disciplina comunitaria in materia di prevenzione e controllo integrato dell'inquinamento, introdotta dal 1996 con la prima direttiva *IPPC, Integrated Pollution Prevention and Control*.

Feralpi Group svolge le proprie attività nel rispetto della normativa vigente: in Italia opera in linea con il D.Lgs 152/2006 e con le specifiche prescrizioni autorizzative degli enti competenti; in Germania con la legge federale in materia di tutela delle emissioni (Bim-schg), nei cui ambiti rendono conto di ogni monitoraggio effettuato secondo le prescrizioni assegnate.

Feralpi Group applica inoltre il principio precauzionale enunciato dall'art. 15 della Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo (Conferenza delle Nazioni Unite di Rio de Janeiro del 3-14 giugno 1992), secondo cui *"laddove si ravvisino minacce di danno grave e irreversibile, la carenza di piena certezza scientifica non può essere invocata come giustificazione per ritardare l'applicazione delle misure più adeguate allo scopo di prevenire il degrado ambientale"*.

## 4.4.1.

### Sistemi di gestione ambientali

Tra i diversi stabilimenti produttivi in Italia e all'estero, tre presentano i consumi energetici e gli impatti ambientali più rilevanti, data la tipologia di processo e gli elevati volumi produttivi: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano ed ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH.

#### FERALPI SIDERURGICA e ACCIAIERIE DI CALVISANO (\*)

Sistema di gestione integrato  
**Ambiente, Sicurezza ed Energia**

#### FERALPI STAHL

Sistema di gestione integrato  
**Ambiente, Qualità ed Energia**

(\*) in corso nel I semestre 2022

I siti di Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano rientrano inoltre fra quelli a Rischio di Incidente Rilevante, secondo la Direttiva Europea 2012/18/UE, in merito alle polveri di abbattimento dei fumi di acciaieria, in relazione all'autorizzazione allo stoccaggio temporaneo delle stesse all'interno del sito. La gestione di tale rischio è integrata nei sistemi Ambiente, Sicurezza ed Energia.

Nel 2022, a supporto della gestione, è prevista l'individuazione di uno **strumento software** dedicato alla gestione integrata degli aspetti relativi ad Ambiente, Sicurezza ed Energia, con il quale raggiungere tutti i dipendenti e mettere a disposizione di tutti i dipendenti informazioni e strumenti efficaci per la facile condivisione di segnalazioni e opinioni e la successiva risoluzione.

Anche i processi di laminazione sia nei siti sopra menzionati, sia attivi presso

lo stabilimento di Arlenico, sono da considerarsi energivori visto l'elevato consumo di gas metano necessario per riscaldare e trasformare le billette in semilavorati e/o prodotti finiti.

Nel 2021 è stata confermata in Feralpi Siderurgica - ed estesa in Acciaierie di Calvisano - la **politica integrata Ambiente, Sicurezza ed Energia** sottesa ai sistemi di gestione certificati. Le certificazioni di sistema già presenti nelle aziende del Gruppo sono state tutte mantenute. Nell'ottica del costante impegno verso l'estensione del perimetro coinvolto da sistemi di gestione certificati, è inoltre stata conseguita da Feralpi Siderurgica la certificazione del sistema di Gestione Energia secondo lo standard UNI EN ISO 50001 e da MPL la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale secondo lo standard UNI EN ISO 14001. Presider ha come obiettivo il conseguimento della certificazione del Sistema di Gestione Ambientale secondo lo standard UNI EN ISO 14001 nel 2022.

In Germania è presente dal 2018 la Direzione *Integrated Management System* che segue a livello di coordinamento e gestione centrale tutti gli aspetti della qualità, di salute e sicurezza sul lavoro, protezione antincendio e rischio esplosioni, protezione ambientale e gestione dei rifiuti.

Nei siti senza sistemi certificati sono vigenti procedure atte a garantire il corretto presidio degli aspetti ambientali con impatto sulle performance del sito produttivo, ma nell'ambito dell'estensione del perimetro - tematico e geografico - di certificazione, si prevede di estendere l'integrazione delle politiche in MPL, così come fatto



in Calvisano con la politica Ambiente, Sicurezza ed Energia e di adottare una politica - omogenea per contenuti al di là di una diversa e più dilazionata tempistica nei percorsi di certificazione - in Presider e Caleotto.

Ove sono presenti sistemi di gestione, si persegue la politica di integrare gli stessi sotto la regia di un **manuale di gestione integrato** (Ambiente, Sicurezza, Energia). Tutte le procedure di sistema per tutti i siti del Gruppo sono richiamate nel modello 231 che è presente operativo in tutte le società del Gruppo.

Feralpi Siderurgica e le aziende tedesche con sede a Riesa hanno ottenuto la **registrazione EMAS** (*Eco-Management and Audit Scheme*) che chiede alle aziende di elaborare un programma nell'ambito del sistema di gestione ambientale e infine di produrre una Dichiarazione Ambientale coerente verificata da ente terzo.

La gestione dell'impianto Ecoeternit è regolamentata dall'Autorizzazione Integrata Ambientale, dal Piano di Gestione Operativa nelle versioni vigenti. L'azienda adotta un sistema di Gestione Integrato rispondente alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.

Nel 2021 sono state svolte attività inerenti al **Sistema di Gestione Integrato**, mirate a formare e sensibilizzare gli addetti in impianto in materia di salute e sicurezza, responsabilità personale e collettiva, gestione pandemia Covid-19, corretta movimentazione rifiuti, monitoraggio ambientale e procedure operative per la corretta gestione della discarica.

Nel 2021, durante il processo di ottenimento della certificazione **ISO 50001** da parte di Feralpi Siderurgica, è stata inoltre svolta una campagna di comunicazione interna sull'argomento con l'obiettivo di sensibilizzare le persone interne allo stabilimento. Sempre per accrescere la sensibilizzazione interna dal punto di vista ambientale, durante le fasi di aggiornamento degli addetti alla squadra di emergenza, è stata inserita una formazione teorico-pratica riguardante le procedure da seguire in caso di emergenza ambientale e i presidi a disposizione.

La sensibilizzazione esterna in materia ambientale avviene tramite **strumenti di rendicontazione annuale** (Bilancio di sostenibilità, Dichiarazione Ambientale EMAS) così come strumenti di comuni-

cazione digitale (sito corporate e canali social) e di relazioni esterne (media relations, relazioni istituzionali, stakeholder engagement, dialogo con la comunità territoriale, eventi, house organ...).

Nel 2021 sono state promosse iniziative di sensibilizzazione ambientale ai giovani: in occasione della Settimana Europea del Riutilizzo e del Riciclo, in partnership con la Fondazione Ugo da Como, Feralpi ha promosso 5 giornate di formazione sul territorio, dedicate alle scuole primarie.

#### **4.4.2.** **Gestione dei rifiuti** (103-2; 103-3; 306-2)

La gestione dei rifiuti e dei residui di produzione prevede in massima parte l'avvio al recupero e/o la qualificazione come sottoprodotti. Solamente in parte residuale è previsto il conferimento in discarica. I processi e gli impianti vengono organizzati e gestiti per minimizzare i volumi di materiali da conferire in discarica.

L'impegno di Feralpi non si limita però alla minimizzazione dei rifiuti ma anche alla **riduzione della movimentazione di materia prima** e residui di produzione, alla riduzione dei conferimenti e alla sostituzione della materia prima.

Nei siti italiani la gestione dei rifiuti segue procedure operative e gestionali specifiche per i diversi stabilimenti.

Nel sito di Riesa, i rifiuti prodotti nelle diverse aziende vengono consegnati nei punti di raccolta centrali all'interno del sito, dove viene gestita la differenziazione, il recupero e il residuo conferimento in discarica.

Tutti i **siti operativi con un elevato quantitativo di rifiuti sono ispezionati settimanalmente dal responsabile della gestione dei rifiuti** che inoltre monitora e gestisce le comunicazioni con l'autorità di licenza e di sorveglianza e richiede i certificati (ad esempio EMAS, ISO 14001, ISO 9001, ecc.) al riciclatore e smaltitore di rifiuti per archivio.

In termini di sviluppo dell'approccio circolare interviene anche la funzione di Gruppo "Ricerca e Sviluppo", che in coordinamento con i Direttori di stabilimento e i referenti dei sistemi di gestione ambientali, si impegna nella costante ricer-

ca di nuove soluzioni. In questo contesto di economia circolare è significativo l'intervento di attori della filiera, privati e pubblici, esterni all'organizzazione.

#### **4.4.3.** **Gestione della risorsa idrica** (103-2)

I processi produttivi di Feralpi, nello specifico quelli di fusione e lavorazione a caldo, richiedono **ingenti quantitativi di acqua per il raffreddamento degli impianti**. Per evitare sprechi, costante è il controllo dei consumi, regolari le manutenzioni degli impianti e, ove opportuno, vengono effettuati investimenti per ridurre i consumi.

Il **prelievo delle acque** negli stabilimenti di Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano avviene direttamente dalla falda mediante pozzi, mentre nello stabilimento di FERALPI STAHL viene effettuato dalla rete idrica municipale, ma preleva **piccole quantità di acqua tramite pozzi** per l'approvvigionamento idrico antincendio. In generale, il prelievo di acqua non esercita impatti ambientali significativi, grazie all'utilizzo di circuiti chiusi che permettono il riciclo continuo dell'acqua impiegata: attraverso il funzionamento dei circuiti di raffreddamento, il Gruppo garantisce la diminuzione del prelievo e assicura una depurazione delle acque rilasciate all'esterno degli impianti.

La gestione delle risorse idriche è monitorata costantemente attraverso analisi affidate a enti terzi accreditati che attestano il rispetto dei limiti di legge, relativi allo scarico in corpo idrico superficiale.

In ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH vengono eseguite annualmente indagini volontarie sulle acque sotterranee in entrata e in uscita in tutti i pozzi di misurazione e l'impatto delle operazioni dell'azienda sul suolo e sulle acque sotterranee. L'azienda raccoglie anche **l'acqua di precipitazione** che si accumula sulle superfici sigillate, che viene poi utilizzata come acqua di servizio per il raffreddamento delle scorie. ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH dispone dell'autorizzazione per lo scarico di acque reflue provenienti da impianti nella rete pubblica delle acque reflue (scarico indiretto) della Großer Kreisstadt

Riesa e della Zweckverband Abwasserbeseitigung Oberes Elbtal Riesa in conformità alle disposizioni.

Lo stabilimento di Arlenico attinge **acqua da lago**, una risorsa preziosa per il territorio. Le acque scaricate sono monitorate in continuo e i dati raccolti sono registrati, rimanendo disponibili su disco fisso per lungo periodo; mensilmente sono effettuati prelievi di campioni dell'acqua di scarico che vengono fatti analizzare da ente terzo per verificarne la conformità al D.Lgs. 152/06. Inoltre, sempre per la **tutela delle risorse idriche**, è stato installato un sistema di disoleazione a valle del distributore interno di gasolio che garantisce che le **acque meteoriche** che dilavano il piazzale nei pressi del distributore siano completamente prive di inquinanti idrocarburici quando raggiungono la rete delle acque chiare. Nel 2021 è stato effettuato uno studio per separare i circuiti di raffreddamento diretto da quelli di raffreddamento indiretto, elaborando un progetto che verrà con tutta probabilità attuato nel 2022 portando con sé alcuni importanti benefici in termini di impatto ambientale, come la significativa riduzione dei prelievi di acqua di raffreddamento.

Anche Ecoeternit, con lo stesso obiettivo di riduzione dei prelievi di acqua, utilizza, ai sensi dell'Autorizzazione Integrata Ambientale vigente, le acque di percolazione per le operazioni di umidificazione rifiuto e piste di accesso ai lotti in coltivazione.

#### 4.4.4. Gestione del suolo e della falda acquifera

A tutela del suolo e della falda acquifera, Feralpi raccoglie le **acque dalle rete fognaria interna** agli stabilimenti, le avvia all'impianto di depurazione e le rilascia in corpo idrico superficiale nei siti di Lonato del Garda e Calvisano, nella rete fognaria urbana nel sito di Riesa. A tal proposito ha definito **specifiche procedure di emergenza**, sulle quali gli operatori sono stati ade-

guatamente formati e tutti i punti di scarico sono regolarmente monitorati con analisi di laboratorio e misurazioni online. A questo si aggiunge un'attenta manutenzione delle pavimentazioni e impermeabilizzazioni.

Per contenere immediatamente eventuali sversamenti, nei pressi di ogni stoccaggio di sostanze e rifiuti pericolosi in Italia e in Germania, sono presenti dei kit di primo intervento e raccolta nei punti strategici degli stabilimenti.

Materiali che potenzialmente potrebbero contribuire a una contaminazione del suolo come grassi, solventi, olii o indirettamente anche attrezzature contaminate come stracci detergenti, filtri, tubi idraulici, contenitori, vengono raccolti e trattati per essere riciclati o smaltiti, secondo la normativa ed evitando ogni tipo di sversamento.

A tal proposito in Feralpi Siderurgica si sta lavorando alla **progressiva sostituzione di lubrificanti di derivazione petrolifera con lubrificanti vegetali biodegradabili** che si completerà nel 2022. La sostituzione garantisce un miglior livello di lubrificazione e l'assenza di impatti nocivi sull'uomo grazie a una base biodegradabile e alle caratteristiche autoestinguenti.

La movimentazione e lo stoccaggio di sostanze e materiali sono presidiate da procedure che indicano una corretta gestione dal punto di vista della sicurezza e dell'ambiente: tutti gli stabilimenti con certificazione ambientale ISO 14001 del Gruppo eseguono periodicamente **esercitazioni di emergenza** simulate che comprendono, oltre all'incendio, anche fuoriuscite di oli e sostanze pericolose.

In Presider ed in MPL nel 2021 è stato consolidato il piano di Emergenza ambientale volto a prevenire qualsivoglia evento o fenomenologia di natura straordinaria che possa in qualche modo generare effetti negativi: il piano è stato validato e corroborato tramite un'esercitazione in collaborazione con la squadra manutenzione (per Presider) e con gli addetti al reparto produttivo (per MPL).

## 4.5.

# La governance ambientale

La gestione ambientale dei processi produttivi, in linea con le direttive strategiche indicate dall'alta direzione e dalla proprietà del Gruppo, è affidata ai singoli stabilimenti che vedono impegnati i direttori di stabilimento e i responsabili dei sistemi di gestione, l'unità Transizione Ecologica ed Energetica, l'unità *Group HSE Manager* e la funzione Relazioni Esterne e Sostenibilità.



La gestione degli aspetti normativi per le società controllate con importanti consumi energetici (energia elettrica, metano, ossigeno) è in cura alla Direzione Energie di Gruppo che si occupa inoltre di definire le **linee strategiche in termini di approvvigionamento e la vendita dei certificati bianchi** relativi agli interventi di efficientamento. Il supporto alle aziende con consumi ridotti è relativo a contratti di fornitura e ad aspetti normativi.






Per la gestione dei materiali di risulta sono responsabili i Direttori di stabilimento, in collaborazione con i Responsabili del Sistema di Gestione Integrato e i responsabili della gestione dei rifiuti. Nei siti italiani la gestione segue procedure operative e gestionali specifiche per i diversi stabilimenti. Nel sito di Riesa viene adottata una gestione unica che vede i **rifiuti prodotti nelle diverse aziende raccolti in punti centrali** all'interno del sito, da cui viene poi gestita la differenziazione, il recupero e il residuo conferimento in discarica ai fini dello smaltimento. Sono coinvolti il dipartimento di acquisto dei rottami in collaborazione con il dipartimento di protezione ambientale.

## 4.6.

# Indicatori di riferimento per “Ambiente”<sup>6</sup>

(305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-7; 302-2; 302-3; 301-1; 301-2; 306-3; 306-4; 306-5)

## Emissioni totali dirette di gas a effetto serra (GHG) (Scope 1: tCO<sub>2</sub>eq)<sup>7</sup> (305-1)

	2019	2020	2021
 <b>EMISSIONI IN EU ETS</b>	<b>203.484</b>	<b>200.849</b>	<b>223.034</b>
Feralpi Siderurgica	95.191	85.299	101.890
Acciaierie di Calvisano	21.988	18.910	19.491
FER-PAR	6.708	5.547	-
Arlenico <sup>8</sup>	-	11.801	17.509
FERALPI STAHL	79.597	79.292	84.144
 <b>EMISSIONI DI GHG DA PERDITE DI GAS REFRIGERANTI</b>	<b>98</b>	<b>250</b>	<b>133</b>
Feralpi Siderurgica	76	247	133
Acciaierie di Calvisano	0	0	0
FER-PAR	22	3	-
FERALPI STAHL	0	0	0
 <b>EMISSIONI DI GHG DA GAS NATURALE</b>	<b>410</b>	<b>339</b>	<b>507</b>
Nuova Defim	410	281	413
Presider	-	58	95
 <b>EMISSIONI DI GHG DA GASOLIO</b>	<b>207</b>	<b>388</b>	<b>478</b>
Arlenico	-	139	227
Nuova Defim	207	201	217
Presider	-	45	32
Presider Armatures	-	3	3
 <b>EMISSIONI DI GHG DA GPL PER RISCALDAMENTO</b>	<b>76</b>	<b>23</b>	<b>17</b>
MPL	76	23	17
<b>TOTALE EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)</b>	<b>204.275</b>	<b>201.798</b>	<b>224.169</b>

<sup>6</sup> Si segnala che la somma dei dati ambientali riportati nelle singole tabelle potrebbe non corrispondere ai valori totali a causa di arrotondamenti delle cifre.

<sup>7</sup> Per FERALPI STAHL, non sono state incluse le emissioni Scope 1 di Feralpi Logistik per l'anno 2019, pari a 2.023,32 tCO<sub>2</sub>.

<sup>8</sup> A seguito di un allineamento, il dato del 2020 relativo alle emissioni in Eu Ets di Arlenico è stato riesposto rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione Non Finanziaria.

## Emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG) derivanti da utilizzo dell'energia elettrica (Scope 2: tCO<sub>2</sub>eq) (305-2)




	2019	2020	2021
 LOCATION BASED <sup>1</sup>	<b>582.744</b>	<b>538.858</b>	<b>522.453</b>
Feralpi Siderurgica	238.540	207.717	213.271
Acciaierie di Calvisano	93.235	83.555	89.968
FER-PAR	3.218	2.860	-
Arlenico	-	7.309	11.892
Nuova Defim	1.016	924	1.039
Presider	503	449	673
MPL	282	265	285
FERALPI STAHL	244.768	234.591	204.045
Feralpi-Praha	1.018	983	1.084
Feralpi-Hungaria	126	144	129
Presider Armatures	38	31	35
Ecoeternit	-	29	33
 MARKET BASED <sup>2</sup>	<b>836.849</b>	<b>739.945</b>	<b>768.824</b>
Feralpi Siderurgica	321.125	288.016	310.476
Acciaierie di Calvisano	125.514	115.856	130.973
FER-PAR	4.332	3.850	-
Arlenico	-	10.134	17.313
Nuova Defim	1.368	1.329	1.512
Presider	677	623	980
MPL	380	368	414
FERALPI STAHL	382.050	318.380	305.719
Feralpi-Praha	1.219	1.175	1.215
Feralpi-Hungaria	157	150	140
Presider Armatures	27	24	37
Ecoeternit	-	40	44

Per il calcolo delle emissioni indirette di CO<sub>2</sub> derivanti da energia elettrica con la metodologia *location based*, sono stati utilizzati i rispettivi fattori di emissione di energia elettrica nazionali<sup>9</sup>. Per il calcolo delle emissioni indirette di CO<sub>2</sub> derivanti da energia elettrica con la metodologia *market based*, si è fatto riferimento all'AIB (Association of Issuing Bodies)<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> Pari a: per i siti italiani 359 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2019, 336 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2020 e 315 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2021; per la Germania 464 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2019, 449 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2020 e 393 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2020; per la Repubblica Ceca 507 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2019, 498 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2020 e 475 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2020; per l'Ungheria 277 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2019, 273 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2020 e 253 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2020; per la Francia 72 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2019 e 56 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2020 e il 2021.



<sup>10</sup> Per il 2019 si è fatto riferimento al Residual Mix 2018 che per i siti italiani è 483,29 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Germania 724,24 gCO<sub>2</sub>/kWh, per l'Ungheria 345,37 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Repubblica Ceca 607,16 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Francia 51,23 gCO<sub>2</sub>/kWh. Per il 2020 si è fatto riferimento al Residual Mix 2019 che per i siti italiani è 465,89 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Germania 609,37 gCO<sub>2</sub>/kWh, per l'Ungheria 285,74 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Repubblica Ceca 595,11 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Francia 43,19 gCO<sub>2</sub>/kWh. Per il 2021 si è fatto riferimento al Residual Mix 2020 che per i siti italiani è 458,57 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Germania 588,83 gCO<sub>2</sub>/kWh, per l'Ungheria 274,11 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Repubblica Ceca 532,44 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Francia 58,52 gCO<sub>2</sub>/kWh. Per l'energia fotovoltaica e per l'energia certificata come rinnovabile (es. certificati verdi) è stato utilizzato un fattore di emissione pari a zero.

Altre emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG)<sup>11</sup> (Scope 3) (305-3)

	2019	2020	2021
 <b>TRASPORTO ROTTAME O PRODOTTO IN INGRESSO - tCO<sub>2</sub></b>	<b>17.561</b>	<b>18.721</b>	<b>20.718</b>
Feralpi Siderurgica	11.297	11.000	12.247
Acciaierie di Calvisano	2.147	2.825	3.508
FER-PAR	0	0	-
Arlenico	-	59	6
Nuova Defim	92	120	164
Presider	1	19	20
MPL	89	199	216
FERALPI STAHL	3.935	4.273	4.270
Feralpi-Praha	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0
Presider Armatures	0	1	3
Ecoeternit	-	224	284
 <b>TRASPORTO PRODOTTI IN USCITA - tCO<sub>2</sub></b>	<b>22.746</b>	<b>28.802</b>	<b>33.865</b>
Feralpi Siderurgica	10.010	10.902	12.801
Acciaierie di Calvisano	624	789	1.224
FER-PAR	692	653	-
Arlenico	-	339	1.371
Nuova Defim	257	309	331
Presider	1.090	1.273	1.594
MPL	209	200	240
FERALPI STAHL	9.637	13.826	15.667
Feralpi-Praha	166	155	171
Feralpi-Hungaria	22	30	27
Presider Armatures	39	326	439
 <b>SPOSTAMENTI DEI DIPENDENTI - tCO<sub>2</sub></b>	<b>1.450</b>	<b>1.546</b>	<b>1.694</b>
Feralpi Siderurgica	381	416	503
Acciaierie di Calvisano	156	125	163
FER-PAR	47	45	-
Arlenico	-	92	76
Nuova Defim	78	74	72
Presider	106	109	130
MPL	22	21	24
FERALPI STAHL	606	603	642
Feralpi-Praha	38	39	56
Feralpi-Hungaria	13	13	14
Presider Armatures	3	2	2
Ecoeternit	-	8	11

<sup>11</sup> Per il calcolo si è fatto riferimento ai Parametri Standard Nazionali ETS.

## Intensità di emissioni di gas a effetto serra (305-4)

tCO <sub>2</sub> /t PRODOTTO FINITO	2019	2020	2021
 <b>EMISSIONI DIRETTE EU ETS (SCOPO 1)</b>			
Feralpi Siderurgica	0,07	0,07	0,07
Acciaierie di Calvisano	0,05	0,04	0,04
FER-PAR	0,09	0,09	-
Arlenico	-	0,08	0,07
FERALPI STAHL <sup>12</sup>	0,09	0,09	0,10
 <b>EMISSIONI INDIRETTE DERIVANTI DA ENERGIA ELETTRICA</b>			
Feralpi Siderurgica	0,18	0,17	0,15
Acciaierie di Calvisano	0,22	0,19	0,18
FER-PAR	0,04	0,05	-
Arlenico	-	0,05	0,05
Nuova Defim	0,06	0,05	0,05
Presider	0,00	0,00	0,01
MPL	0,01	0,01	0,01
FERALPI STAHL <sup>7</sup>	0,29	0,27	0,24
Feralpi-Praha	0,03	0,03	0,04
Feralpi-Hungaria	0,03	0,02	0,02
Presider Armatures	0,01	0,00	0,00

<sup>12</sup> A seguito di un affinamento del processo di raccolta, i dati del triennio 2019-2021 relativi all'intensità di emissioni (Eu Ets ed energia elettrica) di FERALPI STAHL sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione Non Finanziaria.

## Emissioni atmosferiche<sup>13</sup> (305-7)



	UNITÀ	2019	2020	2021
 <b>POLVERI<sup>14</sup></b>	t			
Feralpi Siderurgica		3,35	2,83	2,60
Acciaierie di Calvisano		5,95	2,28	2,57
FER-PAR		0,08	0,04	-
Arlenico		-	0,01	0,90
Nuova Defim		0,23	0,19	0,24
FERALPI STAHL		0,67	1,31	2,45
 <b>PM10</b>	t			
Feralpi Siderurgica		0,41	0,46	0,84
Acciaierie di Calvisano		0,93	1,57	2,25
FERALPI STAHL		0,57	1,10	2,07
 <b>NOX<sup>15</sup></b>	t			
Feralpi Siderurgica		153,18	172,76	165,15
Acciaierie di Calvisano		92,20	50,65	131,49
FER-PAR		0,34	0,80	-
Arlenico		-	4,85	21,90
FERALPI STAHL		50,87	61,63	137,85

segue >

<sup>13</sup> Nella tabella non sono riportati dati per Feralpi Algérie, Feralpi Praha, Feralpi Hungaria, Presider, Presider Armatures, Metallurgica Piemontese Lavorazioni (MPL) perché considerati non significativi.

<sup>14</sup> Dato riferito allo stabilimento.

<sup>15</sup> La variabilità dei valori di NOx dipende dalla modalità di conduzione del forno di riscaldamento in relazione al prodotto in laminazione durante i campionamenti. Dato riferito allo stabilimento.

	UNITÀ	2019	2020	2021
	<b>CO<sup>16</sup></b>	<b>t</b>		
Feralpi Siderurgica		1.293,89	1.021,59	1.729,96
Acciaierie di Calvisano		421,42	333,13	584,95
FER-PAR		24,69	0,39	-
Arlenico		-	0,06	0,18
FERALPI STAHL		619,54	844,64	1.322,29
	<b>DIOSSINE E FURANI</b>	<b>gl-TEQ</b>		
Feralpi Siderurgica		0,05	0,02	0,02
Acciaierie di Calvisano		0,03	0,04	0,05
FERALPI STAHL		0,01	0,09	0,08
	<b>IPA</b>	<b>kg</b>		
Feralpi Siderurgica		0,04	0,04	0,03
Acciaierie di Calvisano		0,15	0,12	0,14
FERALPI STAHL		-	-	-
	<b>COT</b>	<b>t</b>		
Feralpi Siderurgica		48,33	51,63	57,21
Acciaierie di Calvisano		17,77	3,81	11,27
FERALPI STAHL		-	-	-
	<b>Pb</b>	<b>kg</b>		
Feralpi Siderurgica		29,31	16,28	11,58
Acciaierie di Calvisano		21,33	15,68	9,10
Arlenico		-	0,03	0,90
FERALPI STAHL		6,04	60,05	54,86
	<b>Zn</b>	<b>kg</b>		
Feralpi Siderurgica		389,46	263,87	252,67
Acciaierie di Calvisano		290,54	307,51	371,77
Arlenico		-	0,03	8,76
FERALPI STAHL		175,84	401,69	801,05
	<b>Hg</b>	<b>kg</b>		
Feralpi Siderurgica		11,93	25,41	56,45
Acciaierie di Calvisano		10,28	4,80	8,35
Arlenico		-	-	0,07
FERALPI STAHL		73,12	31,37	28,45
	<b>SOx<sup>17</sup></b>	<b>t</b>		
Feralpi Siderurgica		3,34	9,02	7,25
Acciaierie di Calvisano		28,21	51,64	72,66
FER-PAR		4,56	0,04	-
FERALPI STAHL		36,26	4,52	4,18
	<b>Pcb<sup>18</sup></b>	<b>kg</b>		
Feralpi Siderurgica		0,08	0,13	0,01
Acciaierie di Calvisano		0,01	0,55	0,10
FERALPI STAHL		0,03	0,00	0,00

<sup>16</sup> Dato riferito allo stabilimento.

<sup>17</sup> Dato riferito allo stabilimento.

<sup>18</sup> Dioxine Like senza fattore di tossicità.



## Consumi energetici indiretti espressi in GJ<sup>19</sup> (302-2)

	2019	2020	2021
<b>FERALPI SIDERURGICA</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	5.389	5.852	7.078
Trasporto e distribuzione	153.526	149.486	165.687
Upstream	158.914	155.338	172.764
Trasporto e distribuzione	136.037	148.161	173.177
Downstream	136.037	148.161	173.177
<b>ACCIAIERIE DI CALVISANO</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	1.661	1.364	2.293
Trasporto e distribuzione	32.874	39.416	50.667
Upstream	34.535	40.780	52.950
Trasporto e distribuzione	9.566	11.006	17.668
Downstream	9.566	11.006	17.668
<b>FER-PAR</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	692	575	-
Trasporto e distribuzione	0	0	-
Upstream	692	575	-
Trasporto e distribuzione	9.407	8.875	-
Downstream	9.407	8.874	-
<b>ARLENICO</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	-	1.026	1.105
Trasporto e distribuzione	-	806	76
Upstream	-	1.831	1.180
Trasporto e distribuzione	-	4.612	18.555
Downstream	-	4.612	18.555
<b>NUOVA DEFIM</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	1.066	1.004	924
Trasporto e distribuzione	1.254	1.629	2.222
Upstream	2.320	2.633	3.146
Trasporto e distribuzione	3.491	4.195	4.500
Downstream	3.491	4.195	4.500
<b>PRESIDER</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	1.495	1.529	1.502
Trasporto e distribuzione	18	264	272
Upstream	1.513	1.793	1.774
Trasporto e distribuzione	14.807	17.304	21.560
Downstream	14.807	17.304	21.560
<b>MPL</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	318	297	342
Trasporto e distribuzione	1.212	2.710	2.926
Upstream	1.530	3.007	3.268
Trasporto e distribuzione	2.836	2.721	3.251
Downstream	2.836	2.721	3.251
<b>FERALPI STAHL</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	8.379	8.532	9.097
Trasporto e distribuzione	53.108	57.669	57.630
Upstream	61.487	66.201	66.727
Trasporto e distribuzione	130.056	186.583	211.428
Downstream	130.056	186.583	211.428
<b>FERALPI-PRAHA</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	522	553	800
Trasporto e distribuzione	0	0	0
Upstream	522	553	800
Trasporto e distribuzione	2.243	2.095	2.314
Downstream	2.243	2.095	2.314

<sup>19</sup> Per il trasporto in ingresso e in uscita si è fatto riferimento al solo trasporto su gomma, ipotizzando 28 tonnellate per ciascun carico. Per il trasporto in ingresso in Ecoeternit si è ipotizzato 22 tonnellate per ciascun carico. Per lo spostamento dei dipendenti, si è considerato un viaggio di andata/ritorno al giorno a persona.

segue >

	2019	2020	2021
<b>FERALPI-HUNGARIA</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	184	184	199
Trasporto e distribuzione	0	0	0
Upstream	184	184	199
Trasporto e distribuzione	297	401	359
Downstream	297	401	359
<b>PRESIDER ARMATURES</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	45	47	47
Trasporto e distribuzione	5	15	38
Upstream	51	62	85
Trasporto e distribuzione	533	4.433	5.941
Downstream	533	4.433	5.941
<b>ECOETERNIT</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	-	104	104
Trasporto e distribuzione	-	3.044	3.044
Upstream	-	3.148	3.148
Trasporto e distribuzione	-	0	0
Downstream	-	0	0

#### Intensità energetica in GJ per tonnellata di prodotto (302-3)

	2019	2020	2021
<b>BILLETTE</b>			
Feralpi Siderurgica	1,96	1,89	1,99
Acciaierie di Calvisano	2,22	2,06	2,08
FERALPI STAHL	2,03	2,00	2,04
<b>TONDO NERVATO</b>			
Feralpi Siderurgica	0,83	0,83	0,81
FERALPI STAHL	1,23	0,99	1,12
<b>TONDO IN ROTOLI</b>			
Feralpi Siderurgica	1,51	1,69	1,69
<b>VERGELLA</b>			
FERALPI STAHL	1,23	0,99	1,12
<b>VERGELLA IN ACCIAI SPECIALI</b>			
Arlenico	-	2,06	1,88
<b>DERIVATI</b>			
Feralpi-Praha	0,21	0,21	0,23
Feralpi-Hungaria	0,38	0,32	0,28
<b>PROFILATI</b>			
FER-PAR	2,28	2,20	-
<b>RETE E GRIGLIATI ELETTROSALDATI</b>			
Nuova Defim	0,65	0,56	0,57
<b>TONDO PER C.A. SAGOMATO O ASSEMBLATO</b>			
Presider	0,06	0,05	0,07
Presider Armatures	0,11	0,12	0,09
<b>TRAVI E ANGOLARI</b>			
MPL	0,10	0,11	0,12

I valori sono riferiti a dicembre di ciascun anno. Nel calcolo si è utilizzato per Feralpi Siderurgica il consumo totale di metano, elettricità, carbone di carica e carbone per le scorie schiumose, per Acciaierie di Calvisano e FERALPI STAHL il consumo totale di elettricità e metano, per Arlenico il consumo di energia elettrica e gas naturale, per Nuova Defim, Presider, MPL, Presider Armatures, Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria il consumo totale di elettricità.

## Utilizzo materiali e % di riciclaggio (301-1, 301-2)

MATERIALE	UNITÀ	2019		2020		2021	
		UTILIZZATI	% RICICLATI	UTILIZZATI	% RICICLATI	UTILIZZATI	% RICICLATI
<b>ROTTAME</b>	<b>t</b>	<b>2.732.514</b>	<b>100</b>	<b>2.734.192</b>	<b>99,87</b>	<b>2.875.291</b>	<b>99,95</b>
Feralpi Siderurgica		1.278.486	100	1.231.412	100	1.344.205	100
Acciaierie di Calvisano		477.249	100	484.282	99,25	533.706	99,72
FERALPI STAHL		976.779	100	1.018.498	100	997.380	100
<b>ADDITIVI</b>	<b>t</b>	<b>20.406</b>	<b>0,74</b>	<b>20.329</b>	<b>5,74</b>	<b>23.441</b>	<b>18,21</b>
Feralpi Siderurgica		8.231	0	7.559	13,15	8.971	26,31
Acciaierie di Calvisano		2.906	0	2.896	0	2.818	0
FERALPI STAHL		9.269	1,62	9.874	1,76	11.653	16,39
<b>CALCE</b>	<b>t</b>	<b>104.219</b>	<b>2,27</b>	<b>95.543</b>	<b>2,54</b>	<b>103.873</b>	<b>2,22</b>
Feralpi Siderurgica <sup>20</sup>		49.936	4,74	45.797	5,29	53.471	4,31
Acciaierie di Calvisano		21.664	0	15.990	0	14.336	0
FERALPI STAHL		32.619	0	33.756	0	36.065	0
<b>FERROLEGHE</b>	<b>t</b>	<b>35.229</b>	<b>0</b>	<b>35.360</b>	<b>0</b>	<b>36.249</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica		16.139	0	16.382	0	16.458	4,31
Acciaierie di Calvisano		6.154	0	4.927	0	6.061	0
FERALPI STAHL		12.936	0	14.051	0	13.730	0
<b>REFRATTARI</b>	<b>t</b>	<b>17.084</b>	<b>4,8</b>	<b>17.049</b>	<b>5,14</b>	<b>18.331</b>	<b>4,53</b>
Feralpi Siderurgica		6.639	0	6.780	0	7.028	4,31
Acciaierie di Calvisano		3.874	0	3.601	0	4.475	0
FERALPI STAHL		6.571	12,49	6.668	13,15	6.828	12,17
<b>OSSIGENO</b>	<b>Sm<sup>3</sup></b>	<b>70.527.025</b>	<b>0</b>	<b>71.413.324</b>	<b>0</b>	<b>78.781.810</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica		35.057.696	0	33.547.680	0	37.424.048	0
Acciaierie di Calvisano		11.282.844	0	10.981.932	0	12.191.351	0
FERALPI STAHL		24.186.485	0	26.883.712	0	29.166.411	0
<b>GAS INERTI</b>	<b>Sm<sup>3</sup></b>	<b>2.120.736</b>	<b>0</b>	<b>2.088.872</b>	<b>0</b>	<b>2.160.660</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica		1.005.737	0	1.062.005	0	1.121.086	0
Acciaierie di Calvisano		421.943	0	387.478	0	412.916	0
FERALPI STAHL		693.056	0	639.389	0	626.658	0

<sup>20</sup> Il dato include la calce e la dolomite recuperata internamente: 2.366 t per il 2019, 2.423 t per il 2020, 2.307 t per il 2021.

Rifiuti generati (t) e ripartizione per composizione dei rifiuti (306-3)<sup>21</sup>

	2020	2021
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>	<b>112.099</b>	<b>124.206</b>
<b>POLVERI DI ABBATTIMENTO FUMI</b>	<b>40.132</b>	<b>44.494</b>
Feralpi Siderurgica	18.092	21.336
Acciaierie di Calvisano	7.337	8.334
FERALPI STAHL	14.703	14.824
<b>ALTRI RIFIUTI</b>	<b>71.967</b>	<b>79.712</b>
Feralpi Siderurgica	126	164
Acciaierie di Calvisano	121	87
FER-PAR	47	-
Arlenico	22	86
Nuova Defim	6	8
Presider	4	31
MPL	0	0
FERALPI STAHL	540	440
Feralpi-Praha	0	1
Feralpi-Hungaria	0	1
Presider Armatures	0	0
Ecoeternit <sup>22</sup>	71.101	78.896
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>	<b>434.351</b>	<b>519.342</b>
<b>RIFIUTI PESANTI DA FRANTUMAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0
FERALPI STAHL	0	0
<b>RIFIUTI LEGGERI DA FRANTUMAZIONE (FLUFF)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0
FERALPI STAHL	0	0
<b>SCAGLIA DI LAMINAZIONE</b>	<b>38.215</b>	<b>39.884</b>
Feralpi Siderurgica	17.543	18.614
Acciaierie di Calvisano	712	727
FER-PAR	885	-
Arlenico	2.794	3.620
FERALPI STAHL	16.088	16.722
Feralpi-Praha	175	166
Feralpi-Hungaria	18	35
<b>SCORIA NERA</b>	<b>193.421</b>	<b>221.652</b>
Feralpi Siderurgica <sup>23</sup>	74.514	86.978
Acciaierie di Calvisano	22.415	27.013
FERALPI STAHL	96.492	107.661
<b>SCORIA BIANCA</b>	<b>90.714</b>	<b>87.437</b>
Feralpi Siderurgica	33.857	32.339
Acciaierie di Calvisano	35.507	36.674
FERALPI STAHL	21.350	18.424
<b>ALTRI RIFIUTI</b>	<b>112.001</b>	<b>170.368</b>
Feralpi Siderurgica	49.462	97.203
Acciaierie di Calvisano	18.037	17.214
FER-PAR	3.773	-
Arlenico	823	1.870
Nuova Defim	1.016	1.947
Presider	2.378	7.642
MPL	835	944
FERALPI STAHL	27.478	25.961
Feralpi-Praha	0	0
Feralpi-Hungaria	8	40
Presider Armatures	839	1.055
Ecoeternit	7.352	16.492
<b>TOTALE RIFIUTI</b>	<b>546.450</b>	<b>643.550</b>

<sup>21</sup> A seguito di un affinamento del processo di raccolta, i dati 2020 relativi ai rifiuti di Acciaierie di Calvisano, Feralpi Hungaria, ed Ecoeternit sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione Non Finanziaria.

<sup>22</sup> Il dato si riferisce ai rifiuti contenenti amianto (codice CER 17.06.05\*) smaltiti presso la discarica Ecoeternit.

<sup>23</sup> La scoria nera viene avviata a recupero in un impianto partecipativo (DIMA) per la produzione di prodotti certificati con Sistema 2+ quali aggregati e misti cementizi, contribuendo così anche alla riduzione dell'uso di materie prime naturali da cava.

**Rifiuti non destinati a smaltimento (t) (306-4)**

	IN LOCO					TOTALE	PRESSO SITO ESTERNO					TOTALE	
	RIUSO	RICICLO	RECUPERO	COMPO-STAGGIO	ALTRO TRATTAMENTO		RIUSO	RICICLO	RECUPERO	COMPO-STAGGIO	ALTRO TRATTAMENTO		
<b>2021</b>													
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>													
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	19.058	0	0	19.058	
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	7.823	0	0	7.823	
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	67	0	0	67	
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	6	
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	29	
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	18	365	12.023	0	0	12.405	
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ecoeternit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>365</b>	<b>38.978</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>39.389</b>	
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>													
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	215.159	262	0	215.422	
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	45.707	0	0	45.707	
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	5.490	0	0	5.490	
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	1.881	66	0	0	1.947	
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.588	7.588	
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	944	944	
FERALPI STAHL	0	6.662	0	0	0	6.662	0	113.862	48.245	0	0	162.107	
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	166	0	0	0	0	166	
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	35	40	0	0	0	75	
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.055	1.055	
Ecoeternit	0	0	0	0	0	0	0	0	1.202	0	0	1.202	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>6.662</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.662</b>	<b>201</b>	<b>115.784</b>	<b>315.869</b>	<b>262</b>	<b>9.587</b>	<b>441.703</b>	

	IN LOCO					TOTALE	PRESSO SITO ESTERNO					TOTALE	
	RIUSO	RICICLO	RECUPERO	COMPOSTAGGIO	ALTRO TRATTAMENTO		RIUSO	RICICLO	RECUPERO	COMPOSTAGGIO	ALTRO TRATTAMENTO		
<b>2020</b>													
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>													
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	16.416	0	0	16.416	
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	7.151	0	0	7.151	
FER-PAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	40	
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	18	
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	4	
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	20	428	11.857	0	0	12.305	
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ecoeternit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>428</b>	<b>35.450</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>35.939</b>	
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>													
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	12.792	130.491	207	29	143.519	
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	41.153	0	0	41.153	
FER-PAR	0	0	0	0	0	0	0	455	0	0	4.191	4.646	
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	3.617	0	0	3.617	
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	965	0	0	0	965	
Presider	0	0	0	0	0	0	0	4	2.292	0	82	2.378	
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	835	0	0	835	
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	24	106.619	54.765	0	0	161.408	
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	175	0	0	0	0	175	
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	18	8	0	0	0	26	
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	8.039	0	0	8.039	
Ecoeternit	0	0	0	0	0	0	0	0	790	0	175	965	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>217</b>	<b>120.843</b>	<b>241.981</b>	<b>207</b>	<b>4.477</b>	<b>367.726</b>	

**Rifiuti destinati allo smaltimento (t) (306-5)**

2021	IN LOCO					PRESSO SITO ESTERNO				
	INCENERIMENTO (CON RECUPERO DI ENERGIA)	INCENERIMENTO (SENZA RECUPERO DI ENERGIA)	CONFERIMENTO IN DISCARICA	ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	TOTALE	INCENERIMENTO (CON RECUPERO DI ENERGIA)	INCENERIMENTO (SENZA RECUPERO DI ENERGIA)	CONFERIMENTO IN DISCARICA	ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	TOTALE
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	2.442	2.442
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	598	598
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	20	2.838	0	2.858
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecoeternit	0	0	78.896	0	78.896	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>78.896</b>	<b>0</b>	<b>78.896</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>2.838</b>	<b>3.066</b>	<b>5.925</b>
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	19.570	143	19.713
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	35.920	0	35.920
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	54	54
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecoeternit	0	0	6	0	6	0	0	0	15.284	15.284
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55.490</b>	<b>15.481</b>	<b>70.971</b>

2020	IN LOCO					PRESSO SITO ESTERNO				
	INCENERIMENTO (CON RECUPERO DI ENERGIA)	INCENERIMENTO (SENZA RECUPERO DI ENERGIA)	CONFERIMENTO IN DISCARICA	ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	TOTALE	INCENERIMENTO (CON RECUPERO DI ENERGIA)	INCENERIMENTO (SENZA RECUPERO DI ENERGIA)	CONFERIMENTO IN DISCARICA	ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	TOTALE
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	1.802	1.802
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	307	0	307
FER-PAR	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	31	2.907	0	2.938
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecoeternit	0	0	71.101	0	71.101	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71.101</b>	<b>0</b>	<b>71.101</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>3.219</b>	<b>1.809</b>	<b>5.059</b>
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	31.592	265	31.857
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	35.519	0	35.519
FER-PAR	0	0	0	0	0	0	0	0	11	11
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	51	0	51
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecoeternit	0	0	16	0	16	0	0	0	6.371	6.371
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67.162</b>	<b>6.647</b>	<b>73.809</b>



## Acqua totale scaricata per destinazione in m<sup>3</sup>

	2019	2020	2021
<b>SCARICHI IN FOGNATURA</b>	<b>20.399</b>	<b>27.634</b>	<b>21.660</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0
Arlenico	-	3.458	5.195
Presider	1.950	2.313	2.723
FERALPI STAHL	15.438	19.644	11.563
Feralpi Hungaria	912	854	1.068
Presider Armatures	2.099	1.365	1.111
<b>SCARICHI IN CORPO SUPERFICIALE</b>	<b>632.308</b>	<b>1.877.577</b>	<b>2.508.674</b>
Feralpi Siderurgica	627.574	623.323	649.541
Acciaierie di Calvisano	4.734	4.254	5.280
Arlenico	-	1.250.000	1.853.853
Presider	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0
Feralpi Hungaria	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0
<b>TOTALE ACQUA SCARICATA</b>	<b>652.707</b>	<b>1.905.211</b>	<b>2.530.334</b>

# 5

## Sociale: Persone, filiera e territorio

(103-3)

La crescita economica inclusiva, attraverso politiche e approcci volti a favorire un lavoro dignitoso, è un impegno che Feralpi porta avanti in totale allineamento con l'*International Labour Organization (OIL)* che promuove l'occupazione, la garanzia dei diritti sul lavoro, l'ampliamento della protezione sociale e lo sviluppo del dialogo sociale.

### 5.1.

Sviluppo e valorizzazione delle competenze

### 5.2.

La cultura della sicurezza

### 5.3.

Diritti umani e Diversity

### 5.4.

La creazione di valore economico per il territorio

### 5.5.

Politiche e gestione aspetti sociali

### 5.6.

La governance degli aspetti sociali

### 5.7.

Indicatori di riferimento per "Sociale"



**24.819**  
ore di formazione

+38,7% rispetto al 2020  
+6,9% rispetto al 2019

**14 ore di formazione pro-capite**

14 ore di formazione pro-capite

**10** nel 2020  
**15** nel 2019

**oltre 150 ore**

formazione sui temi D&I

**21,61 per milione**  
di ore lavorate

Tasso infortuni totali sul lavoro  
(considerando i soli lavoratori dipendenti)

**25,84** nel 2020  
**25,39** nel 2019

Feralpi Siderurgica, come socio partecipante della Fondazione "Istituto Tecnico Superiore lombardo per le nuove tecnologie meccaniche e mecatroniche", ha ottenuto da Confindustria una nuova attestazione nell'ambito dei percorsi di formazione (il BITS, acronimo di Bollino Impresa in ITS).

**14,1%** tasso  
di nuove assunzioni

**12,5%** nel 2020  
**10,8%** nel 2019

**79%**

tasso di soddisfazione lavorativa\*  
di Gruppo

**75,3%** di persone in Feralpi consiglierebbe  
la propria azienda a un giovane

**73,1%** dei dipendenti ritiene efficace l'operato  
di Feralpi in tema di diritti dei lavoratori

**82,1%** dei dipendenti si sente adeguatamente  
formato, informato e addestrato sui rischi  
e le misure di prevenzione

**80,4%** dei lavoratori Feralpi si sente sicuro  
in azienda

**66%** tasso di soddisfazione dei servizi welfare  
e di iniziative di prevenzione e cura della salute.



**25%**

fatturato 2021  
riconosciuto  
ai fornitori locali



**3,5 mln €**

contributo del  
Gruppo al territorio

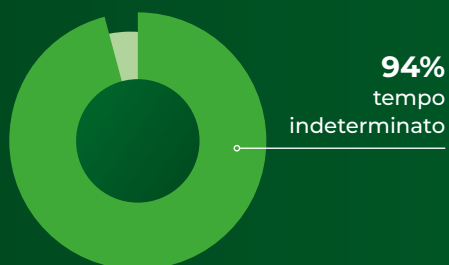
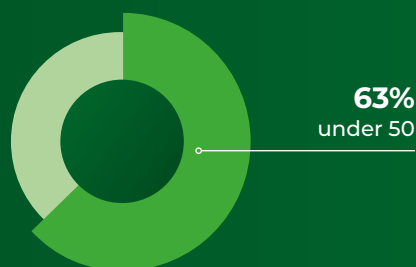
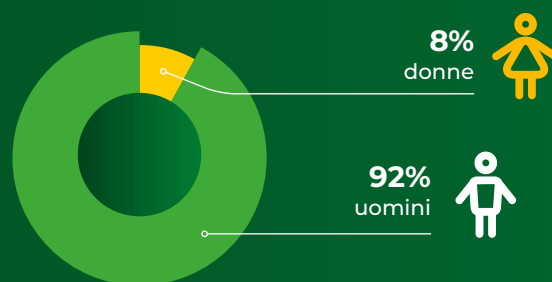
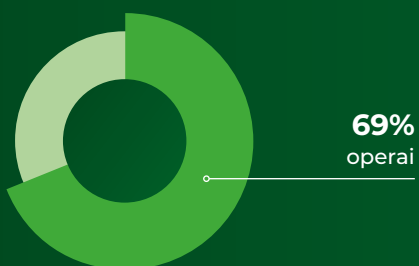
## Risultati di gestione 2021

\*Rilevazione effettuata nel mese di ottobre 2021, con l'indagine di clima biennale. L'indagine di clima ha visto un aggiornamento della metodologia e delle domande quindi la comparabilità con il passato non è sempre disponibile.

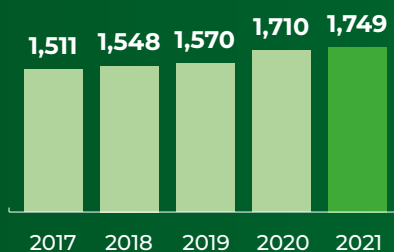




**1.749**  
persone



### Consistenza del personale del Feralpi Group



## 5.1.

# Sviluppo e valorizzazione delle competenze

(103-2)

Nel 2021 sono state promosse numerose azioni di acquisizione e valorizzazione dei talenti: se in Italia sono stati avviati i progetti *Succession Planning*, per lo sviluppo dei potenziali e *Technical Graduate Program* per l'acquisizione di figure tecniche, in Germania è stata elaborata una nuova strategia di recruiting sul territorio attraverso canali digitali e cartacei.

## 5.1.1.

## Talent acquisition: nuovi colleghi per lo sviluppo aziendale

Con l'obiettivo di contribuire attivamente allo sviluppo tecnico-tecnologico aziendale, nel 2021 è stata avviata la prima edizione del **Technical Graduate Program**: una sfidante opportunità per 9 giovani ingegneri che hanno avuto la capacità di conquistarsi un posto all'interno del Gruppo e avviare la propria carriera in un settore ad alto contenuto tecnologico quale quello siderurgico.

Le risorse individuate, a fronte di uno strutturato processo di selezione, svolgeranno un percorso di 20 mesi che, tra formazione tecnica specialistica e affiancamento a figure esperte, li vedrà progressivamente coinvolti in progetti aziendali all'interno della Direzione Tecnica di Gruppo.

L'esperienza maturata consentirà poi di operare in funzioni tecniche di staff a livello di Gruppo o nelle *Operation*.

Tra le altre iniziative poste in essere al fine di favorire l'integrazione dei partecipanti al Technical Graduate Program, si evidenzia l'introduzione della figura del buddy in azienda. I colleghi coinvolti agiscono con l'obiettivo di supportare i neoassunti a orientarsi nella complessità dell'organizzazione, anche accompagnando gli stessi nella socializzazione.

Il 2021 ha visto anche l'avvio di una nuova edizione del progetto **Sider+** che ha permesso di intercettare risorse da inserire nei reparti produttivi degli stabilimenti del Gruppo. Un processo di selezione dedicato ha consentito di individuare 17 candidati che hanno svolto un percorso formativo di 96 ore che, tra formazione tecnica a distanza e laboratori in presenza, ha fornito una formazione di base utile a operare nel settore della Siderurgia. Momenti di valutazione intermedi, attraverso metodologia gaming in un'ottica digital e un test finale, hanno poi premiato l'im-



pegno e la motivazione di 11 partecipanti che hanno ottenuto un contratto di assunzione in azienda.

In Germania, nel corso del 2021, si è investito molto in termini di comunicazione interna ed esterna, con lo sviluppo di campagne di talent acquisition e un utilizzo maggiore dei canali social. Questo, insieme all'assunzione dei tirocinanti che hanno completato la formazione, ha portato a un aumento del 3,7% della forza lavoro presso lo stabilimento di Riesa, rispondendo quindi alla necessità di nuovo personale in grado di portare avanti i progetti strategici, tra cui il laminatoio B.

### 5.1.2.

#### Valorizzazione delle competenze interne e talent retention

(404-1)

Nel corso del 2021 sono proseguite tutte le attività formative obbligatorie previste dalle normative nazionali e, tra queste anche i moduli formativi di base, rivolti a tutti i neoassunti, per cui viene sempre effettuata la verifica dell'apprendimento.

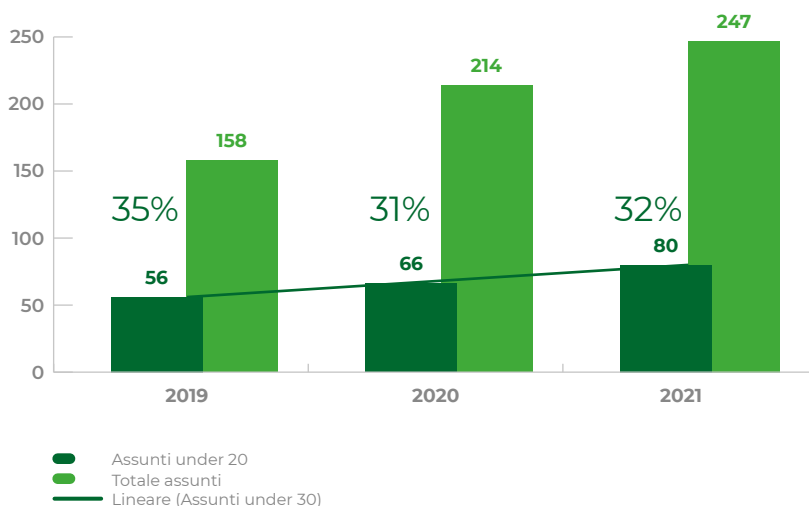
Al fianco delle attività formative obbligatorie, sono state promosse anche attività di formazione aggiuntive, allineate al piano strategico di sviluppo e crescita delle competenze.

Di rilievo è l'attività di formazione promossa all'interno del processo di **digitalizzazione** aziendale per l'utilizzo del cloud: in tal senso sono state individuati e formati con ulteriori approfondimenti degli ambassador aziendali.

A Riesa invece è stata promossa un'ampia attività di formazione di livelli aziendali medio alti.

A settembre 2021 è stata avviata la seconda edizione di **Management 4 Steel**, realizzato dall'*Academy Siderurgica* - lanciata nel 2019 da Feralpi, coi gruppi Asonext, Duferco, Pittini e dal 2020 anche Ori Martin - con l'obiettivo di formare 12 figure di potenziale relativamente a competenze organizzative, gestionali e trasversali. Obiettivo di Management 4 Steel è da un lato accrescere la cultura manageriale, anche in riferimento alle nuove tecnologie e dall'altro favorire contestualmente la creazione di un network nel mondo siderurgico.

#### Crescita turnover in ingresso (2019-2021) Nuovi assunti under 30 VS totale



#### IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI NELL'ACQUISIZIONE DEI TALENTI



##### COSA È STATO FATTO NEL 2021?

- Acquisizione di nuovi talenti grazie ai progetti *Technical Graduate Program* e *Sider+2021* in Italia e alla campagna di marketing territoriale a Riesa, con l'utilizzo di *head hunter qualificati* per selezionare professionisti e ingegneri

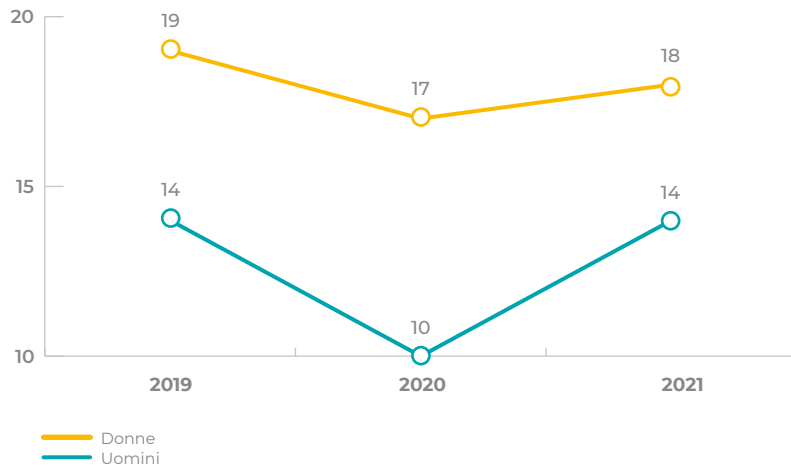


##### COSA FAREMO NEL 2022?

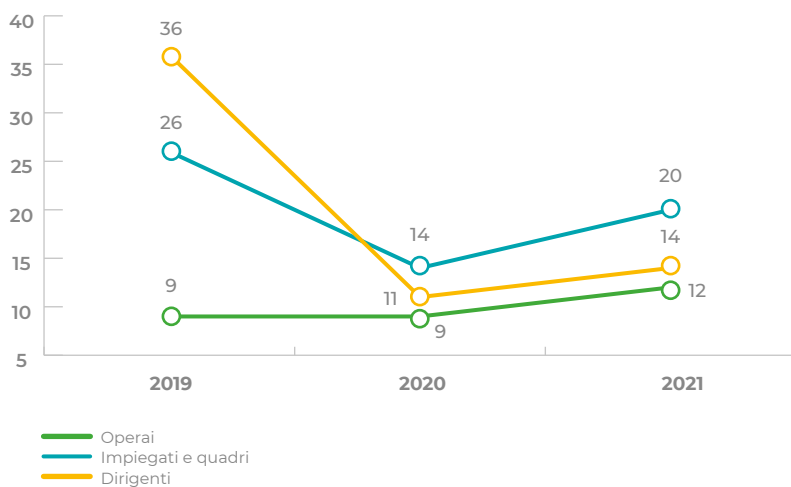
- **Gruppo Italia:** Sviluppo di progetti ad hoc per la selezione di nuove figure, funzionali alla gestione degli investimenti a supporto della crescita dell'azienda. Proseguiranno inoltre le attività relative al *Succession Planning* attraverso l'assegnazione e il monitoraggio degli obiettivi di sviluppo per i candidati coinvolti
- **FERALPI STAHL:** Piano di successione accompagnato dallo sviluppo di talenti | Miglioramento dei contatti con le università e le scuole per acquisire talenti su territorio tedesco

## Andamento ore medie di formazione pro-capite per genere e qualifica

### Ore di formazione pro-capite per genere



### Ore di formazione pro-capite per qualifica



Nel 2021 sono inoltre stati avviati, sempre nell'ambito dall'*Academy Siderurgica*, due ulteriori progetti formativi che prevedono 32 ore in aula e 8 ore di pratica presso le sedi aziendali:

- **Mechanical4Steel** ha l'obiettivo di accrescere le competenze tecniche dei manutentori meccanici, favorire un mindset aperto alle innovazioni e promuovere la creazione di un network fra specialisti dello stesso settore.
- **Leadership4Steel** è il modulo che propone un percorso innovativo finalizzato allo sviluppo di *soft skill*. Destinato ai Responsabili operativi, questo percorso di alta formazione rafforza la sinergia tra i player del mondo siderurgico in un'ottica di crescita condivisa.

Leadership4Steel è l'esempio di come la formazione, oltre a cogliere le esigenze tecniche e di business, sia sempre più orientata allo sviluppo di percorsi inerenti competenze trasversali al fine di consentire l'ottimale copertura di ruoli che richiedono gestione di personale ovvero significativa interazione con altri enti.

Altri esempi di percorsi formativi di particolare rilievo, per l'ampiezza dei temi trattati o per il livello di approfondimento degli stessi, a cui hanno partecipato collaboratori provenienti sia da aree tecniche che di staff nel periodo di riferimento sono stati i seguenti:

- Master in manutenzione Industriale, erogato congiuntamente dal MIP Politecnico di Milano *Graduate School of Business* e dall'SdM – *School of Management* dell'Università degli Studi di Bergamo;
- Master in Management e Innovazione delle Imprese, organizzato da ISFOR, sviluppato con il supporto di Confindustria Brescia e in collaborazione con l'Università degli Studi di Brescia;
- *Metal University*, nato dall'alleanza tra AQM, Isfor e Riconversider;
- *Executive Master Lean Lifestyle Leadership 2021*, promosso da Lenovys.

Con l'obiettivo di fronteggiare in modo veloce e positivo la sostituzione (pianificata o improvvisa) di collaboratori che ricoprono ruoli aziendali strategici è stato attivato un progetto di **Succession Planning**.

Tale progetto si pone l'obiettivo dell'identificazione anticipata di candidati alla successione nelle posizioni chiave, garantendo così continuità e competenze distintive nel tempo.





Inoltre, il progetto ha anche lo scopo di motivare e fidelizzare i collaboratori di potenziale, definendo per gli stessi percorsi di sviluppo di competenze, carriera e retribuzioni individuali.

Il progetto - promosso inizialmente solo sulla struttura italiana - ha visto la partecipazione dei 24 candidati a una serie di prove e assessment che hanno definito il loro livello in termini di potenziale di sviluppo. Sono stati quindi identificati i potenziali che, per competenze e motivazione, si sono rivelati eleggibili per il processo e per loro sono stati definiti piani di sviluppo e obiettivi di crescita.

In FERALPI STAHL, sono stati assunti nove tirocinanti - su quindici posti disponibili - che avevano cominciato la loro attività nel 2021, nei ruoli di tecnici di processo, meccanici industriali, periti tecnici industriali, collaudatori di materiali, operatori di macchinari ed impianti ed elettrotecnici, portando in azienda un ampio spettro di professioni diverse. Dopo l'apprendistato, segue l'assunzione.

#### IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI NELLA VALORIZZAZIONE DELLE PROPRIE RISORSE UMANE

**2021**

**COSA È STATO FATTO NEL 2021?**

- Succession Planning
- Seconda edizione di Management 4Steel
- Formazione ad hoc per la valorizzazione dei talenti interni

**? 2022**

**COSA FAREMO NEL 2022?**

- Prosieguo del Succession Planning con la supervisione dei candidati al progetto, con ampliamento agli stabilimenti di FERALPI STAHL
- Definizione percorsi standard per lo sviluppo professionale in ambito produttivo e manutentivo, con creazione di un modello per sistematizzare il trasferimento delle relative competenze tecniche

## 5.2.

## La cultura della sicurezza

(403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-7)

Secondo l'indagine di clima 2021, 9 dipendenti su 10 dichiarano di seguire le disposizioni e le misure necessarie indicate dall'azienda in materia di sicurezza e l'82% si sente adeguatamente formato.

Feralpi adotta una strategia di prevenzione, con lo scopo di individuare e definire gli investimenti e le politiche per la sicurezza dei lavoratori e di rafforzare la consapevolezza con la formazione continua e la sensibilizzazione di tutti i collaboratori. Nel 2021 sono proseguite infatti le **attività di formazione** in ambito **salute e sicurezza**, per tutti i nuovi inserimenti e per gli aggiornamenti formativi proposti in tema di utilizzo delle attrezzature, lavori in quota e in spazi confinati, primo soccorso, utilizzo defibrillatore, antincendio. In FERALPI STAHL sono stati promossi corsi di

formazione ad hoc per dirigenti e dipendenti, attraverso la digitalizzazione dei documenti di formazione, in linea con quanto premiato nel 2020 "Clever Fox" (Schlauer Fuchs). È stato promossa inoltre un'attività di formazione e addestramento di tutto il personale ex Fer-Par sull'utilizzo dei nuovi impianti di sagomatura sia presso i centri di formazione dei fornitori degli impianti di sagomatura che presso gli stabilimenti Presider di Borgaro Torinese e Macclodio e successivamente presso lo stabilimento di Nave attraverso un percorso formativo *on the job*.

### Indagine di clima 2021 - Quanto si trova d'accordo con la seguente affermazione in tema di salute e sicurezza del personale all'interno di Feralpi Group?



### La campagna I am Safety

Nel 2021 è stata presentata in Feralpi Siderurgica l'iniziativa **I am Safety**, destinata a coinvolgere i *Safety Tutor* e tutti i lavoratori nello sviluppo di comportamenti proattivi nei confronti della sicurezza.

Le attività operative del progetto sono state successivamente posticipate in attesa di individuare una ottimale caratterizzazione nel contesto del progetto di formazione su cultura e consapevolezza della sicurezza di Gruppo in fase di sviluppo e destinato a toccare - per gradi - tutte le aziende del Gruppo, coinvolgendo all'interno di ciascuna il personale a tutti i livelli, a partire dal Management.

Per la realizzazione di tale progetto globale è stata selezionata e individuata la società con la collaborazione della quale verrà condotto il programma formativo, le cui prime attività di assessment avranno luogo nella capogruppo nel primo trimestre 2022.

Resta prassi consolidata l'ascolto e il confronto quotidiano con i lavoratori, preposti e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

### Interventi negli stabilimenti a tutela della sicurezza e del lavoratore

Parallelamente alle azioni di sensibilizzazione e formazione, Feralpi porta avanti con continuità interventi migliorativi in tutti gli stabilimenti in un'ottica di prevenzione e di tutela della sicurezza.

In tema di prevenzione, nel corso del 2021 sono stati eseguiti presso lo stabilimento di Feralpi Siderurgica interventi relativi a un miglioramento della gestione del traffico veicolare, con modifiche alla segnaletica orizzontale e verticale, la realizzazione dei dissuasori di velocità e di nuova cartellonistica di sicurezza. Sempre al fine di minimizzare i rischi residui legati alle movimentazioni veicolari, si è agito anche sul parco mezzi interno, proseguendo con l'aggiornamento del parco carrelli elevatori, cogliendo l'opportunità di affiancare miglioramenti dal punto di vista ambientale favorendo l'utilizzo di soli carrelli elettrici. Anche in FERALPI STAHL si è lavorato alla standardizzazione e all'ampliamento della segnaletica di fabbrica per quanto riguarda i segnali di avvertimento, obbligo e di divieto. Dalla metà di luglio 2021, tutti gli edifici di FERALPI STAHL a Riesa sono state gradualmente dotati di una nuova segnaletica, con l'obiettivo di

semplificare e integrare la segnaletica di sicurezza precedentemente installata agli ingressi delle varie aree. I segnali hanno una proprietà riflettente in modo che possano essere facilmente riconosciuti anche in condizioni di scarsa illuminazione e da lunghe distanze. Il progetto relativo alle segnalazioni si basa sulle disposizioni conformi alla nuova definizione degli standard minimi in materia di DPI in sede. Lo stabilimento è stato pertanto suddiviso in **zone di protezione** corrispondenti al **potenziale di pericolo** delle singole aree. Per ogni zona di protezione sussistono disposizioni minime in materia di DPI. Il colore impiegato per lo sfondo dei nuovi segnali corrisponde alla rispettiva zona di protezione.

Come per lo scorso anno, anche nel 2021 FERALPI STAHL ha ottenuto un premio per la cultura della prevenzione, grazie all'impegno costante per la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute. Oltre alla formazione dei tirocinanti nelle giornate di sicurezza, le ragioni del conferimento comprendono anche l'analisi costante dei possibili pericoli, degli incidenti sul lavoro e degli incidenti potenziali, nonché la derivazione di misure di prevenzione.

Sono proseguiti i progetti di certificazione delle linee complesse presso lo stabilimento di Feralpi Siderurgica, con interventi preliminari sul Laminatoio 2 e nell'area di placca di raffreddamento della colata continua e carica calda delle billette al forno del Laminatoio 1 ed è stata ottenuta la marcatura relativa al complesso dell'impianto di selezione rottame. Analogamente, sono proseguiti progetti relativi alla configurazione dei sistemi hardware e software delle segregazioni e degli accessi agli impianti produttivi.

In tema di ottimizzazione degli interventi in quota, sono stati installati in Feralpi Siderurgica **nuovi punti di ancoraggio, nuove linee vita e nuove pedane metalliche** per l'effettuazione di specifiche attività di manutenzione. Sono stati inoltre installati tre nuovi paranchi, un aspo motorizzato per la sostituzione funi gru ed è stato ulteriormente evoluto il sistema di avvvitamento automatico degli elettrodi.

Il 2021 ha visto inoltre il progetto di riqualificazione dello stabilimento di Nave, nuova unità produttiva di Presider. Tale progetto ha incluso il

rifacimento completo della campata dello stabile occupata dagli impianti di produzione, con l'installazione di nuovi impianti di produzione che hanno permesso l'avvio delle attività nel mese di settembre. I lavori hanno comportato il rifacimento completo della pavimentazione interna, il ripristino opere murarie, il rifacimento della segnaletica orizzontale e verticale, la realizzazione di nuovi impianti tecnologici e l'installazione di nuovi impianti di sollevamento.

Presso lo stabilimento di Arlenico, nel corso del 2021 sono stati realizzati **interventi per l'eliminazione dell'interferenza uomo macchina** all'interno del laminatoio. In particolare sono state messe in sicurezza le aree di deposito semiprodotto e l'area di controllo e confezionamento: questo è stato fatto attraverso la realizzazione di barriere fisiche che ne impediscono il libero accesso e la stesura di procedure che ne regolamentano l'accesso. Si è cominciato poi con l'installazione di chiavi di sicurezza e PLC safety<sup>1</sup> di queste ultime aree. Gli interventi saranno completati nel corso del 2022, indirizzando l'impianto verso la certificazione di conformità dell'impianto complessivo alla Direttiva Macchine.

Presso lo stabilimento sito a Calvisano, nel 2021 sono stati pianificati e portati avanti nuovi interventi impiantistici volti ad apportare significativi miglioramenti alla sicurezza di attrezzature e impianti in diverse aree dello stabilimento, tra cui la nuova sala di controllo unificata per gli impianti EAF e LF, dotata di una consolle di comando specificatamente progettata ed equipaggiata con monitor ad ampia visibilità e ad alta definizione. L'intervento ha migliorato sensibilmente la gestione della sicurezza, sia per l'adozione di moderni dispositivi ad elevati standard di sicurezza funzionale, sia per il miglior controllo delle fasi di processo. È stato inoltre implementato il sistema di afflusso del gas inerte in siviera, che ha ridotto sensibilmente la frequenza degli interventi degli operatori nelle aree rischiose. In merito alle attività in quota, è stata installata una nuova gru a bandiera, che rende più sicuri gli interventi di manutenzione alla Colata Continua e sono state realizzate nuove linee vita, per la sicurezza negli interventi di lavoro. Infine è stato realizzato

<sup>1</sup> Programmable Logic Controller.

un aggiornamento del sistema di rilevamento incendio, con l'inclusione del controllo in nuove aree e nuove sirene per il segnale di evacuazione.

Anche in Calvisano si è inoltre dato il via anche a progetti su impianti con l'obiettivo di arrivare alla certificazione di conformità alla Direttiva Macchine facendo leva su azioni di segregazione delle zone pericolose e gestendo la logica degli ingressi con chiavi di sicurezza e PLC safety.

**IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI NELLA SICUREZZA E NELLA DIFFUSIONE DI UNA CULTURA CONDIVISA**



**COSA È STATO FATTO NEL 2021?**

- **Feralpi Siderurgica:** Miglioramento della gestione del traffico veicolare e del parco veicoli | Certificazione delle linee complesse | Interventi per lavori in quota
- **FERALPI STAHL:** Introduzione di standard minimi di DPI | Formazione di tutti i dirigenti responsabili del personale sul tema "Creazione di una cultura della responsabilità" | Standardizzazione e ampliamento delle segnalazioni presso lo stabilimento relative ai segnali di allarme e indicatori
- **President:** Riqualificazione sito di Nave | Formazione *on the job*
- **Arlenico:** Interventi di messa in sicurezza
- **Acciaierie di Calvisano:** Interventi impiantistici volti ad apportare significativi miglioramenti alla sicurezza di attrezzature e impianti



**COSA FAREMO NEL 2022?**

- **Assessment di Gruppo,** a partire da Feralpi Siderurgica, volto a definire i contenuti del progetto di accrescimento complessivo della cultura della sicurezza a cui seguiranno le diverse fasi di formazione. Prosecuzione nei processi di certificazione impianti complessi.
- **FERALPI STAHL:** Introduzione di un tutor per la salute e la sicurezza ("*Bella Steel*") che informa i dipendenti sul comportamento corretto e sull'uso dei DPI | Introduzione di un nuovo abbigliamento da lavoro certificato | Analisi del sistema di trasporto esistente e implementazione di una soluzione nuova e aggiornata | Introduzione di una campagna di e-learning per la digitalizzazione dei corsi di formazione per le aziende esterne, i visitatori e i propri dipendenti
- **Arlenico:** Completamento opere di messa in sicurezza laminatoio. Predisposizione sistema di gestione per futura certificazione sicurezza
- **Acciaierie di Calvisano:** Prosecuzione nei processi di certificazione impianti complessi | Preparazione a futura certificazione sicurezza

## 5.3.

# Diritti umani e Diversity

(102-41)

Feralpi opera in linea con la Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), le linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali e i dieci principi del *Global Compact* delle Nazioni Unite e nel rispetto dei principi e dei valori richiamati nel Codice Etico di Gruppo.

Considerata la natura delle sue attività e la sua collocazione geografica, Feralpi declina il tema dei diritti umani in modo ampio su aspetti inerenti la gestione del personale, in primis la valorizzazione della diversità e dell'inclusione, così come su aspetti inerenti la catena di fornitura.

### 5.3.1.

#### Diritti Umani

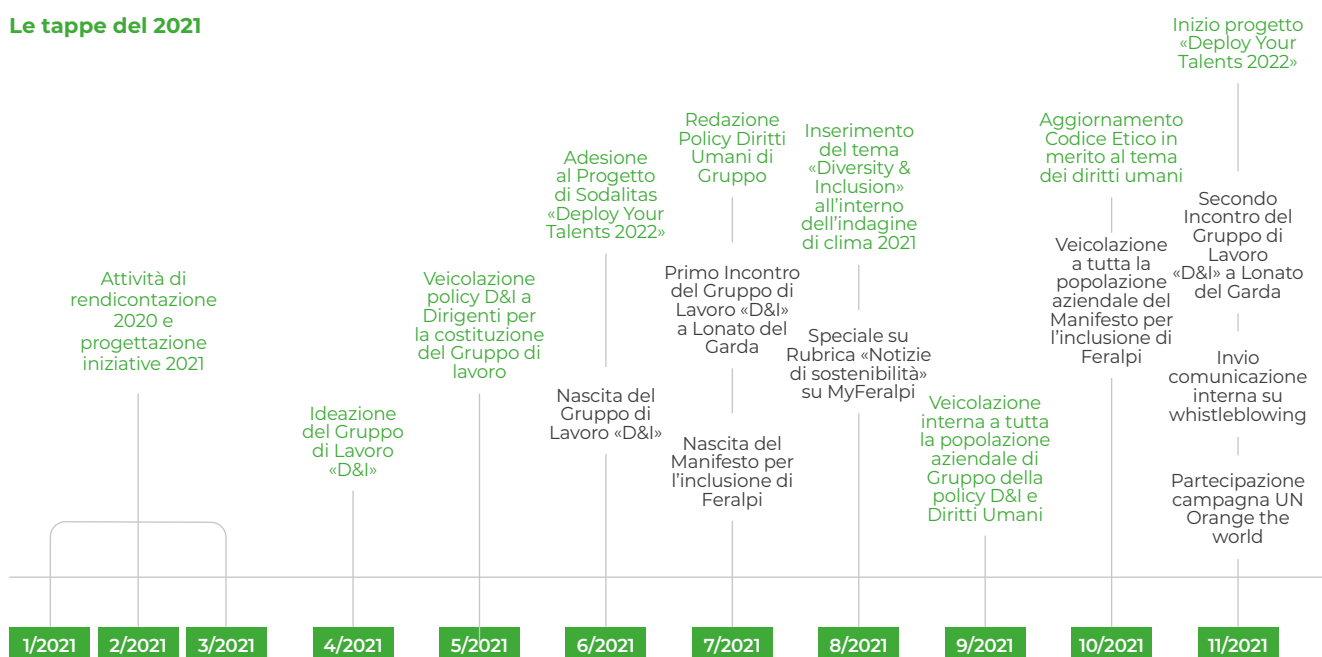
(103-2; 102-41; 405-2; 412-2)

A guidare il modus operandi di tutte le aziende del Gruppo sui temi di uguaglianza, diritti umani e pari opportunità sono il Modello Organizzativo redatto ai sensi del D.Lgs. 231/2001 in Italia, la Costituzione tedesca (art. 1) e la legge Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, recepiti all'interno del Gruppo attraverso il Codice Etico, la politica "Diversità & Inclusione" e la nuova politica "Diritti Umani", redatta nel 2021.



Dall'ultima indagine di clima, Feralpi emerge come un'azienda in cui **il valore dell'inclusione viene percepito come strategico e importante**. La tutela dei diritti (73,1%), l'inclusione intergenerazionale (66,4%), l'inclusione di genere (66,1%) così come quella culturale (65,6%) sono aspetti su cui l'operato di Feralpi viene considerato efficace. Allo stesso tempo il 75,3% consiglierebbe ai giovani il Gruppo, il 75,2% a persone di nazionalità differenti, il 72,8% a persone con confessioni religiose differenti.

### Le tappe del 2021



Nel corso del 2021, non si è ritenuto necessario procedere con una specifica attività formativa sul tema dei diritti umani. Si è scelto invece di procedere con un'azione di sensibilizzazione interna attraverso comunicazioni ad hoc e incontri one-to-one tra i dirigenti delle funzioni chiave e la unit Sostenibilità e Relazioni Esterne. Il tema dei diritti umani ha avuto invece spazio durante le attività di formazione rivolte alla prima linea del Gruppo Italia, nel primo trimestre 2022.

**Tutela**

Sul posto di lavoro i diritti umani sono tutelati sotto diversi punti di vista. Il **Codice Etico** sancisce le regole morali e comportamentali da adottare nella collettività aziendale. I contratti collettivi di settore e i contratti integrativi aziendali, garantiti dalla libera rappresentanza del personale in tutte le sedi operative, sono alla base del sistema delle relazioni sindacali. Queste ultime, improntate sul **dialogo costante e costruttivo tra le parti**, sono basate su una comunicazione tempestiva e trasparente delle informazioni che possono avere influenza, diretta o indiretta, sui collaboratori e volte al raggiungimento di intese condivise tra le parti. La contrattazione collettiva copre tutto il personale delle sedi ubicate in Italia, Germania e Francia (pari al 96% del Gruppo) e la qualità delle relazioni industriali è soggetta alle valutazioni degli incontri periodici tra le parti sociali. In Germania, il Consiglio di Fabbrica è incaricato di tutelare i diritti dei lavoratori, così come di attuare misure per l'inclusione dei lavoratori stranieri e di promuovere l'assunzione e l'integrazione dei lavoratori con disabilità. Per questo motivo FERALPI STAHL ha partecipato alla manifestazione *"Respect! - Nessun posto per il razzismo"* di IG Metall.

**Reclutamento**

Feralpi, nelle fasi di reclutamento e selezione, considera molteplici tematiche inerenti la corretta gestione del relativo processo. Lo stesso, oltre a tener conto delle condizioni specifiche del mercato del lavoro nei vari territori dove hanno sede gli stabilimenti, assicura il **rispetto delle pari opportunità** e, più in generale, della **diversity**. I collaboratori che sono coinvolti nel processo di reclutamento e selezione del personale, sia appartenenti all'area HR che alle Operations che agli enti di staff, devono operare garantendo il rispetto della dignità personale non-

ché valutare oggettivamente in base a criteri di idoneità tecnica e attitudinale. Le assunzioni di nuove risorse sono tracciate e trasparenti e contemplano sempre e comunque l'approvazione dei vari enti dell'organizzazione coinvolti.

**Retribuzione**

La struttura retributiva di Feralpi è composta, oltre che dalla retribuzione di base prevista dal contratto collettivo nazionale, da **accordi integrativi** che sanciscono condizioni di miglior favore per tutti i dipendenti. Per quanto inerisce il livello manageriale, è attivo un sistema di gestione delle performance formalizzato (MBO), basato su indicatori oggettivi, sia quantitativi che qualitativi.

**Diritti lungo la filiera**

Lungo la catena di fornitura, è la Direzione Acquisti a essere direttamente coinvolta nella tutela dei diritti umani, in termini di tutela a rapporti lavorativi tra lavoratori e aziende appaltatrici/subappaltatrici esterne e con cui Feralpi può intrattenere rapporti commerciali diretti o indiretti.


L'impegno di Feralpi si concretizza nella **verifica documentale degli Appaltatori/Subappaltatori** in materia di corretta applicazione delle norme in termini di rispetto della tutela dei loro lavoratori e in materia di sicurezza in linea con quanto richiesto dal D.Lgs. 81/2008 a livello Italia: tutto il personale che accede allo stabilimento deve essere regolarmente assunto, puntualmente retribuito e soggetto a sorveglianza sanitaria che ne determina l'idoneità allo svolgimento delle relative attività.

Per ogni Appaltatore si verificano requisiti tecnico professionali con l'acquisizione di documentazione che ne certifica la regolarità contributiva (DURC), il corretto adempimento degli obblighi verso gli enti competenti (apertura posizione INPS e idonea tipologia di rischio assicurata nei confronti dell'INAIL), polizza RCT-RCO per verifica di adeguata copertura nei confronti del loro personale. Si verifica, inoltre, che tutto il personale sia dotato di idonei DPI e che sia correttamente formato per quanto riguarda la formazione obbligatoria che per quella specifica qualora debba effettuare particolari attività

Non possono accedere agli stabilimenti Feralpi lavoratori minorenni, lavoratori con contratti di lavoro in distacco o con voucher e lavoratori con forme contrattuali atipiche (quali stage o tirocinio).

A questi controlli, si aggiungono verifiche documentali sui mezzi d'opera eventualmente introdotti in stabilimento per verificare che tali macchine, ai fini della sicurezza, al momento dell'ingresso in stabilimento, siano in buono stato di conservazione, manutenzione ed efficienza.

Feralpi inoltre acquisisce anche da appaltatori/subappaltatori, una dichiarazione in cui essi si impegnano a contribuire alla riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali di stabilimento garantendo, da parte loro, una eliminazione degli sprechi e dei malfunzionamenti utilizzando attrezzature energeticamente efficienti e sostenibili.

IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI	
 <p><b>COSA È STATO FATTO NEL 2021?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redazione e divulgazione interna della Policy di Gruppo "Human Rights"</li> <li>• Aggiornamento Codice Etico in relazione alla nuova policy</li> <li>• Attività di sensibilizzazione interna con le direzioni chiave</li> </ul>
 <p><b>COSA FAREMO NEL 2022?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgazione della Policy "Human Rights" a tutti i fornitori</li> <li>• Attività di sensibilizzazione sul tema diritti umani lungo la catena di fornitura</li> </ul>

Qualora l'Appaltatore evidenzi l'esigenza di ricorrere a subappalto quest'ultimo viene autorizzato, sempre in forma scritta, solo per attività specifiche e diverse da quelle svolte dall'Appaltatore. Anche per i Subappaltatori viene effettuata uguale verifica del possesso dei requisiti tecnico professionali applicando le regole di cui sopra.

★  
Feralpi Group bandisce qualsiasi atto discriminatorio, garantisce per tutti pari opportunità a livello lavorativo e ambisce a diventare una realtà sempre più inclusiva e unica.

un approccio saltuario, fatto di azioni sporadiche tattiche e non di lungo termine e strategiche. Feralpi si impegna così a percorrere un cammino definito, caratterizzato da costanza, frequenza e capillarità.

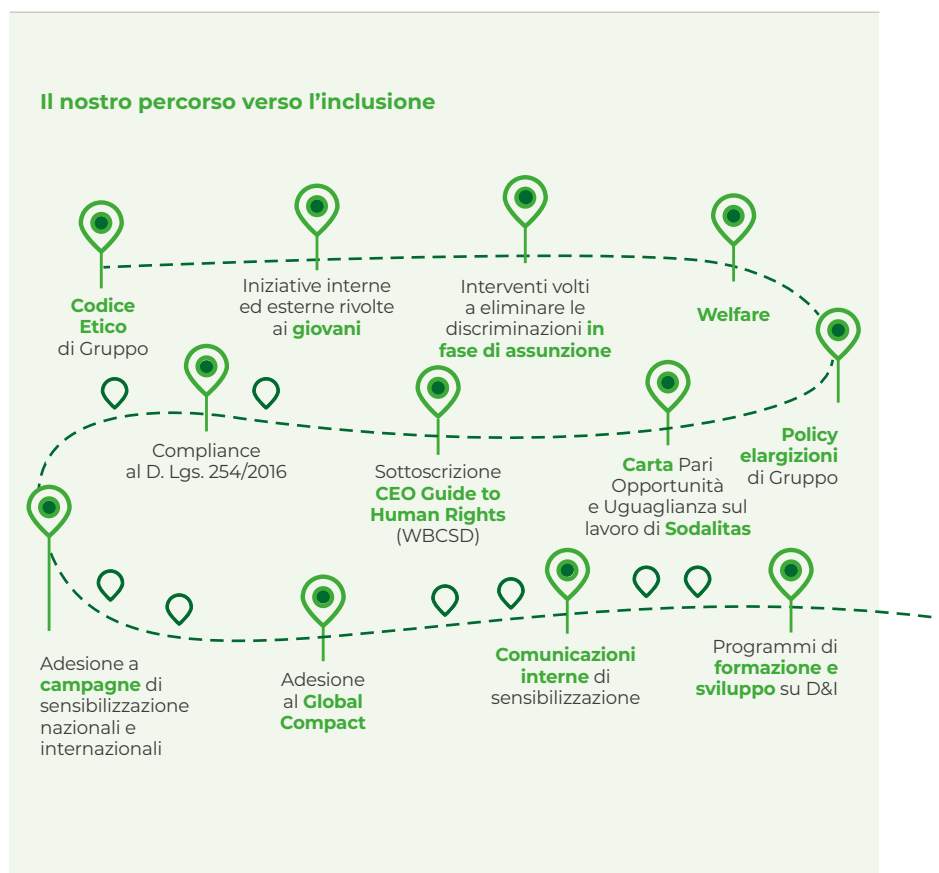
Partendo da un lavoro di mappatura di tutte le iniziative e i progetti promossi nel corso degli ultimi anni è stato possibile comprendere dove il Gruppo si posiziona in questi termini, i possibili indicatori di misurazione e quindi la base di consapevolezza su cui impostare i successivi lavori.

**5.3.2.**  
**Diversity & Inclusion**  
(103-2; 405-1)

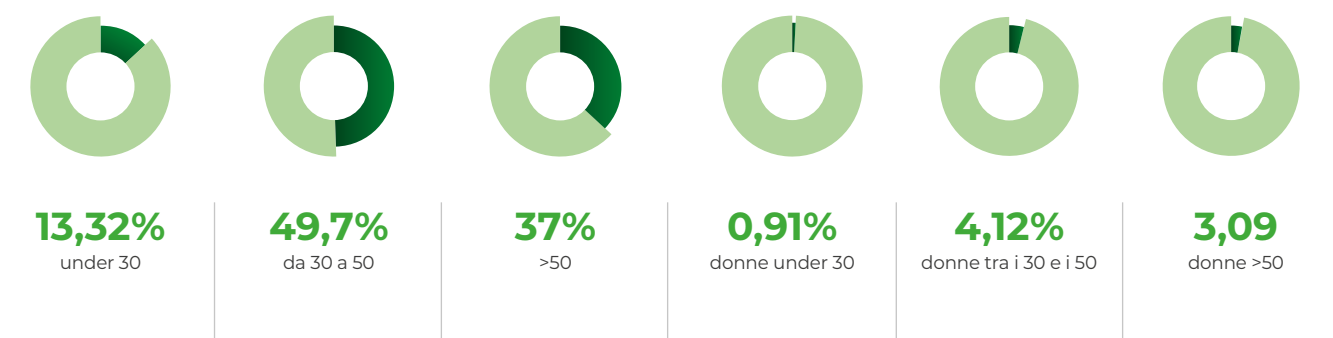
In linea con la Commissione Europea per cui la diversità delle persone in termini di età, orientamento sessuale, identità di genere, etnia, religione e abilità, è considerata un valore intrinseco dell'unicità di ciascuno, Feralpi si impegna nella valorizzazione di questo aspetto attuando i valori espressi nel Codice Etico di Gruppo, osservando la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e seguendo i principi del *Global Compact*, a cui aderisce.

A guidare questa ambizione, sono 4 pilastri:

	CULTURA GLOBALE
	EQUILIBRIO DI GENERE
	LEADERSHIP INCLUSIVA
	RESPONSABILITÀ COLLETTIVA



**Composizione dei dipendenti del Gruppo per genere, classi di età (405-1)**



I pilastri strategici e le azioni messe in atto nel biennio 2020-2021

			
<b>CULTURA GLOBALE</b>	<b>EQUILIBRIO DI GENERE</b>	<b>LEADERSHIP INCLUSIVA</b>	<b>RESPONSABILITÀ COLLETTIVA</b>
Si è lavorato in termini di sensibilizzazione interna attraverso comunicazioni sul tema e partecipazione a campagne di sensibilizzazione.	Si è lavorato allo sviluppo di politiche interne e all'adesione di un progetto ad hoc per la promozione delle professioni STEM tra le ragazze.	L'impegno è stato in termini di sottoscrizione a impegni nazionali e internazionali. Oltre al coinvolgimento per la creazione del Gruppi di Lavoro.	Creazione del Gruppi di Lavoro "D&I".
			

**Il Gruppo di Lavoro "D&I"**

Nel 2021 in linea con la Policy di Gruppo e con le azioni precedentemente promosse e svolte si è deciso di proseguire con l'impegno in questa direzione e a lavorare in maniera strutturata e puntuale su uno dei 4 pilastri "La responsabilità collettiva".

Nasce quindi un Gruppo di Lavoro, dedicato a questo tema, che coinvolge circa 20 persone a rappresentanza di tutti gli stabilimenti del Gruppo italiani e internazionali, di ogni livello e seniority e ha come funzioni capofila la Direzione Risorse Umane e la Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità.

Il Gruppo «D&I» nasce per rispondere all'esigenza di Feralpi di coinvolgere persone formate e competenti sull'argomento che siano in grado internamente di comprendere le opportunità e/o le eventuali situazioni di rischio che possono sorgere in azienda e avere quindi gli strumenti e la chiara visione di governance del tema.

**Il Gruppo di Lavoro è chiamato a:**

- riconoscere il valore della diversità e condividere esperienze
- agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo e sostenendo attivamente i principi D&I all'interno del proprio ambiente lavorativo
- proporre soluzioni condivise e costruttive per rendere la governance aziendale sempre più inclusiva

- contribuire attivamente alla comunicazione interna di questi temi
- comunicare in modo inclusivo
- promuovere e sostenere attivamente i principi D&I in azienda e con gli stakeholder della nostra catena del valore (dai fornitori ai clienti).

Nel 2021, il Gruppo di Lavoro si è incontrato due volte in presenza e ha portato avanti la progettualità in remoto, sviluppando un vademecum interno per promuovere l'inclusione tra i colleghi e

collaborando alla costruzione del progetto "Deploy Your Talents", promosso da Sodalitas, per promuovere le professioni STEM tra le ragazze.

**Feralpi e le associazioni sensibili al tema dell'inclusione e della diversità**

Anche nel 2021, continua la partecipazione consolidata di Feralpi nell'Associazione di Confindustria Brescia delle Imprenditrici e dei Giovani Imprenditori. Le prime sono impegnate nella valorizzazione di *best practice* sia di di-

IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI PER LA VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ	
 <b>COSA È STATO FATTO NEL 2021?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nascita del Gruppo di Lavoro (GdL) interno su D&amp;I a livello Gruppo</li> <li>• Veicolazione interna del Manifesto sull'Inclusione, realizzato dal GdL D&amp;I</li> <li>• Adesione al progetto Deploy Your Talents di Sodalitas per promuovere le materie STEM tra le ragazze</li> <li>• In FERALPI STAHL è stato definito un nuovo accordo di contrattazione a supporto delle persone con disabilità</li> </ul>
 <b>COSA FAREMO NEL 2022?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proseguo delle attività del GdL D&amp;I</li> <li>• Attivazione di formazione sul tema tra i dirigenti Gruppo Italia</li> <li>• Presso lo stabilimento di Stahl si lavorerà per ridurre le barriere per le persone con disabilità</li> <li>• Iniziative per promuovere l'assunzione di donne e di persone migranti presso lo stabilimento sito in Riesa</li> </ul>



gitalizzazione delle PMI sia nell'ambito della *Diversity and Inclusion*, mentre i secondi in progetti di formazione professionale scuola e lavoro per le giovani generazioni e per una comunicazione positiva e senza odio, che possa attirare i giovani all'interno delle realtà imprenditoriali del territorio bresciano.

FERALPI STAHL è membro dell'associazione "Economia per una Sassonia cosmopolita e.V.", che è finanziata dal Ministero dell'Economia, del Lavoro e dei Trasporti dello Stato Libero di Sassonia e si impegna a promuovere il tema dell'immigrazione a livello nazionale.

### 5.3.3.

#### Salute e benessere: dal welfare a iniziative per un supporto psico-fisico (403-6)

A integrazione del sistema di gestione della sicurezza, Feralpi è attiva anche nella tutela e nella salvaguardia della salute aziendale, attraverso misure di prevenzione e di sensibilizzazione. Feralpi Group aderisce fin dal 2013 alla Rete WHP - *Workplace Health Promotion* - un'iniziativa europea declinata a livello regionale e provinciale grazie al sistema delle ATS (Agenzie di Tutela della Salute) nazionali, che forniscono il supporto metodologico e scientifico al progetto, e alla collaborazione con Confindustria. Negli anni il Gruppo si è impegnato a portare avanti un per-

corso di iniziative dedicate al miglioramento della salute e del benessere dei lavoratori riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente correlati alla genesi delle malattie croniche non trasmissibili.

A oggi sono quattro le aziende di Feralpi Group - Feralpi Holding, Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e Nuova Defim - ad aver preso parte alle iniziative della Rete WHP Lombardia, con il coordinamento delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) e la collaborazione di Confindustria Brescia e Confindustria Como. È in programma l'ampliamento della rete anche per gli stabilimenti ad oggi non inclusi.

Dal 2013 a oggi il Gruppo ha promosso nel complesso **33 buone prassi nelle diverse aree di intervento.**

FERALPI STAHL organizza ogni anno delle giornate della salute per tutto il personale con il supporto delle compagnie di assicurazione sanitaria e di altri fornitori di servizi. Nel 2020 e nel 2021, le **giornate della salute** sono state accolte molto bene dai dipendenti e dai fornitori, dalle attrezzature di sicurezza sul lavoro ai fornitori di pensioni aziendali, nonostante le difficoltà legate alla pandemia. In totale hanno partecipato quasi cinquecento dipendenti.

A queste iniziative di promozione e sensibilizzazione, i dipendenti possono anche contare su assicurazioni sanitarie. In Germania lavoratrici e lavoratori

dispongono di un'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro che copre anche la vita privata: i dipendenti hanno accesso alle visite obbligatorie e ad altri esami offerti, durante i quali viene determinato lo stato attuale di salute e, se necessario, vengono suggerite misure dal medico aziendale. In Italia, i lavoratori possono godere di un'assicurazione sanitaria complementare, garantita dal CCNL di settore, che arriva a includere anche i famigliari.

#### Formazione sui comportamenti additivi

Con l'obiettivo di aumentare la conoscenza e la consapevolezza dei rischi legati alle dipendenze da alcool, droghe e gioco d'azzardo, nel 2021 Feralpi, con la collaborazione di ATS Brescia, ha promosso un'attività formativa sui comportamenti additivi. I destinatari della formazione sono le figure professionali che ricoprono un ruolo intermedio tra la dirigenza e i lavoratori perché spesso sono le prime a cogliere o avere informazioni su un eventuale problema. Da qui l'importanza di acquisire maggiore consapevolezza circa i danni di certe attività e, al contempo, informazioni sulle procedure di supporto.

Con l'obiettivo di acquisire sempre maggiori competenze e capacità nel riconoscere i segnali di comportamenti additivi e relativo sviluppo, Feralpi replica questo percorso di formazione anche nel 2022, a cui si aggiunge un percorso formativo - promosso da ATS Brescia - per i medici competenti delle sedi bresciane del Gruppo.

### Il progetto WHP si declina in sei differenti aree di intervento



Alimentazione



Attività fisica



Contrasto al fumo



Contrasto alle dipendenze



Azioni trasversali a tutte le aree



Altre pratiche

Conciliazione vita-lavoro, welfare, responsabilità sociale d'impresa, adesione a comportamenti preventivi

### Progetto rachialgie e disfunzioni posturali

In continuità con lo studio osservazionale tramite pedana stabilometrica promosso nel 2020 da Feralpi in collaborazione con l'Università di Brescia, (Dipartimento di Specialità Medico Chirurgiche, Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica Clinica Odontoiatrica), nel 2021 è stato avviato un progetto di riabilitazione dei lavoratori con rachialgie e disfunzioni posturali, grazie alla collaborazione con l'Unità Operativa Complessa di Riabilitazione degli Spedali Civili di Brescia, primaria struttura ospedaliera della città di Brescia. Pur essendo emersa una distribuzione omogenea della presenza di dolore e di rigidità posturale in ogni fascia d'età, sono stati identificati quei lavoratori che presentano rachialgie e alterazioni della postura. Per loro, dopo una prima visita fisiatrica, è stato formulato un **Progetto Riabilitativo Individuale** con indicazione del programma riabilitativo atto alla sua realizzazione. Sono stati programmati cicli di n. 8 sedute, a carico dell'azienda, di trattamento individuale o a piccoli gruppi omogenei per tipologia di quadro clinico da svolgersi in azienda. Il progetto, a partecipazione volontaria, riguarda i dipendenti delle sedi bresciane.

### Welfare

Nelle Società italiane del Gruppo è presente un sistema di *flexible benefit*, garantito a livello sia di contratto interno che nazionale. Tale sistema permette la fruizione di beni e servizi attraverso un'apposita piattaforma (*marketplace* con utilizzo di crediti *welfare*). Inoltre sono localmente previste convenzioni con attività commerciali o di erogazione di servizi che prevedono agevolazioni di vario tipo per il personale del Gruppo. Per le consociate tedesche l'erogazione dei *flexible benefit* è affidata alla Direzione Risorse Umane. Inoltre in Germania, andando oltre i requisiti normativi, l'Azienda garantisce un supporto allo schema pensionistico aziendale dei dipendenti e offre incentivi aziendali ai piani di risparmio personale e alle spese mediche.

In un'ottica di riconoscimento del lavoro di cura e il lavoro domestico - spesso non retribuiti e principalmente affidati alle donne - e con l'intento di incoraggiare la condivisione delle responsabilità all'interno delle famiglie, il Gruppo offre specifici benefit aziendali come il rimborso delle spese per l'assistenza

all'infanzia e la formazione dall'asilo all'università, le spese di babysitting o per la cura dei familiari, l'aiuto domestico, il trasporto a scuola e i pasti per i bambini. Oltre ai rimborsi, sono disponibili anche servizi di assistenza e aiuto domestico a tariffe ridotte, oltre a sconti presso gli asili, specialmente in Germania.

Inoltre, Feralpi ha aderito anche nel 2021 all'Alleanza Locale di Conciliazione degli ambiti distrettuali di riferimento, garantendo ai propri dipendenti voucher a parziale copertura delle spese sostenute per servizi alla famiglia e confermando la propria parte nella rete territoriale.

Secondo l'indagine di clima 2021, si riscontra a livello generale un buon tasso di soddisfazione per i servizi di welfare, con 2/3 dei dipendenti convinti e «ingaggiati» e le iniziative di prevenzione e cura della salute, pure caratterizzate da un tasso analogo di soddisfazione.

## IN SINTESI - L'IMPEGNO DI FERALPI PER LA PROMOZIONE DEL BENESSERE E LA TUTELA DELLA SALUTE



### COSA È STATO FATTO NEL 2021?

- **Italia e Germania:** Servizi a supporto della salute (ad esempio vaccinazioni, centro dedicato ai tamponi Covid...)
- **Gruppo Italia:** Yoga da remoto per gli stabilimenti italiani | Apertura sportello di ascolto "Qui per te"
- **Feralpi Holding, Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano:** Partecipazione attiva al progetto di formazione rivolto ai referenti WHP organizzati da ATS Brescia, con la condivisione delle esperienze Feralpi
- **Feralpi Holding, Feralpi Siderurgica e Acciaierie Calvisano:** Progetto di riabilitazione per i lavoratori con rachialgie e disfunzioni posturali
- **Nuova Defim, Arlenico e Caleotto:** Estensione della piattaforma WELFer ai dipendenti
- **Feralpi Holding e Feralpi Siderurgica:** Formazione su comportamenti additivi
- **Nuova Defim:** Rilevazione del rischio cardiovascolare
- **FERALPI STAHL:** Costruzione di nuovi spogliatoi presso lo stabilimento | Nuovo medico aziendale nello stabilimento di Riesa



### COSA FAREMO NEL 2022?

- **FERALPI STAHL:** Apertura di nuovi spogliatoi di recente ristrutturazione
- **Gruppo Italia:** Valutazione su come accrescere il supporto psicologico in azienda | Formazione generale per i lavoratori sui comportamenti additivi | Percorso formativo per Medici Competenti sui Comportamenti additivi | Formazione per referenti WHP aziendali su marketing sociale e valorizzazione della diversity

## 5.4.

# La creazione di valore economico per il territorio

(103-2; 103-3)

Feralpi è parte integrante del territorio dove opera: il valore economico creato dal Gruppo, una volta generato viene distribuito tra gli stakeholder, contribuendo così al progresso economico e sociale delle comunità in cui opera, alla valorizzazione del territorio oltre che al benessere dei propri lavoratori.

Il ruolo che le aziende di Feralpi Group hanno sul territorio si traduce in:



### OCCUPAZIONE

Diretta di personale alle dipendenze e indiretta (tramite la catena di fornitura).



### CURA DEL TERRITORIO

In termini di sviluppo e sostegno alla comunità.



### VALORIZZAZIONE TERRITORIALE

Attraverso progetti sportivi, culturali o di sostenibilità.

**Considerando i principali insediamenti produttivi italiani ed esteri, nel 2021 Feralpi Group ha riconosciuto ai fornitori locali il 25,38% del proprio fatturato. Feralpi inoltre ha contribuito al sostegno delle comunità del territorio per un importo di 3,5 milioni di euro in termini di elargizioni liberali e sponsorizzazioni.**

Infatti a fianco delle donazioni con fini sociali e culturali, trovano ampio spazio le sponsorizzazioni culturali e sportive, guidate dal forte legame con il territorio e dall'impegno del gruppo di valorizzare la cultura sportiva e la cultura territoriale. Il sostegno di Feralpi a favore del territorio in un'ottica di inclusione si traduce quindi anche nel supportare lo sport locale: ciclismo, calcio, rugby, canottaggio sono le attività sportive da tempo sostenute dal Gruppo.

## 5.5.

# Politiche e gestione aspetti sociali

(103-2; 103-3)

## 5.5.1.

### Gestione Risorse Umane

La gestione delle risorse umane segue le leggi e i regolamenti nazionali dei Paesi in cui opera e in accordo con i principi e i valori aziendali dichiarati nel proprio Codice Etico (documento fornito in fase di assunzione), che viene consegnato a ogni neo assunto. A supporto del Codice Etico, in FERALPI STAHL è anche presente una politica aziendale. Feralpi ha sempre privilegiato rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'obiettivo di sostenere la crescita economica della società, garantendo una valorizzazione del capitale umano, adeguate retribuzioni al di sopra del minimo sindacale, ambienti di lavoro sicuri, attenzione al benessere psico fisico del lavoratore e iniziative di welfare aziendale.

## 5.5.2.

### Gestione della sicurezza

(103-2)

La gestione della sicurezza segue le normative delle sedi e dei paesi in cui operano gli stabilimenti del Gruppo e presenta gestioni differenti a seconda della tipologia dei processi produttivi in essere.

In Feralpi Siderurgica è stato implementato un **sistema di gestione integrato sicurezza, ambiente ed energia** certificato secondo lo standard internazionale ISO 45000, che assicura il costante presidio dei rischi e l'individuazione di misure migliorative: è prevista infatti l'elaborazione di un documento di valutazione dei rischi e il presidio di tutti gli interventi di miglioramento individuati. Il sistema di Feralpi Siderurgica è governato da

una politica integrata per Ambiente Sicurezza ed Energia; tale politica, che definisce obiettivi, indirizzi e impegni in ambito sicurezza, è presente anche in Presider, MPL ed Ecoeternit (politiche integrate sicurezza e ambiente).

In Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano sono stati inoltre esaminati e valutati gli **scenari (Top Event) di rischio di incidente rilevante**, attraverso l'elaborazione di uno specifico Rapporto di Sicurezza essendo entrambi gli insediamenti dotati di una Politica e di un Sistema di gestione dei Rischi di Incidente Rilevante, che integra le procedure per la gestione delle emergenze e il coordinamento per la gestione del Piano di Emergenza esterno, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 105/15.

Feralpi Holding, pur non rientrando nel sistema di gestione integrato di sicurezza e ambiente di Feralpi Siderurgica, è sottoposta a una procedura operativa specifica che comprende le norme di sicurezza per il personale, i rischi derivanti dal lavoro in ufficio, la gestione delle emergenze, l'accesso ad aziende consociate, il piano di sorveglianza dei presidi di sicurezza e si rifà a pertinenti specifiche procedure del sistema gestionale di Feralpi Siderurgica per l'organizzazione di tutti i processi afferenti la sicurezza.

Tutte le aziende italiane sono soggette a specifiche attività di controllo sull'applicazione di procedure a tutela di salute e sicurezza da parte dell'Organismo di Vigilanza, come richiesto Modello 231<sup>2</sup>. Le aziende estere non presentano un sistema di gestione della sicurezza certificato, ma rispondono a quanto

<sup>2</sup> A eccezione di Ecoeternit.

richiesto dalla normativa nazionale. Nello specifico di FERALPI STAHL è presente un sistema di gestione integrato di qualità, ambiente ed energia certificato, che include anche la norma internazionale EN 45001 (sicurezza), la cui certificazione è un obiettivo per il 2023. Per quanto riguarda gli aspetti legati alla sicurezza, questa si basa su **procedure gestionali e operative** che assicurano un controllo costante dei pericoli e la definizione di misure di miglioramento. L'azienda aderisce inoltre all'associazione professionale *Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM)* che stabilisce le regole e i comportamenti delle aziende e del personale in materia di salute e sicurezza.

In merito alle lavorazioni in appalto, in tutte le aziende sono presenti specifiche **procedure per la valutazione delle imprese appaltatrici e la gestione dei rischi di interferenza**. Infatti, prima di appaltare una qualsiasi attività viene effettuata la verifica del possesso dei requisiti tecnico professionali della ditta prescelta e dei suoi eventuali subappaltatori acquisendo una serie di documenti che attestino i corretti adempimenti previsti dagli Enti competenti e vengono effettuate delle riunioni di coordinamento con preposti/datori di lavoro delle parti, all'interno delle quali si affrontano problematiche specifiche o puntuali e si coopera per eliminare o ridurre i rischi derivanti da esse. Le imprese che effettuano lavorazioni in appalto sono soggette alle indicazioni specifiche previste dal Protocollo per la prevenzione della diffusione del Covid-19, condivise preliminarmente all'effettuazione delle attività in appalto. In particolare anche a tutti i lavoratori in appalto viene misurata la temperatura all'ingresso e sono soggetti alle medesime procedure di controllo documentazione all'ingresso (ad es. Green Pass) tempo per tempo vigenti.

Nel corso del 2021, presso lo stabilimento di Riesa, è proseguito il coinvolgimento dei fornitori di lavorazioni in appalto nel processo complessivo di gestione dei rischi salute, sicurezza, ambiente, così come di performance energetiche. Sono quindi aumentati i momenti di sensibilizzazione, formazione e di audit nel corso dell'attività svolta dai fornitori all'interno dello stabilimento. Le aziende situate a Riesa adottano inoltre un manuale di gestione delle imprese esterne firmato dal CEO di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi

GmbH e dal rappresentante dei lavoratori che racchiude tutte le procedure inerenti la sicurezza e in ogni azienda è predisposta un'informativa con regole di comportamento per i visitatori e per i lavoratori stessi, con la presentazione dei dispositivi di sicurezza, le indicazioni in caso di emergenza, la segnaletica e le uscite di sicurezza.

In linea generale, ogni segnalazione viene interamente gestito secondo le modalità stabilite dal Sistema di Gestione per la Sicurezza e viene trattato in conformità al regolamento aziendale, supervisionato dalla Direzione Generale di concerto con l'RSPP.

Feralpi mantiene costantemente monitorate e aggiornate le informazioni relative agli incidenti, alle emergenze e ai mancati infortuni segnalati, elaborando e diffondendo i dati relativi agli indicato-

ri di frequenza e gravità degli infortuni occorsi mediante strumenti predisposti per la reportistica interna periodica.

### 5.5.3.

#### Gestione delle relazioni con il territorio

La gestione delle relazioni con il territorio è in carico alla Direzione di ciascuno stabilimento, in continuo allineamento e coordinamento con la Direzione Relazioni Esterne e Sostenibilità che supporta dove necessario la messa a terra delle diverse progettualità.

A gestire gli aspetti relativi alle elargizioni e alle sponsorizzazioni con fini sociali e culturali è presente una policy di Gruppo che individua in 6 pilastri le proprie aree di azione, a cui si aggiungono ulteriori 4 focus sugli aspetti culturali.

APPROCCIO ESG	PILASTRI DI SOSTENIBILITÀ DI GRUPPO	PILASTRI IMPEGNO ELARGIZIONI E SPONSORIZZAZIONI CON FINI SOCIALI	PILASTRI IMPEGNO ELARGIZIONI E SPONSORIZZAZIONI CON FINI CULTURALI	GOAL AGENDA 2030
E	Contribuire alla riduzione dei consumi e degli impatti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cura e salvaguardia dell'ambiente</li> </ul>	-	    
	Moltiplicare gli utilizzi della materia	-	-	
G	Gestione etica del business	-	-	
S	Sviluppare un'offerta di qualità	-	-	
	Cura, sicurezza e valorizzazione delle persone	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promozione della salute psicofisica dell'uomo e della sua sicurezza sul lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultura come strumento formativo</li> <li>Salvaguardia del patrimonio artistico e storico del territorio</li> <li>Sviluppo della cultura imprenditoriale</li> <li>Divulgazione ed educazione sul mondo dell'acciaio</li> </ul>	   
	Inclusione e sviluppo territoriale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inclusione sociale, attraverso sport e cultura e creazione di luoghi inclusivi e sicuri</li> <li>Sviluppo territoriale</li> </ul>		  
	Cultura del lavoro ed educazione dei giovani	<ul style="list-style-type: none"> <li>Educazione, formazione e lavoro come strumento di cambiamento</li> </ul>		

## 5.6.

## La governance degli aspetti sociali

Per rispondere in modo efficace e corretto alle diverse esigenze della popolazione aziendale, è presente una funzione Risorse Umane dedicata alla gestione degli stabilimenti in Italia, Francia e Algeria e una seconda dedicata agli stabilimenti siti in Germania e in Europa Orientale.

Le due funzioni, una a diretto riporto del Presidente e l'altra a riporto del CEO di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, lavorano in autonomia per quanto concerne le questioni gestionali, organizzative e connesse agli aspetti nazionali di contrattazione e relazioni sindacali, ma rimangono in costante allineamento su tematiche strategiche, di indirizzo o di progetti speciali.

Parallelamente alle funzioni HR, lavorano a supporto anche la funzione HSE in termini di Sicurezza e la Direzione Sostenibilità e Relazioni Esterne per gli aspetti connessi al benessere dell'individuo, ai diritti umani e alla *Diversity & Inclusion*. La Direzione Sostenibilità e Relazioni Esterne è anche responsabile della gestione delle relazioni con il territorio e con gli stakeholder chiave, in stretto coordinamento con le altre funzioni interne.

Da un punto di vista organizzativo, in Feralpi Siderurgica, è presente la **Funzione Prevenzione, Protezione e Ambiente**, il cui Responsabile nel corso del 2021 ha esercitato anche un ruolo di indirizzo e coordinamento per lo stabilimento di Acciaierie di Calvisano e per Feralpi Holding. In Nuova Defim, MPL, Presider e Presider Armatures nel 2021 la responsabilità delle attività in ambito salute e sicurezza è affidata alla Direzione Generale in collaborazione con l'RSPP. Presso lo stabilimento di Arlenico, l'organizzazione aziendale prevede la presenza di un RSPP interno che ha in capo anche la gestione delle attività in campo Ambientale.

Dal 2022 la funzione di indirizzo e coordinamento in ambito sicurezza e ambiente di tutte le aziende del Gruppo è stata ulteriormente formalizzata affi-

dando al Responsabile del Servizio Prevenzione Protezione Ambiente Feralpi il ruolo di Group HSE Manager, con il compito di supportare Feralpi nella definizione delle strategie inerenti Salute Sicurezza Ambiente ed Energia, garantire la promozione e diffusione delle strategie e delle politiche nelle società controllate e assicurare una gestione complessiva ed integrata dei processi in ambito HSE atti a implementare tali strategie, sovrintendendo le attività di realizzazione dei progetti approvati.

In Ecoeternit la gestione è a cura del Direttore Tecnico e RSPP in stretta collaborazione con l'Amministratore Delegato. Negli stabilimenti in Italia vengono designati uno o più rappresentanti interni per la sicurezza del personale (RLS), eletti dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali aziendali.

Analoghi organismi misti sono stati istituiti in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, dove è presente un comitato costituito dal Direttore di Stabilimento, dal Consiglio di Fabbrica e dal medico aziendale, cui spetta anche il compito di favorire il reintegro del personale dopo lunghi periodi di assenza per malattia. In ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, dal 2018 è presente il dipartimento *Integrated Management System*.

Feralpi Group assicura un **presidio sanitario** in tutte le principali sedi con presenza infermieristica e medica e garantisce, nelle realtà con minore presenza di personale, l'attività mensile del medico del lavoro per svolgere gli accertamenti sanitari periodici relativi all'esposizione ai potenziali rischi professionali. Per quanto concerne gli aspetti più strettamente connessi alla



salute personale dei dipendenti sono direttamente coinvolte, oltre al personale medico e agli RSPP del Gruppo, anche la Direzione Risorse Umane e la funzione Relazioni Esterne e Sostenibilità.

Per quanto concerne la **gestione dei diritti umani** sono la Direzione Risorse Umane e la funzione Salute e Sicurezza a gestirne la tutela tra i lavoratori dipendenti. In termini di filiera interviene invece la Direzione Acquisti. Funge da allineamento la Direzione Sostenibilità e Relazioni Esterne, nello specifico per gli aspetti connessi alle tematiche ESG.

Ogni eventuale reclamo viene interamente gestito secondo le modalità stabilite e descritte dal modello 231/2001 e viene trattato in conformità al regolamento aziendale, supervisionato dalla Direzione Generale di concerto con l'ufficio del personale.

## 5.7.

# Indicatori di riferimento per “Sociale”

(102-8; 204-1; 401-1; 405-1; 405-2; 403-9; 404-1)

### Personale di Feralpi Group al 31.12.2021 (102-8)

	2019			2020			2021		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<b>INDETERMINATO</b>	<b>1.395</b>	<b>108</b>	<b>1.503</b>	<b>1.501</b>	<b>132</b>	<b>1.633</b>	<b>1.512</b>	<b>137</b>	<b>1.649</b>
di cui in Italia	736	54	790	835	73	908	815	79	894
di cui in Germania	602	45	647	603	49	652	634	48	682
di cui in Repubblica Ceca	31	5	36	32	6	38	33	6	39
di cui in Ungheria	12	2	14	16	2	18	15	2	17
di cui in Francia	3	1	4	3	1	4	3	1	4
di cui in Algeria	11	1	12	12	1	13	12	1	13
<b>DETERMINATO</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>50</b>	<b>2</b>	<b>52</b>
di cui in Italia	10	0	10	10	1	11	32	2	34
di cui in Germania	8	2	10	9	3	12	12	0	12
di cui in Repubblica Ceca	4	1	5	6	0	6	6	0	6
di cui in Ungheria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Francia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Algeria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>1.417</b>	<b>111</b>	<b>1.528</b>	<b>1.526</b>	<b>136</b>	<b>1.662</b>	<b>1.562</b>	<b>139</b>	<b>1.701</b>
Tempo pieno	1.407	94	1.501	1.516	109	1.625	1.533	113	1.666
Part time	10	17	27	10	27	37	9	26	35
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>1.417</b>	<b>111</b>	<b>1.528</b>	<b>1.526</b>	<b>136</b>	<b>1.662</b>	<b>1.562</b>	<b>139</b>	<b>1.701</b>
Apprendisti	41	1	42	43	5	48	45	3	48
<b>TOTALE PERSONALE ALLE DIPENDENZE</b>	<b>1.458</b>	<b>112</b>	<b>1.570</b>	<b>1.569</b>	<b>141</b>	<b>1.710</b>	<b>1.607</b>	<b>142</b>	<b>1.749</b>
Somministrati e altri tipi di contratto	85	13	98	67	9	76	62	8	70
Stagisti	1	1	2	3	0	3	2	0	2
Personale ditte in appalto <sup>3</sup>	2.492	85	2.577	2.353	74	2.427	2.417	77	2.494
<b>TOTALE PERSONALE<sup>4</sup></b>	<b>4.036</b>	<b>211</b>	<b>4.247</b>	<b>3.992</b>	<b>224</b>	<b>4.216</b>	<b>4.088</b>	<b>227</b>	<b>4.315</b>
<b>TOTALE PERSONALE ALLE DIPENDENZE PER GENERE E AREA GEOGRAFICA</b>	<b>1.458</b>	<b>112</b>	<b>1.570</b>	<b>1.569</b>	<b>141</b>	<b>1.710</b>	<b>1.607</b>	<b>142</b>	<b>1.749</b>
di cui in Italia	752	54	806	848	75	923	856	81	937
di cui in Germania	644	48	692	651	56	707	682	51	733
di cui in Repubblica Ceca	36	6	42	39	6	45	39	6	45
di cui in Ungheria	12	2	14	16	2	18	15	2	17
di cui in Francia	3	1	4	3	1	4	3	1	4
di cui in Algeria	11	1	12	12	1	13	12	1	13

<sup>3</sup> Il Personale ditte in appalto si riferisce al personale esterno operativo, al 31.12.2021, presso Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, FER-PAR, Ecoeternit e, ad eccezione del 2021, Presider Armatures. A questi si aggiungono 119 uomini e 11 donne di ditte esterne che hanno svolto attività presso Presider, MPL e Presider Armatures nel 2021 (calcolati in media - per Presider e MPL: nel 2020, 124 uomini e 8 donne - nel 2019, 125 uomini e 5 donne) e 113 uomini di ditte esterne che hanno svolto attività presso ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH nel 2021 (calcolati come FTE - nel 2020, 123 uomini e 2 donne; nel 2019, 91 uomini e 3 donne).

<sup>4</sup> Nel caso della sola Germania, il personale in forza non comprende personale che al 31 dicembre risulta essere ancora in congedo parentale o il personale assente dal lavoro per malattia per più di 62 settimane. Si segnala che 3 dipendenti delle società Feralpi Holding e Feralpi Siderurgica hanno prestato saltuariamente servizio presso Eco-Trading nel 2021 (3 nel 2020, 4 nel 2019), società del Gruppo attualmente non operativa e priva di personale alle dipendenze.

	N.	%
<b>FERALPI GROUP - ETÀ</b>		
<30	233	13%
30-50	869	50%
>50	647	37%
<b>TOTALE</b>	<b>1.749</b>	<b>100%</b>
<b>FERALPI GROUP - QUALIFICA</b>		
Operai	1.200	69%
Impiegati e quadri	511	29%
Dirigenti	38	2%
<b>TOTALE</b>	<b>1.749</b>	<b>100%</b>

	<30	30-50	>50	TOTALE
<b>FERALPI GROUP - GENERE X ETÀ</b>				
Donne	16	72	54	142
Uomini	217	797	593	1.607
<b>TOTALE</b>	<b>233</b>	<b>869</b>	<b>647</b>	<b>1.749</b>

## Movimenti del personale per area geografica, genere e classe di età (401-1)

GENERE/ETÀ	NUOVE ASSUNZIONI DEL PERSONALE (N.)											
	2019				2020				2021			
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE
<b>GRUPPO</b>												
Donne	7	8	1	16	7	12	0	5	5	9	2	16
Uomini	49	75	18	142	59	114	22	195	75	125	31	231
<b>TOTALE</b>	<b>56</b>	<b>83</b>	<b>19</b>	<b>158</b>	<b>66</b>	<b>126</b>	<b>22</b>	<b>214</b>	<b>80</b>	<b>134</b>	<b>33</b>	<b>247</b>
<b>ITALIA</b>												
Donne	0	3	0	3	1	5	0	6	4	5	1	10
Uomini	14	17	4	35	19	50	5	74	31	63	16	110
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>80</b>	<b>35</b>	<b>68</b>	<b>17</b>	<b>120</b>
<b>GERMANIA</b>												
Donne	7	4	1	12	6	7	0	13	1	4	1	6
Uomini	30	52	12	94	33	53	11	97	42	52	14	108
<b>TOTALE</b>	<b>37</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>106</b>	<b>39</b>	<b>60</b>	<b>11</b>	<b>110</b>	<b>43</b>	<b>56</b>	<b>15</b>	<b>114</b>
<b>ALTRE AREE</b>												
Donne	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Uomini	5	6	2	13	7	11	6	24	2	10	1	13
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>13</b>



GENERE/ETÀ	TURNOVER IN USCITA DEL PERSONALE <sup>5</sup> (N.)											
	2019				2020				2021			
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE
<b>GRUPPO</b>												
Donne	4	6	2	12	3	4	2	9	3	7	3	13
Uomini	40	54	42	136	33	60	69	162	30	75	91	196
<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	<b>60</b>	<b>44</b>	<b>148</b>	<b>36</b>	<b>64</b>	<b>71</b>	<b>171</b>	<b>33</b>	<b>82</b>	<b>94</b>	<b>209</b>
<b>ITALIA</b>												
Donne	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2
Uomini	5	14	26	45	5	11	40	56	2	35	68	105
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>45</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>42</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>70</b>	<b>107</b>
<b>GERMANIA</b>												
Donne	4	6	1	11	3	4	0	7	3	7	1	11
Uomini	26	37	14	77	21	40	27	88	20	36	21	77
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>	<b>43</b>	<b>15</b>	<b>88</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>27</b>	<b>95</b>	<b>23</b>	<b>43</b>	<b>22</b>	<b>88</b>
<b>ALTRE AREE</b>												
Donne	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Uomini	9	3	2	14	7	9	2	18	8	4	2	14
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

<sup>5</sup> A livello Italia, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato sia tra il personale in forza che tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. A livello estero, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato tra il personale in forza ma non tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. Tali lavoratori saranno rendicontati tra i lavoratori in uscita nel prossimo anno di rendicontazione. Per quanto concerne Nuova Cogeme, la società in liquidazione volontaria è priva di dipendenti. Il personale (20 dipendenti nel 2020) risulta interamente cessato.

GENERE/ETÀ	TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI DEL PERSONALE <sup>6</sup> (%)											
	2019				2020				2021			
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE
<b>GRUPPO</b>												
Donne	58,33	14,04	2,33	14,29	43,75	15,79	0,00	13,48	31,25	12,50	3,70	11,27
Uomini	27,68	10,61	3,14	9,74	31,55	14,96	3,55	12,43	34,56	15,68	5,23	14,37
<b>TOTALE</b>	<b>29,63</b>	<b>10,86</b>	<b>3,08</b>	<b>10,80</b>	<b>32,51</b>	<b>15,04</b>	<b>3,29</b>	<b>12,51</b>	<b>34,33</b>	<b>15,42</b>	<b>5,10</b>	<b>14,12</b>
<b>ITALIA</b>												
Donne	0,00	9,68	0,00	5,56	33,33	11,36	0,00	8,00	57,14	11,90	3,13	12,35
Uomini	21,21	4,78	1,21	4,65	25,68	12,14	1,38	8,73	33,33	14,42	4,91	12,85
<b>TOTALE</b>	<b>20,90</b>	<b>5,17</b>	<b>1,14</b>	<b>4,71</b>	<b>25,97</b>	<b>12,06</b>	<b>1,28</b>	<b>8,67</b>	<b>35,00</b>	<b>14,20</b>	<b>4,75</b>	<b>12,81</b>
<b>GERMANIA</b>												
Donne	70,00	21,05	5,26	25,00	50,00	28,00	0,00	23,21	12,50	16,67	5,26	11,76
Uomini	28,04	16,51	5,41	14,60	30,84	16,83	4,80	14,90	35,90	16,10	5,79	15,84
<b>TOTALE</b>	<b>31,62</b>	<b>16,77</b>	<b>5,39</b>	<b>15,32</b>	<b>32,77</b>	<b>17,65</b>	<b>4,44</b>	<b>15,56</b>	<b>34,40</b>	<b>16,14</b>	<b>5,75</b>	<b>15,55</b>
<b>ALTRE AREE</b>												
Donne	0,00	14,29	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uomini	125,00	16,67	9,09	20,97	116,67	31,43	20,69	34,29	28,57	27,03	4,00	18,84
<b>TOTALE</b>	<b>100,00</b>	<b>16,28</b>	<b>8,33</b>	<b>19,44</b>	<b>100,00</b>	<b>26,19</b>	<b>19,35</b>	<b>30,00</b>	<b>25,00</b>	<b>23,26</b>	<b>3,57</b>	<b>16,46</b>

<sup>6</sup> Il tasso di nuove assunzioni del personale (A) è calcolato secondo la seguente formula:  $A = \text{nuove assunzioni} / \text{totale organico} * 100$ .

GENERE/ETÀ	TASSO DI TURNOVER IN USCITA DEL PERSONALE <sup>7</sup> (%)											
	2019				2020				2021			
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE
<b>GRUPPO</b>												
Donne	33,33	10,53	4,65	10,71	18,75	5,26	4,08	6,38	18,75	9,72	5,56	9,15
Uomini	22,60	7,64	7,32	9,33	17,65	7,87	11,13	10,33	13,82	9,41	15,35	12,20
<b>TOTALE</b>	<b>23,28</b>	<b>7,85</b>	<b>7,13</b>	<b>9,43</b>	<b>17,73</b>	<b>7,64</b>	<b>10,61</b>	<b>10,00</b>	<b>14,16</b>	<b>9,44</b>	<b>14,53</b>	<b>11,95</b>
<b>ITALIA</b>												
Donne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,14	2,67	0,00	0,00	6,25	2,47
Uomini	7,58	3,93	7,88	5,98	6,76	2,67	11,05	6,60	2,15	8,01	20,86	12,27
<b>TOTALE</b>	<b>7,46</b>	<b>3,62</b>	<b>7,39</b>	<b>5,58</b>	<b>6,49</b>	<b>2,41</b>	<b>10,77</b>	<b>6,28</b>	<b>2,00</b>	<b>7,31</b>	<b>19,55</b>	<b>11,42</b>
<b>GERMANIA<sup>8</sup></b>												
Donne	40,00	31,58	5,26	22,92	25,00	16,00	0,00	12,50	37,50	29,17	5,26	21,57
Uomini	24,30	11,75	6,31	11,96	19,63	12,70	11,79	13,52	17,09	11,15	8,68	11,29
<b>TOTALE</b>	<b>25,64</b>	<b>12,87</b>	<b>6,22</b>	<b>12,72</b>	<b>20,17</b>	<b>12,94</b>	<b>10,89</b>	<b>13,44</b>	<b>18,40</b>	<b>12,39</b>	<b>8,43</b>	<b>12,01</b>
<b>ALTRE AREE</b>												
Donne	0,00	0,00	50,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uomini	225,00	8,33	9,09	22,58	116,67	25,71	6,90	25,71	114,29	10,81	8,00	20,29
<b>TOTALE</b>	<b>180,00</b>	<b>6,98</b>	<b>12,50</b>	<b>20,83</b>	<b>100,00</b>	<b>21,43</b>	<b>6,45</b>	<b>22,50</b>	<b>100,00</b>	<b>9,30</b>	<b>7,14</b>	<b>17,72</b>

<sup>7</sup> Il tasso di turnover in uscita del personale (T) è calcolato secondo la seguente formula:  $T = \text{uscite} / \text{totale organico} * 100$ .

A livello Italia, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato sia tra il personale in forza che tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. A livello estero, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato tra il personale in forza ma non tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. Tali lavoratori saranno rendicontati tra i lavoratori in uscita nel prossimo anno di rendicontazione.

<sup>8</sup> Per la sola Germania, le uscite comprendono anche personale che al 31 dicembre risulta essere ancora in congedo parentale e il personale assente dal lavoro per malattia per più di 62 settimane. Tale personale, per la sola Germania, non viene inoltre conteggiato nella forza lavoro. Le nuove assunzioni, viceversa, comprendono anche personale ritornato nell'anno di rendicontazione a seguito della fruizione del congedo parentale.

### Rapporto (%) tra retribuzione media femminile e maschile<sup>9</sup> (405-2)

QUALIFICA	2019	2020	2021
<b>FERALPI HOLDING</b>			
Impiegati e quadri	86,18	84,48	85,94
<b>ARLENICO</b>			
Impiegati e quadri	-	58,48	55,25
<b>NUOVA DEFIM</b>			
Operai	87,73	81,69	-
Impiegati e quadri	57,66	60,64	65,22
<b>PRESIDER</b>			
Impiegati e quadri	74,76	72,89	72,68
<b>ESF ELBE-STAHLWERKE FERALPI</b>			
Impiegati e quadri	66,31	65,99	64,62

<sup>9</sup> Nella tabella sono riportate solo le sedi e le categorie in cui è presente personale femminile e dove la disaggregazione per qualifica riguarda almeno 6 unità di personale femminile.

## Rapporto (%) tra stipendio base femminile e maschile<sup>10</sup> (405-2)

QUALIFICA	2019	2020	2021
<b>FERALPI HOLDING</b>			
Impiegati e quadri	94,9	95,81	95,32
<b>ARLENICO</b>			
Impiegati e quadri	-	89,16	89,30
<b>NUOVA DEFIM</b>			
Operai	97,21	97,39	-
Impiegati e quadri	82,98	86,09	87,65
<b>PRESIDER</b>			
Impiegati e quadri	96,09	95,93	94,47
<b>ESF ELBE-STAHLWERKE FERALPI</b>			
Impiegati e quadri	100	100	100

<sup>10</sup> Nella tabella sono riportate solo le sedi e le categorie in cui è presente personale femminile e dove la disaggregazione per qualifica riguarda almeno 6 unità di personale femminile.

## Composizione dei dipendenti del Gruppo per genere, classi di età e altre categorie rilevanti (405-1)

	2019						2020						2021					
	UOMINI		DONNE		TOTALE		UOMINI		DONNE		TOTALE		UOMINI		DONNE		TOTALE	
ETÀ	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%
<30	179	11,4	12	0,76	191	12,16	188	10,99	16	0,94	204	11,93	217	12,41	16	0,91	233	13,32
Da 30 a 50 (incluso 30 e 50)	699	44,52	57	3,63	756	48,15	762	44,56	76	4,44	838	49,01	797	45,56	72	4,12	869	49,69
>50	580	36,94	43	2,74	623	39,68	619	36,2	49	2,87	668	39,06	593	33,91	54	3,09	647	36,99
<b>TOTALE</b>	<b>1.458</b>	<b>92,87</b>	<b>112</b>	<b>7,13</b>	<b>1.570</b>	<b>100</b>	<b>1.569</b>	<b>91,75</b>	<b>141</b>	<b>8,25</b>	<b>1.710</b>	<b>100</b>	<b>1.607</b>	<b>91,88</b>	<b>142</b>	<b>8,12</b>	<b>1.749</b>	<b>100</b>

## Altri indicatori di diversità (405-1)

	2019		2020		2021	
	N.	%	N.	%	N.	%
Categorie protette	66	4,2	62	3,63	69	3,95
Altro	0	0	14	0,82	26	1,49

## Ore medie di formazione pro-capite per genere e qualifica (404-1)

GENERE	2019	2020	2021
<b>GRUPPO</b>			
Uomini	14	10	14
Donne	19	17	18
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
<b>ITALIA</b>			
Uomini	19	8	16
Donne	26	12	15
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>16</b>
<b>GERMANIA</b>			
Uomini	9	12	12
Donne	14	26	25
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

QUALIFICA	2019	2020	2021
<b>GRUPPO</b>			
Operai	9	9	12
Impiegati e quadri	26	14	20
Dirigenti	36	11	14
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
<b>ITALIA</b>			
Operai	14	6	13
Impiegati e quadri	29	14	21
Dirigenti	47	12	14
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>16</b>
<b>GERMANIA<sup>11</sup></b>			
Operai	5	13	11
Impiegati e quadri	25	15	22
Dirigenti	7	11	15
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

<sup>11</sup> A livello di Germania, a partire dal 2021, i lavoratori apprendisti sono considerati al di sotto della categoria "Operai".

Tasso e numero di infortuni sul lavoro per area<sup>12</sup> (403-9)

DIPENDENTI (TASSO INFORTUNI)	2019	2020	2021
<b>GRUPPO</b>			
Infortuni registrati	25,39	25,84	21,61
Infortuni gravi	0,00	0,37	0,70
Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,37	0,00
<b>ITALIA</b>			
Infortuni registrati	23,95	14,03	14,64
Infortuni gravi	0,00	0,00	0,00
Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
<b>GERMANIA</b>			
Infortuni registrati	26,58	40,05	32,80
Infortuni gravi	0,00	0,87	1,73
Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,87	0,00

<sup>12</sup> Indice = (n. infortuni/ore lavorate)x1.000.000. Nel calcolo degli infortuni si prendono in considerazione gli infortuni avvenuti sul posto di lavoro. Sono esclusi gli infortuni in itinere, ad eccezione di quelli avvenuti con trasporto organizzato dall'azienda. Gli incidenti riportati (infortuni registrabili) sono quelli che hanno causato allontanamento dal posto di lavoro per una durata pari o superiore alle 24 ore incluse le cure mediche oltre il primo soccorso o trasferimenti a un'altra mansione che hanno comportato giorni di assenza dal lavoro. Gli infortuni con conseguenze gravi sono quelli che hanno comportato un numero di giorni persi pari o maggiore a 180. Le principali tipologie di infortuno riscontrate nel triennio 2019-2021 riguardano contusioni, schiacciamenti, ferite lacero contuse e fratture.

IMPRESE ESTERNE (TASSO INFORTUNI)	2019	2020	2021
-----------------------------------	------	------	------

#### GRUPPO

Infortuni registrati	16,47	10,60	12,78
Infortuni gravi	0,00	0,00	0,91
Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00

#### ITALIA

Infortuni registrati	7,08	2,79	10,60
Infortuni gravi	0,00	0,00	1,33
Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00

#### GERMANIA

Infortuni registrati	49,50	38,40	20,72
Infortuni gravi	0,00	0,00	0,00
Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00

DIPENDENTI (N. INFORTUNI)	2019	2020	2021
---------------------------	------	------	------

#### GRUPPO

N. infortuni registrati	66	70	62
N. infortuni gravi	0,00	1	2
N. decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	1	0
Ore lavorate	2.599.900	2.709.431	2.869.263

IMPRESE ESTERNE (N. INFORTUNI)	2019	2020	2021
--------------------------------	------	------	------

#### GRUPPO

N. infortuni registrati	19	10	14
N. infortuni gravi	0,00	0,00	1
N. decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
Ore lavorate	1.153.468	943.827	1.095.291

### Percentuale di fatturato riconosciuto ai fornitori locali nei principali insediamenti produttivi, sul totale delle forniture<sup>13</sup> (204-1)

AREA TERRITORIALE	2019	2020	2021
Provincia di Brescia	37,1	39,3	37,5
Provincia di Como	6,3	5	2,91
Provincia di Lecco	-	7,2	6,53
Provincia di Torino	3,7	5,2	3,58
Distretto di Meißen/Grossenhain	7,2	7,2	5,85
Distretto di Mělník	4,6	5,5	3,92
Distretto di Csepel	5,3	6,7	3,73

<sup>13</sup> Rapporto tra il volume locale degli acquisti da fornitori di materiali, prodotti e servizi e il volume totale. Come locale si considera la Provincia o il Distretto di riferimento. Per Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria non è possibile identificare i fornitori locali. Per il calcolo dell'indicatore si è quindi considerata la voce Oneri diversi di gestione del Conto Economico, che raccoglie per la maggior parte fornitori locali, rapportandola ai costi totali.

# 6

## SDG content index

AGENDA 2030	TEMI RILEVANTI PER FERALPI	CAPITOLO IN DNF	RILEVANZA PER FERALPI
<b>GOAL 1</b> SCONFIGGERE LA POVERTÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale</li> </ul>	<b>2.5.1.</b> Andamento economico-finanziario del Gruppo <b>5.4.</b> La creazione di valore economico per il territorio	
<b>GOAL 2</b> SCONFIGGERE LA FAME	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale</li> </ul>	<b>2.5.1.</b> Andamento economico-finanziario del Gruppo <b>5.4.</b> La creazione di valore economico per il territorio	
<b>GOAL 3</b> SALUTE E BENESSERE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salute e benessere</li> </ul>	<b>5.3.3.</b> Salute e benessere: dal welfare a iniziative per un supporto psicofisico	
<b>GOAL 4</b> ISTRUZIONE DI QUALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo e valorizzazione delle persone</li> <li>Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale</li> </ul>	<b>5.1.</b> Sviluppo e valorizzazione delle competenze <b>5.4.</b> La creazione di valore economico per il territorio	
<b>GOAL 5</b> RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversità, uguaglianza e parità di trattamento</li> </ul>	<b>5.3.2.</b> Diversity & Inclusion	
<b>GOAL 6</b> ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione delle risorse idriche</li> </ul>	<b>4.4.3.</b> Gestione della risorsa idrica	
<b>GOAL 7</b> ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cambiamenti climatici ed efficienza energetica</li> </ul>	<b>4.1.2.</b> Misure di efficientamento energetico <b>2.1.</b> Il contesto e la strategia di Feralpi	
<b>GOAL 8</b> LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultura della sicurezza e prevenzione</li> <li>Diritti umani dei lavoratori</li> <li>Dialogo con le parti sociali</li> <li>Sviluppo e valorizzazione delle persone</li> <li>Sostenibilità economica e valore generato</li> </ul>	<b>5.5.1</b> Gestione Risorse Umane <b>5.5.2</b> Gestione della sicurezza <b>5.3.1.</b> Diritti Umani <b>5.4.</b> La creazione di valore economico per il territorio	
<b>GOAL 9</b> IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innovazione digitale e tecnologica</li> <li>Qualità del prodotto e del servizio</li> <li>Sostenibilità economica e valore generato</li> </ul>	<b>2.5.1.</b> Andamento economico-finanziario del Gruppo <b>3.1.</b> Qualità del prodotto e del servizio <b>3.2.</b> Industria 4.0: dall'impegno R&D allo sviluppo tecnologico <b>3.3.</b> Digitalizzazione dei processi <b>5.</b> Sociale: Persone, filiera e territorio	
<b>GOAL 10</b> RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale</li> </ul>	<b>5.4.</b> La creazione di valore economico per il territorio	
<b>GOAL 11</b> CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emissioni inquinanti</li> <li>Economia circolare, rifiuti e uso dei materiali</li> <li>Cambiamenti climatici ed efficienza energetica</li> <li>Gestione delle risorse idriche</li> <li>Sviluppo inclusivo, culturale ed economico locale</li> </ul>	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia <b>5.4.</b> La creazione di valore economico per il territorio	
<b>GOAL 12</b> CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emissioni inquinanti</li> <li>Economia circolare, rifiuti e uso dei materiali</li> <li>Cambiamenti climatici ed efficienza energetica</li> <li>Gestione delle risorse idriche</li> </ul>	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	
<b>GOAL 13</b> LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cambiamenti climatici ed efficienza energetica</li> </ul>	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	
<b>GOAL 14</b> LA VITA SOTT'ACQUA	-	-	
<b>GOAL 15</b> LA VITA SULLA TERRA	-	-	
<b>GOAL 16</b> PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrità della governance e trasparenza del business</li> </ul>	<b>2.5.</b> Modello organizzativo e sistemi di gestione	
<b>GOAL 17</b> PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrità della governance e trasparenza del business</li> </ul>	<b>2.5.3.</b> La responsabilità fiscale di Feralpi <b>2.5.2.</b> Finanziamenti pubblici e privati per una transizione green <b>3.2.</b> Industria 4.0: dall'impegno R&D allo sviluppo tecnologico <b>2.3.</b> La governance della sostenibilità	

# 7

## Tabella di raccordo GRI

(102-55)



GRI STANDARD	DISCLOSURE	RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			Omissioni	Ragioni	Spiegazioni
GRI 102 GENERAL DISCLOSURE 2016	<b>PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE</b>				
	<b>Disclosure 102-1</b> Nome dell'organizzazione	Nota Metodologica	-	-	-
	<b>Disclosure 102-2</b> Attività, marchi, prodotti e servizi	1. Feralpi Group	-	-	-
	<b>Disclosure 102-3</b> Luogo della sede principale	Nota Metodologica	-	-	-
	<b>Disclosure 102-4</b> Luogo delle attività	Nota Metodologica	-	-	-
	<b>Disclosure 102-5</b> Proprietà e forma giuridica	2.3 Cariche sociali, organismi e governance della sostenibilità	-	-	-
	<b>Disclosure 102-6</b> Mercati serviti	1. Feralpi Group	-	-	-
	<b>Disclosure 102-7</b> Dimensione dell'organizzazione	1. Feralpi Group	-	-	-
	<b>Disclosure 102-8</b> Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori	5.7 Indicatori di riferimento per "Sociale"	-	-	-
	<b>Disclosure 102-9</b> Catena di fornitura	1. Feralpi Group 2.2.5. La crisi delle materie prime e l'urgenza di garantire una sostenibilità di filiera	-	-	-
	<b>Disclosure 102-10</b> Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	2.2.2 Il costo dell'energia e la sospensione della produzione 2.2.4. La logistica: tra pandemia, sostenibilità e digitalizzazione 2.2.5. La crisi delle materie prime e l'urgenza di garantire una sostenibilità di filiera	-	-	-
	<b>Disclosure 102-11</b> Principio di precauzione	4.4. Politiche e gestione ambientale	-	-	-
	<b>Disclosure 102-12</b> Iniziativa esterne	2.1.2. Gli stakeholder di Feralpi	-	-	-
	<b>Disclosure 102-13</b> Adesione ad associazioni	2.1.2. Gli stakeholder di Feralpi 2.3 Cariche sociali, organismi e governance della sostenibilità	-	-	-
	<b>STRATEGIA</b>				
	<b>Disclosure 102-14</b> Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera agli stakeholder	-	-	-
	<b>ETICA E INTEGRITÀ</b>				
	<b>Disclosure 102-16</b> Valori, principi, standard e norme di comportamento	2.5. Modello organizzativo e sistemi di gestione	-	-	-
	<b>GOVERNANCE</b>				
	<b>Disclosure 102-18</b> Struttura della governance	2.5. Modello organizzativo e sistemi di gestione	-	-	-
<b>COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER</b>					
<b>Disclosure 102-40</b> Elenco dei gruppi di stakeholder	2.1.2. Gli stakeholder di Feralpi	-	-	-	
<b>Disclosure 102-41</b> Accordi di contrattazione collettiva	3.5.1. Diritti umani	-	-	-	
<b>Disclosure 102-42</b> Individuazione e selezione degli stakeholder	2.1.2. Gli stakeholder di Feralpi	-	-	-	
<b>Disclosure 102-43</b> Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	2.1.2. Gli stakeholder di Feralpi	-	-	-	
<b>Disclosure 102-44</b> Temi e criticità chiave sollevati	2.1.1. Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-	
<b>PRATICHE DI RENDICONTAZIONE</b>					
<b>Disclosure 102-45</b> Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Nota Metodologica	-	-	-	
<b>Disclosure 102-46</b> Definizione del contenuto del report e perimetro dei temi	Nota Metodologica 2.1.1. Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-	
<b>Disclosure 102-47</b> Elenco dei temi materiali	2.1.1. Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-	
<b>Disclosure 102-48</b> Revisione delle informazioni	Nota Metodologica	-	-	-	
<b>Disclosure 102-49</b> Modifiche nella rendicontazione	Nota Metodologica	-	-	-	
<b>Disclosure 102-50</b> Periodo di rendicontazione	Nota Metodologica	-	-	-	

GRI STANDARD	DISCLOSURE	RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			Omissioni	Ragioni	Spiegazioni
<b>GRI 102 GENERAL DISCLOSURE 2016</b>	<b>Disclosure 102-51</b> Data del report più recente	Nota Metodologica	-	-	-
	<b>Disclosure 102-52</b> Periodicità della rendicontazione	Nota Metodologica	-	-	-
	<b>Disclosure 102-53</b> Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Nota Metodologica	-	-	-
	<b>Disclosure 102-54</b> Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Nota Metodologica	-	-	-
	<b>Disclosure 102-55</b> Indice dei contenuti GRI	<b>6.</b> Tabella di raccordo GRI	-	-	-
	<b>Disclosure 102-56</b> Assicurazione esterna	<b>7.</b> Relazione di revisione	-	-	-
<b>SPECIFIC DISCLOSURE</b>					
<b>GRI 200 INDICATORI ECONOMICI</b>					
<b>PERFORMANCE ECONOMICHE</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>2.6.</b> Sostenibilità economica e valore generato	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>2.</b> Strategia e gestione	-	-	-
<b>GRI 201 PERFORMANCE ECONOMICHE 2016</b>	<b>Disclosure 201-1</b> Valore economico direttamente generato e distribuito	<b>2.6.1.</b> Andamento economico-finanziario del Gruppo	-	-	-
	<b>Disclosure 201-4</b> Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	<b>2.6.2.</b> Finanziamenti pubblici e privati per una transizione green	-	-	-
<b>PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>2.6.</b> Sostenibilità economica e valore generato	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>2.</b> Strategia e gestione	-	-	-
<b>GRI 204 PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016</b>	<b>Disclosure 204-1</b> Proporzione di spesa verso fornitori locali	<b>5.7.</b> Indicatori di riferimento per "Sociale"	-	-	-
<b>GRI 300 INDICATORI AMBIENTALI</b>					
<b>MATERIALI</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>4.4.2.</b> Gestione dei rifiuti	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	-	-	-
<b>GRI 301 MATERIALI 2016</b>	<b>Disclosure 301-1</b> Materiali utilizzati per peso e volume	<b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
	<b>Disclosure 301-2</b> Materiali utilizzati che provengono da riciclo	<b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
<b>ENERGIA</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>4.4.</b> Politiche e gestione ambientale	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	-	-	-
<b>GRI 302 ENERGIA 2016</b>	<b>Disclosure 302-1</b> Energia consumata all'interno dell'organizzazione	<b>2.2.2.</b> Il costo dell'energia e la sospensione della produzione <b>2.4.</b> Indicatori di riferimento per "Strategia e Gestione"	-	-	-

GRI STANDARD	DISCLOSURE	RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			Omissioni	Ragioni	Spiegazioni
<b>GRI 302 ENERGIA 2016</b>	<b>Disclosure 302-2</b> Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	<b>4.1.2.</b> Misure di efficientamento energetico <b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
	<b>Disclosure 302-3</b> Intensità energetica	<b>4.1.2.</b> Misure di efficientamento energetico <b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
<b>EMISSIONI</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>4.4.</b> Politiche e gestione ambientale	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	-	-	-
<b>GRI 305 EMISSIONI 2016</b>	<b>Disclosure 305-1</b> Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	<b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
	<b>Disclosure 305-2</b> Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	<b>4.1.</b> Riduzione delle emissioni e adattamento ai cambiamenti climatici <b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
	<b>Disclosure 305-3</b> Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	<b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
	<b>Disclosure 305-4</b> Intensità delle emissioni di GHG	<b>4.1.</b> Riduzione delle emissioni e adattamento ai cambiamenti climatici <b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
	<b>Disclosure 305-7</b> Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	<b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
<b>RIFIUTI</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>4.4.2.</b> Gestione dei rifiuti	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	-	-	-
<b>GRI 306 RIFIUTI 2020</b>	<b>Disclosure 306-1</b> Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	<b>4.2.</b> La circolarità come modello di gestione sostenibile	-	-	-
	<b>Disclosure 306-2</b> Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	<b>4.4.2.</b> Gestione dei rifiuti	-	-	-
	<b>Disclosure 306-3</b> Rifiuti generati	<b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
	<b>Disclosure 306-4</b> Rifiuti non destinati a smaltimento	<b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
	<b>Disclosure 306-5</b> Rifiuti destinati a smaltimento	<b>4.6.</b> Indicatori di riferimento per "Ambiente"	-	-	-
<b>COMPLIANCE AMBIENTALE</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>4.4.</b> Politiche e gestione ambientale	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	-	-	-
<b>GRI 307 COMPLIANCE AMBIENTALE 2016</b>	<b>Disclosure 307-1</b> Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	-	-	-

GRI STANDARD	DISCLOSURE	RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			Omissioni	Ragioni	Spiegazioni
<b>GRI 400 INDICATORI SOCIALI</b>					
<b>OCCUPAZIONE</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>5.5.</b> Politiche e gestione aspetti sociali	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>5.</b> Sociale: Persone, filiera e territorio	-	-	-
<b>GRI 401 OCCUPAZIONE 2016</b>	<b>Disclosure 401-1</b> Nuove assunzioni e turnover	<b>5.7.</b> Indicatori di riferimento per "Sociale"	-	-	-
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>5.5.2.</b> Gestione della sicurezza	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>5.</b> Sociale: Persone, filiera e territorio	-	-	-
<b>GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018</b>	<b>Disclosure 403-1</b> Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<b>5.2.</b> La cultura della sicurezza	-	-	-
	<b>Disclosure 403-2</b> Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	<b>5.2.</b> La cultura della sicurezza	-	-	-
	<b>Disclosure 403-3</b> Servizi di medicina del lavoro	<b>5.2.</b> La cultura della sicurezza	-	-	-
	<b>Disclosure 403-4</b> Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	<b>5.2.</b> La cultura della sicurezza	-	-	-
	<b>Disclosure 403-5</b> Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	<b>5.2.</b> La cultura della sicurezza	-	-	-
	<b>Disclosure 403-6</b> Promozione della salute dei lavoratori	<b>5.3.3.</b> Salute e benessere: dal welfare a iniziative per un supporto psico-fisico	-	-	-
	<b>Disclosure 403-7</b> Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	<b>5.2.</b> La cultura della sicurezza	-	-	-
	<b>Disclosure 403-9</b> Infurtuni sul lavoro	<b>5.7.</b> Indicatori di riferimento per "Sociale"	-	-	-
<b>FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>5.1.</b> Sviluppo e valorizzazione delle competenze	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>5.</b> Sociale: Persone, filiera e territorio	-	-	-
<b>GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016</b>	<b>Disclosure 404-1</b> Ore medie di formazione annue per dipendente	<b>5.1.2.</b> Valorizzazione delle competenze interne e talent retention <b>5.7.</b> Indicatori di riferimento per "Sociale"	-	-	-
<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>5.3.2.</b> Diversity & Inclusion	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>5.</b> Sociale: Persone, filiera e territorio	-	-	-
<b>GRI 405 DIVERSITÀ E OPPORTUNITÀ 2016</b>	<b>Disclosure 405-1</b> Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	<b>2.3.</b> Cariche sociali, organismi e governance della sostenibilità <b>2.4.</b> Indicatori di riferimento per "Strategia e Gestione" <b>5.3.2.</b> Diversity & Inclusion <b>5.7.</b> Indicatori di riferimento per "Sociale"	-	-	-
	<b>Disclosure 405-2</b> Rapporto dello stipendio base e della retribuzione delle donne rispetto agli uomini	<b>5.3.1.</b> Diritti Umani <b>5.7.</b> Indicatori di riferimento per "Sociale"	-	-	-

GRI STANDARD	DISCLOSURE	RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			Omissioni	Ragioni	Spiegazioni
<b>MARKETING ED ETICHETTATURA</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>3.1.</b> Qualità del prodotto e del servizio	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>3.</b> Produzione: qualità, ricerca e innovazione 4.0	-	-	-
<b>GRI 417 MARKETING ED ETICHETTATURA 2016</b>	<b>Disclosure 417-1</b> Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	<b>3.1.</b> Qualità del prodotto e del servizio	-	-	-
	<b>Disclosure 417-2</b> Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	<b>3.1.</b> Qualità del prodotto e del servizio	-	-	-
<b>ALTRI TEMI MATERIALI NON COPERTI DA GRI STANDARD</b>					
<b>INNOVAZIONE DIGITALE E TECNOLOGICA</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>3.4.</b> Industria 4.0 e digitalizzazione: dall'impegno R&D allo sviluppo tecnologico	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>3.</b> Produzione: qualità, ricerca e innovazione 4.0	-	-	-
<b>GESTIONE DELLE CRISI E AGILITÀ DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>2.2.</b> La continuità del business	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>2.2.</b> La continuità del business	-	-	-
<b>ALTRE TEMATICHE NON MATERIALI</b>					
<b>SVILUPPO INCLUSIVO, CULTURALE ED ECONOMICO LOCALE</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>5.4.</b> La creazione di valore economico per il territorio	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>5.4.</b> La creazione di valore economico per il territorio	-	-	-
<b>GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>4.4.3.</b> Gestione della risorsa idrica	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>4.</b> Ambiente: verso la decarbonizzazione attraverso efficienza, circolarità e tecnologia all'avanguardia	-	-	-
<b>DIRITTI UMANI DEI LAVORATORI</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-
	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>5.3.1.</b> Diritti Umani	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>5.</b> Sociale: Persone, filiera e territorio	-	-	-
<b>GRI 412 VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI</b>	<b>Disclosure 412-2</b> Formazione dei dipendenti sulle politiche o sulle procedure sui diritti umani	<b>5.3.1.</b> Diritti Umani	-	-	-
<b>INTEGRITÀ DELLA GOVERNANCE E TRASPARENZA DEL BUSINESS</b>					
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<b>2.1.1.</b> Il processo di materialità e le principali differenze rispetto al 2020	-	-	-



GRI STANDARD	DISCLOSURE	RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			Omissioni	Ragioni	Spiegazioni
<b>GRI 103 MANAGEMENT APPROACH 2016</b>	<b>Disclosure 103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	<b>2.4.</b> Rischi ESG e sistemi di gestione	-	-	-
	<b>Disclosure 103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	<b>2.</b> Strategia e gestione	-	-	-
<b>GRI 205 ANTICORRUZIONE 2016</b>	<b>Disclosure 205-3</b> Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	<b>2.</b> Strategia e gestione	-	-	-
<b>GRI 206 COMPORTEMENTO ANTICORRENZIALE 2016</b>	<b>Disclosure 206-1</b> Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	<b>2.5.</b> Modello organizzativo e sistemi di gestione	-	-	-
<b>GRI 207 IMPOSTE 2019</b>	<b>Disclosure 207-1</b> Approccio alla fiscalità	<b>2.6.3.</b> La responsabilità fiscale di Feralpi	-	-	-
	<b>Disclosure 207-2</b> Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	<b>2.6.3.</b> La responsabilità fiscale di Feralpi	-	-	-
	<b>Disclosure 207-3</b> Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	<b>2.6.3.</b> La responsabilità fiscale di Feralpi	-	-	-
	<b>Disclosure 207-4</b> Rendicontazione Paese per Paese	<b>2.6.3.</b> La responsabilità fiscale di Feralpi	-	-	-

# 8

## Relazione di revisione

(102-56)





Building a better  
working world

EY S.p.A.  
Via Rodolfo Vantini, 38  
25126 Brescia

Tel: +39 030 2896111 | +39 030 226326  
ey.com

## Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione volontaria consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della  
Feralpi Holding S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato (" *limited assurance engagement* ") della dichiarazione volontaria consolidata di carattere non finanziario di Feralpi Holding S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Feralpi"), relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, predisposta ai sensi degli artt. 4 e 7 del Decreto, e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 maggio 2022 (di seguito "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo " *Allineamento alla Tassonomia Europea* " della DNF, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (di seguito "GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

EY S.p.A.  
Sede Legale: Via Meravigli, 12 - 20123 Milano  
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma  
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.  
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di Milano Monza Brianza Lodi  
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00891231003  
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998  
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione  
Consob al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited



## Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

## Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure :

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Feralpi;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
  - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
  - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - principali rischi, generati o subito connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).



Building a better  
working world

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Feralpi Holding S.p.A. e con il personale di Feralpi Siderurgica S.p.A., Acciaierie di Calvisano S.p.A. e ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo,
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le società Acciaierie di Calvisano S.p.A. (sito produttivo di Viadana di Calvisano, Italia) e ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH (sito produttivo di Riesa, Germania), che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

## Conclusioni

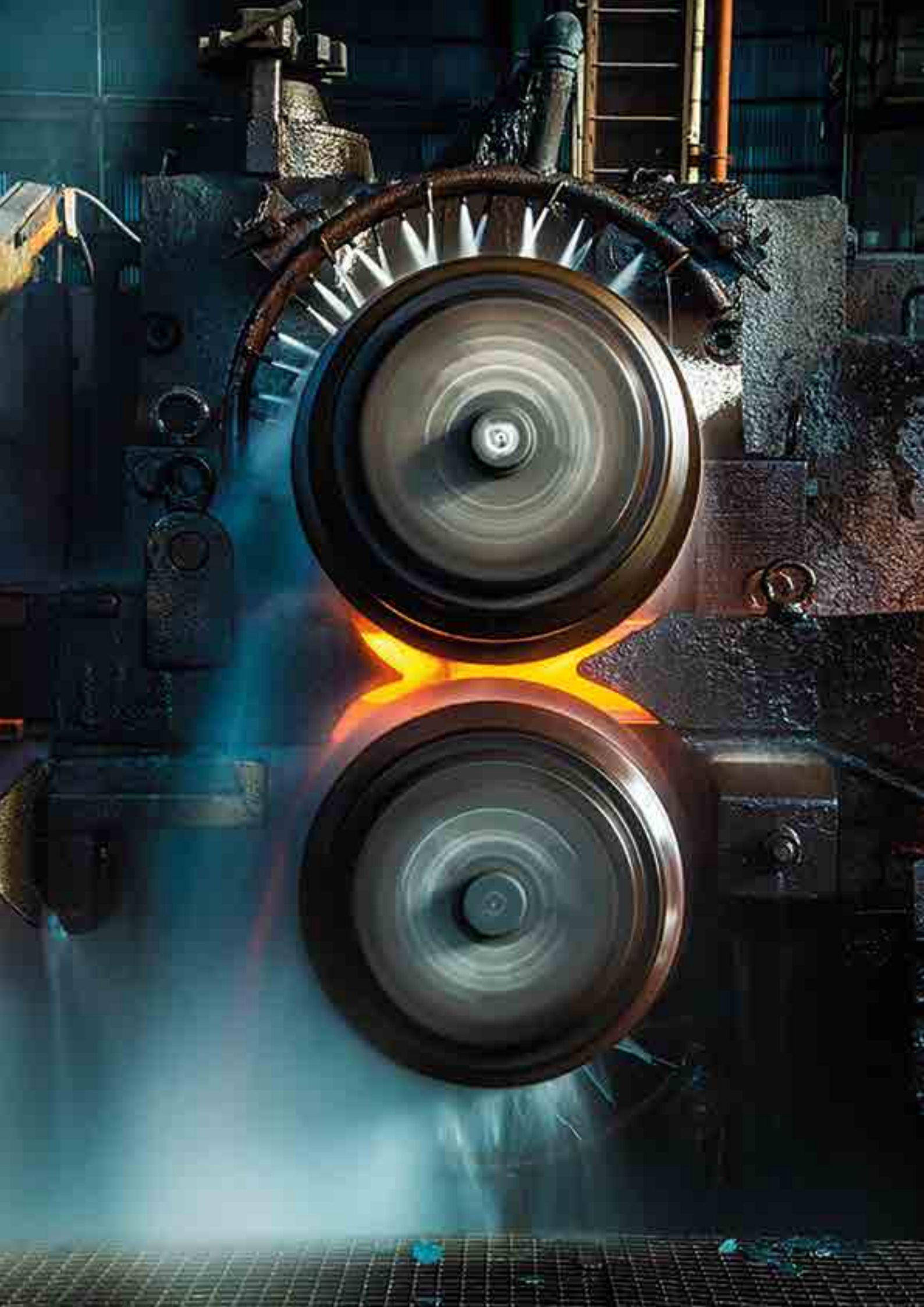
Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Feralpi Holding S.p.A. relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo Feralpi Holding S.p.A. non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo *"Allineamento alla Tassonomia Europea"* della stessa, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

Brescia, 10 giugno 2022

EY S.p.A.

Andrea Barchi  
(Revisore Legale)





Per ulteriori informazioni sulla Dichiarazione Non Finanziaria è possibile contattare [sustainability@it.feralpigroup.com](mailto:sustainability@it.feralpigroup.com).

Il documento è disponibile nella sezione **Reporting e certificazioni** del sito [www.feralpigroup.com](http://www.feralpigroup.com).

**Graphic design e layout: GBF® [www.gbf.it]**

Finito di stampare nel mese di luglio 2022  
su carta ecologica riciclata 100% biodegradabile "Shiro Echo"







**FERALPI HOLDING S.p.A.**

**SEDE LEGALE**

Via Aurelio Saffi, 15  
25122 Brescia, Italia

**SEDE AMMINISTRATIVA**

Via Carlo Nicola Pasini, 11  
25017 Lonato del Garda - Brescia, Italia  
T. (+39) 030 9996.1

[www.feralpigroup.com](http://www.feralpigroup.com)

